

RAPORTARE CONSOLIDATĂ PRIVIND DURABILITATEA

***TRANSGAZ
2025***

CUPRINS

Mesajul Directorului General.....	3
1. INFORMAȚII GENERALE.....	6
ESRS 2 – Bazele întocmirii raportului	6
1. INFORMAȚII DESPRE MEDIU	83
ESRS E1 – Schimbări climatice	83
ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	109
2. INFORMAȚII SOCIALE	129
ESRS S1 – Forța de muncă proprie.....	129
ESRS S4 – Consumatorii și utilizatorii finali	170
3. INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA.....	180
ESRS G1 - Conduita în afaceri.....	180
ANEXA 2 Taxonomia UE	202
Prezentare generală.....	205
Descrierea activităților.....	207
Determinarea alinierii activității economice eligibile ale SNTGN Transgaz SA.	209
Rezultatul analizei contribuției substanțiale și DNSH	209

Stimați parteneri,

Într-un context european marcat de transformări profunde în sectorul energetic, de provocări geopolitice și geostrategice extreme, SNTGN Transgaz SA își reafirmă rolul esențial în angajamentul ferm al României față de obiectivele comune al Uniunii Europene privind securitatea aprovizionării, diversificarea surselor și consolidarea pieței europene comune a gazelor naturale pe de o parte și față de obiectivele de dezvoltare durabilă și creștere economică a întregii societăți românești, pe de altă parte.

În cadrul acestei strategii, SNTGN Transgaz SA implementează proiecte de investiții majore menite să crească reziliența și flexibilitatea infrastructurii energetice a României și Republicii Moldova. Prin dezvoltarea coridoarelor regionale de transport gaze naturale și pregătirea SNT pentru preluarea noilor surse de gaze naturale, inclusiv cele din Marea Neagră, Transgaz este furnizor de securitate energetică regională și contribuie activ la stabilitatea și echilibrul pieței de gaze din Sud-Estul Europei.

Strategii de dezvoltare durabilă și decarbonizare

SNTGN Transgaz SA (Transgaz) a elaborat cu sprijinul financiar al Băncii Europene de Investiții (BEI) strategia de climă și decarbonizare a activităților desfășurate. Această strategie include un Plan de investiții și măsuri menite să reducă emisiile de gaze cu efect de seră pentru a îndeplini obiectivele de decarbonizare stabilite pe termen scurt (2030), mediu (2040) și lung (2050). Demersul proactiv al Transgaz pentru asigurarea aprovizionării cu energie accesibilă, curată, cu emisii scăzute de carbon, este fundamentat pe un leadership vizionar, responsabil și inovativ, pe un sistem de management și guvernanta corporativă performant și solid.

În acest context, Transgaz, în calitate de operator al Sistemului Național de Transport gaze naturale are o responsabilitate majoră: aceea de a asigura funcționarea SNT în condiții de siguranță și continuitate, la cele mai înalte standarde de calitate și mediu, și de a menține un echilibru între obiectivele de decarbonizare și securitatea aprovizionării cu energie.

Un angajament major al companiei vizează **consolidarea interconectivității regionale** și integrarea României în coridoarele energetice europene. Prin modernizarea și consolidarea fluxurilor bidirecționale la punctele de interconectare cu statele vecine (Ungaria, Bulgaria, Republica Moldova și Ucraina), compania este aliniată la obiectivele UE privind piața internă integrată și solidaritatea energetică, fiind capabilă să gestioneze eficient eventualele crize sau întreruperi de aprovizionare. Totodată, SNTGN Transgaz SA a făcut pași concreți pentru **atragera și utilizarea fondurilor europene nerambursabile** destinate dezvoltării infrastructurii energetice, prin proiecte depuse pentru finanțare în cadrul Fondului de Modernizare, Fondului de Mediu și din alte împrumuturi de la instituții financiare internaționale. Aceste investiții strategice permit dezvoltarea unor capacități suplimentare de transport și modernizarea infrastructurii existente, contribuind atât la securitatea energetică, cât și la eficiența operațională a sistemului. Compania are de asemenea, un rol strategic în **pregătirea infrastructurii necesare** pentru preluarea și transportul gazelor naturale provenite din Marea Neagră. Prin dezvoltarea conductelor dedicate și adaptarea rețelei naționale, SNTGN Transgaz SA susține obiectivul României de a deveni un furnizor regional de securitate energetică și demersul de repornire a unor facilități de producție chimice și de îngrășăminte.

În paralel, compania sprijină implementarea politicilor europene privind menținerea unor niveluri adecvate de stocare a gazelor înaintea sezonului rece. Prin **coordonarea operațională a fluxurilor** și asigurarea flexibilității rețelei, compania contribuie la stabilitatea sistemului energetic național și protejarea consumatorilor în perioade de volatilitate a pieței. În perioada de tranziție energetică, România se va baza pe gazul natural datorită emisiilor sale mai scăzute în comparație cu cărbunele și,

de asemenea, datorită capacității sale tehnice de a asigura echilibrarea rețelei de transport, în timp ce este urmărit obiectivul creșterii ponderii surselor de energie mai puțin intensive în carbon în sistemul energetic național.

Nu în ultimul rând, prin **participarea activă în rețelele europene** ale operatorilor de transport și sistem și prin dialog constant cu instituțiile europene, SNTGN Transgaz SA contribuie la armonizarea reglementărilor și la consolidarea cooperării transfrontaliere. Această implicare consolidează poziția României în arhitectura energetică europeană și sprijină obiectivele comune privind securitatea și sustenabilitatea sectorului gazelor naturale.

Principalele repere ale anului 2025 - Creșterea performanței financiare

Anul 2025 a fost unul important pentru SNTGN Transgaz SA, marcat de rezultate financiare solide, dezvoltarea și extinderea investițiilor strategice, consolidarea rolului companiei în securitatea energetică regională. Rezultatele financiare obținute, reflectate în triplarea valorii companiei și implicit a valorii acțiunii Transgaz, au demonstrat atât eficiența operațională, cât și impactul pozitiv al investițiilor realizate la timp în infrastructura de transport a gazelor naturale consolidând poziția companiei de actor strategic în sectorul energetic național și regional.

Continuarea programului major de investiții

În anul 2025, compania a continuat implementarea programului amplu de investiții dedicat dezvoltării, modernizării și extinderii Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, avansând proiecte strategice prevăzute în planul de dezvoltare pe termen lung, în vederea creșterii capacității de transport, modernizării infrastructurii existente și consolidării securității energetice. Pentru Transgaz, provocarea majoră este aceea de a păstra fiabilitatea sistemului actual, bazat pe gaze naturale, în timp ce analizăm strategic potențialul ca infrastructura să fie aliniată la cerințele energetice viitoare.

Dezvoltarea coridorului regional de transport al gazelor

Un alt reper important al anului 2025 a fost continuarea proiectelor care consolidează rolul României ca hub energetic regional. Am inițiat, susținut și promovat conceptul Coridorului Vertical, componentă a Coridorului Sud-Nord din cadrul Inițiativei celor 3 Mări, coridor menit să permită reducerea dependenței totale de gazele rusești și să faciliteze integrarea resurselor de gaze din Marea Neagră, Marea Caspică și a GNL din terminalele din Turcia și Grecia în Sistemul Național de Transport, să dezvolte infrastructura necesară pentru transportul acestora către piețele din Europa Centrală și de Sud-Est, Republica Moldova și Ucraina, contribuind astfel la diversificarea surselor de energie și la securitatea energetică regională. Coridorul Vertical este unul dintre cele mai ambițioase proiecte regionale în domeniul transportului de gaze naturale. Acesta are potențialul de a reconfigura fundamental fluxurile energetice în Europa Centrală și de Est, creând noi coridoare de transport și diversificând sursele de aprovizionare pentru întreaga regiune;

Eforturile de operaționalizare deplină a acestui Coridor sunt susținute de demersuri concertate, la nivelul Comisiei Europene, efectuate alături de ceilalți operatori de transport și de sistem din țările care fac parte din acest culoar de transport, pentru alocarea de fonduri nerambursabile suficiente pentru materializarea obiectivului comun de reducere a dependenței energetice de un singur furnizor.

Integrarea piețelor energetice

În anul 2025, SNTGN Transgaz SA a intensificat cooperarea cu operatorii de transport și sistem gaze naturale din regiune, dezvoltând parteneriate strategice menite să îmbunătățească interconectivitatea sistemelor lor energetice. În acest context, colaborarea cu compania sârbă Srbijagas, singura dintre țările vecine ale României cu care nu avem puncte de interconectare a gazelor naturale, a vizat dezvoltarea unor proiecte de infrastructură transfrontalieră, menite să faciliteze fluxurile bidirecționale de gaze și să sprijine integrarea piețelor energetice din Europa de Sud-Est.

Alinierea la cerințele operaționale europene

Transgaz se concentrează pe extinderea și modernizarea infrastructurii existente prin integrarea gazelor verzi, în special a hidrogenului din surse regenerabile și cu emisii scăzute de carbon în sistemul de transport al gazelor naturale, în consens cu angajamentele Comisiei Europene față de Pactul Verde European și Strategia privind hidrogenul.

Diversificarea activităților și consolidarea capacităților operaționale

În cursul anului 2025, SNTGN Transgaz SA a continuat să își diversifice activitățile și să își extindă capacitățile operaționale, inclusiv prin inițiative de dezvoltare și parteneriate strategice în domeniul serviciilor conexe infrastructurii energetice. În acest context se înscrie și preluarea pachetului majoritar al companiei Petrostar SA, una dintre cele mai reprezentative companii din România, activând în domeniul cercetării, ingineriei tehnologice și proiectării pentru industria extractivă de petrol și gaze, demers care contribuie la consolidarea competențelor tehnice și la dezvoltarea unor activități complementare transportului de gaze naturale.

Privind spre viitor, obiectivele strategice ale SNTGN Transgaz SA rămân clare: dezvoltarea unui sistem național de transport al gazelor naturale modern, integrat la nivel european, sigur, competitiv și adaptat tranziției către o economie cu emisii reduse. Vom continua să asigurăm companiei, angajați competenți și motivați, care să permită realizarea eficientă a obiectivelor și creșterea performanțelor, vom continua să colaborăm strâns cu partenerii noștri să susținem investițiile strategice și să asigurăm creșterea continuă a plusvalorii pentru acționari, dezvoltarea durabilă a infrastructurii energetice, dezvoltarea și creșterea sustenabilă a economiei naționale.. Compania are resursele, expertiza și determinarea de a transforma actualele provocări în oportunități de creștere și de leadership regional în domeniul energetic.

Astăzi, Transgaz este un grup de companii performant format din: SNTGN Transgaz SA, Transport România Hidrogen SRL și Petrostar SA din România și Eurotransgaz SRL și Vestmoldtransgaz SRL din Republica Moldova, fiind singurul operator de transport și sistem gaze naturale care operează integral pe teritoriul a două țări diferite: România, membră UE și Republica Moldova, non UE (în curs de aderare). grup performant orientat spre creșterea continuă a plusvalorii pentru acționari.

Vă mulțumim pentru încrederea și sprijinul continuu acordate în realizarea obiectivelor strategiei SNTGN Transgaz SA privind asigurarea și consolidarea securității energetice naționale, regionale și europene, dezvoltarea durabilă a infrastructurii de transport al gazelor naturale și creșterea competitivității economiei naționale.

Ion Sterian
Director General
SNTGN TRANSGAZ SA

PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

ESRS 2 – Bazele întocmirii raportului

Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea

BP-1

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. (denumită în continuare „Societatea” sau SNTGN Transgaz SA) este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale în România și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă. Transgaz este o societate pe acțiuni, cu capital majoritar de stat și își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională în vigoare, având situațiile financiare întocmite conform cu OMFP 2844/2016.

SNTGN Transgaz SA are dreptul să opereze conductele principale (conductele magistrale) ale Sistemului Național de Transport al gazelor naturale pe o perioadă de 30 de ani, până în anul 2032, în baza Acordului de concesiune încheiat cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale - ANRM), aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 668/2002 privind aprobarea acordului de concesiune a conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și a activității de operare a Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, încheiat între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și SNTGN Transgaz SA. Toate modernizările sau îmbunătățirile efectuate de Societate cu privire la sistemul național de transport al gazelor naturale sunt considerate parte a sistemului și devin proprietatea publică a statului, prin ANRMPSG, la sfârșitul duratei lor de viață utilă sau la sfârșitul acordului de concesiune. Societatea nu poate vinde sau casa niciun activ care face parte din sistemul național de transport al gazelor naturale, iar ieșirile se pot efectua doar cu aprobarea Statului.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L. („VMTG”) a fost fondată sub forma întreprinderii de Stat „Vestmoldtransgaz” de către Ministerul Economiei din Republica Moldova, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 501 din 01.07.2014 și înregistrată la Camera Înregistrării de Stat la 16 iulie 2014 cu sediul pe bd. Ștefan cel Mare 180, mun. Chișinău, Republica Moldova. Pentru desfășurarea activității de transport al gazelor naturale, având la bază prevederile Legii cu privire la gazele naturale, „Vestmoldtransgaz” S.R.L., a obținut, de la Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică, Licență de activitate cu Seria AA și nr. 087187 valabilă pe 25 ani, din data de 6 ianuarie 2015 până la 6 ianuarie 2040.

Activitatea de bază a Societății este transportul gazelor naturale în conformitate cu condițiile licenței, normele tehnice și de reglementare aplicabile. Societatea este deținută de Eurotransgaz SRL și de Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare.

Societatea Eurotransgaz SRL, este o companie constituită în Republica Moldova, deținută de Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.. Aceasta este acționar al

Vestmoldtransgaz, cu o cota de 75%, alături de BERD care deține 25%. Aceasta este o societate de tip holding cu doar 4 angajați.

Prin HAGEA nr. 5 din data de 05 iunie 2024 s-a aprobat înființarea unei societăți cu răspundere limitată TRANSPORT ROMÂNIA HIDROGEN S.R.L. având ca obiect de activitate transportul hidrogenului, cu asociat unic SNTGN Transgaz SA. Activitatea societății este suspendată.

Societatea Petrostar S.A. (denumită în continuare "Petrostar") este principala companie de inginerie tehnologică, proiectare și consultanță pentru industria extractivă de petrol și gaze din România. Compania prestează o gamă completă de servicii necesare pentru materializarea proiectelor, precum: studii de fezabilitate, proiecte tehnice, proiectare de bază și alte detalii, servicii de inginerie, servicii de cercetare și consultanță, inginerie de zăcământ, studii privitoare la protecția mediului ambiant. Compania a fost achiziționată de către SNTGN Transgaz SA în cursul anului 2025, ca parte din strategia de dezvoltare a entității vizând extinderea capacităților operaționale în zona serviciilor suport și auxiliare infrastructurii energetice. Cele patru societăți se consolidează și formează Transgaz, care este structurat pe entități funcționale (departamente, direcții, servicii, birouri, compartimente etc.) și entități de producție (exploatare teritoriale, sectoare, laboratoare, ateliere etc.).

În contextul datelor consolidate aferente României și Republicii Moldova, se va folosi denumirea „Transgaz”. În ceea ce privește activitățile specifice desfășurate pe teritoriul României, se va face referire la SNTGN Transgaz SA și Petrostar S.A., respectiv Vestmoldtransgaz S.A. și Eurotransgaz pentru entitățile din Republica Moldova.

Transgaz întocmește situațiile financiare individuale pentru fiecare entitate și situațiile financiare consolidate, care sunt auditate de un auditor independent, iar rezultatele sunt publicate pe pagina de internet a societății și prezentate în Raportul consolidat al administratorilor. Raportarea anuală este elaborată în conformitate cu cerințele din Ordinul Ministrului de Finanțe 2844/2016, capitolul 7, Informații nefinanciare și informații privind durabilitatea. Prezentul raport este aliniat cu aceste cerințe, având în vedere prevederile cap. 7 din Ordinul Ministrului de Finanțe nr. 85/2024, conform cărora:

“Societățile-mamă ale unui grup mare includ în raportul consolidat al administratorilor informațiile necesare pentru înțelegerea impactului grupului asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția grupului.”

Transgaz raportează pentru anul 2025, în baza cerințelor din standardele ESRS, Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare și ale Metodologiei pentru raportarea durabilității - Codul român al sustenabilității, din 16.11.2023, ce face parte integrantă din Hotărârea nr. 1117/2023 privind aprobarea Metodologiei pentru raportarea durabilității, astfel cum a fost modificată ulterior.

În cadrul prezentului raport sunt prezentate datele de activitate ale Transgaz aferente perioadei 01.01.2025 – 31.12.2025. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiilor, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al companiilor Transgaz, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare temă ce a rezultat ca fiind materială, respectiv se prezintă impactul, riscurile și

oportunitățile relevante. Informații cu privire la lanțul valoric (clienții și furnizorii societății) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Transgaz nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile Transgaz din România și din Republica Moldova. Sunt incluse în domeniul de aplicare toate activitățile principale ale Transgaz: transportul gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei și activitatea de proiectare și consultanță pentru industria extractivă de petrol și gaze.

Raportul consolidat privind durabilitatea al Transgaz reflectă angajamentul față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate. Transgaz își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească bunăstarea în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală. Mai multe informații despre Transgaz pot fi găsite și pe site-ul: <https://www.transgaz.ro/>.

SNTGN Transgaz SA este o societate comercială pe acțiuni, acționarii fiind: 58,5097% Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului și 41,4903% alți acționari (persoane fizice și juridice).

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

Transgaz publică al doilea raport consolidat privind durabilitatea, care cuprinde informații pentru perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025. În perioada 2020-2023, societatea mamă SNTGN Transgaz SA a emis rapoarte de sustenabilitate. Raportul de sustenabilitate pentru anul financiar 2023 a fost primul an în care entitatea SNTN Transgaz SA a raportat conform standardelor ESRS. În acel an, SNTGN Transgaz SA a fost evaluată și a publicat în mod voluntar ratingul ESG obținut de la Bursa de Valori București. Scorul ESG are ca scop evaluarea sustenabilității companiilor listate, ținând cont de trei criterii principale: impactul asupra mediului, guvernanta socială și guvernanta corporativă. Pentru anul 2023, SNTGN Transgaz SA a ales să raporteze voluntar pe baza noilor standarde ESRS, conform Ordinului Ministrului Finanțelor 85/2024, care implementează Directiva de Raportare a Sustenabilității Corporative (CSRD).

Scorul ESG măsoară amploarea riscurilor ESG negestionate de către companie. Un scor mai scăzut semnifică o amploare mai limitată a riscurilor ESG negestionate. ESG Risk Rating Score indică clasarea companiei la nivelul sub-industriei în care este încadrată conform metodologiei folosite. O clasare mai ridicată semnifică o performanță ESG mai bună în comparație cu companiile similare din universul acoperit de Sustainalytics, compania parteneră Bursei de Valori București, care se ocupă de evaluarea independentă a societăților. Pentru mai multe detalii se poate accesa secțiunea ESG-Rating de pe website-ul Transgaz.

Pentru anul 2024, SNTGN Transgaz SA a obținut un ESG Risk Score de 27,2, corespunzător nivelului de risc MEDIU, nivel similar cu cel pentru anul 2023.

Raportul privind durabilitatea pentru anul financiar 2025 a fost elaborat pe baza standardelor ESRS și acoperă toate entitățile grupului Transgaz, adică SNTGN Transgaz SA, Petrostar SA, Eurotransgaz SRL și Vestmoldtransgaz SRL.

Pentru anul financiar 2025, Transgaz îndeplinește obligațiile legale de raportare conform noilor standarde ESRS, în conformitate cu Ordinului Ministrului de Finanțe 2844/2024, care transpune Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD). Raportarea privind durabilitatea permite Transgaz să prezinte performanța în relația sa cu mediul înconjurător, cu aspectele sociale și performanța Societății în raport cu guvernanta și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea sustenabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Raportul privind durabilitatea este întocmit în baza rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și evaluarea semnificației în ESRS).

Analiza de dublă materialitate s-a realizat conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei privind Raportarea privind durabilitatea Corporativă (CSRD).

Orizonturi de timp

Pentru întocmirea Raportului privind durabilitatea, Transgaz a utilizat orizonturile de timp pe termen scurt, mediu sau lung, așa cum sunt definite în cadrul ESRS 1:

- Orizontul de timp pe termen scurt: anul de raportare (2025)
- Orizontul de timp pe termen mediu: 1-5 ani.
- Orizontul de timp pe termen lung: mai mult de 5 ani (așa cum este considerat de ESRS).

Estimarea lanțului valoric

Raportul privind durabilitatea nu se limitează doar la operațiunile proprii ale Transgaz, ci include și informații relevante din lanțul valoric, atât din amonte, cât și din aval. Analiza de dublă materialitate a cuprins evaluarea impacturilor asociate operațiunilor proprii, produselor și serviciilor, precum și relațiilor de afaceri ale Transgaz.

Pentru anul financiar 2025 evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a făcut luând în considerare operațiunile proprii și lanțul valoric semnificativ, iar politicile, țintele de sustenabilitate și acțiunile acoperă operațiunile proprii.

Pentru perioada de raportare curentă, doar metricile legate de Scop 3 au fost luate în considerare în raport cu lanțul valoric. Transgaz estimează în prezent emisiile Scop 3 utilizând medii din industrie pentru date și aplicând metodologii de calcul recunoscute, precum cele descrise de Greenhouse Gas Protocol (Protocolul Gazelor cu Efect de Seră).

Pentru emisiile Scop 3, Categoria 3 – Activități legate de combustibili și energie (care nu sunt incluse în Scope 1 sau Scope 2), și emisiile Scop 1 emisii fugitive de metan, cantitățile de gaz natural provenite din scăpări neintenționate cauzate de scurgeri sau defecțiuni de-a lungul rețelei de gaze, precum și cantitățile de gaz natural eliberate de echipamente din cerințe operaționale sau din repararea, reabilitarea și/sau dezvoltarea sistemului de transport al gazelor naturale, sunt estimate utilizând formulele și prevăzute de cadrul de reglementare național relevant (Ordinul nr. 85/2023, metodologia CT și Ordinul nr. 41/2019).

Pentru identificarea, monitorizarea și gestionarea acestor emisii provenite din scăpări neintenționate de gaz, Transgaz implementează un set de măsuri operaționale care includ inspecții pedestre periodice, supraveghere aeriană cu elicopter, cu suport GIS pentru identificarea zonelor cu potențial de risc. Aceste activități contribuie la reducerea riscului de scăpări neintenționate și la îmbunătățirea gestionării emisiilor asociate lanțului valoric.

Această abordare ne permite să evaluăm emisiile asociate cu lanțul nostru valoric, deși există un anumit grad de incertitudine în estimare. Metrica identificată, baza de pregătire, nivelul de acuratețe obținut și acțiunile planificate pentru îmbunătățirea acurateței în viitor sunt descrise în detaliu în subiectul material relevant.

În următorii 2 ani, Transgaz își propune să obțină de la partenerii din lanțul valoric cât mai multe informații cu privire la emisiile de Scop 3.

Estimarea emisiilor din agenți frigorifici (Scop 1)

Pentru Vestmoldtransgaz, emisiile de gaze cu efect de seră provenite din utilizarea agenților frigorifici au fost estimate prin aplicarea unui coeficient de scurgere normat de 0,3%, prevăzut de Ordinul nr. 2641/2023, asupra cantității totale de agent frigorific instalat în echipamentele de refrigerare și climatizare. Cantitatea totală de agent frigorific a fost determinată pe baza fișelor tehnice ale echipamentelor, iar calculul emisiilor a utilizat valorile GWP corespunzătoare fiecărui tip de agent frigorific.

Estimarea emisiilor din consumul de combustibil – Scop 1

Pentru determinarea emisiilor din consumul de combustibil aferent flotei auto, Transgaz utilizează o metodologie de estimare bazată pe numărul de kilometri parcurși și consumul mediu normat specific fiecărui vehicul. Această abordare este prevăzută în Regulamentul privind gestionarea, exploatarea și utilizarea autovehiculelor și utilajelor din cadrul SNTGN Transgaz SA și este aplicată în mod consecvent la nivelul tuturor operațiunilor.

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

S1-13 - Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Pentru anul 2024, indicatorii „Număr mediu de ore de instruire / angajat”, „Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților – femei” și „Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților – bărbați” au fost recalculați prin aplicarea unei metode de calcul aliniate cu cea utilizată pentru anul de raportare și pentru anii anteriori perioadei de raportare 2024. Recalculul a fost realizat în scopul asigurării comparabilității și consistenței datelor raportate în timp, ca urmare a uniformizării abordării metodologice.

	Unitate de măsură	2024 - Initial	2024 - Recalculat	Diferenta
Număr mediu de ore de instruire / angajat	ore	12,88	14,42	1,54
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - femei	ore	84	6,79	-77,2
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - bărbați	ore	98	17,02	-80,9

S1-16 Indicatori privind remunerația

În exercițiul de raportare curent, Grupul Transgaz a actualizat metodologia de calcul pentru metricele din S1-16 - Indicatori privind remunerația. Pentru a asigura o aliniere mai bună la cerințele ESRS, formulele aplicate pentru indicatorii de remunerare în 2025 au fost actualizate față de abordarea utilizată în 2024. În calculul diferenței de remunerare între femei și bărbați se utilizează acum nivelul mediu al remunerației orare, în timp ce în 2024 calculul se baza pe salariile medii ale femeilor și bărbaților. În vederea asigurării comparabilității informațiilor, indicatorii aferenți anului 2024 au fost recalculați prin aplicarea metodologiei actualizate.

În 2025 s-a decis prezentarea metricilor privind rata totală de remunerare la nivel agregat, și nu dezagregat pe tipuri de remunerare, în vederea simplificării prezentării informațiilor și îmbunătățirii lizibilității raportării consolidate privind durabilitatea, evitând detalii care nu aduc valoare suplimentară semnificativă pentru utilizatorii raportului. Aceasta abordare este permisă de ESRS, dezagregarea fiind opțională. Prezentarea a fost modificată și pentru anul 2024 pentru comparabilitate.

De asemenea, în cursul exercițiului curent, rata remunerației anuale aferentă indicatorului ESRS S1-16 a fost recalculată pentru anul 2024, ca urmare a unei revizui metodologice a formulei de determinare, efectuată pentru a asigura o aplicare mai riguroasă și consecventă a cerințelor ESRS, precum și o mai bună aliniere cu definițiile și ipotezele utilizate în cadrul politicilor interne de remunerare și pentru a asigura comparabilitatea datelor cu anul curent de raportare în care s-a folosit aceeași metodologie. Recalcularea a avut ca scop îmbunătățirea acurateței și comparabilității informațiilor raportate, în contextul consolidării proceselor de colectare și validare a datelor.

Totodată, în anul 2025, în vederea asigurării completitudinii și transparenței informațiilor raportate, au fost calculați și prezentați indicatorii corespunzători companiei Eurotransgaz. În anul anterior, această entitate a fost exclusă din perimetrul de calcul, având în vedere dimensiunea foarte redusă a forței de muncă, care ar fi putut influența semnificativ și în mod disproporționat valorile agregate ale indicatorilor de remunerare la nivel de Grup.

Metric	Valoare 2024 România	Valoare 2024 Republica Moldova	Valoare conform schimbărilor metodologice 2024 România	Valoare conform schimbărilor metodologice 2024 Republica Moldova
Diferența de remunerare pe criterii de gen (%)	-3,6	0	-4,2	3,7
Rata remuneratiei totale anuale	7,4	0	7,8	3,5

E1-6 Scop 3

În exercițiul de raportare curent, Grupul Transgaz a revizuit metodologia de calcul a emisiilor de Gaze cu Efect de Seră din Scopul 3, ceea ce a determinat recalcularea emisiilor aferente anului 2024, în vederea îmbunătățirii acurateței, completitudinii și comparabilității informațiilor raportate. Astfel, pentru categoria 3.1 – Produse și servicii achiziționate, au fost incluse mai multe tipuri de produse și servicii față de abordarea aplicată anterior ca urmare a unei analize mai granulare a cheltuielilor. De asemenea, pentru categoria 3.2 – Bunuri de capital, emisiile aferente anului 2024 au fost recalculate prin includerea tuturor adițiilor de active corporale și necorporale eligibile prezentate în Notele la situațiile financiare, în scopul alinierii cu metodologia aplicată pentru anul 2025 și cu abordarea utilizată în cadrul Taxonomiei UE. Cea mai mare schimbare este adusa de includerea capitalizarilor aferente proiectelor de dezvoltare a infrastructurii, care nu au fost considerate în exercițiul de raportare precedent. În consecință, calculele emisiilor din Scopul 3 au fost refăcute și pentru anul 2024 pentru comparabilitate. În plus, factorii de emisii DEFRA aferenți anului 2024 pentru categoriile 3.1 și 3.2 au fost actualizați, în conformitate cu cele mai recente valori publicate.

	Initial - 2024	Actualizat - 2024	Diferența tCO ₂ e
1. Bunuri și servicii achiziționate	22.209	17.148	5.061
2. Bunuri de capital	9.744	112.084	-102.341
3. Activități legate de combustibili și de energie (neincluse în Scopul 1 sau Scopul 2)	0	13.396	-13.396
Emisii totale brute indirecte de GES (categoria 3) (tCO₂ echivalent)	32.555	143.230	-110.675
Emisii totale de GES			
Emisiile totale de GES (bazate pe amplasament) (tCO₂ echivalent)	188.405	299.080	-110.675
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) (tCO₂ echivalent)	193.653	304.329	-110.675
Intensitatea GES per venit net			
Totalul emisiilor de GES (bazate pe amplasament) per venit net (tCO₂ echivalent/unitate monetară)	0,081721	0,129726	-0,05
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO₂ echivalent/unitate monetară)	0,083997	0,132003	-0,05

Prezentarea de informații care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind sustenabilitatea general acceptate

Standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al Transgaz sunt prezentate în textul raportului, acolo unde este cazul.

Includerea de informații prin trimiteri

Trimiterile către documente suplimentare sau trimiterile către informații ce sunt incluse într-un alt standard tematic sunt menționate în prezentul raport.

Guvernanță și practici de afaceri

GOV-1

SNTGN Transgaz SA este organizat și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată și a statutului său de organizare și funcționare aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 334/2000.

SNTGN Transgaz SA este cea de-a doua mare companie cu capital majoritar de stat din sectorul utilităților care, în vederea materializării obiectivelor strategice a promovat, în anul 2008, o ofertă publică inițială de vânzare acțiuni, respectiv 10% din capitalul social majorat, astfel cum a fost stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.1329/2004 ¹ privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.708/2005².

Ulterior în conformitate cu prevederile HG nr.827/2010, SNTGN Transgaz SA a vândut pe piața de capital un pachet de acțiuni reprezentând 15% din capitalul social al companiei, prin ofertă publică secundară de vânzare acțiuni.

Managementul riscurilor așa cum sunt identificate în cadrul ESRS este integrat în procesul general al riscurilor Transgaz. Riscurile de sustenabilitate sunt considerate ca factori potențiali de accentuare a celorlalte tipuri de riscuri, factori care ar putea contribui la materializarea riscurilor, la creșterea frecvenței de apariție sau la creșterea impactului generat de producerea evenimentului. Pentru gestionarea acestora, Transgaz a încorporat factorii ESG în metodologiile de evaluare a riscurilor. Impacturile și oportunitățile, așa cum au fost identificate în cadrul procesului de dublă materialitate vor fi luate în considerare în strategia de business a Transgaz, pe măsură ce cadrul intern de guvernanță ESRS se consolidează. Acestea includ evaluarea impacturilor asupra operațiunilor și identificarea oportunităților de a dezvolta soluții energetice mai sustenabile sau de a continua angajamentul asupra soluțiilor sustenabile. Prin integrarea acestor aspecte, Transgaz își propune să îmbunătățească reziliența pe termen lung și să își alinieze obiectivele de afaceri cu cerințele de sustenabilitate. De asemenea, în momentul de față, nu există termen stabilit pentru integrarea altor factori ESG.

¹ Hotărârea nr. 1329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

² Hotărârea nr. 708 din 12 iulie 2005 pentru modificarea pct. 1 și 2 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

Detalii cu privire la monitorizarea impacturilor și a oportunităților sunt prezentate în secțiunea ***Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.***

Consiliul de Administrație are responsabilitatea generală de a se asigura că riscurile sunt gestionate adecvat, inclusiv cele legate de ESG. În acest demers, Comitetul de Gestionare a Riscurilor prezintă rapoarte relevante Consiliului ori de câte ori este necesar. Cadrul de funcționare a managementului riscului este asigurat de Directorul General. Monitorizarea se realizează prin raportările periodice către Directorul General și Consiliul de Administrație, actualizarea registrului de riscuri și prin implicarea structurilor de gestionare a riscurilor din toate companiile grupului.

Directorul General al Transgaz este informat periodic de Comisia de Monitorizare asistată de Echipa de Gestionare a Riscurilor, cu privire la monitorizarea riscurilor. Procesul de identificare și analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților este realizat cu implicarea conducătorilor departamentelor/direcțiilor/serviciilor. În ceea ce privește responsabilitățile aferente impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate în cadrul analizei de dublă materialitate, acestea sunt în curs de a fi integrate în documentele de guvernanță. Astfel, prin aplicarea procedurii de Analiză de Dublă Materialitate, riscurile ESG sunt gestionate și monitorizate semestrial sau ori de câte ori se consideră necesar. Responsabilul cu registrul riscurilor convoacă ședința pentru analiza riscurilor identificate. În acest sens, profilul de risc al Transgaz este actualizat anual și/ sau ad-hoc în cazul în care apar modificări semnificative ale contextului operațional, strategic sau de sustenabilitate, care pot influența nivelul de expunere la riscuri al companiei.

Monitorizarea țințelor are loc prin raportările periodice ale Comisiei de Monitorizare către Directorul General și prin raportarea anuală către Consiliul de Administrație privind progresul față de indicatori și ținte.

Petrostar informează organele de conducere prin raportări periodice: consiliul de administrație este informat anual de directorul general cu privire la impacturi, riscuri și oportunități semnificative, implementarea obligației de diligență, rezultatele politicilor și acțiunilor, dar și eficacitatea indicatorilor și progresul către ținte. Directorul general și directorul de proiectare primesc anual raportul privind riscurile climatice semnificative, oportunități legate de acestea, riscurile semnificative, măsurile adoptate pentru tratarea riscurilor, dar și oportunități legate de acestea, responsabil de toate aceste analize fiind responsabilul registrului riscurilor. În plus, directorul general este informat trimestrial de CSSM privind aspectele de sănătate și siguranță în muncă.

În cadrul Petrostar, persoane responsabile cu supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților sunt: Iliescu Monica pentru riscurile de proces și Cioc Catalina pentru riscurile de sănătate și siguranță a muncii. Directorul general și director proiectare analizează și avizează registrul riscurilor, profilul de risc, limita de toleranță la risc și informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul Petrostar. Responsabilitatea este delegată fiind identificate trei niveluri de responsabilitate. Modul de exercitare a supravegherii se face prin raportarea anuală cu ocazia analizei efectuate de management. Referitor la liniile de raportare, au fost stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate, conform procedurii de management al riscurilor:

- Primul nivel cuprinde șefii de compartimente, persoanele responsabile de desfășurarea activităților din fișele de post și de riscurile asociate acestora (riscuri identificate sau

riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate compartimentele de activitate;

- Al doilea nivel se referă la Echipa de Gestionare a Riscurilor (EGR) de la nivelul Petrostar; Responsabilii cu riscurile sunt membrii echipei de gestionare a riscurilor. Este desemnat responsabilul cu riscurile și cu atribuții în domeniul gestionării riscurilor;
- Al treilea nivel se referă la directorul general și director proiectare, care analizează și avizează registrul riscurilor, profilul de risc, limita de toleranță la risc și informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul Petrostar.

Petrostar gestionează riscurile folosind procedura PO-6100 - Managementul riscurilor, care se referă la riscurile de procese identificate și PS-4310 - Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și oportunităților, care se referă la sănătatea și siguranța în muncă. Minimizarea riscurilor se realizează prin audit intern și anual se raportează rezultatele măsurilor implementate, în cadrul ședinței de analiză efectuată de management.

În contextul dezvoltării pieței de capital, listarea la Bursa de Valori București a unicului operator licențiat pentru transportul gazelor naturale din România a reprezentat o decizie strategică și de mare importanță atât pentru viitorul companiei, cât și pentru creșterea capitalizării bursiere a pieței de capital. În conformitate cu cerințele de separare ale Celui de-al Treilea Pachet Legislativ Energetic, Transgaz a obținut certificarea ca operator de sistem independent.

Eurotransgaz SRL s-a înființat la data de 18 decembrie 2017, în baza deciziei Agenției Servicii Publice Chișinău și a fost înregistrată în Registrul de Stat al persoanelor juridice cu nr. 375436. În prezent, societatea este reprezentată de doi administratori, iar fondatorul societății Eurotransgaz este Societatea Națională de Transport Gaze Naturale. Transgaz este acționar unic al Eurotransgaz SRL.

Societatea cu răspundere limitată, "Vestmoldtransgaz" (VMTG) este constituită prin reorganizare a Întreprinderii de Stat "Vestmoldtransgaz" și înregistrată sub numărul 1014600024244.

La 10 septembrie 2018, ca urmare a reorganizării Î.S. „Vestmoldtransgaz” și a transferului proprietății în favoarea „Eurotransgaz” S.R.L., a fost înregistrată Societatea cu Răspundere Limitată „Vestmoldtransgaz”, având ca asociat unic „Eurotransgaz” S.R.L.

Ca urmare a aportului de capital începând cu 2021 asociații VMTG sunt:

- Societatea cu răspundere limitată **„EUROTRANSGAZ”**, o persoană juridică constituită la 28 decembrie 2017 și care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația Republicii Moldova, numărul de înregistrare de stat - cod fiscal 1017600052071, având sediul situat la adresa: Șoseaua Balcani, nr. 7/E, sat Ghidighici, mun. Chișinău, MD 2088, Republica Moldova, denumită în continuare "ETG",
- **Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare**, o organizație internațională înființată prin Acordul de înființare a Băncii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare, cu sediul la One Exchange Square, Londra, EC2A 2JN, Regatul Unit al Marii Britanii.

Societatea Vestmoldtransgaz SRL are o structură internă ce presupune existența unui organ suprem de deliberare și decizie, a unui organ de supraveghere colegial, a unui organ executiv și a unui organ de control, după cum urmează:

- Asociatul unic;
- Consiliul Societății (organul de supraveghere colegial);
- Administrator (organ executiv);

Petrostar SA este o societate comercială pe acțiuni, acționarii fiind: 51% SNTGN Transgaz SA și 49% alți acționari (persoane fizice și juridice). Consiliul de Administrație al companiei este alcătuit din trei persoane, un președinte și doi membri, iar directoratul este reprezentat de Directorul General (care are în subordine comitete, compartimente, servicii, birouri și laboratorul de analize și încercări în activitatea de construcții) și Directorul Proiectare (care are în subordinea sa trei servicii).

Capitalul social al SNTGN Transgaz SA la data de 31 decembrie 2025 a fost de 1.883.815.040 RON și a fost împărțit în 188.381.504 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea nominală de 10 RON. Fiecare acțiune conferă titularului un drept de vot, în condițiile prevăzute de lege.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar al Statului Român la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz SA se realizează, începând cu data de 14 noiembrie 2019, de către Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului, ca urmare a transferului de acțiuni din contul Statului Român prin Ministerul Economiei, în temeiul OUG nr. 68/06.11.2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform înregistrării de la Depozitarul Central la data de 31.12.2025, structura sintetică consolidată a deținătorilor de instrumente financiare a Transgaz a fost următoarea:

Denumire acționar	Procent (%)
Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului	58,5097%
Free float - Alți acționari (pers. fizice și juridice), din care:	41,4903%

Organul de conducere al SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor Actului constitutiv al societății, este format din Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Directorul General, respectiv:

- Adunarea Generală a Acționarilor *„este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice”* - art. 15.1.;
- Societatea va fi *„administrată de un consiliu de administrație care va avea competența generală, cu excepția aspectelor care sunt de competența adunării generale a acționarilor conform prevederilor Actului Constitutiv sau ale legilor aplicabile”* - art. 19.1.1.;
- Directorul General, numit de Consiliul de Administrație, *„aplică strategia și politicile de dezvoltare ale Transgaz, stabilite de Consiliul de administrație”* - art. 2.2.;
- Consiliul de Administrație a delegat conducerea executivă a societății către Directorul General, conducător executiv care reprezintă societatea în relația cu terții.

Există o separație între funcția neexecutivă, de control (administrator neexecutiv) și cea executivă (directori) – separație obligatorie, în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul cerințelor legale de auditare. Directorul general al Transgaz reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente

conducerii societății, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate din lege sau din Actul Constitutiv sau alocate în mod expres de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor.

CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al SNTGN Transgaz SA sunt disponibile pe site-ul societății la adresa: <https://www.transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor legislației naționale și a cadrului intern de reglementare, au fost înființate comitete suport pentru Consiliul de Administrație care oferă consultanță strategică membrilor consiliului. În anul 2025, pe lângă Consiliul de Administrație au funcționat 5 comitete, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor, Comitetul de Reglementare, Siguranță și Securitate a SNT și Comitetul de Guvernanță Corporativă și Sustenabilitate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive, conform OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În situația în care în cadrul Consiliului de Administrație un loc devine vacant ca urmare a demisiei unui membru, alegerea unui nou membru se efectuează în condițiile prevăzute de lege. Durata pentru care este numit noul administrator, pentru a ocupa locul vacant, va fi egală cu perioada care a rămas până la expirarea mandatului predecesorului său.

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație al Transgaz

Nr. Crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Afiliere politică	Statut
1.	Ion STERIAN	Administrator Executiv și Director General	Management general, expertiză în domeniul gazelor naturale	HAGOA nr.6/29.04.2025 mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2025 până la 29.04.2029 HCA nr.20/24.07.2025m andat de Director General, începând cu data de 27.07.2025 până la 29.04.2029	Fără afiliere politică	Final
2.	Nicolae MINEA	Administrator Neexecutiv, Independent, Președinte CA	Management executiv, guvernanță corporativă și	HAGOA nr.6/29.04.2025 mandat de administrator,	Fără afiliere politică	Final

			administrarea activelor statului	începând cu data de 30.04.2025 până la 29.04.2029		
3.	Ilinca VON DERENTHALL	Administrator Neexecutiv, Independent	Guvernanță corporativă, investiții și strategii financiar-bancară la nivel internațional.	HAGOA nr.6/29.04.2025 mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2025 până la 29.04.2029	Fără afiliere politică	Final
4.	Adina Lăcrimioara HANZA	Administrator Neexecutiv, Independent	Guvernanță corporativă, management strategic și dezvoltare organizațională.	HAGOA nr.6/29.04.2025 mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2025 până la 29.04.2029	Fără afiliere politică	Final
5.	Costin MIHALACHE	Administrator Neexecutiv, Independent	Management executiv, politici publice și coordonare strategică în infrastructura de transport și energie	HAGOA nr.6/29.04.2025 mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2025 până la 29.04.2029	Afiliat politic	Final

	Transgaz
Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	4
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, de conducere și supraveghere	20%
Procentul în funcție de gen al board-ului (consiliului de administrație) (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai consiliului de administrație)	40%
Procentul membrilor independenți ai consiliului de administrație	80%

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație al Petrostar

	Petrostar
Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	2
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, de conducere și supraveghere, gen feminin	33%
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, de conducere și supraveghere, gen masculin	66%

Transgaz asigură reprezentarea angajaților și a altor lucrători prin organizațiile sindicale existente, care funcționează ca principal canal de dialog cu Consiliul de Administrație și conducerea executivă. Sindicatele sunt implicate în procesul decizional și sunt consultate în cazuri care ar putea avea un impact semnificativ asupra angajaților, precum renegocierea salariilor și a condițiilor de muncă, proceduri privind restructurări sau orice teme legate de drepturile și interesele personalului. Informații suplimentare sunt prezentate în secțiunea S1.

Membrii organelor de administrație nu sunt desemnați formal de sindicat sau de structuri reprezentative ale angajaților. Reprezentarea angajaților se realizează prin intermediul organizațiilor sindicale.

În secțiunea S1-8 este detaliată reprezentarea angajaților și a altor lucrători, incluzând informații despre cele patru organizații sindicale din cadrul Transgaz la care aceștia pot adera.

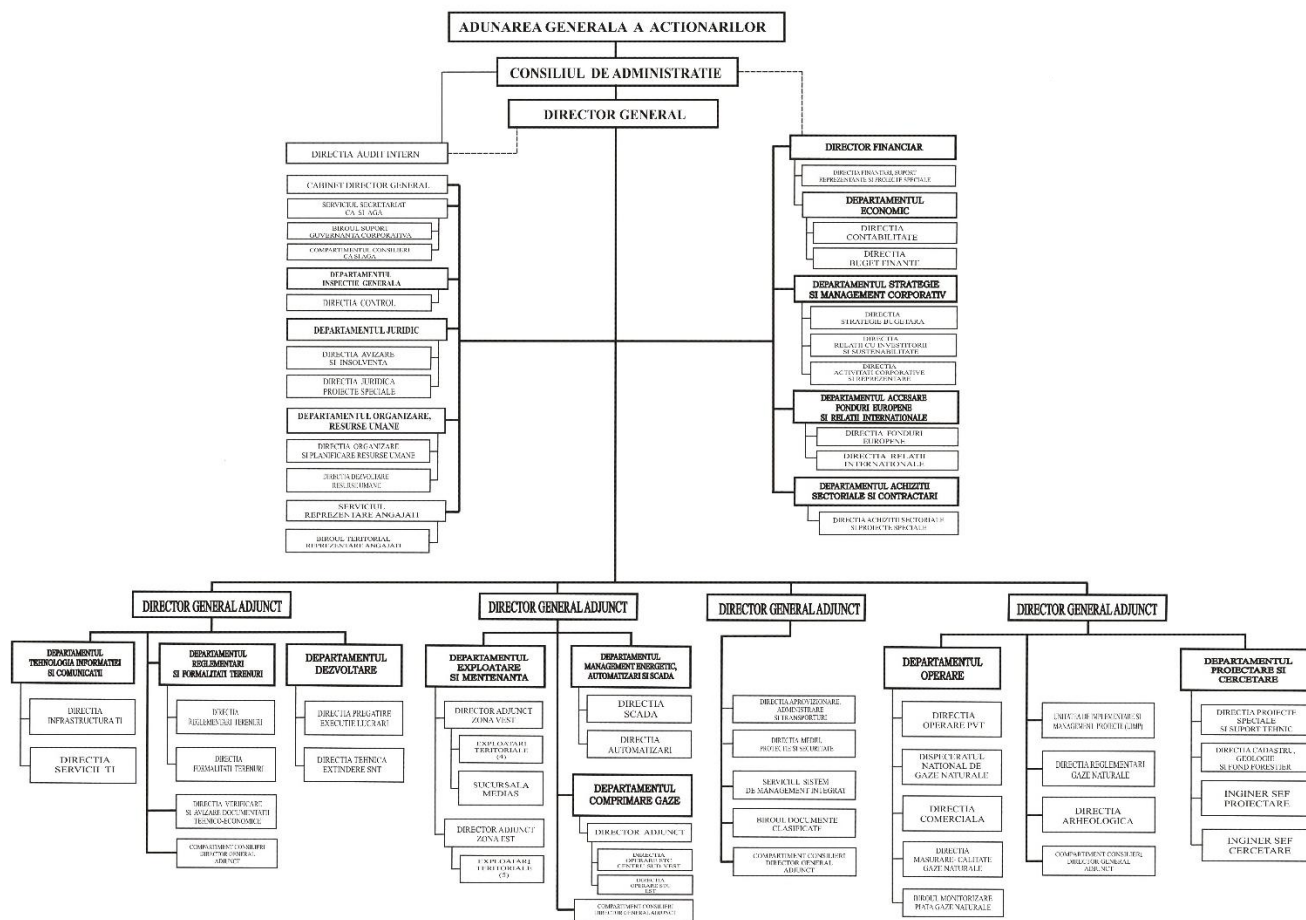
Având în vedere natura serviciilor oferite de SNTGN Transgaz SA, cât și componența acționariatului, interacțiunea cu autoritățile publice este frecventă (raportare, obținerea de autorizații etc.). Directorul General al societății este investit cu autoritatea de a reprezenta societatea în toate actele juridice desfășurate. Această autoritate poate fi delegată altor angajați în cadrul societății.

Conform Principiilor Modelului de funcționare al Transgaz, fiecare structură organizatorică are atribuții și responsabilități în domeniul sustenabilității. Acestea au o linie de raportare unică pentru a asigura agilitate în funcționare și o echipă responsabilă.

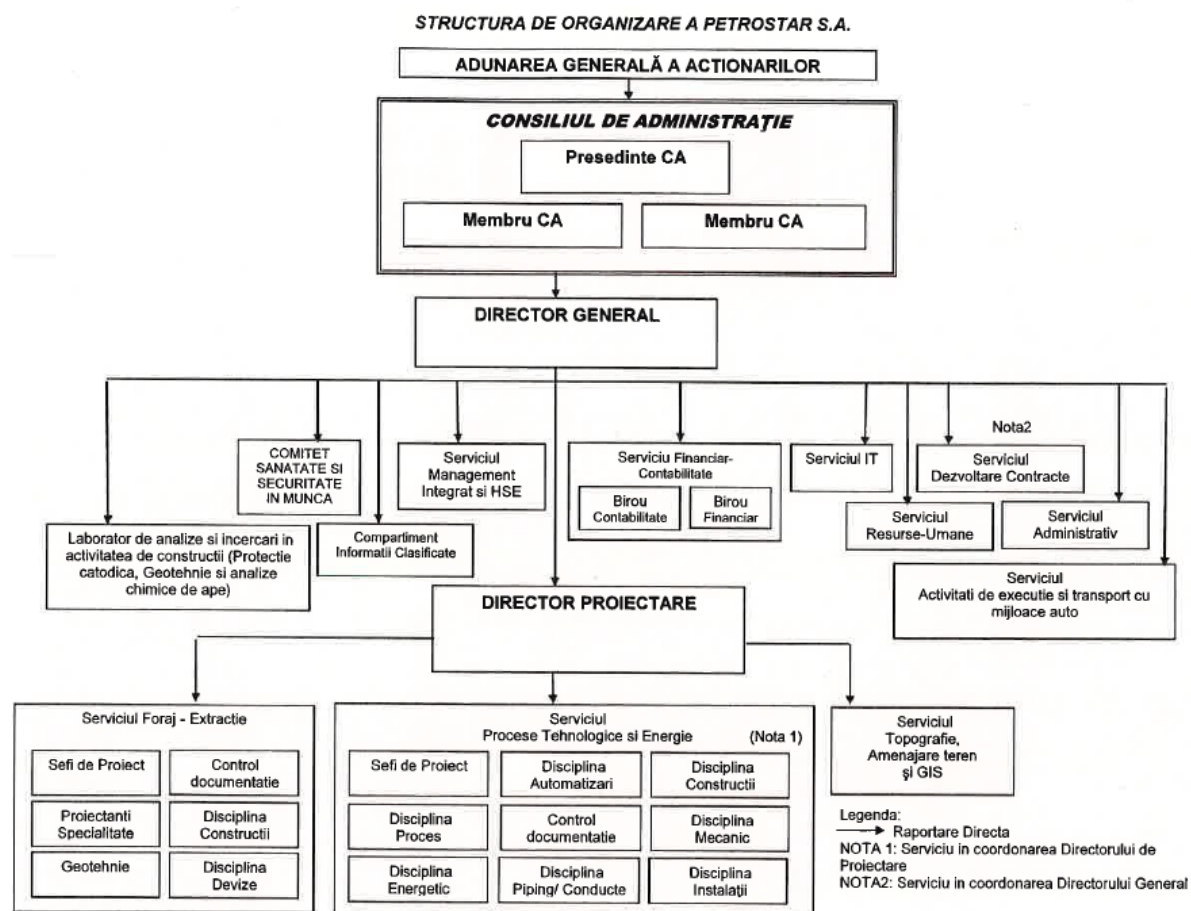
Raportarea poate fi realizată direct către Directorul General al Transgaz și/sau către Consiliul de Administrație prin intermediul Serviciului Secretariat CA și AGA:

20

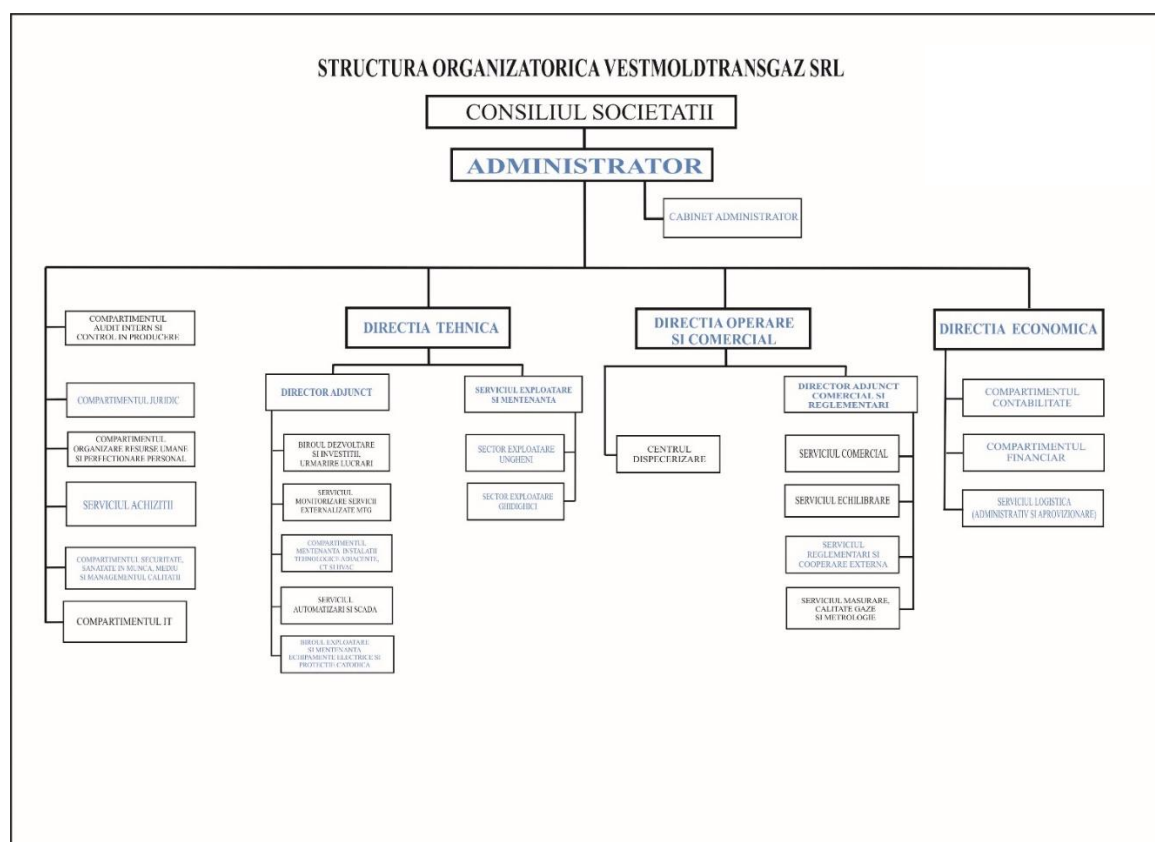
STRUCTURA DE ORGANIZARE A SOCIETATII NATIONALE DE TRANSPORT GAZE NATURALE "TRANSGAZ" S.A. MEDIAS



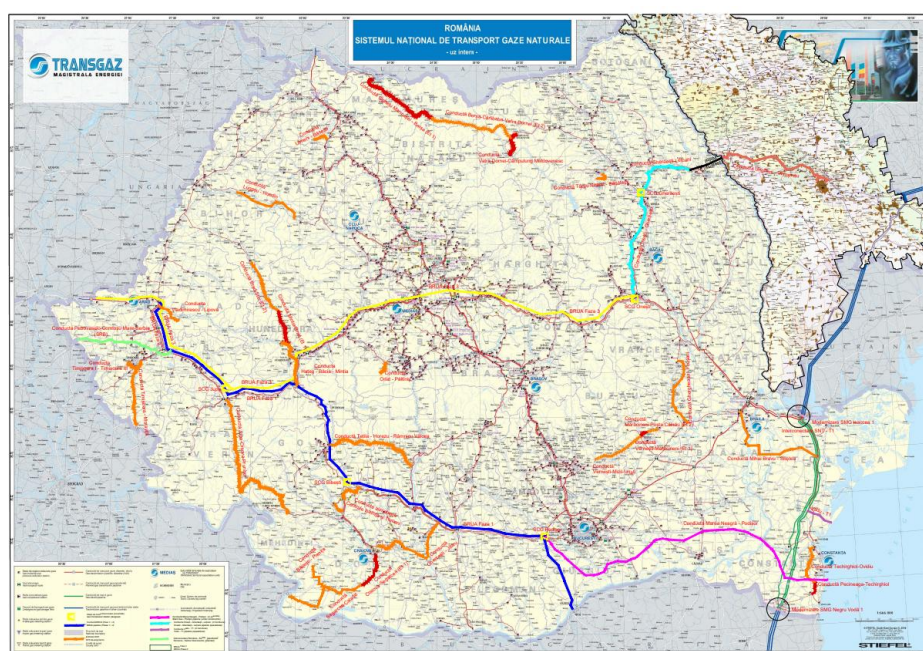
Structura organizatorică a Petrostar SA este următoarea:



Structura organizatorică a societății Vestmoldtransgaz SRL este următoarea:



La nivel teritorial, Transgaz își desfășoară activitatea la diverse sucursale în funcție de exploatarea teritorială deservită:



În ceea ce privește expertiza angajaților cu privire la aspectele de sustenabilitate, conducerea Transgaz se asigură că personalul angajat deține expertiza și competența adecvată pentru a supraveghea aspectele de mediu, sociale și de guvernare conform cerințelor legale. În situația în care sunt necesare resurse externe, Transgaz încheie și deține contracte cu diverși experți din afara companiei, cu experiență în domeniile de interes relevante. Pentru perioada următoare, Transgaz urmărește să asigure prin angajații proprii și/sau prin experți externi că deține expertiza necesară cu privire la noile cerințe din standardele ESRS cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale Transgaz.

Membrii Consiliului de Administrație au competența și pregătirea necesare pentru a implementa și justifica inițiative de sustenabilitate, pentru a contribui la îmbunătățirea impactului ecologic și social al societății și a îndeplini cerințele legale și etice într-un mod responsabil. Un membru al Consiliului a absolvit Programul de guvernare corporativă pentru directori independenți în cadrul Universității Stanford, SUA. O altă persoană din cadrul Consiliului de Administrație este doctorand cu teza Ameliorarea terenurilor după efectuarea lucrărilor la conductele de gaze în cadrul USAMV București și absolvent al Programului de formare profesională privind Implementarea, dezvoltarea și autoevaluarea sistemului de control intern/managerial Managementul riscurilor - Guvernarea corporativă.

În cadrul Petrostar, există planuri de formare planificate, pentru a dezvolta competențele membrilor în domeniul durabilității.

În cadrul Transgaz, supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate (ESG) este realizată de către Comitetul de Gestionare a Riscurilor, o structură consultativă ce asistă Consiliul de Administrație în monitorizarea aspectelor ESG, inclusiv progresul realizat prin indicatorii relevanți.

Membrii Consiliului de Administrație au participat la cel puțin un eveniment cu tematică ESG pe parcursul anului 2025. Organele de administrație, de conducere și de supraveghere, la fel ca și angajații proprii au fost evaluați informal în cadrul analizei de dublă materialitate și a identificării IRO-urilor materiale.

GOV-2 Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

În cadrul Transgaz echipa de conducere informează în mod regulat Consiliul de Administrație despre progresul și schimbările legate de impacturi, riscuri și oportunități, precum și despre alte aspecte ESG. Această comunicare constantă garantează buna informare a Consiliului despre orice modificări sau avansuri în aceste domenii. Transgaz lucrează la crearea unui cadru mai bine definit pentru a evalua aceste aspecte.

În anul 2025 Consiliul de Administrație a luat act de următoarele informări:

- Informare nr. DG/31901/14.04.2025 privind gestionarea și monitorizarea riscurilor în cadrul SNTGN Transgaz SA Mediaș, pentru anul 2024. Scopul acestei Informări este de a valorifica rezultatele gestiunii riscurilor, anul 2024, în vederea stabilirii abordării față de riscuri și a limitei de toleranță pentru anul 2025;
- Informarea nr. DG/31902/14.04.2025 privind analiza realizării obiectivelor specifice și a direcțiilor de acțiune stabilite în „Programul de implementare a măsurilor stabilite în Strategia privind managementul riscurilor, 2021-2025, la nivelul SNTGN Transgaz SA”-

perioada analizată anul 2024. În baza acestei analize s-a elaborat Strategia privind managementul riscurilor, perioada 2025-2029;

- Referat privind profilul de risc decembrie 2024 și Limita de toleranță pentru anul 2025, nr. DSMC/12923/17.02.2025;
- Referat nr. DSMC/32284/14.04.2025, privind aprobarea Registrului de Riscuri și a Planului de măsuri pentru minimizarea riscurilor, la nivelul SNTGN Transgaz SA, pentru anul 2025;
- Referatul privind evaluarea caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern/managerial nr. DSMC/64622/30.07.2025. Referatul este elaborat în scopul de a stabili nivelul de eficacitate a gestionării riscurilor și activităților specifice ale controlului intern/managerial și de a determina dacă politicile și procedurile proprii respectă în totalitate cerințele legale specifice ale controlului intern/managerial și de a determina dacă politicile și procedurile proprii respectă în totalitate cerințele legale.

Comisia de Monitorizare constituită prin act de Decizie a Directorului General, are în componență un președinte și directorii structurilor organizatorice. Această Comisie este responsabilă cu stabilirea măsurilor necesare atât pentru îmbunătățirea procesului de management al riscurilor cât și pentru minimizarea riscurilor, urmând ca Biroul Managementul Riscului să monitorizeze implementarea acestor măsuri.

De asemenea, evaluarea riscurilor în cadrul SNTGN Transgaz SA se efectuează periodic, conform procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului, precum și prin aplicarea procedurii de Analiză de Dublă Materialitate.

În acest sens, SNTG Transgaz SA responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de operator tehnic al SNT, obligații cuprinse atât în obiectivele Strategiei Energetice a României 2025-2030³, cu perspectiva anului 2050 privind siguranța și securitatea energetică, competitivitatea și dezvoltarea durabilă, cât și în prevederile legislației europene referitoare la siguranța și securitatea aprovizionării cu gaze naturale.

Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul SNTG Transgaz SA este parte integrantă a managementului general fiind un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

Responsabilitatea cu privire la risc este imperativă pentru organizarea și funcționarea unui sistem de management al riscurilor, fiind stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate:

- **Primul nivel** cuprinde persoanele responsabile de desfășurarea activităților din fișele de post și de riscurile asociate acestora (riscuri identificate sau riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate zonele și sectoarele de activitate;
- **Al doilea nivel** este reprezentat de Grupele de gestionare a riscurilor de la nivelul departamentelor/direcțiilor/serviciilor independente/Sucursalei Mediaș/Exploatărilor Teritoriale. Șefii serviciilor din cadrul

³ <https://energie.gov.ro/strategiei-energetice-a-romaniei-2022-2030-cu-perspectiva-anului-2050/>

departamentelor/Exploatărilor Teritoriale/Sucursala Mediaș sunt membrii Grupelor de gestionare a riscurilor;

- **Al treilea nivel** se referă la Echipa de Gestionare a Riscurilor (EGR) de la nivelul societății; aceasta sprijină Comisia de Monitorizare, în gestionarea întregul proces de management al riscurilor. În cadrul fiecărui departament/direcție/serviciu independent/Sucursala Mediaș/Exploatări Teritoriale, este desemnat Responsabilul cu riscurile și cu atribuții în domeniul gestionării riscurilor. Responsabilii cu riscurile sunt Membrii Echipei de Gestionare a Riscurilor;
- **Al patrulea nivel** se referă la Comisia de Monitorizare (CM), care analizează și avizează Profilul de risc, Limita de toleranță la risc și Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul societății. Directorii departamentelor/direcțiilor independente/serviciilor independente/Exploatărilor Teritoriale/Sucursalei Mediaș sunt Membrii Comisiei de Monitorizare;
- **Nivelul cinci**, cel mai înalt nivel, este reprezentat de Directorul General al Transgaz. Directorul General aprobă Profilul de risc și Limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, precum și Procedura de Sistem privind Managementul Riscului. Prin informările periodice, Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, evaluate, monitorizate și corect atenuate.

Transgaz își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- **Strategia privind Managementul Riscurilor**, al cărei orizont de timp este 2021-2025, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;
- **Declarația – Angajament a Directorului general privind Managementul riscului**, pentru perioada 2021-2025;
- **Profilul de risc**: oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritarizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;
- **Limita de toleranță la risc**: reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate;

Abordarea Transgaz cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor.

La nivelul anului 2025 nu au fost identificate riscuri noi strategice asociate aspectelor de mediu, social și/sau de guvernanță (*Sustenabilitate*) care să necesite raportarea către organul de conducere al Transgaz, respectiv către Directorul General sau către Comitetul de guvernanță corporativă și sustenabilitate și/sau Consiliul de Administrație.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

Transgaz a elaborat în cursul anului 2025 Politica și criteriile de remunerare⁴ ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Economic ai Transgaz valabilă pentru mandatul 2025-2029.

În baza cadrului intern de reglementare au fost stabiliți indicatori de performanță pentru evaluarea atingerii obiectivelor stabilite de către membrii organului de conducere și de Directorul Financiar, în vederea determinării nivelului componentei variabile ce poate fi acordată în urma evaluării performanței.

Partea remunerației care depinde de îndeplinirea indicatorilor cheie de performanță este aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și cuprinsă în anexa la contractele de mandat.

În cadrul politicilor de remunerare aplicabile Grupului Transgaz, indicatorii cheie de performanță (ICP) sunt monitorizați și evaluați în funcție de mandatul managementului. În anul 2025 au fost urmărite două seturi de indicatori, ca urmare a tranziției de la mandatul 2021-2025, la mandatul 2025-2029.

Nu a fost stabilit un indicator de performanță aliniat în mod explicit la cerințele ESRS și la ținte sau impacturi ESG. Cu toate acestea, au fost întreprinse demersuri pentru includerea unor indicatori cu relevanță pentru sustenabilitate în calculul componentei variabile a remunerației membrilor conducerii, după cum urmează:

În cadrul mandatului 2021–2025, indicatorii cheie de performanță cu relevanță pentru dimensiunea de sustenabilitate au inclus:

- Creșterea eficienței energetice – monitorizată prin menținerea ponderii cantitative a consumului tehnologic în total gaze naturale vehiculate sub 1%. Acest indicator vizează reducerea pierderilor operaționale din rețeaua de transport și contribuie indirect la obiectivele de decarbonizare, deși modul său de calcul și monitorizare nu este corelat direct cu ținte sau impacturi ESG și nu este aliniat Strategiei de decarbonizare a Grupului.
- Satisfacția clienților – urmărită prin atingerea unui punctaj de minimum 8 din 10 în evaluările anuale, cu relevanță pentru dimensiunea socială a performanței (calitatea serviciilor prestate utilizatorilor rețelei de transport).
- Consolidarea și diversificarea relațiilor de cooperare cu operatori europeni – prin încheierea de memorandumuri privind colaborarea pe injecția de hidrogen, indicator cu relevanță pentru tranziția energetică.
- Implementarea SNA 2021–2025 – indicator de guvernanta, urmărind implementarea măsurilor din Strategia Națională Anticorupție, cu pondere în componenta variabilă a remunerației neexecutivilor de 10%.
- Optimizarea sistemului de control intern/managerial – cu relevanță pentru dimensiunea de guvernanta, implementat prin cerințele Ordinului SGG nr. 600/2018.

4

<https://www.transgaz.ro/sites/default/files/users/user359/Politica%20si%20criteriile%20de%20remunere%20ale%20Administratorilor%20Directorului%20General%20si%20Directorului%20Economic%20ai%20SNTGN%20Transgaz%20SA.pdf>

- Indicatorii de performanță ai serviciului de transport gaze naturale (conform Ordinului ANRE 161/2015) – cu relevanță pentru dimensiunea orientată către servicii publice și calitatea prestației față de utilizatorii rețelei.

În cadrul mandatului 2025–2029, structura ICP a fost revizuită în conformitate cu prevederile HG nr. 639/2023 și ale Ordinului AMEPIP nr. 651/2024, incluzând o categorie distinctă de indicatori necomerțiali. Indicatorii cu relevanță pentru sustenabilitate sunt:

- Scorul satisfacției clienților – țintă de 95% în 2025, cu creștere anuală progresivă până la 95,8% în 2029, calculat ca pondere a evaluărilor favorabile (4 și 5) în totalul evaluărilor primite. Are relevanță pentru dimensiunea socială – calitatea relației cu clienții și utilizatorii rețelei.
- Numărul mediu de ore de formare per angajat (țintă: 21 ore în 2025, cu creștere anuală până la 25 ore în 2029) – indicator cu relevanță directă pentru dimensiunea socială, în special pentru dezvoltarea profesională și formarea forței de muncă.
- Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților – indicator cu relevanță pentru sănătatea și securitatea ocupațională, în concordanță cu cerințele ESRS S1-14 privind sănătatea și siguranța la locul de muncă.
- Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (țintă: 60%, față de minimul reglementat de 50%) – indicator de guvernare privind independența și structura organului de conducere.
- Număr echivalent normă întreagă de angajați (țintă: 4.005 în 2025, cu creștere graduală până la 4.025 în 2029) – indicator cu relevanță pentru dimensiunea socială, reflectând angajamentul față de stabilitatea și menținerea forței de muncă.
- Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (țintă: 31% în 2025, cu creștere anuală până la 33% în 2029, față de minimul reglementat de 30%) – indicator cu relevanță pentru diversitate și egalitate de șanse.
- Indicatorii de performanță ai serviciului de transport gaze naturale (conform Ordinului ANRE 140/2021, țintă 100%) – au relevanță pentru calitatea serviciului public prestat și pentru dimensiunea socială privind utilizatorii rețelei de transport.
- Monitorizarea Strategiei de Dezvoltare (proiecte FID din Planul de Dezvoltare pe 10 ani, țintă 100%) – are relevanță pentru tranziția energetică și securitatea aprovizionării, contribuind indirect la obiectivele climatice și de infrastructură ale Grupului.

Niciun indicator din structura ICP 2025–2029 nu este corelat explicit cu ținte de decarbonizare sau cu impacturi climatice cuantificabile, iar modul de calcul al indicatorilor cu potențială relevanță de mediu nu este aliniat direct Strategiei de decarbonizare a Grupului.

Indicatorii luați în considerare pentru acordarea componentei variabile stabilită pentru membrii consiliului de administrație, directorul general și directorul financiar, au în vedere următoarele:

- componenta financiară;
- componenta nefinanciară, cu o pondere de 10%, vizează monitorizarea realizării proiectelor prevăzute în Planul de dezvoltare pe 10 ani și implementarea acțiunilor strategice asumate, îmbunătățirea proceselor de formare și dezvoltare profesională prin creșterea numărului mediu de ore de instruire per angajat, consolidarea guvernancei corporative prin asigurarea unui nivel adecvat de independență în cadrul

Consiliului de Administrație și menținerea unui cadru de administrare eficient prin monitorizarea activității comisiilor consultative și a ședințelor consiliului.

- Componenta operațională care vizează dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu nevoile reale de activitate și dezvoltare ale societății.

Pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, politica de remunerare include de asemenea indicatori nefinanciari, aliniați strategiei întreprinderii publice și cadrului de guvernare, având o pondere tot de 10%. Aceștia acoperă monitorizarea implementării obiectivelor strategice, îmbunătățirea proceselor de formare profesională, menținerea unui nivel adecvat de independență în consiliu și asigurarea funcționării eficiente a comisiilor consultative și a activităților administrative aferente.

Deși setul de indicatori nefinanciari include indicatori cu relevanță ESG, aceștia nu sunt corelați în mod direct cu Strategia de decarbonizare a Transgaz și nu condiționează atingerea obiectivelor specifice de decarbonizare. Indicatorii utilizați pentru remunerare sunt independenți de implementarea strategiei de decarbonizare.

La nivelul Petrostar, sistemele de remunerare nu includ stimulente legate de durabilitate, iar performanța membrilor nu este evaluată în raport cu obiective sau ținte specifice de sustenabilitate. Indicatorii de performanță utilizați fac parte exclusiv din politica generală a Petrostar, fără componente dedicate ESG, iar indicatorii de durabilitate nu sunt integrați în politicile de remunerare.

Sisteme de management și control al riscurilor

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

Procesul de diligență/verificare al Transgaz este proiectat pentru a identifica, preveni, diminua și răspunde impacturilor negative actuale și potențiale asupra mediului și oamenilor.

De asemenea, verificarea respectării și aplicării politicilor și reglementărilor interne se face de către echipa internă sau de către departamentele desemnate în acest scop (de exemplu, pentru zona de risc, există Procedura de Sistem privind Managementul Riscului, prin care Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, analizate, urmărite și diminuate.

SNTG Transgaz SA a implementat o politică de management integrat pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic. În plus, Transgaz implementează un proces de diligență pentru identificarea, prevenirea, atenuarea și raportarea impacturilor negative asupra mediului și oamenilor. Acest proces include, pe lângă angajați, și o verificare pe lanțul de aprovizionare la furnizori, precum și implicarea părților interesate. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări. SNTG Transgaz SA a implementat și dezvoltat un sistem de management integrat prin care asigură un control eficace asupra proceselor, precum și minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților. Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

Vestmoldtransgaz SRL a demarat în luna mai 2024 implementarea în cadrul societății a sistemului de control intern managerial în vederea gestionării riscurilor, pentru a oferi o asigurare rezonabilă privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate.

În acest scop este aprobat și actualizat permanent Planul de acțiuni pentru implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul Vestmoldtransgaz SRL. Standardul de control intern managerial SNCI 9 Managementul Riscului se va implementa până cel târziu în anul 2026.

Sistem de Management Integrat Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, Energie (SMI CMSSME).

SNTGN TRANSGAZ SA a dezvoltat un Sistem de Management Integrat (SMI), prin care asigură controlul eficace asupra proceselor, minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților de îmbunătățire. Îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat contribuie la obținerea de rezultate care sprijină dezvoltarea sustenabilă a afacerii și un nivel ridicat de satisfacție a clienților.

Ca urmare a demersurilor continue pentru creștere a competitivității și perfecționarea performanței organizaționale, S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. își menține certificarea în urma auditului de supraveghere nr.1 din august 2025 în conformitate:

- cu standardul internațional de calitate – SRAC SR EN ISO 9001:2015;
- cu standardul internațional de mediu – SRAC SR EN ISO 14001:2015;
- cu standardul internațional de SSM – SRAC SR EN ISO 45001:2023.

De asemenea, în luna octombrie 2025, S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A a obținut certificarea conform standardului de referință SRAC SR EN ISO 50001:2019 - Sisteme de Management al Energiei, ca urmare a implementării unui sistem performant de management al energiei, care demonstrează angajamentul continuu al S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. pentru optimizarea consumurilor energetice, reducerea impactului asupra mediului și alinierea la cele mai bune practici internaționale în domeniu.

La fundamentarea Programului de Auditudini Interne Calitate, Mediu și Sănătate Securitate în Muncă, Energie aferent anului 2025 au fost stabilite obiective luând în considerare gândirea bazată pe risc.

Pentru menținerea eficacității Sistemului de Management Integrat a fost implementat Programul de Auditudini Interne Calitate, Mediu și Sănătate Securitate în Muncă, Energie aferent anului 2025.

Analiza eficacității Programului de Auditudini Interne Calitate, Mediu și Sănătate Securitate în Muncă, Energie aferent anului 2025 a fost efectuată de echipa de auditori a SRAC CERT SRL la auditul de supraveghere nr.1 al SMI CMSSM respectiv auditul de certificare a SME și în analiza de management SMI CMSSME.

Evaluarea anuală a satisfacției clienților a reprezentat o oportunitate de a cunoaște necesitățile și așteptările acestora, în vederea îmbunătățirii serviciului de transport și de sistem al gazelor naturale în concordantă cu cerințele din domeniul reglementat în care activează S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A.

Abordarea bazată pe procese a fost integrată atât în auditurile interne Calitate, Mediu și Sănătate Securitate în Muncă, Energie cât și în documentarea/ revizuirea informațiilor documentate ale Sistemului de Management Integrat.

Conștientizarea personalului privind contribuția acestuia la eficacitatea Sistemului de Management Integrat a fost o prioritate strategică pentru societate.

S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. a stabilit Programul de Monitorizare a surselor de poluare cu impact asupra mediului înconjurător aferent anului 2026, în conformitate cu cerințele din autorizațiile de profil în vigoare. Comunicarea informațiilor și îndeplinirea obligațiilor de conformare către autoritățile competente, sunt realizate prin Raportul anual de mediu al societății.

S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. a acordat o importanță deosebită îmbunătățirii continue a performanței de securitate și sănătate în muncă prin:

- identificarea pericolelor pentru fiecare loc de muncă/ post de lucru;
- prin controlul riscurilor proprii;
- evaluarea rezultatelor tratării riscurilor și valorificarea oportunităților;
- îndeplinirea obiectivelor și asigurarea conformării cu cerințele legale;
- aplicarea acțiunilor corective pentru neconformitățile identificate.

Pentru prevenirea rănilor și îmbolnăvirilor determinate de muncă, și pentru asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase, societatea a desfășurat următoarele activități:

- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă, programe de promovare a sănătății și servicii medicale;
- eliminarea pericolelor și amenințărilor prin identificarea lor și prin prevenirea, controlul sau reducerea riscurilor la un nivel acceptabil;
- asigurarea echipamentului individului de protecție și a materialelor igienico – sanitare;
- efectuarea controalelor planificate în scopul îmbunătățirii sănătății și securității în muncă;
- instruirea continuă privind riscurile de securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor, contractanților și vizitatorilor.

Implementarea și certificarea Sistemului de Management al Energiei a oferit o mai mare încredere tuturor părților interesate privind capacitatea de a desfășura procesele de afaceri în condițiile minimizării consumurilor energetice și ale îmbunătățirii continue a performanței energetice.

Sistemul de Management al Energiei a avut ca obiectiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a impactului asupra mediului, precum și reducerea costurilor energiei prin gestionarea sistematică a consumurilor.

Pentru a asigura adecvarea și eficacitatea sistemului SMI CMSSME, S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. monitorizează implementarea programelor anuale aprobate.

Concluziile organismului de certificare SC SRAC CERT SRL au arătat că:

- sistemul de management integrat aplicat de societate este descris, implementat corespunzător, conform cerințelor standardelor de referință și este eficace;
- capacitatea sistemului de management de a satisface cerințele aplicabile și a obține rezultatele așteptate a fost demonstrată în timpul auditului iar procesele de audit intern și analiză de management sunt eficace.

Misiunea Direcției Audit Intern este de a acorda asigurări și consultanță privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare.

Petrostar S.A. atât prin managementul la cel mai înalt nivel cât și prin angajații săi oferă soluții tehnice de proiectare, care respectă cerințele legale și alte reglementări aplicabile domeniului de proiectare în industria de petrol și gaze, astfel încât compania să fie pregătită pentru a oferi clienților soluții adecvate cerințelor acestora, conform caietului de sarcini.

Petrostar își menține certificarea ca urmare a auditului de recertificare din ianuarie 2025, în conformitate cu:

- standardul internațional de calitate – SRAC SR EN ISO 9001:2015;
- standardul internațional de mediu - SRAC SR EN ISO 14001:2015;
- standardul internațional de SSM - SRAC SR EN ISO 45001:2023.

Petrostar S.A. îmbunătățește continuu eficacitatea și performanțele sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă, descris printr-un sistem integrat coerent de politici, proceduri și procese.

Gândirea pe bază de risc este esențială pentru managementul de la cel mai înalt nivel în procesul de adoptare a deciziilor, de derulare a activității și de protejare a organizației și trebuie să răspundă obiectivelor și priorităților organizației.

Activitatea companiei, în concordanță cu acest sistem de management integrat se concretizează în realizarea unui control riguros al proiectelor și furnizarea unor tehnologii clienților noștri, care să:

- Prevină potențialele cauze ale poluării mediului;
- Elimine sau să reducă impactul negativ asupra mediului;
- Asigure securitatea și siguranța în funcționare a instalațiilor proiectate.

Controlul și calitatea proceselor sunt implementate în mod sistematic și planificat, ceea ce asigură consecvență în a:

- Depăși așteptările clienților prin înțelegerea reciprocă și îndeplinirea cerințelor acestora;
- Stabili ținte măsurabile, care să monitorizeze realizările companiei, referitoare la obiectivele predefinite;
- Asigura resursele necesare și a condițiile de lucru adecvate;
- Monitoriza, audita și analiza sistemul integrat pentru identificarea domeniilor de îmbunătățire continuă.

Pentru a pune în practică preocuparea societății Petrostar S.A. cu privire la protejarea, conservarea și refacerea continuă a mediului, compania își propune să utilizăm eficient energia, resursele naturale, materialele, și să asigurăm managementul deșeurilor la sursă.

Prioritatea companiei este să protejeze sănătatea și securitatea tuturor persoanelor (angajați, angajați ai subcontractorilor, subcontractori, etc.) care lucrează pentru Petrostar. Pericolele și amenințările sunt identificate pentru a preveni, controla și reduce riscurile la un nivel acceptabil.

În ceea ce privește implementarea proiectelor, la nivelul Petrostar SA se întocmesc planuri de management al riscurilor, încă din faza de ofertare și sunt actualizate pe tot parcursul

proiectelor. Aceste planuri tratează riscurile generale (tehnice, economice, externe, comerciale/contractuale, organizaționale/operaționale, politice/induse de autorități de reglementare, riscuri asociate cererii de schimbare în timpul proiectării/construcției, etc) atât pentru perioada de proiectare cât și pentru construcție în cazul proiectelor "la cheie";

În Republica Moldova, Direcția Audit Intern își desfășoară activitatea în baza unui Plan anual de audit aprobat de Directorul General, care este transmis spre informare Consiliului de Administrație prin Comitetul de Audit. Planul de audit este elaborat în baza unei metodologii de evaluare a riscurilor, priorităților stabilite de conducerea societății, iar frecvența misiunilor de audit intern este determinată de profilul de risc al fiecărei structuri auditabile.

Programul de Audituri Interne Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă este elaborat anual în cadrul Eurotransgaz S.R.L. și Vestmoldtransgaz S.R.L., luând în considerare riscurile și oportunitățile astfel ca auditurile să fie abordate în mod corespunzător și este aprobat de Directorul General.

Audituri externe:

- Curtea de Conturi în baza Programului de activitate desfășoară acțiunea *Controlul situației, evoluției și modului de administrare a patrimoniului public și privat al statului, precum și legalitatea realizării veniturilor și a efectuării cheltuielilor la SNTGN Transgaz SA* (la 3 ani). În cadrul acestei acțiuni se evaluează sistemul de control intern managerial;
- Societatea Română de Asigurarea Calității (SRAC) desfășoară auditurile de certificare și supraveghere a Sistemului Integrat Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, la termenele stabilite.

Rapoartele privind activitatea Transgaz sunt analizate de către managementul de la cel mai înalt nivel și asigură, totodată, monitorizarea stadiului măsurilor ce trebuie implementate pentru atingerea obiectivelor și a Țintelor de mediu. În urma analizei datelor, managementul companiei concluzionează și dispune, în funcție de rezultatul analizei, alocarea resurselor necesare pentru păstrarea performanțelor sistemului de management certificat.

De asemenea, SNTGN Transgaz SA a primit certificarea ISO 50001:2019, care confirmă faptul că la nivelul companiei este implementat și se menține un sistem de management al energiei conform acestui standard. Certificarea este valabilă până în anul 2028.

Elementele principale ale procesului de diligență	Punctele din raportul privind durabilitatea
a) Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 GOV-2 Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea, ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente, ESRS 2 SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Elementele principale ale procesului de diligență	Punctele din raportul privind durabilitatea
b) Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 GOV-2 Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea, ESRS 2 SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate, ESRS 2 IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative, ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente
c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ESRS 2 SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
d) Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	E1-3 Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice, E4-3 Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme S1-4 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii, S4-4 Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali
e) Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea, E4-4 Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme S1-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, S4-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

La nivelul Transgaz prezentarea principalelor categorii de riscuri se face periodic în Raportul pentru administrarea riscurilor.

Riscurile prezentate în Capitolul ESRS 2, „Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri”, din prezentul raport, care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform Standardelor ESRS.

Conform cerințelor ESRS, temele materiale trebuie incluse în raport împreună cu riscurile și oportunitățile aferente și țintele stabilite de societate. Analiza de dublă materialitate efectuată

În noiembrie 2025 a identificat impacturile, riscurile și oportunitățile materiale confirmate în anul anterior. Transgaz deține un registru de riscuri dezvoltat potrivit procedurilor de administrare a riscurilor adoptate și implementate la nivelul companiei, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS.

Riscurile identificate sunt incluse în Registrul de Riscuri, iar Activitatea desfășurată în scopul Managementul riscului are rolul de a transforma incertitudinea într-un avantaj pentru societate și de a limita nivelul amenințărilor și impactul potențial al acestora. Orice măsură adoptată de companie în scopul unei reacții la riscuri se integrează în managementul riscurilor. O bună gestionare a riscurilor organizaționale conduce la reziliența organizațională ceea ce înseamnă că Transgaz este capabil să treacă prin incertitudine într-o poziție mai puternică. Se raportează anual rezultatele măsurilor implementate sau ad-hoc, după caz, către consiliul de administrație. De asemenea, se revizuieste Registrul Riscurilor dacă e cazul.

Managementul riscului este un ciclu continuu în cadrul căruia toate structurile din cadrul Transgaz desfășoară anual următoarele etape documentate:

- etapa I: stabilirea contextului în care își desfășoară activitatea;
- etapa II: stabilirea obiectivelor în conformitate cu principiul derivării stabilit prin procedură;
- etapa III: identificarea riscurilor în strânsă legătură cu activitățile din cadrul obiectivelor, analiza și evaluarea riscurilor;
- etapa IV: stabilirea răspunsului la risc și dacă este cazul implementarea unor măsuri de minimizare pentru reducerea probabilității de apariție a riscului dar și a unor măsuri de minimizare a impactului;
- etapa V: monitorizarea implementării măsurilor de minimizare a riscurilor;
- etapa VI: revizuirea și raportarea anuală a riscurilor.

Riscurile gestionate în cadrul Transgaz sunt clasificate pe categorii de riscuri. Categoriile de risc oferă o imagine de ansamblu, structurată și gestionabilă a riscurilor cu care se confruntă societatea. Prin utilizarea categoriilor de risc, funcția de monitorizare a riscurilor este îmbunătățită și ajută Transgaz să:

- determine cauzele comune care conduc la cele mai mari concentrații de riscuri;
- dezvolte răspunsuri mai bune la risc;
- gândească într-un mod structurat și orientat în timpul etapei de identificare riscuri;
- cuprindă toate aspectele posibile ale condițiilor de risc;
- îmbunătățească eficacitatea sistemelor de control intern/managerial;
- raporteze riscurile între structurile organizatorice.

Portofoliul de riscuri al Transgaz cuprinde următoarele categorii principale de riscuri strategice și relația acestora cu temele materiale (mediu, social, economic și guvernanta):

- politice (conflicte internaționale, politici cu eventual impact asupra infrastructurii și a conexiunilor internaționale)
- de reglementare/legislative (modificările frecvente în legislația națională și europeană pot crea dificultăți în conformitate și adaptare, procesul lent de aprobare a proiectelor de infrastructură poate duce la întâzieri și costuri suplimentare)
- comerciale (modificările neașteptate în cererea de gaze naturale pot afecta veniturile și planificarea operațională);

- sustenabilitate (fenomene extreme, greenwashing - riscul ca măsurile de sustenabilitate să fie percepute ca superficiale sau înșelătoare poate afecta reputația companiei, solicitările pentru practici mai sustenabile pot necesita schimbări semnificative în operațiuni și strategii);
- financiare (creditate, curs valutar, rata dobânzii, lichidități, piața de capital).

Având statutul de monopol natural și operator al Sistemului Național de Transport de gaze naturale, Transgaz aplică strategii de mitigare adaptate unui mediu puternic reglementat, care includ monitorizarea continuă a cadrului legislativ național și european, participarea activă la consultările publice relevante și adaptarea graduală a proceselor interne pentru conformitate cu reglementările UE.

Pentru riscurile politice și geopolitice, strategiile de mitigare includ cooperarea cu autoritățile statului, menținerea unui dialog permanent cu instituțiile de reglementare și cu operatorii de infrastructură din regiune, precum și planificarea unor scenarii alternative în situații de discontinuitate.

Petrostar integrează aspecte de durabilitate în strategia sa prin patru direcții principale. În zona de decarbonizare, Petrostar urmărește eficientizarea termică a sediului și reducerea amprentei de carbon, având ca provocări costurile și schimbările legislative, abordate prin parteneriate și programe de formare, inclusiv proiectul de instalare a panourilor fotovoltaice, element corelat cu riscul de creștere a costurilor de conformitate. În economia circulară, Petrostar vizează reducerea consumului de hârtie, în contextul provocării legate de acceptarea pieței, prin soluții digitale și proiecte precum implementarea semnăturii electronice, aspect legat de riscul privind lipsa de date și indicatori de mediu. Pe zona de diversitate, se urmărește creșterea inovării și eficienței echipelor, având drept provocări rezistența la schimbare și prejudecățile inconștiente, pentru care sunt propuse programe de formare și colaborări cu instituții educaționale. În ceea ce privește incluziunea, se urmărește un mediu de lucru echitabil și conform legislației anti-discriminare, cu provocări și riscuri legate de conformare ESG, adresate prin reguli transparente de recrutare și monitorizarea ICP.

În cazul riscurilor comerciale, mitigarea se bazează pe ajustarea prognozelor de transport, pe analiza periodică a pieței și pe adaptarea planurilor operaționale astfel încât să fie menținută funcționarea în condiții de siguranță, chiar în contextul un consum variabil. Pentru riscurile de sustenabilitate, sunt aplicate măsuri precum evaluarea continuă a impactului climatic, actualizarea procedurilor interne în conformitate cu cerințele CSRD/ESRS și consolidarea capacității interne pentru gestionarea raportării ESG.

În ceea ce privește riscurile referitoare la raportarea privind durabilitatea, Transgaz desfășoară verificări informale cu privire la aceste aspecte, concomitent cu colectarea de date și elaborarea documentelor propriu-zis, prin comparație cu informațiile furnizate în anul anterior precum și în linie cu cerințele standardelor ESRS.

A fost aprobată la nivel intern Procedura operațională privind raportarea consolidată privind durabilitatea care menționează ca fiecare deținător de date se asigură de conformitatea datelor cu legislația, dar și cu standardele europene.

Controalele interne sunt informale și includ revizuirea informațiilor de către echipa ESG, validarea cu sursele primare și implicarea conducerii în aprobarea versiunilor intermediare ale raportului.

În cazul în care sunt sesizate erori materiale, informații incorecte, incomplete, etc., acestea sunt dezvăluite în raportul aflat în elaborare, după caz.

Nu au fost identificate erori referitor la raportarea privind durabilitatea, față de anul anterior.

Compania, modelul de afaceri și implicarea părților interesate

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

SNTGN Transgaz SA desfășoară următoarele activități:

- transportul gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;
- dispecerizarea gazelor, cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale;
- servicii de inginerie tehnologică, proiectare și consultanță pentru industria extractivă de petrol și gaze din România

Nu au existat modificări semnificative cu privire la produsele și serviciile oferite de Transgaz în cursul anului 2025 și nici în cadrul piețelor semnificative sau a grupurilor de clienți deservite, singura excepție fiind achiziția Petrostar S.A..

SNTGN Transgaz SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import, în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport gaze naturale.

În 2025, SNTGN Transgaz SA a achiziționat 51% din capitalul social al societății Petrostar S.A.. Achiziția face parte din strategia de dezvoltare a Transgaz, care vizează extinderea capabilităților operaționale în zona serviciilor suport și auxiliare infrastructurii energetice, generarea de venituri suplimentare din activități conexe transportului de gaze naturale precum și valorificarea complementarității dintre domeniile de activitate ale Transgaz și Petrostar.

Astfel, prin achiziția Petrostar S.A., Transgaz poate oferi și servicii de inginerie tehnologică și proiectare pentru industria extractivă de petrol și gaze din România.

De asemenea, prin prezența în cadrul Transgaz a companiei „Vestmoldtransgaz” S.R.L., grupul asigură transportul gazelor naturale pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu condițiile licenței de operare obținute.

Petrostar furnizează servicii de inginerie tehnologică, proiectare, consultanță și asistență tehnică pentru instalații industriale din sectorul petrolier și al gazelor naturale, precum: sisteme de transport și distribuție a gazelor și produselor petroliere; sisteme de transport și depozitare pentru petrol și derivate; linii de amestec și claviaturi; parcuri de separatoare; stații de pompare pentru țiței și produse petroliere; stații de compresoare; instalații pentru uscarea gazelor; instalații de deetanizare și degazolinare; instalații de cogenerare pentru energie electrică și căldură; precum și instalații pentru tratarea țițeiului. Contribuția principală a Petrostar constă

în expertiză tehnică specializată în proiectarea de sisteme sigure, eficiente și conforme cu reglementările de mediu și siguranță.

Abordarea Petrostar implică utilizarea standardelor internaționale (ISO, API, ASME), a software-urilor avansate de proiectare (Caesar II, PIPENET, PVELITE, ProgeCAD, AutoCAD, Acrobat Pro DC și ETAP pentru calcule electrice) și colaborarea interdisciplinară între specialiști în procese tehnologice, construcții, mecanică, electrică și automatizări. Asigurarea calității se realizează prin proceduri interne de verificare tehnică (PO-7300 Controlul proiectării și dezvoltării; PO-7370 Controlul modificărilor în proiectare; PO-7200 Relația cu clientul), audituri periodice și prin implementarea politicilor ESG privind siguranța, mediul și etica profesională. Principalii furnizori ai Petrostar sunt cei care oferă licențe și software de inginerie (Microsoft, AspenTech, Intergraph, ESRI, Axel Soft, Consoft, Sonrise Systems, Cadware Engineering, Autodesk etc.), echipamente IT, servere și infrastructură digitală, precum și furnizori de servicii administrative (energie electrică, telecomunicații, logistică). Selectarea acestora se bazează pe criterii precum calitatea, experiența tehnică, conformitatea cu standardele de siguranță și respectarea cerințelor ESG. Clienții principali ai Petrostar sunt companii din domeniul gazelor și produselor petroliere (Romgaz, Transgaz, OMV-Petrom), precum și operatori de infrastructură energetică. Produsele și serviciile finale includ studii de fezabilitate, proiecte tehnice, detalii de execuție, studii de impact asupra mediului, asistență tehnică și supervizare.

Activitatea Petrostar nu include servicii de transport care să genereze venituri.

Alte detalii despre statutul fiecărei companii Transgaz și activitățile desfășurate de acestea sunt prezentate în secțiunea „Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea”.

La nivelul Transgaz există o strategie care se referă la aspectele de sustenabilitate, elaborată în 2023, și care vizează aspectele de climă din standardele ESRS. Politicile, obiectivele, planurile de acțiune și resursele puse în aplicare de către societate în 2024 și 2025 pentru implementarea deciziilor strategice acoperă informațiile solicitate în temeiul ESRS doar pe partea de climă. Societatea este în curs de aliniere a celorlalte teme materiale conform ESRS în actele și procedurile interne din cadrul intern de reglementare.

În anul 2024 au fost stabilite angajamente climatice clare, planuri de acțiune și ținte care se extind până în 2050, pentru a răspunde așteptărilor părților interesate. Țintele climatice pentru 2030, 2040 și 2050 vor fi completate de angajamente și ținte pentru celelalte domenii de interes asociat domeniului durabilității, iar progresul va fi monitorizat. Pentru celelalte domenii materiale, Transgaz are în vedere definirea țăintelor aferente pe măsură ce procesele interne, capacitatea de colectare a datelor și alinierea la cerințele ESRS se consolidează; se estimează că acest proces va avansa progresiv în perioada următoare, fără a exista la acest moment un calendar formal aprobat.

În cadrul Transgaz a fost elaborată o Strategie de climă și de decarbonizare pentru SNTG Transgaz SA, finalizată în decembrie 2023, cu suportul Băncii Europene de Investiții (BEI), care conține rapoartele inițiale de evaluare, planuri de acțiune pe termen scurt, mediu și lung, obiectivele strategice și planul de implicare a părților interesate, un studiu climatic cu un grad de complexitate ridicat, precum și planul de investiții pentru realizarea obiectivelor strategice prevăzute.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, Planurile de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale sunt elaborate pentru o perioadă de 10 ani, în conformitate cu prevederile Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale cu modificările și completările ulterioare,

cu obiectivele propuse în Strategia Energetică a României, și răspund cerințelor politicii energetice europene privind:

- asigurarea siguranței în aprovizionarea cu gaze naturale;
- creșterea gradului de interconectare a rețelei naționale de transport gaze naturale la rețeaua europeană;
- creșterea flexibilității rețelei naționale de transport gaze naturale;
- liberalizarea pieței gazelor naturale;
- crearea pieței de gaze naturale integrate la nivelul Uniunii Europene;
- asigurarea racordării terților la sistemul de transport gaze naturale, conform reglementărilor specifice, în limitele capacităților de transport și cu respectarea regimurilor tehnologice;
- asigurarea alimentării cu gaze naturale a localităților din România;
- dezvoltarea sistemului de transport astfel încât acesta să fie compatibil cu amestecul treptat de hidrogen în gazele naturale, conform ȋntelilor europene, în baza unor analize detaliate care să includă aspectele tehnice și economice relevante;
- elaborarea strategiei societății pentru cuplarea ecosistemelor de hidrogen și a centrelor industriale cu sistemul integrat de transport pe conducte al hidrogenului la nivelul UE (Hydrogen Backbone);
- asigurarea unei tranziții etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic și consolidarea rezilienței la schimbările climatice;
- îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima)/Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice;
- asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a noilor investiții generatoare de locuri de muncă.

Transportul intern și internațional al gazelor naturale este o activitate reglementată de monopol, așadar, Transgaz este responsabil de alinierea la cerințele politicii energetice europene prin dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura un flux continuu și sigur de gaze naturale, reducând riscurile de ȋntreruperi, interconectarea rețelelor, investiții în extinderea rețelei pentru a asigura accesul la gaze naturale în zonele insuficient deservite, adaptarea infrastructurii existente pentru a permite amestecul și transportul de hidrogen, în conformitate cu obiectivele de decarbonizare ale UE, implementarea unor măsuri care să asigure reducerea emisiilor de carbon și creșterea eficienței energetice, contribuind astfel la obiectivele climatice naționale și internaționale și asigurarea respectării tuturor reglementărilor și cerințelor naționale și internaționale, inclusiv cele privind schimbările climatice și sustenabilitatea. Această implicare este prioritară în România, ȋntrucât este membru al Uniunii Europene, iar Strategia de sustenabilitate, care include aspecte legate de climă aliniază Transgaz la direcția Uniunii Europene.

La data de 11 decembrie 2019, Comisia Europeană a prezentat "Pactul ecologic european (Green Deal)", un pachet de măsuri ambițios care promovează utilizarea eficientă a resurselor, economia circulară și combaterea schimbărilor climatice, susținând obiectivele Tratatului de la

Paris. Hidrogenul a devenit un vector important pentru decarbonizarea sectorului energetic conform obiectivelor UE.

La data de 8 iulie 2020, UE a adoptat Strategia pentru integrarea sistemelor energetice și Strategia pentru hidrogen, care vizează un sector energetic mai eficient și interconectat. Aceste strategii sprijină investiții în energie curată, în alinieră cu Pactul Verde European și planul de redresare economică Next Generation EU, și subliniază rolul hidrogenului în decarbonizarea industriei și transporturilor.

Subliniind importanța stabilirii unei strategii naționale privind hidrogenul, a unei strategii pentru implementarea Pactului Verde Ecologic European, în contextul actual european și național, la nivelul Transgaz, strategia de dezvoltare durabilă a SNTGN Transgaz SA pentru următorii ani, impune o resetare a obiectivelor, o reconfigurare a modelului de dezvoltare astfel încât acesta să permită implementarea prevederilor Pactului Green Deal.

Activitățile de cercetare privind posibilitatea acceptării mix-ului de hidrogen în SNT și modalități de introducere a acestuia în SNT, implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării continuă și în perioada actuală și viitoare proiectul pilot fiind încă în desfășurare.

În anul 2023, cu sprijinul Băncii Europene pentru Investiții (BEI), SNTG Transgaz SA a elaborat Strategia Climatică și de Decarbonizare pentru a iniția un plan de decarbonizare eficientă a activităților comerciale și pentru a-și consolida rezistența la schimbările climatice, luând în considerare cele mai bune practici, precum și politicile și reglementările naționale și internaționale în materie de climă. Obiectivul general al strategiei este dual și include direcția și obiectivele ce vor fi urmate, astfel încât Transgaz să își îndeplinească cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice și de decarbonizare.

Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare cuprinzătoare a amprente de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative ambițioase de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu și acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- o explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile SNTGN Transgaz SA de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;
- acțiuni necesare din partea SNTGN Transgaz SA pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

Strategia climatică cuprinde:

- evaluarea la nivel înalt a vulnerabilității climatice pentru SNTG Transgaz SA și principalele sale părți interesate;
- acțiuni necesare, astfel încât SNTG Transgaz SA să se alinieze la Taxonomia UE și Directiva UE privind raportarea corporativă de sustenabilitate, precum și la cerințele prevăzute în cadrul PATH al BEI;

- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a gradului de eligibilitate al acestora.

Țintele climatice incluse în Strategia climatică sunt raportate în cadrul capitolului E1 – Schimbări Climatice.

Referitor la lanțul valoric, furnizorii au un rol important în asigurarea continuității serviciilor de înaltă calitate. Transgaz colaborează atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu furnizori de pe piața externă.

În cadrul lanțului valoric din amonte, următoarele tipuri de materii prime, echipamente și servicii sunt achiziționate de către SNTGN Transgaz SA, Petrostar SA, Vestmoldtransgaz și Eurotransgaz pentru operațiunile proprii:

- Gaze pentru consum în SNT, materiale și echipamente pentru activitatea derulată, materiale pentru Programul de Mentenanță, Mediu, Siguranță, Protecția Muncii și PSI, servicii de consultanță, de audit, de prevenire și protecție, de securitate și pază, servicii operaționale IT&C, servicii administrative, servicii specifice activității de comunicare, acționariat, reclamă și publicitate

Principalii furnizori ai Transgaz sunt:

- KALYON INSAAT SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI ISTANBUL-SUCURSALA BUCUREȘTI
- COMTECH CO SRL
- SNGN ROMGAZ SA
- BURSA ROMANA DE MARFURI
- E.ON Energie Romania SA
- SUTECH SRL
- CIS GAZ SA
- GAZPET INSTAL SRL
- ENGIE ROMANIA SA
- KIT METAL SRL

SNTGN Transgaz SA atribuie contractele de achiziție cu respectarea prevederilor din Legea nr. 99 din 19 mai 2016 privind achizițiile sectoriale, modificată și completată ulterior. Atribuirea contractelor sectoriale se face prin aplicarea criteriilor „cel mai bun raport calitate-preț” și „prețul cel mai scăzut”. De asemenea, termenul estimat pentru contractare este între 6 și 12 luni.

Principalii beneficiari ai serviciului de transport gaze naturale în anul 2025 au fost:

- OMV PETROM SA
- ENGIE ROMANIA SA
- SNGN ROMGAZ SA
- E.ON ENERGIE ROMANIA SA
- MET Austria Energy Trade GmbH

De regulă, contractele cu clienții se semnează pe un an de zile pentru produsul anual de capacitate (exemplu: 1 octombrie 2025 – 1 octombrie 2026).

În cadrul anului gazier se mai semnează și contracte trimestriale, lunare, și zilnice (cele zilnice se semnează tot pe o perioadă de 1 an gazier). Există și contracte speciale de 15 ani și 30 de ani. Contractele cadru de pe Regional Booking Platform (RBP) au de regulă o perioadă de 15 ani. Toate contractele sunt definite în Codul Rețelei.

În componența Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS) intră totalitatea contractelor pe care societatea urmează să le atribuiască pe parcursul anului, în urma desfășurării unor proceduri de achiziție, achiziții directe, precum și acordurile cadru în baza cărora se atribuiască contracte subsecvente, în conformitate cu prevederile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu completările și actualizările ulterioare.

Clienții companiilor de transport gaze naturale de la nivelul Transgaz (SNTGN Transgaz SA și Vestmoldtransgaz SRL) sunt persoane juridice, în principal furnizori de gaze naturale, dintre care o mică parte fiind alcătuită din persoane juridice și consumatori racordați direct la Sistemul Național de Transport. Principalele canale de distribuție și utilizatorii finali sunt distribuitori, înmagazinarea subterană a gazului, export, clienți direcți.

În ceea ce privește activitatea Petrostar SA, compania oferă servicii în principal persoanelor juridice, companii care operează în domeniul energiei sau al industriei de petrol și gaze, existând foarte puține servicii de proiectare ale Petrostar livrate către persoane fizice, care se referă la servicii de proiectare și/sau execuție foraje pentru puțuri de apă.

Activitatea Eurotransgaz este specifică unei entități de tip holding, având ca obiect principal de activitate deținerea participațiilor la alte societăți, în special Vestmoldtransgaz SRL. Eurotransgaz nu desfășoară activități comerciale propriu-zise, și este administrată exclusiv prin Consiliul de Administrație, care asigură guvernanta și reprezentarea legală.

Strategia Transgaz are la bază premisa de creștere sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari și reziliența pe termen lung. Strategia de afaceri include la acest moment și elemente de sustenabilitate dar acestea nu sunt încă aliniate în totalitate cu rezultatele analizei de dublă materialitate desfășurate în 2025. Specific, strategia Transgaz abordează aspectele de climă, și transport de energie verde (hidrogen). Transgaz operează ca un transportator de gaze naturale, concentrându-se pe eficiență și sustenabilitate. Prin modernizarea infrastructurii și extinderea rețelei, compania oferă beneficii economice și de mediu clienților și investitorilor, asigurând stabilitate și creștere pe termen lung.

În anul 2025, Transgaz a operat pe piața reglementată, unde a desfășurat activități de distribuție a gazelor naturale, precum și de înmagazinare subterană a gazelor. De asemenea, ulterior achiziției Petrostar SA, s-au derulat și activități de proiectare și inginerie pentru industria extractivă de petrol și gaze, precum și activități conexe celor pentru această industrie, respectiv activități de analize și încercări în cadrul Laboratorului pentru analize și încercări în activitatea de construcții cu profilele Protecție catodică, Geotehnie și Analize chimice ape și activitatea de transport în interes de serviciu a personalului angajat cu flota proprie de mașini.

Veniturile totale aferente anului financiar 2025, astfel cum sunt incluse în **situațiile financiare individuale** ale Transgaz, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Venituri din exploatare înainte de echilibrare și construcții, din care (RON)	2.618.361.659
- venituri din activitatea de transport intern (România)	2.460.922.108
- alte venituri	157.439.551

De asemenea, veniturile totale aferente anului financiar 2025, astfel cum sunt incluse în situațiile financiare consolidate ale Transgaz, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Venituri din exploatare înainte de echilibrare și construcții, din care (RON)	2.916.565.538
- venituri din activitatea de transport intern (România și Republica Moldova)	2.747.881.240
- alte venituri	<u>168.684.298</u>

Entitățile Transgaz din Republica Moldova sunt înregistrate și își desfășoară activitatea pe teritoriul României și Republicii Moldova, iar la finalul anului 2025, totalul de angajați era de 82 angajați. În ceea ce privește repartizarea regională a angajaților pe teritoriul României și Moldovei, la data de 31.12.2025, se pot remarca următoarele aspecte:

Zonă geografică:	Număr de persoane
Moldova	82
România	4066
Total	4148

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Transgaz se angajează în mod etic la practicarea afacerilor transparente și responsabile, iar transparența și comunicarea sunt valori integrate în activitatea Transgaz.

Relația cu părțile interesate este un alt aspect important ce ține de etica Transgaz, iar adoptarea de către Transgaz a unor reglementări interne cu privire atât la transparență și comunicare, cât

și la gestionarea conflictelor de interese, la acordarea de sponsorizări, reprezintă interesul conducerii ca toate părțile interesate să fie informate frecvent cu scopul de a crea și de a menține o imagine corectă a dezvoltării durabile a Transgaz, îmbunătățind în același timp atât calitatea vieții salariaților și a familiilor acestora, cât și a comunităților și a societății în care își desfășoară activitatea.

Petrostar menține o colaborare activă cu principalele părți interesate, folosind mecanisme specifice fiecărei categorii pentru a identifica impacturi, a colecta feedback și a asigura conformitatea operațională și legală. Clienții sunt consultați prin sondaje, întâlniri periodice și grupuri de lucru, iar rezultatele sunt analizate de serviciul Dezvoltare–Contracte și incluse în raportul utilizat în analiza managementului. Angajații participă prin chestionare și întâlniri semestriale cu Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), iar concluziile sunt analizate de reprezentanții salariaților și raportate Directorului General, fiind consemnate în procesele-verbale ale CSSM.

În relația cu autoritățile legale și de reglementare, Petrostar urmărește constant actualizarea legislative pentru a elabora proiecte conforme privind emisiile de gaze cu efect de seră, pentru a realiza analize de impact climatic și pentru a implementa măsuri de prevenire a poluării. Conformarea este verificată prin audit și inclusă în rapoartele aferente. În ceea ce privește furnizorii și partenerii, evaluarea acestora se realizează prin chestionare, iar cei validați sunt incluși în lista de furnizori acceptabili, actualizată pe baza analizelor efectuate de serviciul administrativ.

În cadrul Petrostar, directorul general prezintă trimestrial în ședința Consiliului de Administrație un sumar al feedback-ului primit de la părțile interesate afectate și al riscurilor de impact identificate.

Activitatea Transgaz este reglementată și controlată de către autoritățile publice de mediu și este mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, a organizațiilor neguvernamentale, media și a publicului. Transgaz implementează în cadrul intern instrumente care să asigure respectarea legislației naționale aplicabile, specifice domeniului protecției mediului, cu scopul de a proteja mediul, personalul și populația. Responsabilul de Mediu se asigură de transmiterea către autorități a rapoartele necesare conform legii.

De asemenea, colaborarea cu alte companii pentru dezvoltarea unor proiecte comune vine în sprijinul creșterii economice durabile la nivel național și la nivel regional și contribuie la crearea de locuri de muncă și la stimularea activității economice locale.

Prin intermediul acestor parteneriate, se identifică soluții inovatoare și durabile pentru provocările cu care se confruntă comunitatea, cum ar fi conservarea resurselor naturale, reducerea poluării sau dezvoltarea infrastructurii.

În final, implicarea activă a companiilor în sprijinirea comunității și în colaborarea cu alte entități din mediul de afaceri poate contribui la crearea unei atmosfere favorabile pentru dezvoltarea economică și socială a regiunii, având un impact pozitiv asupra tuturor locuitorilor. Astfel, responsabilitatea socială a companiilor devine un element esențial pentru construirea unei societăți mai echitabile și durabile.

În acest sens, pe site-ul Societății se găsesc informații cu privire la impactul Responsabilității Sociale Corporative (CSR). Ultimul proiect datează din 2022 și se numește 'Proiect CSR-Creșterea Eficienței Energetice la nivelul SNTGN Transgaz SA'.

Pentru entitățile din Republica Moldova nu există informații ce țin de CSR.

În anul 2025, obiectivele în domeniul resurselor umane au fost orientate cu precădere către optimizarea acestora, pentru creșterea și îmbunătățirea eficienței și eficacității funcțiilor, continuarea proiectelor educaționale, iar sponsorizările au fost îndreptate către domenii de interes social.

În cadrul analizei de dublă materialitate efectuată în anul 2025, Transgaz a identificat principalele categorii de părți interesate, detaliate mai jos:

- angajați
- management
- acționari
- instituții financiare
- clienți
- ministere
- administrații publice și locale
- furnizori
- mass-media
- comunități locale și publicul larg
- ONG-uri

Transgaz, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale în România și Moldova, inclusiv furnizor de servicii conexe și adiacente domeniului, are un rol esențial în mediul în care activează și se angajează să respecte și să integreze în strategia sa aspecte de sustenabilitate importante pentru membrii grupurilor interesate de activitatea sa.

Dialogul cu părțile interesate contribuie la o mai bună comunicare și transparență în activitățile organizației, ceea ce este esențial pentru construirea încrederii și susținerea proiectelor de dezvoltare durabilă în care societatea se angajează.

Angajații sunt implicați în mod informal, pe parcursul anului, pentru a colecta feedbackul acestora și integrarea acestuia în strategia și modelul de afaceri al Transgaz. De asemenea, aceștia sunt parte din sindicate, care comunica cu managementul pentru a transmite eventuale nemulțumiri. În plus, aceștia au la dispoziție următoarele platforme interne și resurse dedicate:

- prin e-mail, la adresa integritate@transgaz.ro ;
- în scris, pe suport hârtie.

Pe plicul în care se introduce formularul completat vor fi completate, citet și vizibil, următoarele:

- mențiunea "AVERTIZARE ÎN INTERES PUBLIC";
- calitatea destinatarului (potrivit legii, plicul va fi adresat, la alegere "Directorului General al SNTGN Transgaz SA", "persoanei desemnate conform Legii nr. 361/2022 la nivelul SNTGN Transgaz SA" sau "Consilierului de integritate al SNTGN Transgaz SA");
- adresa destinatarului.

Persoanele care solicită consiliere confidențială în legătură cu efectuarea unei raportări, o pot face astfel:

- prin e-mail, la adresa integritate@transgaz.ro;
- telefonic, la numerele 1590 sau 1450, în intervalul 07.00 – 15.00.

Poate efectua o raportare o persoană care se află într-un raport de muncă sau raport de serviciu cu SNTGN Transgaz SA, în temeiul dispozițiilor de drept comun sau speciale în materie, și prestează muncă în schimbul unei remunerații, dacă informațiile referitoare la încălcări ale legii au fost obținute în context profesional (activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA, conform prevederilor art. 2 din Legea nr. 361/2022, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi represalii în caz de raportare a acestora).

Raportarea de informații privind încălcări ale legii, cunoscând că acestea sunt nereale, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.500 RON la 30.000 RON, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune.

Managementul este implicat activ pe parcursul anului în diversele întruniri ale Comitetelor.

La nivel de SNTGN Transgaz SA, este înființată o structură organizatorică specializată pentru gestionarea activității privind piața de capital, respectiv Direcția Relații cu Investitorii și Sustenabilitate - Serviciul Relații cu Investitorii – structură a cărei activitate este dedicată relației cu investitorii și acționarii. Societatea efectuează raportări periodice și continue cu privire la evenimente importante, incluzând fără a se limita la acestea, situația financiară, performanța, proprietatea și conducerea, atât în mass media cât și pe pagina web proprie (www.transgaz.ro).

Transgaz pregătește și diseminează informațiile periodice și continue relevante în conformitate cu OMFP 2844/2016, formatul unic de raportare electronică (ESEF - European Electronic Single Format) și alte standarde de raportare, respectiv de mediu, sociale și de conducere (ESG – Environment, Social and Governance). Acestea sunt publicate pe site-ul BVB, ASF și Transgaz atât în limba română cât și în limba engleză. Transgaz organizează întâlniri cu analiștii financiari, brokeri, specialiști de piață cât și investitori, cu ocazia diseminării situațiilor financiare, ocazie cu care publică materiale relevante în decizia investițională.

Relația cu Ministerele este guvernată de întâlniri periodice.

Relația cu băncile și instituțiile financiare este una punctuală și direcționată către susținerea inițiativelor strategice ale companiei, asigurând un nivel adecvat de transparență și colaborare. Criteriile de finanțare, inclusiv cele de ESG sunt luate în calcul de companie la definirea direcțiilor strategice.

Managementul relației cu clientul este guvernat de procedurile interne. Categoriile de clienți din portofoliu sunt în principal companiile furnizoare de gaze, respectiv companii din domeniul petrolier, iar contactul cu reprezentatul acestora este menținut în permanență.

Colaborarea cu furnizorii este guvernată/susținută prin comunicări permanente informale. Transgaz menține un dialog activ cu furnizorii prin chestionare și întâlniri ori de câte ori este necesar.

Transgaz menține o relație deschisă cu reprezentanții presei, oferind informații actualizate despre activitatea sa prin comunicate de presă, evenimente de lansare, interviuri și colaborări media, pagina de web.

Transgaz susține comunitățile (organizații non-profit, membri ai comunității, primării, instituții educaționale, spitale etc.) prin inițiative de responsabilitate socială care includ parteneriate cu organizații non-profit, instituții educaționale precum universități și licee, și membri ai comunității. Acțiunile vizează dezvoltarea educației și sprijinirea grupurilor vulnerabile prin

donatii și programe de conștientizare. Totodată, pentru a ține legătura cu acestea, dialogul cu comunitățile are loc periodic, prin întâlniri, proiecte comune sau campanii locale sau atunci când proiectele de dezvoltare ale Transgaz au impact asupra comunității. Pentru eventuale plângeri, membrii comunității au la dispoziție și următoarele canale de comunicare cu Transgaz: <https://www.transgaz.ro/ro/node/2427>

Petrostar a avut în trecut parteneriate cu Universitatea Petrol Gaze Ploiesti. Ultimele parteneriate încheiate de Petrostar S.A. au fost:

- În perioada 05.05.2025-23.05.2025 - convenții cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență (2 masteranzi de la Universitatea de Petrol și Gaze Ploiesti);
- În perioada 08.07.2025-25.07.2025 - convenții cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență (7 studenți de la Universitatea de Petrol și Gaze Ploiesti);

Dialogul cu Universitatea se face prin participarea delegaților Petrostar la evenimentele organizate de UPG și prin discuții periodice directe între Petrostar și dl. rector Alin Dinita, dl. decan Marius Badicioiu, dna. Prof Cristina Dutescu-Vasile etc.

Formalitățile oficiale aferente programelor de stagiatură se desfășoară prin intermediul departamentului de Resurse Umane al Petrostar.

Prin implicarea activă a părților interesate, Transgaz poate să creeze parteneriate solide și să maximizeze impactul pozitiv al intervențiilor sale în comunitate. Organizația este deschisă la opiniile și sugestiile celor implicați și își asumă responsabilitatea împreună cu aceștia pentru realizarea obiectivelor comune de dezvoltare durabilă.

Identificarea și prioritizarea părților interesate au fost realizate în cadrul consultărilor interne și externe, cu o implicare a reprezentanților din conducerea Transgaz, în cadrul căreia a fost elaborată o listă a părților interesate relevante, ținând cont de toate categoriile cu care compania interacționează sau ale căror interese sunt afectate de aceasta. În cadrul aceleiași consultării interne, ulterior mapării părților interesate, a avut loc o discuție legată de așteptarea acestora, precum și nivelul lor de interes și influență asupra Transgaz.

Așteptările părților interesate legate de activitatea **Transgaz** sunt:

- **Autorități centrale, Autorități locale, Autorități de reglementare și control:** se așteaptă ca Transgaz să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să opereze instalațiile deținute cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de actele de reglementare deținute. De asemenea, se așteaptă ca Transgaz să livreze în condiții de siguranță și calitate gazul natural.
- **Partenerii de afaceri, acționarii, instituțiile financiare** (clienți persoane juridice și consumatori, furnizori, persoane fizice): se așteaptă ca Transgaz să presteze servicii de transport gaze naturale cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă, oferind astfel încrederea unui parteneriat de afaceri de succes. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu aceștia în ceea ce privește protecția mediului.
- **ONG, Public, Mass-Media, Comunitatea locală:** se așteaptă ca organizația să își desfășoare activitatea cu grijă față de mediu și față de populație, iar părțile interesate

au nevoie să le fie aduse la cunoștință informații relevante cu privire la activitatea pe care o desfășoară Transgaz, cu respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Așteptările mai sus menționate reprezintă pentru Transgaz obligații de conformare față de aceste entități. De asemenea se așteaptă să fie informați periodic asupra performanței de mediu, să fie întrebați în legătură cu proiectele viitoare, să fie consultați în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Se așteaptă să li se răspundă la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare cu Transgaz prin centrele de informare și compartimentele de relații publice.

- **Angajații** Transgaz se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor, pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului.

Punctele de vedere și cerințele părților interesate, precum și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația sistemului de management integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

Aceste puncte de vedere sunt colectate și în analiza de dublă materialitate, care este supusă informării, revizuirii și aprobării de către organele de administrație, de conducere și de supraveghere. În perioada de raportare nu au fost aduse modificări strategiei sau modelului de afaceri.

Petrostar menține un dialog activ cu părțile interesate principale. În relația cu clienții, colaborarea se desfășoară prin sondaje de satisfacție, întâlniri periodice și grupuri de lucru ale echipelor de proiect, având ca obiectiv identificarea impacturilor și colectarea feedbackului privind produsele, rezultatele fiind analizate de serviciul Dezvoltare-Contracte și integrate în Raportul activității utilizat în analiza managerială. În ceea ce privește angajații, consultarea are loc prin chestionare dedicate și prin ședințele semestriale ale CSSM, pentru a identifica impacturile deciziilor conducerii; concluziile sunt analizate de reprezentanții salariaților, raportate Directorului General, iar discuțiile din cadrul CSSM sunt consemnate în procesul-verbal specific.

Interacțiunea cu autoritățile legale și de reglementare presupune monitorizarea permanentă a modificărilor legislative publicate pe site-urile acestora și pe platforma Eurolex, cu scopul de a elabora proiecte conforme cu legislația privind emisiile de gaze cu efect de seră, de a realiza analize de impact climatic pentru proiectele majore și de a implementa măsuri de prevenire a poluării și gestionare a riscurilor climatice; conformarea este verificată prin audit, iar concluziile sunt incluse în Raportul de audit. Colaborarea cu furnizorii și partenerii implică utilizarea chestionarelor de evaluare și includerea furnizorilor acceptați în Lista de furnizori acceptabili, în vederea identificării impacturilor, rezultatele fiind analizate de serviciul Administrativ, care actualizează și menține lista.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale Transgaz sunt prevăzute în fiecare capitol specific ESRS tematic și sunt corelate împreună cu

cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite intern.

Impactul, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanta au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. IRO ESG identificate conform analizei de dublă materialitate sunt analizate și vor fi integrate în cadrul intern de reglementare ale Transgaz, pe măsură ce cadrul intern de guvernanta ESRS se consolidează. Strategia de business Transgaz este corelată cu angajamentele climatice și include elementele Strategiei Climatice și de Decarbonizare a Transgaz, cu luarea în considerare a riscurilor climatice, a riscurilor fizice și a celor de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon, raportat la riscurile identificate în Strategia Climatică și de Decarbonizare a Transgaz (vezi E1).

Transgaz abordează impacturile și riscurile semnificative, precum și oportunitățile legate de tranziția către un viitor mai sustenabil, printr-o analiză cuprinzătoare care subliniază reziliența sa. Aceasta a inclus evaluarea riscurilor și oportunităților, concentrându-se pe aspecte de mediu, sociale, politice și de piață, dar în mod special, pe partea de climă, prin strategia și planul de decarbonizare a Transgaz.

Transgaz își propune să își bazeze strategia și modelul de afaceri pe principii de reziliență, cu intenția de a dezvolta capacitatea de a gestiona impacturile și riscurile semnificative și de a valorifica oportunitățile care pot apărea. Procesul de gestionare a impacturilor, riscurilor și oportunităților conform dublei materialități (IRO) urmează să fie integrat în strategia de afaceri, pentru a facilita alinierea priorităților de sustenabilitate cu obiectivele generale de dezvoltare, pe măsură ce cadrul ESRS este clarificat și consolidat la nivel european. Transgaz va continua să alinieze treptat aceste rezultate la procesele strategice existente, astfel încât prioritățile de sustenabilitate să fie integrate în mod coerent cu obiectivele generale de dezvoltare ale companiei.

Finanțarea inițiativelor și măsurilor specifice pentru implementarea acestei strategii este realizată în principal din surse proprii, utilizând veniturile generate de operațiunile curente ale Transgaz. Profesionalismul și performanța, spiritul de echipă, respectul reciproc, și responsabilitatea pentru oameni și mediu sunt valori fundamentale care ghidează activitatea noastră și ne ajută să atingem excelența în toate inițiativele noastre.

Sustenabilitatea este integrată în toate operațiunile Transgaz, în funcție de cerințele legislative stricte la care Transgaz aderă. Evaluarea materialității ajută la prioritizarea riscurilor în procesul de revizuire anuală. Transgaz are proceduri sistematice pentru a evalua și aborda impacturile materiale de mediu, sociale și de guvernanta ale propriilor operațiuni și relații de afaceri. Activitatea de sustenabilitate a Transgaz se bazează pe practici zilnice în toate operațiunile. Prioritățile corporative de sustenabilitate sunt bazate pe impacturi materiale din cadrul afacerii, pe așteptările tot mai mari ale clienților, investitorilor și altor părți interesate, precum și pe angajamentul față de Codul de Etică Transgaz și principiile internaționale de sustenabilitate convenite.

Analiza a inclus atât impacturile și dependențele directe și indirecte ale Transgaz, cât și riscurile și oportunitățile din lanțul valoric din amonte și din aval, precum și propriile operațiuni.

Analiza consolidată include și entitățile achiziționate pe parcursul anului 2025, inclusiv Petrostar. Impacturile, riscurile și/sau oportunitățile (IRO) generate de activitatea Petrostar au

fost integrate în categoriile consolidate, fiind raportate separat doar atunci când sunt semnificative și se diferențiază de cele deja identificate la nivelul grupului Transgaz.

Legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, însă până în prezent nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

Societatea a evaluat nivelul impactului și a stabilit măsuri specifice de diminuare și gestionare a riscurilor, iar eficiența acestor măsuri se analizează la finalul anului, în raport cu incidentele de risc manifestate în perioada de referință, în măsura în care au fost identificate incidente.

Impacturi

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	1. Impact negativ asupra schimbărilor climatice rezultat din pierderile de metan în rețeaua de transport	Operațiuni proprii	Termen scurt, termen mediu
		2. Impact negativ rezultat din consumul de gaze naturale și alți combustibili cu emisii de CO2	Operațiuni proprii și aval	Termen scurt, termen mediu
		3. Impact negativ rezultat din consumul de energie electrică asociat cu arderea de combustibil pentru producerea de energie electrică	Amonte	Termen scurt, termen mediu
		4. Impact negativ asupra încălzirii globale prin emisiile de gaze cu efect de seră din Scopul 1 și 2, generate de consumul de energie în cadrul activităților Petrostar și Scopul 3 al Societății Petrostar datorat deplasărilor angajaților.	Operațiuni proprii	Termen scurt, termen mediu
	Adaptarea la schimbările climatice	1. Impact potențial negativ (scăzut/ mediu) ca urmare a degradării infrastructurii grupului Transgaz din cauza pericolelor climatice (călduri extreme, precipitații extreme, seceta, inundații)	Operațiuni proprii	Termen mediu, lung
		2. Impact potențial negativ asupra conductelor și obiectivelor din cauza creșterii sarcinii termice asupra componentelor din beton care provoacă dilatare, rupere și fisurare a infrastructurii.	Operațiuni proprii	Termen mediu, lung

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
		3. Impact potențial negativ din cauza scăderii disponibilității resurselor de apă pentru diferite procese necesare pentru componentele supaterane.	Amonte operațiuni proprii și	Termen mediu, lung
	Energie	1. Impact asupra consumului de energie electrică în cazul în care nu sunt luate măsuri de eficiență energetică	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
		2. Impact asupra consumului substanțial de combustibil fosil în cazul în care sunt implementate măsuri	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
		3. Consumul de energie suplimentar asociat utilizării echipamentelor și clădirea deținută de Petrostar, inclusiv electricitate, combustibil.	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
Biodiversitate și ecosisteme	Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității singurul	1. Impact potențial negativ în perioada de construcții, dacă nu sunt respectate condițiile din acordul de mediu poate fi impactată biodiversitatea local.	Operațiuni proprii și amonte	Termen scurt
		2. Impact potențial negativ în perioada de operare asupra biodiversității locale, în cazul în care nu sunt respectate condițiile de protecție a mediului în perioada de mentenanță a conductelor și instalațiilor de transport gaze.	Operațiuni proprii	Termen scurt
		3. Impactul potențial negativ asupra biodiversității din anumite arii naturale protejate, în cazul localizării/ intereselor SNT în acele zone. În general, impactul minim negativ temporar, reversibil asupra factorilor de mediu, în perioada de execuție a lucrărilor	Operațiuni proprii	Termen scurt
		4. Impact negativ minim în perioada de exploatare asupra biodiversității/ organismelor dintr-o suprafață specifică de teren, suprafețe foarte reduse, necesare amplasării instalațiilor de suprafață (stații de robinete).	Operațiuni proprii	Termen scurt

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat impactului
Angajații proprii	Condițiile de lucru	1. Impact potențial negativ la scară largă, dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii și a cerințelor legale privind condițiile de lucru aplicabile angajaților (program de lucru, remunerație adecvată, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, etc.) poate afecta negativ bunăstarea financiară și personală a angajaților, satisfacția în muncă și sănătatea mintală.	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
		2. Activitatea Petrostar implică lucrul în birouri de proiectare, laboratoare și pe teren, în medii industriale. Acestea pot genera stres profesional, expunere la zgomot, vibrații, temperaturi extreme sau substanțe chimice. Condițiile de muncă influențează direct sănătatea fizică și mentală a angajaților, precum și productivitatea și retenția personalului.	Întregul lanț valoric	Termen scurt, mediu, lung
	Oportunități și tratament egal pentru toți	1. Impact pozitiv asupra mediului de lucru incluziv și divers, prin politicile interne care asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații. Acestea au impactul asupra condițiilor de muncă ale angajaților prin măsuri de protecție împotriva hărțuirii, abuzului sau amenințărilor sexuale, fizice și psihologice (de exemplu, mecanism de plângere pe probleme de discriminare)	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	1. Impact pozitiv asupra drepturilor legate de munca angajaților proprii prin politicile de respectare a confidențialității angajaților. Impact asupra mediului de lucru și a reputației Transgaz ca angajator	Operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
Consumatori beneficiari/utilizatori finali	și Impacturi legate de informare	1. Transgaz are un impact potențial pozitiv asupra informării părților interesate, iar astfel acestea pot beneficia de accesul și calitatea informațiilor de interes, mai ales pentru consumatorii finali	Aval	Termen scurt, mediu, lung

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
		ai gazului. Considerând faptul că SNTGN Transgaz SA este listată la bursă, acesta are un potențial impact semnificativ asupra informațiilor de care beneficiază participanții la piața de capital.		
	Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	1. Calitatea și siguranța serviciilor de proiectare și inginerie oferite de Petrostar influențează direct performanța și securitatea operațiunilor clienților din industria petrolului și gazelor. Orice deficiență care nu este comunicată la timp poate afecta continuitatea activităților acestora și reputația companiei.	Aval	Termen scurt, mediu
Conduită profesională	Cultura organizațională	1. Impact pozitiv asupra mediului de lucru din cadrul Transgaz prin promovarea și respectarea codului de etică și a procedurilor interne.	Amonte operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Protecția avertizorilor	1. 1. Impact potențial negativ asupra angajaților și a mediului de lucru. Potențial impact asupra motivației angajaților data de o potențială lipsa de încredere în grup.	Amonte operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	1. Impact potențial negativ asupra relației cu furnizorii și a stabilității lanțului de aprovizionare. Impact potențial negativ asupra puterii de negociere și a timpului de finalizare a lucrărilor.	Amonte operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Corupția și darea de mită	1. 1. Impact potențial negativ asupra relației cu investitorii, cu autoritățile de reglementare și autoritatea. Potențial impact negativ asupra reputației grupului.	Amonte operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung
	Exercitarea influenței politice și de lobby	1. Transgaz face parte din asociații precum Federația Patronală Petrol și Gaze și Federația Patronală a Energiei, care reprezintă o "interfață puternică și un creator de dialog cu reprezentanți ai Guvernului și ai Parlamentului, precum și cu Autoritățile de reglementare din domeniu" care se ocupa de activități de	operațiuni proprii	Termen scurt, mediu, lung

Tema	Subteme	Descriere	Localizare în lanțul valoric	Orizontul de timp anticipat al impactului
		"contribuție la dialogul necesar creării unui cadru legislativ propice dezvoltării sectorului energetic" "susținerea și reprezentarea intereselor exprimate de reprezentanții industriei de energie". Acestea au impact potențial pozitiv asupra dezvoltării societății, prin securitate energetică.		

Riscuri & Oportunități

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	(R) Risc financiar asociat cu pierderile de metan pe rețea, amenzi, litigii legate de nonconformități și riscuri reputaționale asociate cu pierderile de metan. Există riscul unor posibile campanii negative în presă/social media. Riscul scăderii veniturilor Transgaz/ scăderea valorii de piață a Transgaz din cauza pierderilor în rețea. Activitatea de transport de gaze are și riscul scăderii veniturilor Transgaz/ scăderea valorii de piață a Transgaz din cauza scăderii cererii de gaze naturale. De asemenea, există riscul apariției unei percepții negative asupra industriei petroliere și a gazelor naturale. (R) Risc financiar moderat asociat cu prețul gazelor naturale consumate de Transgaz și a altor combustibili care va include prețul emisiilor de carbon. (R) Risc financiar asociat cu costul emisiilor de carbon în producerea de energie electrică (prețul emisiilor de carbon din amonte va trebui acoperit de companiile grupului Transgaz).	(R&O) 1 – 5 Performanța financiară Acces la finanțare Efect financiar asupra costului capitalului pe termen scurt și mediu

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
		Impact financiar potențial negativ ca urmare a creșterii cerințelor sporite privind emisiile de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe/ acces limitat la investiții externe	
		4. (O) Oportunitate legată de posibilitatea ca Transgaz să își mențină competitivitatea în vederea asigurării transportul altor tipuri de resurse regenerabile (biocombustibili, hidrogen, etanol etc.)	
		5. (O) Oportunitatea constă în instalarea de panouri fotovoltaice pe clădirile administrative cu scopul de a înlocui centralele termice pe gaze cu centrale termice electrice.	
	Adaptarea la schimbări climatice	1. (R) Risc financiar asociat cu creșterea costurilor de capital pentru îmbunătățirea și repararea infrastructurii de transport	(R) 1-3 Performanța financiară Efect financiar asupra costului capitalului pe termen scurt și mediu Fluxuri de capital
		2. (R) Riscuri privind creșterile costurilor asociate creșterii costurilor necesare potențialelor reparări ale infrastructurii de gaz	
		3. (R) Riscuri privind creșterea costurilor de asigurare ca urmare a creșterii riscurilor climatice	
		4. (R) Riscul financiar asociat cu creșterile de cost pentru asigurarea necesarului de apă din alte zone mai îndepărtate cu resurse suficiente sau risc de întârzieri în furnizarea apei necesare	
	Energie	1. (R) Risc financiar scăzut/ mediu ca urmare a creșterii costurilor energiei electrice	(R&O) 1-4 Performanța financiară Acces la finanțare Flux de capital
		2. (R) Risc de neconformare cu cerințele stricte legislative stricte, care pot	

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
		genera costuri suplimentare.	
		3. (R) Risc ca urmare a creșterii costurilor combustibililor fosili rezultat din creșterea costurilor emisiilor de carbon	
		1. (O) Oportunități privind economiile semnificative pe termen lung prin reducerea consumului de energie propriu și a costurilor asociate și oportunități relative surselor de finanțare sustenabilă. Oportunități legate de investițiile în eficiență energetică, pot asigura reducerea consumului, precum și conformarea cu noile cerințe legislative stricte privind emisiile de carbon și utilizarea resurselor energetice, evitând astfel amenzi și penalități.	
		2. (O) Reînnoirea flotei și înlocuirea consumatorilor de combustibil fosil și înlocuirea cu energie regenerabilă, panouri fotovoltaice etc.	
Biodiversitate și ecosisteme	Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității	1. (R) 1-4 Risc: reputațional și contravențional dacă nu sunt respectate condițiile din actele de reglementare, atât în perioada de construire, cât și în perioada de operare. 2. (R) Risc de deversare accidentală de diverse substanțe chimice (uleiuri, vopsele etc.) Acesta se poate transla în ulterioare amenzi pentru grup. 3. (O) 1 - 4. Utilizarea gazelor naturale în calitate de combustibil de tranziție pentru încălzire în mediul rezidențial, în locul lemnului, cărbunelui, păcurei etc., aduce o serie de beneficii din punct de vedere al protecției	(R) 1-4 Performanță financiară Acces la finanțare (O) 1-4 Performanță financiară

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
		mediului, inclusiv din perspectiva protejării biodiversității.	
Angajații proprii	Condițiile de lucru	1. (R) 1. Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă un potențial risc semnificativ atât pentru angajați, cât și pentru grup. Pentru angajați, acest risc se manifestă printr-o creștere a probabilității de accidente de muncă și boli profesionale, care pot duce la vătămări grave, invaliditate sau chiar pierderea vieții. Pentru grup, consecințele includ pierderi financiare considerabile datorate compensațiilor și amenzilor legale, scăderea productivității din cauza absenței angajaților răniți, deteriorarea reputației și moralului angajaților rămași, precum și potențiale litigii. În plus, lipsa conformității cu reglementările SSM poate atrage sancțiuni din partea autorităților competente, afectând negativ operațiunile și sustenabilitatea pe termen lung a companiei.	(R) Performanță financiară, accesul la finanțare, flux de capital (O) Performanță financiară
		2. (O) Transgaz asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/ sau utilaje specifice etc. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.	

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
		3. (R) Lipsa ergonomiei, programul de lucru prelungit sau neclar, lipsa echipamentelor de protecție adecvate în teren pot duce la accidente, boli profesionale sau absenteism. În plus, neconformitatea cu legislația muncii poate atrage sancțiuni și daune reputaționale.	
	Oportunități și tratament egal pentru toți	1. (O) Este asigurată diversitatea și incluziunea în cadrul echipelor, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, compania oferă șanse egale tuturor persoanelor angajate, există o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația este similară atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și cursuri de formare periodice pentru angajați.	(O) Impact asupra dezvoltării întreprinderii, performanța financiară (impactată de menținerea forței de muncă).
	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	1. (O) Grupul Transgaz deține politici cu privire la interzicerea muncii forțate, SSM și respectarea confidențialității angajaților.	(O) Impact asupra dezvoltării întreprinderii, performanța financiară (impactată de menținerea forței de muncă).
Consumatori și beneficiari/utilizatori finali	Impacturi legate de informare	1. (R) Dacă nu se respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al utilizatorilor finali, există riscul ca activitatea Transgaz poate afecta utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru grup.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, accesului la finanțare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
Conduită profesională	Cultura organizațională	1. (O) Oportunitate legată de menținerea forței de muncă în cadrul grupului și a menținerii imaginii pozitive, care poate aduce investiții noi.	(O) Impact financiar asupra poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
	Protecția avertizorilor	1. (R) Afectarea reputației Grupului Transgaz și încălcarea cerințelor legale.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.

Tema	Subteme	Descriere risc Sau oportunitate	Efect financiar
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	1. (R) Afectarea reputației Grupului Transgaz și risc financiar pentru furnizori în cazul încălcării condițiilor contractuale.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.
	Corupția și darea de mită	1. (R) Afectarea reputației Grupului Transgaz și încălcarea cerințelor legale, care are risc financiar asupra grupului.	(R) Impact financiar asupra performanței financiare, poziției financiare a SNTGN Transgaz SA la bursă.

Analiza materialității și rezultate conform conceptului de dublă materialitate

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Analiza de dublă materialitate/semnificație

Transgaz efectuează anual analiza de dublă materialitate și evaluează impactul, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate în conformitate cu conceptele din standardele ESRS. Evaluarea este validată intern de către un comitet special constituit al Transgaz și este aprobată, anterior publicării raportului privind durabilitatea, la nivelul Consiliului de Administrație.

Evaluarea semnificației s-a bazat pe contribuțiile experților Transgaz în domeniul sustenabilității și în domeniul financiar, în funcție de persoanele care au responsabilități cu privire la schimbările climatice, protecția mediului, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială, resurse umane, diversitate și incluziune, conformitate cu prevederile legate și managementul riscului.

Analiza dublei materialități nu s-a limitat la propriile operațiunile Transgaz, ci a inclus și lanțul valoric din amonte și din aval.

În procesul de analiză, Transgaz a respectat principiile fundamentale ale analizei de dublă materialitate, adică a analizat:

- Materialitatea impacturilor pozitive și negative pe termen scurt, mediu și lung pe care Transgaz o are sau o poate avea asupra mediului și societății.
- Materialitatea financiară, pentru a determina cum aspectele de sustenabilitate pot influența performanța financiară a Transgaz pe termen scurt, mediu și lung.

Pentru procesul de evaluarea a impacturilor, Transgaz a utilizat o combinație de criterii cantitative și calitative, inclusiv scala impactului, amploarea, potențialul de atenuare (doar pentru impacturile negative) și probabilitatea de apariție a impactului, pe termen scurt, mediu și lung. Pragurile cantitative au fost stabilite pentru a determina relevanța temelor, iar criteriile calitative au oferit context pentru interpretarea rezultatelor. Ipotezele utilizate în cadrul analizei se bazează pe informațiile disponibile participanților la workshop, precum și pe cele obținute

din surse de presă și studii literare relevante. În mod particular, pentru a evalua impactul asupra lanțului valoric, ne-am concentrat pe aceste surse de date.

Pentru analiza materialității financiare, probabilitatea de apariție a riscurilor și/sau oportunităților impactului subiectelor materiale asupra activităților Transgaz a fost determinată în cadrul consultării interne și a interviurilor cu reprezentanții fiecărei entități Transgaz.

În procesul de evaluare a impacturilor, au fost analizate efectele directe și indirecte generate de activitățile Transgaz, având în vedere impacturile pozitive și negative. Caracteristicile calitative analizate au inclus localizarea impactului, fie că acesta se manifesta în amonte, în activitățile proprii ale Transgaz sau în aval, și orizontul de timp, respectiv termen scurt, mediu sau lung. Un aspect esențial a fost determinarea impacturilor potențiale asupra drepturilor omului, acestea fiind prioritizate în conformitate cu cerințele ESRS.

Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, se identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS.

Ca parte a obligațiilor derivate din transpunerea ESRS, Transgaz a actualizat Analiza de dublă materialitate (analiza semnificației), în urma căreia sunt stabilite subiectele (denumite teme) semnificative/materiale din punct de vedere al impactului, riscurilor și oportunităților.

În cadrul raportării privind durabilitatea sunt oferite informații precise și relevante despre impactul, riscurile și oportunitățile (IRO) legate de problemele de mediu, sociale și de guvernare, considerate semnificative din perspectiva impactului sau din perspectiva financiară, sau din ambele perspective.

Materialitatea impactului este evaluată în termeni de impacturi reale și potențiale asupra sustenabilității generate din activitățile proprii și/sau relațiile de afaceri ale Transgaz în lanțul valoric din amonte și din aval (furnizorii și clienții), incluzând atât impacturi negative, cât și impacturi pozitive, reale și potențiale, asupra sustenabilității.

Evaluarea efectului financiar s-a realizat ținând cont de oportunități sau riscuri și de consecințele negative privind reputația, financiară sau comercială pentru Transgaz.

Evaluarea include și lanțul valoric din amonte și din aval, așadar aceasta nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, Transgaz:

- se raportează la cerințele ESRS pentru a identifica informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea respectivă sau
- atunci când impactul, riscul sau oportunitatea sunt acoperite sau insuficient acoperite de ESRS, elaborează o prezentare relevantă specifică entității.

Relevanța reprezintă criteriile care susțin identificarea informațiilor care trebuie dezvăluite și se bazează pe:

- semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descrie sau
- utilitatea sa decizională.

Pentru a realiza raportul privind durabilitatea, incluzând entitățile Transgaz, în conformitate cu standardele ESRS, Transgaz aplică principiile specifice analizei de Dublă Materialitate. Pentru anul financiar 2025, analiza de dublă materialitate a inclus consultarea părților interesate și evaluarea necesității actualizării temelor materiale față de anul precedent, ținând cont de

evoluțiile relevante din activitatea companiei în 2025. În acest proces au fost analizate impacturile economice, sociale și de mediu, potențialul impact financiar asupra Transgaz, precum și riscurile și oportunitățile asociate de-a lungul întregului lanț valoric. Procesul de identificare, evaluare și gestionare a impacturilor și riscurilor de sustenabilitate nu este încă pe deplin integrat în cadrul general de management al riscurilor, integrarea fiind în curs în 2025.

Procesul de analiză a dublei materialități a avut în vedere:

- analiza părților interesate relevante, interne și externe
- efectuarea unei consultări interne, în cadrul unui workshop, cu reprezentanții managementului aferent fiecărui departament relevant în vederea evaluării și reprezentant a fiecărei entități a Transgaz, pentru fiecare temă materială din ESRS, a impactului asupra aspectelor de mediu, sociale și de governanță, precum și a evaluării efectelor potențiale financiare asupra companiei ca urmare a schimbărilor climatice. A fost analizată natura **impacturilor** reale și potențiale, negative și pozitive, pe termen scurt, mediu și lung generate asupra aspectelor de mediu, sociale și de governanță. Au fost analizate și **efectele financiare**, iar probabilitatea de apariție și magnitudinea potențială a efectelor financiare contribuie la evaluarea semnificației riscurilor și oportunităților din cadrul companiei;
- pe baza rezultatelor analizei interne efectuate și a faptului ca nu au fost identificate părți interesate noi față de anul anterior, au fost utilizate pentru anul financiar 2025, rezultatele consultărilor externe anterioare obținute prin distribuirea unui chestionar către reprezentanți din toate categoriile de părți interesate. În urma încheierii sesiunii de realizare a sondajului, s-a constatat că au fost recepționate 769 de răspunsuri, din care 689 au fost transmise de angajații proprii, iar 80 de răspunsuri au fost transmise de celelalte categorii de părți interesate.
- analiza materialității realizată pentru alți operatori din industrie (*peers analysis*);
- evaluarea documentelor strategice întocmite de companie;
- benchmarking asupra tendințelor globale din literatura de specialitate, precum și date colectate referitoare la istoricul Transgaz sau alte surse relevante după caz.
- interviuri cu reprezentanții top managementului în cadrul căreia au fost prezentate rezultatele evaluării pentru revizuire, confirmare și actualizare, dacă era cazul.

Determinarea listei finale a temelor materiale s-a realizat pe baza unei evaluări a semnificației impactului, riscurilor și oportunităților. Un subiect este material dacă îndeplinește criteriile definite pentru materialitatea impactului sau materialitatea financiară, sau ambele.

Conform principiului dublei materialități aplicat în cadrul analizei, un aspect legat de sustenabilitate este material, fie atunci când are un impact real sau potențial pozitiv sau negativ asupra oamenilor sau mediului, fie atunci când are efecte financiare semnificative asupra companiei, fie în ambele cazuri în același timp.

În funcție de relevanța subiectelor materiale s-au evaluat următoarele: nivelul, extinderea, posibilitatea de atenuare și probabilitatea de apariție a impactului pozitiv sau negativ, actual sau potențial, al activităților Transgaz în ceea ce privește subiectele/topicele pentru care s-a stabilit că activitatea Transgaz are impact, conform procedurii de materialitate, utilizând scalele de valori de mai jos:

- Scală evaluare extindere impact temă: de la 1 – 5, 1 reprezentând impactul la scară mică asupra mediului și societății, iar 5 reprezintă impactul la scară largă legat de subiect/topic asupra mediului și societății.

- Scală evaluare posibilitate atenuare impact temă (doar pentru impact negativ): de la 1 – 5, 1 reprezentând 'Foarte mare - Potențialele impacturi negative ale Transgaz pot fi prevenite pe deplin', iar 5 este 'Foarte mică - Caracter iremediabil - impacturile negative nu au putut fi remediate'
- Scală evaluare probabilitate apariție impact temă (doar pentru impact potențial): de la 1-5, 1 reprezentând o probabilitate de apariție foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani), iar 5 reprezintă o probabilitate de apariție foarte mare (în mai puțin de 1 an).

Pentru analiza de materialitate financiară, a fost determinată probabilitatea de apariție a riscurilor și/sau a oportunităților ce derivă din impactul subiectelor materiale asupra activităților Transgaz, utilizând următoarele scale:

- Scală evaluare efect financiar actual sau potențial: de la 0-5, 0 făcând referire la faptul că nu există efect financiar în ceea ce privește acel subiect, iar 5 reprezentând un efect financiar foarte mare (peste 3,0 % din cifra de afaceri);
- Scală evaluare probabilitate apariție risc/oportunitate: de la 1-5, 1 reprezentând o probabilitate foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani), iar 5 fiind o probabilitate foarte mare (în mai puțin de 1 an).

În cadrul procedurii de analiză a dublei materialități, au fost stabilite următoarele praguri:

- **Impact fizic** – pragul de materialitate stabilit este de +3 sau -3
- **Efect financiar** - Se aplică un prag pentru materialitatea efectului financiar, peste 0.7% din cifra de afaceri și sub 2% din cifra de afaceri – considerat semnificativ (scor 3)

În urma analizei de dublă semnificație/materialitate au rezultat teme și subteme care sunt abordate în prezentul raport. Pentru sub-temele care au ambele punctaje sub pragul stabilit de 3, includerea în sub-teme materiale poate fi decisă:

- dacă există o cerință legală de raportare sau
- dacă a fost rezultatul unei corecții făcute de managementul Transgaz

Pentru tema E1 – Schimbări climatice, s-a coborât pragul de materialitate la 2, considerând faptul că aceasta temă prezintă riscul de non conformare cu legislația pentru metan. Având în vedere impactul semnificativ al emisiilor de metan asupra încălzirii globale și reglementările stricte asociate, s-a considerat esențial să se utilizeze un prag de materialitate mai mic, de 2 în loc de 3. Prin reducerea pragului de materialitate, Transgaz își demonstrează interesul de raportare a informațiilor cerute de ESRS referitoare la impactul său asupra mediului și respectarea normelor de reglementare, contribuind la sustenabilitatea pe termen lung.

De asemenea, pentru Transgaz este importantă raportarea aspectelor legate de impactul asupra emisiilor GES, aspectelor legate de adaptarea la schimbările climatice și energie. Din motivele menționate, se va utiliza specific pentru E1 un prag de materialitate de 2, în loc de 3.

Riscurile și oportunitățile identificate au fost analizate pentru a înțelege dacă acestea reies din dependențe sau din impacturi. Evaluarea cantitativă a inclus analiza continuării utilizării resurselor, dependența de resurse și relațiile critice din cadrul lanțului valoric și alte efecte asupra fluxurilor de numerar viitoare.

În cadrul procesului de analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale, evaluările au fost actualizate pentru a reflecta structura consolidată a Transgaz, incluzând și entitățile achiziționate recent, ca Petrostar. Analiza a fost realizată în conformitate cu cerințele ESRS, iar impacturile, riscurile și oportunitățile identificate la nivelul entităților din perimetru au fost

integrate în evaluarea consolidată. În situațiile în care anumite impacturi sau riscuri specifice entităților achiziționate prezintă caracteristici distincte sau semnificativ diferite față de cele identificate la nivelul Transgaz, acestea sunt prezentate separat în raport.

În tabelul de mai jos, sunt prezentate temele, subtemele și sub-subtemele care sunt abordate în cadrul Raportului privind durabilitatea aferent anului 2025 și o justificare succintă cu privire la temele care nu sunt materiale și care nu au fost luate în considerare în conținutul raportului.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E1	Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Energie	—	Sunt abordate în RD
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea apei	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea solului	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	—	Activitatea Transgaz nu implică impact direct asupra organismelor vii sau resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	—	Nu este cazul, Transgaz nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	—	Nu este cazul, Transgaz nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Microplastice	—	Nu este cazul, Transgaz nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.
		Resurse de apă	Consumul de apă	Nu este cazul, întrucât extracția de apă este nematerială.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
			Prelevările de apă	Nu este cazul, întrucât consumul de apă este minimal în cadrul activității societății.
			Deversarea apelor	Nu este cazul, întrucât nu există deversări în ape de suprafață.
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane Extracția și utilizarea resurselor marine	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Sunt abordate în E1
			Schimbarea destinației terenurilor și schimbarea destinației mării	Sunt abordate în RS
			Exploatarea directă	Nu este cazul, nu se desfășoară activități de exploatare a biodiversității sau a ecosistemelor.
			Speciile alogene invazive	Nu este cazul în zonele unde operează Transgaz.
			Poluare	Nu este cazul.
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Nu este cazul, activitatea este locală.
			Riscul global de extincție a speciilor	Nu este cazul, activitatea este locală.
		Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Degradarea solurilor	Nu este cazul.
			Deșertificarea	Nu este cazul – nu există activitate directă asupra zonelor în pericol de deșertificare.
			Sigilarea solului/impermeabilizarea	Nu este cazul, activitatea nu este asociată cu amprenta la sol în zone protejate.
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	—	Rezultatul este sub limita de materialitate. Gazele nu sunt proprietatea Transgaz.
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Deșeurile	—	Rezultatul este sub limita de materialitate.
ESRS S1		Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Sunt abordate în RD

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
	Forța de muncă proprie		Timpul de lucru	Sunt abordate în RD
			Salarii adecvate	Sunt abordate în RD
			Dialog social	Sunt abordate în RD
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Sunt abordate în RD
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Sunt abordate în RD
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Sunt abordate în RD
			Sănătatea și siguranța	Sunt abordate în RD
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Sunt abordate în RD
			Formare și dezvoltarea competențelor	Sunt abordate în RD
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Sunt abordate în RD
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Sunt abordate în RD
			Diversitatea	Este abordată în RD
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Muncă forțată	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Locuințe adecvate	Nu este cazul în România și Republica Moldova.
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric - furnizori	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Timpul de lucru	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
				sub limita de materialitate.
			Salarii adecvate	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Dialog social	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Negocierea colectivă	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Sănătatea și siguranța	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
				sub limita de materialitate.
			Formare și dezvoltarea competențelor	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Diversitatea	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Muncă forțată	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Locuința adecvată	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
				sub limita de materialitate.
			Confidențialitatea	Transgaz are ca activitate servicii de transport care nu implică activitate substanțială în amonte sau aval. Rezultatul este sub limita de materialitate.
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Apa și salubritatea	Nu este cazul – nu face obiectul activității Transgaz.
			Impacturi legate de soluri	Nu este semnificativ ținând cont de faptul că impactul este temporar, în timpul construcțiilor.
			Impacturi legate de securitate	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Libertatea de întrunire	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Rezultatul este sub limita de materialitate.
		Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România și Republica Moldova.
			Autodeterminarea Drepturile culturale	
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Este abordată în RS
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RS
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordat în RS
		Siguranța personală a consumatorilor	Sănătatea și siguranța	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Securitatea unei persoane	Nu este cazul – nu face obiectul activității.

ESRS tematic	Temele de sustenabilitate – Raportul privind durabilitatea 2025 ("RD")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
		și/sau a utilizatorilor finali	Protecția copilului	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii.
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Accesul la produse și servicii	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
			Practici de comercializare responsabile	Nu este cazul – clienți persoane juridice.
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	—	Este abordată în RD
		Protecția avertizorilor	—	Nu este cazul.
		Bunăstarea animalelor	—	Nu este cazul. Transgaz nu efectuează experimente pe animale.
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	—	Este abordată în RD
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	—	Este abordată în RD
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Rezultatul este sub limita de materialitate.
			Incidente	Rezultatul este sub limita de materialitate.

Nu au fost identificate alte tematici față de temele și subtemele standardelor ESRS.

Detalii cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare temă materială sunt prezentate în capitolul corespunzător fiecărei teme ESRS materiale. Managementul Transgaz a revizuit și a validat lista finală de teme materiale.

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite în raport

IRO-2

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale Transgaz sunt prevăzute în fiecare capitol specific temelor ESRS și sunt corelate împreună cu cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite la nivel de societate.

Lista cerințelor de prezentare aferente acestui raport sunt incluse în tabelul de mai jos:

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i., 5 (c), 5 (d)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9 (a), 10 (a), 10 (b), 10 (c), 10 (d), 13 (a), 13 (b), 13 (c), 15, 16
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a), 22 (b), 22 (c) i., 22 (c) ii., 22 (c) iii., 22 (d), 23 (a), 23 (b)
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (b), 29 (c), 29 (d), 29 (e)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, 32
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c), 36 (d), 36 (e)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 40 (b), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 42 (a), 42 (b), 42 (c), AR 12
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (c), 45 (d)
	SBM-3 – Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv., 48 (d), 48 (e) i., 48 (e) ii., 48 (f)
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c) i., 53 (c) ii., 53 (c) iii., 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g), 53 (h)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	56, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65 (a), 65 (b)
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	72
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (c)
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	81 (b) i., 81 (b) ii.
ESRS E1 Schimbările climatice	ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	16 (a), 16 (b), 16 (c), 16 (d)
	ESRS 2 SBM-3	18, 19 (a), 19 (b), AR 7 (b), 19 (c), AR 8 (b)
	ESRS 2 IRO-1	20 (a), AR 9, 20 (b), AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c), AR 11 (d), 20 (c), 21, AR 13 (b), AR 15

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, 29 (a), 29 (b), AR 21, 29 (c) i, 29 (c) ii, 16 (c), 29 (c) iii, 16 (c)
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	32, 33, 34 (a), 34 (b), , 34 (d), 34 (e), 16 (a), 34 (f), 16 (b), AR 24, AR 26, AR 30 (a-c)
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37 (a), 37(b), 37 (c) i., 37 (c) ii., 37 (c) iii., 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (e), 39, 40, 42, 43, AR 34, AR 38 (b)
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	46, 48 (a), 48 (b), 49 (a), 49 (b), 51, 53, AR 39 (b), AR 39 (c), AR 43 (c), AR 45 (b), AR 45 (e), AR 46 (d), AR 46 (g), AR 47 (b), AR 48, 52 (a), 52 (b), 44, AR55, 55, 53s
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	Omis
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	Omis
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Omis
ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	Omis
	ESRS 2 SBM-3	16 (a), 16 (b), 16 (c)
	ESRS 2 IRO-1	17 (a), 17 (b), 17 (c), 17 (d), 17 (e. ii), 19 (a)s
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS 2 MDR-P 62
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS 2 MDR-A 62
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS 2 MDR-T 72
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35
	E4-6 – Efectele financiare	Omis
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SBM-2	12
	ESRS 2 SBM-3	13 (a.i), 13 (a.ii), 14 (a), 14 (b) 14 (c), 14 (d), 15, 16
	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 22, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d)
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la Impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 27 (e), 28
	S1-3 – Procese de remediare a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și	37, 38 (a), 38 (c), 38 (d), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (b) iii., 50 (c), 50 (d), AR 55
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a Întreprinderii	N/A
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a), 60 (b), 60 (c), 63 (a), 63 (b)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e), 90, AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b), 97 (c), AR 100, AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (a), 104 (b)
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	ESRS 2 SBM-2	8
	ESRS 2 SBM-3	9 (a), 9 (b), 10 (a), 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 12
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17, AR 13
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20, 22
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26, AR 19
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 32 (a), 32 (b), 32 (c), 33 (a), 34 35, 37, ESRS 2 62
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 81 (1), 81 (b)
ESRS G1 Conduita profesională	ESRS 2 GOV-1	5(a), 5(b)s
	ESRS 2 IRO-1	6
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (c) i., 10 (c) ii., 10 (d), 10 (e), 10 (g), 10 (h)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 (a), 24 (b), 25 (a), 25 (b), 25 (c)
	G1-5 – Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	29(a), 29(b), 30
	G1-6 – Practici de plată	33 (a), 33 (b), 33 (c), 33 (d)

Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

MDR-P

Transgaz gestionează temele materiale printr-o serie de politici și procese stabilite intern. Politicile sunt incluse și în sistemele ISO de management integrat ale Transgaz, și asigură conformarea cu cerințele legale și alinierea la bunele practici internaționale.

Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate politici sau acțiuni incluse în documentele interne, Transgaz a precizat acest lucru și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-A

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Raportul de Taxonomie, unde se furnizează quantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

Prin politica sa de decarbonizare și aliniere la obiectivele asociate politicilor europene privind protecția mediului și schimbările climatice, Transgaz a accesat finanțări pentru extinderea/modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale. Aceste conduite sunt adecvate și pentru transportul gazului natural în amestec cu hidrogen conform studiilor efectuate. Astfel, prin finanțarea proiectelor depuse de Transgaz, în acord cu PNIEC și Strategia Energetică a României, se confirmă orientarea către dezvoltarea durabilă, protecția mediului și securitatea energetică, obținând co-finanțarea proiectelor din bugetul certificatelor ETS tranzacționate la nivel european și gestionat de DG Clima și Banca Europeană de Investiții.

Indicatori și ținte

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-M

Indicatorii și țintele privind aspectele de sustenabilitate semnificative sunt prezentate în secțiunile raportului (ESRS E1-E5, S1-S4, și G1), aceștia fiind alocați pentru fiecare temă

materială. În cazul în care nu există indicatori și ținte adoptate, Transgaz prezintă motivele pentru care nu au fost adoptate și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Indicatorii sunt prezentați și în secțiunea raportului - 1.4 *Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii*, care centralizează temele materiale, cerințele de prezentare și punctele de date materiale/semnificative, legate de temele materiale și indicatorii pe care Transgaz îi utilizează pentru a evalua performanța și eficacitatea în ceea ce privește temele cu impact, risc sau oportunități semnificative.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor

MDR-T

Transgaz urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, prin monitorizare anuală a performanței și raportare în cadrul raportului privind durabilitatea, inclusiv a performanței pe indicatorii pe care îi utilizează în acest scop prezentați în secțiunea a raportului - *Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind sustenabilitatea societății*.

Performanța Transgaz, indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială sunt prezentate detaliat în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate în timp, se prezintă intervalul de timp în care Transgaz intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E5 și S1-S4, și G1, inclusiv dacă nu vor fi stabilite astfel de ținte și motivele pentru care întreprinderea nu intenționează să stabilească astfel de ținte. Se indică dacă și cum se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
	Nu este cazul	Nu este cazul			
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816		ESRS 2 - Informații generale

⁵ Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

⁶ Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

⁷ Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

⁸ Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
punctul 21 litera (d)			al Comisiei ⁹ , Anexa II		
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		ESRS 2 - Informații generale
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1				ESRS 2 - Informații generale
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1				E1-5 Consumul de energie și mixul energetic
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1				E1-5 Consumul de energie și mixul energetic

⁹ Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1				E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)		E1-6 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	E1-7 Absorbții de GES
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu e cazul
ESRS E1-9 Dezagregare a valorilor monetare în		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de			Nu e cazul

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.			
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.			Nu e cazul
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II		Nu e cazul
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în mc per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS 2- IRO-1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
radioactive punctul 39					
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-14 Indicatori de sănătate și siguranță

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
literele (b) și (c)					
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		S1-16 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerație și remunerația totală)
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I				Nu e cazul
ESRS S1-17 Nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		S1-17 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului
ESRS 2- SBM-3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
lanțul valoric punctul 11 litera (b)					
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material
ESRS S2-1 Nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu e material
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material
ESRS S3-1 Angajamente privind	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și				Nu e material

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare în raport
politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				
ESRS S3-1 Nerespectare a principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		G1-4 Combaterea corupției și a dării sau luării de mită
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e cazul

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁵	Referința din pilonul 3 ⁶	Referința din Regulament ul privind indicii de referință ⁷	UE Referința din Legea climei ⁸	Localizare in raport
punctul 24 litera (b)					

ESRS E1 – Schimbări climatice

Orientare strategică și concepte pentru protecția climei

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

E1-1

Transgaz, în calitate sa de operator de transport gaze naturale în România cu activitate și în Republica Moldova, joacă un rol esențial pentru decarbonizarea întregului sistem energetic românesc. În acest sens, în decembrie 2023, s-a elaborat Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTG Transgaz SA în vederea îndeplinirii cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale în materie de politici (climatice), inclusiv alinierea la prevederile Acordului de la Paris, referitor la limitarea încălzirii globale la 1,5 °C.

Strategia este aplicabilă pentru întregul grup Transgaz, însă, obiectivele specifice sunt aplicabile momentan doar pentru România. Acestea vor fi extinse la nivel de grup în următorii 2 ani. Strategia Climatică și de Decarbonizare a Transgaz poate fi consultată aici: <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/strategia-climatica-si-de-decarbonizare>.

Transgaz a realizat o evaluare a impactului schimbărilor climatice asupra operațiunilor și infrastructurii sale, folosind scenarii climatice. În perioada de raportare, Transgaz a demarat procesul de dezvoltare a unui Plan de Tranziție climatică unitar, rezultat al activităților de tranziție deja planificate. Finalizarea acestui plan este planificată în următorii doi ani. Planul de tranziție climatică este în curs de elaborare, însă organizația a definit deja o serie de măsuri interimare pentru fundamentarea acestuia. În prima etapă, Transgaz a derulat o analiză a riscurilor de tranziție pe termen scurt, mediu și lung, evaluând riscurile din cele patru perspective prevăzute de ESRS: politic și juridic, tehnologic, piață și reputație, la nivel consolidat. Pe baza acestei analize au fost identificate primele riscuri, măsuri și acțiuni, care vor fi integrate ulterior în planul complet de tranziție.

Până la definitivarea planului de tranziție, strategia sa climatică și de decarbonizare funcționează ca un substitut, orientând eforturile companiei în direcția gestionării riscurilor climatice și a oportunităților emergente.

Strategia de decarbonizare respectă atât reglementările naționale și internaționale în domeniul schimbărilor climatice, cât și în domenii mai ample de management de mediu.

Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare a amprente de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu, acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile Transgaz de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;

- acțiuni necesare din partea Transgaz pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice (România).
- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a eligibilității acestora.

Strategia climatică prezintă un spectru al celor mai relevante riscuri fizice și de tranziție, care ar putea prezenta interes pentru activele Transgaz, și oferă o evaluare a măsurilor de atenuare a schimbărilor climatice. Analiza a fost efectuată la nivelul tuturor activităților Transgaz, locația proiectului fiind România.

Obiectivele propuse în Strategia de Decarbonizare în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) sunt stabilite în funcție de anul de referință 2020 și sunt definite pe termen scurt (până în 2030), pe termen mediu (2040) și pe termen lung (2050). Orizonturile pe termen scurt, mediu și lung utilizate în Strategia de decarbonizare a companiei (2030–2050) diferă de definițiile stabilite în ESRS. Conform metodologiei ESRS, aceste orizonturi de timp sunt considerate ca fiind pe termen lung.

Cu referire la cadrul de reglementare din Republica Moldova, autoritățile și-au asumat obiectivul de a atinge neutralitatea carbon până în anul 2050, prin adoptarea Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă până în 2030 și a Planului Național Integrat privind Energia și Clima până în anul 2030. De asemenea, Republica Moldova este parte la Acordul de la Paris și a depus NDC-ul (Contribuția Națională Determinată la nivel de țară) în care își asumă angajamentul de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră cu cel puțin 68,6% până în 2030, față de nivelul din anul 1990. Pentru a atinge acest obiectiv, Ministerul Energiei a stabilit mai multe priorități, inclusiv dezvoltă politici și programe pentru a sprijini eficiența energetică și decarbonizarea în țară.

Planul Național Integrat privind Energia și Clima (PNIESC) pentru perioada 2025–2030 (număr unic 763/MEn/2024) a fost aprobat de autoritățile competente și validat de Comisia Europeană, confirmând angajamentul României de a reduce emisiile nete de gaze cu efect de seră cu 85% până în 2030 și de a atinge neutralitatea climatică înainte de 2045. Documentul include 89 de politici și măsuri suplimentare, vizând creșterea ponderii surselor regenerabile la 38% din consumul final brut de energie și implementarea de soluții inovatoare în toate sectoarele economice. În acest cadru, Transgaz, în calitate de operator al Sistemului Național de Transport gaze naturale, contribuie la realizarea obiectivelor PNIESC prin asigurarea securității energetice, dezvoltarea interconectărilor regionale și adaptarea infrastructurii pentru integrarea gazelor cu emisii reduse de carbon.

În urma aprobării Planului Național Integrat privind Energia și Clima (PNIEC) al Republicii Moldova, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. a inițiat procesul de conformare la normele de reglementare aplicabile. În acest context, stadiul de conformare poate fi evidențiat prin acțiunile întreprinse în baza prevederilor PNIEC pentru perioada 2025–2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 86 din 26.02.2025.

În ceea ce privește obiectivul general al PNIEC – diversificarea rutelor, reducerea limitărilor tehnice pentru transportul gazelor naturale în direcția vest–est și creșterea flexibilității

sistemului energetic național – Vestmoldtransgaz S.R.L. a inclus în Planul de investiții pentru anul 2025 următoarele proiecte investiționale relevante pentru procesul de conformare:

- Proiectarea și construirea rețelei de transport al gazelor pe direcția NE–SE a municipiului Chișinău;
- Proiectarea și construirea rețelei de transport al gazelor pe direcția râul Prut – SMG Ungheni – PMG Todirești;
- Construcția conexiunii CM RI – CM ȘDKRI în zona SC Vulcănești, km 292–293;
- Construcția conexiunii CM RI – CM ȘDKRI în zona SMG Căușeni, km 173–174;
- Reconstrucția Stației de Măsurare Gaze Căușeni pentru asigurarea funcționării în regim revers a două linii de măsurare.

Prin includerea acestor proiecte, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. și-a propus să contribuie la creșterea rezilienței și flexibilității sistemului de transport

Suplimentar, deși nu există ținte de decarbonizare ale Transgaz stabilite pentru Petrostar SA și pentru entitățile din Moldova, prin implementarea Planului de dezvoltare 2023-2032, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. are ca obiective sporirea eficienței și calității activității prin construirea rețelelor noi de transport gaze naturale, reconstrucția și modernizarea rețelelor existente. Suplimentar, în lipsa acestor ținte de decarbonizare, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. urmărește, prin implementarea Planului de dezvoltare 2023-2032, îmbunătățirea eficienței și a performanței activității sale, prin realizarea de noi rețele de transport al gazelor naturale, precum și reabilitarea și modernizarea infrastructurii existente. Aceste acțiuni pot avea un impact favorabil asupra reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră, prin optimizarea funcționării sistemului și reducerea pierderilor tehnologice.

Impactul Petrostar SA asupra emisiilor de carbon este nesemnificativ în comparație cu entitățile transportatoare de gaz, de aceea nefiind inclusă în țintele de decarbonizare la nivel Transgaz (0,07% din total Scop 1, 0,61% din total Scop 2 în funcție de amplasament și 0,19% din total Scop 3 în 2025).

Obiectivele privind reducerea emisiilor de GES pe termen scurt, mediu și lung față de anul de referință 2020. Progresul anual în raport cu aceste obiective este prezentat în secțiunea E1-6.

Scop	Ținte 2030	Ținte 2040	Ținte 2050
Scop 1*	30%	40%	90%
Scop 2**	70%	90%	
Scop 3***	20%	30%	

* Pentru Scop 1 sunt considerate ca surse de emisii următoarele: emisiile de metan, arderea gazelor naturale, arderea combustibililor lichizi, emisiile provenite din pierderi de agenți frigorifici

** Pentru Scop 2 sunt considerate ca surse de emisii emisiile provenite din energia electrică achiziționată din rețea.

*** Pentru Scop 3 sunt considerate ca surse de emisii următoarele categorii: bunuri și servicii achiziționate, bunuri de capital, deșeuri generate, deplasările în interes de serviciu

În cadrul acestei strategii de decarbonizare au fost stabilite o serie de 22 măsuri incluse în planurile de acțiune pe termen scurt, mediu și lung ce vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Una dintre măsurile pe termen lung vizează pregătirea infrastructurii (conduce, stații de comprimare, stații de măsurare reglare, echipamente auxiliare etc.) în vederea transportului de cantități mari de combustibili alternativi, ca de exemplu biometanul sau hidrogenul.

Strategia de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA a fost elaborată având ca punct de referință anul 2020 pentru totalul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) asociate activităților companiei, care au fost de 103.483 t CO₂e pe an. În cadrul acestei strategii, SNTGN Transgaz SA a identificat un nivel de decarbonizare ambițios, cu obiective clare de reducere a emisiilor, menționate mai jos. Printre acțiunile cheie de decarbonizare și adaptare se numără evaluarea amprente de carbon a operațiunilor curente, stabilirea unor obiective cantitative de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu, și implementarea unor măsuri de adaptare la schimbările climatice. De asemenea, strategia include colaborarea cu părțile interesate pentru a dezvolta proiecte care contribuie la decarbonizare și alinierea la reglementările naționale și internaționale privind clima.

Rezumat al măsurilor de reducere a emisiilor propuse în cadrul Strategiei de Decarbonizare SNTG Transgaz SA:

Măsură - Termen scurt	Măsură - Termen mediu	Măsură - Termen lung
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	Utilizarea tehnicii "hot-tapping" (priză la cald) pentru racordarea conductelor și recuperarea gazelor de evacuare la stațiile de comprimare care utilizează compresoare staționare	Utilizarea tehnologiei de recomprimare a gazelor în conducte, pentru a recomprima gazele în loc să le evacueze în timpul lucrărilor de întreținere/construcție în rețea
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale	Înlocuirea motorinei cu biodiesel drept combustibil pentru grupurile electrogene de urgență	Recuperarea amestecului GN/N ₂ ars în prezent în stațiile de comprimare și reutilizarea acestuia în cazanele utilizate pentru încălzirea gazelor
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	Conversia energiei potențiale a gazelor comprimate la instalațiile de livrare, unde căderea de presiune și debitul de gaze sunt mai mari (expansoare)	Înlocuirea unei părți din gazele naturale utilizate în turbocompresoare și în cazanele pentru încălzirea cu gaze cu biometan sau hidrogen
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	Înlocuirea soluțiilor/proceselor de încălzire bazate pe arderea gazelor naturale cu pompe de căldură electrice alimentate cu energie electrică 100% din surse regenerabile sau, după caz, cu cogenerare bazată pe cererea de căldură, dacă este posibil, folosind biogaz sau un amestec de gaze naturale și hidrogen	Instalarea de sisteme de recuperare a energiei bazate pe module ORC sau pe cicluri de abur convenționale, capabile să producă energie electrică din energia termică disponibilă în gazele de eșapament ale turbocompresoarelor
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	Implementarea SCS (separare, comprimare și sechestrare/stocare) de CO ₂ sau vânzarea de CO ₂ către industrie	Înlocuirea vehiculelor existente care utilizează motorină/benzină cu vehicule electrice, încărcate cu energie electrică 100% din surse regenerabile, sau alimentarea vehiculelor existente cu biodiesel și bioetanol
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	Punerea în funcțiune a turbinei eoliene din SRM Năvodari și instalarea altora noi în alte locații adecvate	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate cu deplasarea angajaților la locul de muncă

Măsură - Termen scurt	Măsură - Termen mediu	Măsură - Termen lung
Reducerea emisiilor de GES asociate bunurilor și serviciilor achiziționate prin integrarea în procesele de achiziție și evaluare a furnizorilor a unor cerințe de sustenabilitate, inclusiv evaluări și audituri specifice pe lanțul valoric, solicitarea de informații privind emisiile de GES și măsurile de gestionare a acestora	Punerea în aplicare a acțiunilor de eficiență energetică pe activele companiei pentru a reduce consumul de energie electrică și termică	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate deplasărilor în interes de serviciu
		Compensarea emisiilor reziduale de GES (după punerea în aplicare a altor acțiuni), prin achiziționarea pe piață a certificatelor corespunzătoare proiectelor verificate de reducere a emisiilor de GES numai dacă rezultatul nu asigură îndeplinirea obiectivelor propuse.

Implementarea acestor măsuri va contribui substanțial la decarbonizarea activității de transport gaze naturale desfășurată de Transgaz pe termen scurt, mediu și lung, când gazele vor reprezenta încă un combustibil de tranziție. Cheltuielile operaționale semnificative (OpEX) și (sau) cheltuielilor de capital (CapEX) necesare pentru punerea în aplicare a planului de acțiune sunt menționate în cadrul secțiunilor IRO-1 și SBM-3.

Dezvoltarea strategiei climatice a fost structurată pe o abordare ascendentă, bazată pe următoarele etape:

1. Identificarea variației modelului climatic;
2. Descrierea modificărilor specifice;
3. Estimarea efectelor asociate datorate modificărilor;
4. Evaluarea riscurilor fizice și de tranziție;
5. Propunerea de măsuri de adaptare care să fie luate în considerare de către Companie pentru adaptarea la potențialele scenarii climatice viitoare (până în anul 2100);
6. Evaluarea riscului rezidual și a riscului financiar potențial.

Strategia de climă și de decarbonizare (compusă din 6 documente) a fost finalizată în decembrie 2023:

- Raportul 1 - Raport de Evaluare de Bază
- Raportul 2 - Plan de Acțiune de Decarbonizare pe Termen Scurt
- Raportul 3 - Plan de acțiune la nivel înalt pentru decarbonizare pe termen mediu și lung
- Raportul 4 - Strategia de decarbonizare a Transgaz inclusiv Planul de implicare a părților interesate
- Raportul 5 - Evaluare la Nivel Înalt a Vulnerabilității Climatice
- Raportul 6 - Plan de Investiții pe Termen Scurt, Mediu și Lung

Planul de acțiune pentru implementarea măsurilor stabilite în strategie adoptate în vederea decarbonizării activităților entităților Transgaz a fost elaborat în anul 2025, urmând să fie aprobat în 2026. Acesta include structuri cu responsabilități, persoane responsabile și termene de realizare și a fost supus aprobării la nivelul Consiliului de Administrație.

Orizonturile temporale ale măsurilor din planul de acțiune au fost stabilite raportat la momentul elaborării și aprobării acestuia (2025–2026), având în vedere nivelul de maturitate al măsurilor și dependențele operaționale identificate.

La nivelul VMTG există elaborat documentul „Principalele cerințe privind implementarea standardelor de control intern managerial” în baza căruia s-a stabilit Planul de acțiune cu termene și responsabilități.

Conform actualizării Planului de acțiune din data de 25 noiembrie 2025 componentul „Mediul de control” privind problematica integrității personale, profesionale, etica conducerii și personalului, a stilului de conducere, a metodelor și tehnicile de management, a structurii organizaționale, inclusiv delegarea responsabilităților și a stabilirii liniilor de raportare, este implementat la nivelul VMTG.

VMTG se află în etapa de stabilire a obiectivelor specifice și operaționale, a indicatorilor de performanță, premisă esențială pentru identificarea și definirea riscurilor, și a procedurii pentru înregistrarea, expedierea, redactarea, clasificarea, îndosărierea, protejarea și arhivarea documentelor interne și externe.

Pe parcursul anului 2025 a fost implementat **Codul de echilibrare**. Regulamentul (UE) nr. 312/2014 al Comisiei din 26 martie 2014 de stabilire a unui cod de rețea privind echilibrarea rețelelor de transport de gaze a fost transpus în Codul rețelelor aprobat prin Hotărârea ANRE nr.420/2019 și în Regulile pieței de gaze naturale, aprobat prin Hotărârea ANRE nr.534 /2019. Totodată, ANRE a aprobat la 23 august cel de-al doilea raport privind măsurile provizorii de echilibrare pentru VMTG, conform prevederilor Codului rețelei (Decizia ANRE nr. 516/2024).

De asemenea a fost elaborată și aprobată **Metodologia de calculare a plăților pentru neutralitate** prin Hotărârea ANRE nr. 565 din 27.09.24.

Aceste evoluții de reglementare sunt relevante întrucât mecanismele de echilibrare, neutralitate și funcționare a pieței influențează eficiența operațională a sistemului de transport gaze și au potențialul de a contribui la reducerea emisiilor asociate dezechilibrelor și pierderilor de gaze din rețea, însă efectul acestor mecanisme nu a fost încă cuantificat.

Raportările efectuate de Transgaz către autorități și alte obligații, stabilite conform cerințelor legislației naționale - Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare (aliniată la directivele și regulamentele europene) - sunt următoarele:

- Declarația de consum total anual de energie și chestionarul de analiză energetică a consumatorului de energie (Anexa 2 și 3) – se depune anual, până la data de 30 iunie a fiecărui an;
- Program de îmbunătățire a eficienței energetice care include măsuri pe termen scurt, mediu și lung – termen de depunere 30 septembrie.

Suplimentar, conform cerințelor legislației naționale, la nivelul Transgaz au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- Efectuarea de misiuni de audit energetic, o dată la 4 ani, pe conturul de consum energetic stabilit de operatorul economic; auditul este elaborat de o persoană fizică sau juridică autorizată în condițiile legii și stă la baza stabilirii și aplicării măsurilor de îmbunătățire a eficienței energetice;
- Numirea unui manager energetic, atestat de Ministerul Energiei sau Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, conform legislației în vigoare. Responsabilități specifice au fost alocate la nivelul Serviciului Energetic din cadrul Departamentului Management Energetic, Automatizări și SCADA, șeful serviciului fiind numit manager energetic.

La nivelul activităților Transgaz, principalele active operaționale, în special infrastructura cu durată de viață lungă și echipamentele esențiale pentru procesele curente pot genera potențiale emisii de GES blocate, deoarece funcționarea lor depinde de tehnologii existente care nu pot elimina complet emisiile inerente. Astfel de emisii pot afecta ritmul de reducere a emisiilor pe termen lung, având potențialul de a încetini progresul către atingerea Țintelor climatice ale Transgaz și de a contribui la riscuri de tranziție asociate cu necesitatea modernizării sau substituției unor active intensive în energie.

Prin urmare, o parte dintre emisiile viitoare sunt considerate emisii *locked-in*, inerente funcționării rețelei.

Entitatea nu este evaluată în raport cu un Paris-Aligned Benchmark și, în consecință, nu se aplică criteriile de excludere prevăzute de cadrul EU Paris-Aligned Benchmarks.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO-1

Procesul de identificare a IRO privind schimbările climatice este prezentat în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.**

Identificarea IRO la nivelul Transgaz, s-a realizat prin consultarea și expertiza reprezentanților entităților incluse în Grup (SNTGN Transgaz S.A., Petrostar S.A., Vestmoldtransgaz S.A. și Eurotransgaz S.R.L.), responsabili cu competențe în aspecte de mediu, sociale și de guvernare corporativă și a curprins atât operațiunile proprii, cât și lanțul valoric din amonte și aval. Transgaz a aplicat principiile fundamentale ale Analizei de Dublă Materialitate, evaluând impacturile pozitive și negative asupra mediului și societății, precum și influența acestora asupra performanței financiare reflectată în riscurile și oportunitățile pe termen scurt, mediu și lung. Metodologia a combinat criterii cantitative și calitative pentru a stabili relevanța temelor de durabilitate, utilizând date disponibile din workshop-uri și surse externe relevante, cu un accent deosebit pe impacturile asupra lanțului valoric și drepturile omului, conform cerințelor ESRS.

Transgaz adoptă pentru procesul de management al riscului stilul de management prospectiv, prin care se anticipează factorii de risc care pot să apară ca urmare a schimbărilor contextului intern sau extern în care societatea își desfășoară activitatea, inclusiv impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice.

Toate procesele Transgaz sunt susținute de responsabilități și roluri bine definite care facilitează atenuarea riscurilor asociate cu activitățile specifice de lucru. Managementul Riscului este parte integrantă a procesului decizional la toate nivelurile și adaugă valoare sustenabilă, atât prin creșterea probabilității de atingere a obiectivelor într-un mod eficient și eficace, cât și prin reducerea impactului negativ al activităților operaționale asupra mediului înconjurător, intensificând în același timp efectele pozitive pentru oameni și natură.

Detalii cu privire la sistemele de management și control al riscurilor, inclusiv informații cu privire la structurile responsabile, liniile de raportare către Consiliul de Administrație, sunt prezentate în secțiunea dedicată din capitolul ESRS 2.

La nivel de Societate, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu are implementate sisteme separate de management al riscului. Se planifică dezvoltarea unor sisteme de management pentru societatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L. Elaborarea și implementarea acestora este planificată pentru 2026.

La nivel de societate, Vestmoldtransgaz SRL a demarat în luna mai 2024 implementarea sistemului de control intern managerial în vederea gestionării riscurilor, pentru a oferi o asigurare rezonabilă privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate.

În acest scop este aprobat și actualizat permanent Planul de acțiuni pentru implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul Vestmoldtransgaz SRL. Standardul de control intern managerial SNCI 9 Managementul Riscului se va implementa până cel târziu în anul 2026.

În Registrul de riscuri, a fost identificat riscul fizic următor: SNT poate fi expus la o serie de pericole naturale climatice și geologice: cutremure, inundații, alunecări de teren, temperaturi extreme, căderi masive de zăpadă – evaluat cu nivel mediu.

Pentru fiecare entitate din perimetrul de consolidare a fost realizată o analiză a sensibilității și a expunerii la riscurile climatice, utilizând o abordare unitară aplicată la nivel regional. Evaluarea a clasificat riscurile în trei niveluri, în funcție de sensibilitatea activelor și gradul de expunere la fenomene climatice relevante. De asemenea, a fost efectuată o analiză a vulnerabilității climatice, integrând proiecții regionale ale schimbărilor climatice și identificând riscurile fizice cu potențial impact asupra operațiunilor.

Evaluarea schimbărilor climatice se concentrează pe analiza modelelor climatice din România și Republica Moldova, inclusiv tendințele observate pentru temperatură, precipitații, secetă, vânt și fenomene climatice periculoase din ultimii ani și proiecțiile pentru următoarele decenii. Transgaz a definit aceste intervale astfel:

- Termen scurt: până în 2030
- Termen mediu: până în 2040
- Termen lung: până în 2050

La fel cum a fost menționat mai sus, Orizonturile pe termen scurt, mediu și lung diferă de definițiile stabilite în ESRS. Conform metodologiei ESRS, aceste orizonturi de timp sunt considerate ca fiind pe termen lung.

Această selecție de intervale de timp echilibrează necesitatea de a explora riscurile fizice pe perioade extinse, captând efectele schimbărilor climatice, cu practica de a utiliza perioade mai scurte și previzibile pentru planificarea strategică și alocarea capitalului. Intervalele de

timp selectate acoperă eficient cea mai mare parte a duratei de viață a activităților Transgaz, recunoscând faptul că schimbări semnificative în frecvența și magnitudinea riscurilor fizice apar pe durate mai lungi.

Transgaz nu a realizat încă o analiză formală de reziliență asupra modelului de afaceri și strategiei. Totuși, au fost derulate evaluări detaliate ale riscurilor climatice fizice semnificative, identificate cu nivel de vulnerabilitate ridicat sau mediu în cadrul activităților de transport gaze, precum și ale riscurilor de tranziție, inclusiv cele legate de evoluțiile legislative, presiunile tehnologice și modificările de piață, care pot influența expunerea pe termen scurt, mediu și lung. Toate activele și conductele Transgaz au fost incluse integral în analiza climatică, pe baza scenariilor și surselor utilizate.

Pentru schimbările climatice, Transgaz a identificat o serie de impacturi, riscuri și oportunități în cadrul analizei de dublă materialitate, care sunt prezentate în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.**

De asemenea, în cursul anului financiar 2025, Transgaz a revizuit Studiul de vulnerabilitate climatică, astfel încât să includă toate entitățile consolidate și a elaborat ulterior Planul de acțiune acoperitor pentru riscuri semnificative ce urmează a fi aprobat în anul 2026.

În cadrul studiului, Transgaz a identificat și a priorizat riscurile fizice și de tranziție legate de schimbările climatice, relevante pentru operațiunile Transgaz, reevaluând studiul dezvoltat anterior pentru SNTGN Transgaz SA, incluzând, de asemenea, entitățile consolidate – Petrostar SA, Vestmoldtransgaz SRL și Eurotransgaz SA. La data raportării acest studiu află în curs de elaborare și nu a fost încă finalizat sau aprobat. Se estimează finalizarea sa în 2026.

Pericolele climatice prezentate în analiza existentă au fost aliniate cu cele din Regulamentul privind Taxonomia UE și Directiva privind raportarea de sustenabilitate a companiilor CSRD.

Metodologia de evaluare a riscurilor fizice aplicată a constatat în două etape: **evaluarea sensibilității** activităților companiei la fiecare pericol climatic pentru a stabili dacă apariția acestuia ar putea afecta semnificativ activitatea companiei și **evaluarea expunerii** activelor și operațiunilor companiei la pericolele climatice. Pe baze acestora s-a stabilit **vulnerabilitatea** la schimbările climatice, care se referă la măsura în care un sistem este susceptibil și incapabil să gestioneze impacturile negative ale schimbărilor climatice, inclusiv variabilitatea și evenimentele extreme. Metodologia utilizată urmează Orientările tehnice privind imunizarea infrastructurii la schimbările climatice 2021–2027, acoperind ambii piloni (atenuarea și adaptarea).

Sensibilitate x Expunere = Vulnerabilitate

La nivel consolidat, analiza vulnerabilității climatice realizată pentru Grupul Transgaz evidențiază diferențe de sensibilitate și expunere între entitățile din România și Republica Moldova, având în vedere specificul operațional și particularitățile regionale ale schimbărilor climatice. În ansamblu, Grupul prezintă vulnerabilitate ridicată la riscul de inundații și vulnerabilitate medie la alunecări de teren și stres termic, în timp ce celelalte pericole climatice au relevanță redusă. Planul de adaptare aferent riscurilor climatice semnificative a fost elaborat pentru activitatea de transport gaze naturale și cuprinde măsuri pentru următorii cinci ani, în conformitate cu riscurile identificate în România și Republica Moldova.

La nivelul Grupului Transgaz, analiza riscurilor de tranziție a fost structurată și aliniată cu cerințele ESRS, prin evaluarea impacturilor potențiale din cele patru perspective recomandate: politic și juridic, tehnologic, piață și reputație. În urma evaluării consolidate, nu au fost identificate riscuri de tranziție semnificative nete, având în vedere măsurile existente și cele planificate de Grup. Concluziile indică faptul că riscurile de tranziție prezintă un nivel redus de vulnerabilitate, fiind gestionabile în contextul cadrului strategic și operațional actual. În urma evaluării efectuate, Transgaz nu a identificat active sau activități de afaceri care să fie incompatibile cu tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic.

Riscuri de tranziție pentru climă

Nr.	Categorie	Risc	Descriere risc	Măsuri și acțiuni
1	Riscuri de conformare legală (politic și juridic) Reglementări de eficiență, limite de emisii și cerințe de circularitate din ce în ce mai stricte, împreună cu prețuri mai mari pe carbon	Nivel ridicat de taxare pentru emisiile de gaze cu efect de seră	Creșterea costurilor de exploatare Creșterea costurilor de asigurare	Identificarea în timp util a modificărilor cerințelor de reglementare încă din faza de pregătire a acestora. Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile). Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de GES. Evaluarea detaliată a riscurilor climatice pentru locația proiectului (ex: fise de risc pentru inundații, temperaturi extreme, alunecări de teren, etc).
2		Posibile procese în justiție pentru emisii ridicate de GES	Creșterea costurilor gazelor naturale Scăderea cererii de energie electrică din surse neregenerabile	
3		Reglementări privind dispecerizarea energiei electrice	Scăderea veniturilor companiei	
4		Reglementări noi	Cerințele de pregătire, verificare și publicare a rapoartelor privind GES	
5		Obligații de raportare	Întârzieri generate de procesul de aprobare și validare a documentației de proiectare (noile reglementări pot duce la prelungirea procesului de aprobare a documentației de proiectare, mai ales dacă aceasta implică analize detaliate de impact asupra mediului sau verificări suplimentare)	
6	Riscuri tehnologice Schimbări în preferințele consumatorilor, concurență din partea produselor cu emisii reduse de carbon, perturbatori ai pieței (de exemplu, inovații în materie de design, materiale, servicii) și noi modele de afaceri (de exemplu, piață de desfacere sau de abonament, închiriere sau leasing) Defecțiuni, avarii care pot apărea ca urmare a riscurilor fizice semnificative	Scăderea cererii pentru tehnologiile bazate pe combustibili pe bază de gaze naturale datorită preferinței pentru alte produse și alte surse de energie cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră.	Scăderea valorii de piață a Companiei Echipamentele instalate devin rapid perimate Norme tehnice, inclusiv de siguranță, neadaptate suficient de rapid Costurile de capital ale tranziției la tehnologii cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră Costuri de optimizare a procesului Costuri de cercetare și dezvoltare	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse și produse energetice. Elaborarea de modele financiare multifactoriale pentru gestionarea eficientă a costurilor. Gestionarea eficientă a producției cu controlul oportunităților de îmbunătățire. Luarea în considerare a rezultatelor cercetării în managementul și planificarea companiei. Cercetare și dezvoltare cu o evaluare preliminară a costurilor și riscurilor. Adaptarea capacităților de transport pentru gazele noi și conectarea facilă a producătorilor la infrastructura de transport.
7		Noi tehnologii pentru producția și stocarea de gaze naturale		

8	Necesitatea tranziției către tehnologii cu emisii de GES mai mici (ex.: utilizarea hidrogenului în amestec cu gazul natural, a gazelor de sinteză, biogazului)		
9	Investiții eșuate în noi tehnologii		
10	Defecțiuni/avarii care pot apărea ca urmare a evenimentelor de căldură extremă/caniculă (legate de un risc fizic)	Costuri asociate cu remedierea defecțiunilor și avariilor aferente echipamentelor	Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene acute. Analizarea și planificarea achiziției de echipamente adaptate pentru funcționarea în condiții de fenomene meteo extreme (valuri de căldură), în funcție de evaluările de risc și prioritățile investitoriale. Întreținerea preventivă pentru a menține conductele de suprafață, clădirile, componentele și echipamentele în stare de funcționare. Proceduri și personal calificat pentru a asigura intervenția manuală de control în locurile în care echipamentele de control sunt afectate de căldură extremă. Implementarea unui program de conștientizare a sănătății lucrătorilor pentru a-i educa pe lucrători (și pe contractori) cu privire la importanța consumului de apă potabilă și la identificarea semnelor timpurii ale unui accident vascular cerebral/deshidratare din cauza căldurii. Asigurarea fondurilor necesare pentru astfel de evenimente.
11	Defecțiuni/avarii care pot apărea ca urmare a inundațiilor (legate de un risc fizic)	Costuri asociate cu degradarea accelerată a materialelor. Întreruperea activității	Amplasarea operațiunilor de suprafață, a stațiilor de reglare măsurare și alte operațiuni în afara zonelor inundabile. Asigurarea existenței protecțiilor în amonte pentru inundații de tipul digurilor și alte structuri. Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Mijloace de intervenție și echipamente pentru a face față inundațiilor. Asigurarea care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimentele extreme). Analizarea necesității identificării și mobilizării resurselor financiare adecvate în situația apariției unor evenimente climatice extreme.
12	Defecțiuni/avarii care pot apărea ca urmare a alunecărilor de teren, avalanșe, surpări (legate de un risc fizic)	Avarii la componentele echipamentelor de transport al gazelor naturale. Accesibilitate redusă la obiective pentru întreținere Deteriorarea echipamentelor electrice.	Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Utilizarea sporită a sonarului pentru a monitoriza mișcările solului. Asigurarea fondurilor necesare pentru astfel de evenimente

13		Riscuri de conflict între obiectivele de sustenabilitate și constrângerile tehnice ale proiectului	Apariția unor costuri suplimentare generate de identificare unor soluții tehnice care să răspundă obiectivelor de sustenabilitate și care pot afecta profitabilitatea proiectului.	Identificarea unor soluții de compromis care să minimizeze impactul asupra mediului fără a compromite performanța tehnică și economică a proiectului
14	Risc de piață Concurență din partea tehnologiilor cu emisii reduse de carbon	Incertitudinea cu privire la tendințele pieței	Eficiența slabă a managementului din cauza unei previziuni inexacte a cererii de gaze naturale.	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente de consum de gaze naturale sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse de energie.
15		Modificări în comportamentul consumatorilor în ceea ce privește utilizarea energiei și a serviciilor	Scăderea cererii de gaze naturale. Scăderea veniturilor Companiei.	
16	Risc reputațional Așteptări tot mai mari pentru conduită responsabilă din partea părților interesate, inclusiv investitori, creditor, consumatori și lucrători	Atitudinea negativă a părților interesate față de nivelul neschimbat al emisiilor de GES	Cerințe stricte pentru publicarea rapoartelor de management GES ale Companiei. Acces limitat la investiții externe. Cerințe sporite privind emisiile de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe.	Planificarea și evaluarea unor investiții externe eficiente. Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile). Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de gaze cu efect de seră și a rapoartelor de durabilitate.
17		Percepția publică negativă a industriei petroliere și a gazelor naturale	Dificultăți în recrutarea personalului. Neindeplinire angajamentelor de sustenabilitate poate duce la prejudicii reputaționale deoarece compania poate părea neangajată în realizarea tranziției.	

Nu toate măsurile și acțiunile incluse în acest tabel au fost implementate în perioada de raportare 2025, unele dintre acestea fiind în curs de planificare sau urmând a fi implementate în perioadele următoare, în funcție de rezultatele evaluărilor de risc și de alocarea resurselor necesare.

În planul de investiții al SNTGN Transgaz SA rezultat din Strategia de decarbonizare la nivelul entității din România, au fost stabilite 22 de măsuri (7 pe termen scurt, 7 pe termen mediu și 8 pe termen lung), iar implementarea acestora va contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. În faza pe termen scurt (2030), cu o investiție alocată de peste 16.2 milioane de euro, Transgaz își propune să obțină o reducere tangibilă a emisiilor de gaze cu efect de seră de 50.200 tCO₂/an. Până în 2040, în cadrul măsurilor pe termen mediu, Transgaz va investi 19.3 milioane de euro pentru a obține o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 12.456 tCO₂/an. Dacă SNTGN Transgaz SA se îndreaptă spre orizontul pe termen lung, până în 2050, se estimează că un angajament suplimentar de investiții de 18.6 milioane de euro va duce la o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 37.723 tCO₂/an.

Pentru anul 2025, Planul de investiții al „Vestmoldtransgaz” S.R.L., disponibil online pe pagina vtmg.md la secțiunea Activități - Plan de investiții, cuprinde un set de acțiuni care vor susține în continuare diminuarea emisiilor, clasificate orientativ în funcție de complexitatea tehnică, durata de proiectare/executare și volumul investițional:

Măsuri pe termen scurt (1–2 ani) - Acțiuni realizabile într-un interval relativ redus, axate pe modernizări, reparații și instalări de sisteme:

- Reparația capitală a conductei magistrale Chișinău–Rîbnița, Dn 530 mm, km 46,1–46,4;

- Automatizarea părții liniare a conductei magistrale prin instalarea sistemelor de telemetrie;
- Implementarea sistemului automatizat de protecție electrochimică.

Măsuri pe termen lung (2–5 ani sau mai mult) - Acțiuni care necesită investiții substanțiale, proiectare complexă, obținerea autorizațiilor și execuție de durată:

- Proiectarea și construirea rețelei de transport al gazelor pe direcția NE–SE a municipiului Chișinău;
- Proiectarea și construirea rețelei de transport al gazelor pe direcția râul Prut – SMG Ungheni – PMG Todirești;
- Reconstrucția stației de predare (SP) Căușeni;
- Reconstrucția stației de predare (SP) Briceni;
- Reparația capitală a g/b SP Comrat, Dn 200, km 0–20;
- Reparația capitală a g/b spre SP Cahul, Dn 273 mm, km 0–21.
- Retehnologizarea SMG Ungheni – proiectare și montare a instalației de reglare a debitului;
- Modernizarea sistemului de automatizare locală din cadrul SMG Ungheni;
- Modernizarea sistemului de supervizare și măsurare fiscală la SMG Ungheni.

Impactul implementării măsurilor de mai sus, cu privire la nivelul emisiilor cu efect de seră nu a fost determinat.

La nivelul Petrostar SA, există un sistem de management al riscului care asigură implementarea în cadrul societății a sistemului de control intern managerial în vederea gestionării tuturor riscurilor, pentru a oferi o asigurare rezonabilă privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate. Țintele referitoare la sistemul de control intern managerial nu sunt aliniate la ESRS. A fost elaborată procedura *PO 6100 Managementul riscurilor* în care este definit întregul proces. În urma identificării unui risc nou se completează *Formular de identificare a riscului* și se actualizează Registrul riscurilor și Planul de oportunități.

În perioada de raportare au fost actualizate Analiza SWOT, Registrul riscurilor și Planul de tratare oportunități ținând cont de impactul schimbărilor climatice asupra activității Petrostar SA. De asemenea, au fost întocmite 8 fișe de risc climatic (risc, domeniu afectat, subdomeniu afectat/tip de instalație, impact asupra persoanelor (populație/angajați), consecințe/mod manifestare, măsuri de combatere/adaptare). Fișele de risc climatic au fost întocmite ținând cont de experiența Petrostar în domeniul de activitate privind proiectarea în industria de petrol și gaze și au la baza observațiile din HG nr. 1.010/2024 pentru aprobarea Strategiei naționale privind adaptarea la schimbările climatice pentru perioada 2024—2030, cu perspectiva anului 2050 (cap 5.2.9, 6.9, 7.9), Raportul de Evaluare al IPCC (AR6), utilizând scenariul cu emisii ridicate SSP5-8.5. Cu precizarea că aceste riscuri climatice împreună cu măsurile de combatere/adaptare sunt identificate în faza de proiectare a obiectivului urmând ca beneficiarul să stabilească modul concret de implementare în raport cu constrângerile impuse de locație, buget, realitate tehnică din teren, etc.

Având în vedere situația financiară a societății la data raportării, implementarea investițiilor planificate pentru SNTGN Transgaz, Vestmoldtransgaz și Petrostar se află într-o etapă incipientă, fiind realizată doar o parte limitată dintre investițiile menționate anterior. Planul de măsuri asociat procesului de decarbonizare nu este încă implementat, aflându-se într-o fază de dezvoltare, nefiind, la acest moment, monitorizat sistematic sau complet integrat în

strategia de decarbonizare a Grupului. În acest context, măsurile urmează să fie consolidate, realiniate și, după caz, readaptate, în funcție de evoluția cadrului strategic, de capacitatea investițională și de prioritățile operaționale identificate, astfel încât acestea să poată fi implementate într-un mod coerent și eficient.

Politici adoptate pentru gestionarea schimbărilor climatice

E1-2

Transgaz nu deține în prezent o politică dedicată schimbărilor climatice conform cerințelor ESRS E1-2, iar politicile existente (inclusiv Politica Sistemului Integrat de Management) nu acoperă explicit gestionarea schimbărilor climatice, însă integrează în mod sistematic performanțe în domenii diverse, printre care, domeniul mediului. Prin politica menționată anterior, Transgaz se angajează să asigure, printre altele, și:

- Prevenirea poluării prin reducerea emisiilor, promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile pentru adaptarea la schimbările climatice, precum și diminuarea efectelor acestora;
- Îmbunătățirea continuă a performanței energetice, acționând în mod sustenabil pentru reducerea consumului de energie electrică și combustibili utilizați în activitățile Transgaz;
- Luarea în considerare a îmbunătățirii performanței energetice în cadrul noilor proiecte și investiții.

Politicile și demersurile curente includ:

- respectarea cerințelor legale locale/naționale în domeniul mediului;
- implementarea ISO 14001:2015 - standardul internațional recunoscut pentru implementarea și menținerea sistemelor de management al mediului (EMS). Standardul permite ca Transgaz să integreze practicile managementului de mediu prin susținerea protecției mediului, prevenirea poluărilor, minimizarea cantității de deșeuri generate de activitatea derulată, precum și reducerea consumului de energie și materiale;
- inițierea demersurilor pentru implementarea ISO 50001:2018 – este standardul internațional care specifică cerințele pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al energiei (EnMS), cu scopul de a crea premisele pentru a obține îmbunătățirea continuă a performanței energetice, care să includă eficiența energetică, modul de utilizare a energiei și consumul de energie.

Politica nu adresează direct impacturile, riscurile și oportunitățile așa cum sunt definite conform raportului ESRS, însă acoperă aspectele de mediu menționate mai sus.

La nivelul Transgaz, persoana cu cel mai înalt nivel din organizație care răspunde de punerea în aplicare a politicilor privind schimbările climatice este Directorul General Adjunct – Leahu Mihai Leontin.

Deși finanțarea pentru infrastructura de gaze naturale este diminuată, gazele naturale rămân o componentă esențială a mix-ului energetic pentru multe țări membre ale UE, inclusiv România. Acestea pot contribui la reducerea emisiilor locale de poluanți și CO₂ prin înlocuirea combustibililor mai dăunători. Apariția gazelor noi, precum biometanul și hidrogenul, ridică provocări pentru infrastructura actuală, solicitând investiții în dezvoltarea și operarea adecvată

a rețelelor. Aceste investiții includ modernizarea tehnologică, digitalizarea și partajarea inteligentă a datelor – toate fiind esențiale pentru Transgaz în gestionarea eficientă a rețelelor și contribuția la obiectivele climatice.

În acest context, este crucial ca Transgaz să asigure un cadru de finanțare potrivit pentru proiecte inovatoare în domeniul energiei hidrogenului și transportului gazelor naturale. Cercetarea, modernizarea tehnologică a infrastructurii și digitalizarea sunt esențiale pentru ca Transgaz să sprijine tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și să promoveze utilizarea hidrogenului regenerabil.

La nivelul Petrostar SA, există un angajament al managementului referitor la schimbările climatice integrat în **Politica sistemului integrat de management**. Conform acesteia, în proiectarea echipamentelor destinate industriei de petrol și gaze se vor respecta cerințele minime specificate pentru emisiile în aer, gaze cu efect de seră și schimbările climatice. Petrostar S.A. recunoaște impactul industriei petrolului și gazelor asupra mediului și își asumă responsabilitatea de a adopta practici sustenabile în activitățile sale de proiectare. Astfel, se vor optimiza instalațiile proiectate având ca obiectiv reducerea consumului de energie și pierderile operaționale.

De asemenea, la nivelul companiei există un Plan de implementare a cerințelor referitoare la schimbările climatice.

Acțiuni și resurse privind schimbările climatice

E1-3

La nivelul Transgaz, urmează a fi adoptate măsuri pentru stabilirea unui plan de acțiune pentru implementarea Planului de investiții pe termen scurt, mediu și lung stabilit în Strategia Climatică și de Decarbonizare, document care a fost finalizat în decembrie 2023 și actualizată în ianuarie 2024. Planul de tranziție urma să fie inițiat și aprobat în 2025, însă la data elaborării prezentului raport procesul este încă în desfășurare. Extinderea studiului de climă la nivelul întregului consolidat a reprezentat un prim pas esențial în fundamentarea acestui plan de tranziție, oferind baza analitică necesară pentru definirea măsurilor viitoare de adaptare și decarbonizare. Finalizarea sa va consolida direcțiile de adaptare și decarbonizare asumate de Transgaz.

Transgaz este în curs de implementare a acțiunilor de atenuare și adaptare la schimbările climatice, conform strategiei sale de decarbonizare. Printre acțiunile-cheie de atenuare se numără detectarea și repararea scurgerilor de gaze, reducerea presiunii în conducte, înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari și achiziționarea de energie electrică din surse regenerabile. În ceea ce privește adaptarea la schimbările climatice, Transgaz se concentrează pe evaluarea vulnerabilității climatice și pe adaptarea infrastructurii pentru a transporta combustibili alternativi, cum ar fi biometanul și hidrogenul, asigurând astfel o tranziție energetică sigură și durabilă. Conform IRO, Transgaz a identificat o oportunitate legată de posibilitatea ca grupul să își mențină competitivitatea în vederea asigurării transportul altor tipuri de resurse regenerabile (biocombustibili, hidrogen, etanol etc.).

Planul de acțiune pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră este definit cu orizont 2030. În perioada de raportare, măsurile identificate nu au fost încă implementate, iar indicatorii de monitorizare a progresului nu au fost stabiliți. Investițiile și mecanismele de urmărire a progresului vor fi dezvoltate și implementate în perioadele ulterioare de raportare.

Măsură - Termen scurt (2030)	CAPEX propus* €	Costuri (-) sau economii (+) €/an	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră tCO ₂ e/an	Costuri pe unitate de emisii de CO ₂ evitate €/tCO ₂ e
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	-	- 1.600.000	22.385	71
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale	200.000	-	2.239	4,5
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	9.000.000	-	18.655	24
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	800.000	186.00	879	-166
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	-	- 117.000	1.200	98
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	6.174.000	765.000	942	-474
Acțiuni de reducere a emisiilor de GES asociate cu bunurile și serviciile achiziționate	n.e.	n.e.	3.900	n.e.

* Valorile prezentate în tabel sunt extrase din Planul de acțiune de decarbonizare pe termen scurt (2030), care include estimări ale investițiilor (CAPEX și OPEX) și ale reducerilor de emisii aferente măsurilor analizate.

**Scop 2 bazat pe piață (tCO₂e)

***valoarea investițiilor la nivelul anului 2025 sunt prezentate și în Raportul de Taxonomie. Sumele CAPEX din cursul anului sunt prezentate în situațiile financiare consolidate anuale în cadrul Adițiilor de Mijloace Fixe.

Reducerea de emisii de GES realizată	emisii	Nu a fost încă monitorizată, strategia de reducere a emisiilor este încă în faza incipientă.
Reducerea de emisii de GES preconizată	emisii	A se vedea tabelul de mai sus (reduceri anuale preconizate) după implementarea tuturor măsurilor 50.200 tCO ₂ e/an reducere

Fondul pentru Modernizare (FM) este constituit din veniturile obținute prin licitarea pe piață a 2% din certificatele de emisii de gaze cu efect de seră (GES) la nivelul UE, pentru perioada 2021-2030, România având alocat un procent de 11,98%, respectiv un buget de peste 15 miliarde de euro ce va putea fi utilizat până în anul 2030.

În contextul geopolitic pe care îl traversăm, este vital ca proiectele de întărire a infrastructurii de transport gaz natural (*hydrogen ready*) să obțină finanțarea alocată României. În acest sens, proiectele au fost pregătite să răspundă cerințelor de ordin juridic, tehnic, mediu și financiar pentru condițiile de finanțare din Fondul pentru Modernizare.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

E1-4

În stabilirea obiectivelor de reducere a emisiilor pentru Scope 1, Scope 2 și Scope 3, SBTi (abordarea de reducere absolută a emisiilor) a fost utilizată ca punct de referință metodologică, însă obiectivele finale au fost ajustate pe baza unei analize comparative cu alte companii din sectorul transportului gazelor naturale.

În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA a fost selectat anul 2020 ca an de referință și 2030 ca an țintă pentru Planul de acțiune pe termen scurt pentru decarbonizare.

Acțiunile și țintele au fost elaborate pentru România, pentru SNTGN Transgaz SA, acestea fiind aliniate la Strategia energetică a României 2022-2030, cu perspectiva anului 2050 adoptată, precum și a Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC). Urmează a fi integrate și societățile din Republica Moldova, după ce se vor comunica și obiectivele strategice la nivel de țară în Republica Moldova.

În procesul de definire a obiectivelor s-au considerat o serie de variabile care ar putea pune în pericol atingerea acestora, ca de exemplu:

- sectorul de activitate al SNTGN Transgaz SA;
- contextul geografic și politic;
- tipologia surselor de emisii de GES și defalcarea între Scop 1, 2 și 3;
- nivelul tehnologic al activelor existente;
- soluție de reducere a potențialului de reducere a emisiilor de GES, bazată, de asemenea, pe analiza cost-beneficiu și pe aplicabilitatea celor mai bune tehnologii disponibile;
- experiența altor companii de transport de gaze și analiza de referință, precum și a EPA și OGMP din SUA;
- obiectivele necesare din metodologiile oficiale, cum ar fi SBTi sau TPI, și, luând în considerare potențiala dezvoltare viitoare.

Transgaz și-a stabilit obiective pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Obiectivele specifice până în 2030 sunt de: 30% pentru Scopul 1 (emisiile directe), 70% pentru Scopul 2 (emisiile indirecte din consumul de energie electrică) și 20% pentru Scopul 3 (alte emisii indirecte). Pentru 2040, țintele de reducere sunt de 40% pentru Scopul 1, 90% pentru Scopul 2 și 30% pentru Scopul 3. Până în 2050, Transgaz își propune o reducere de 90% pentru toate cele trei scopuri. Țintele climatice sunt stabilite pentru SNTGN Transgaz, Vestmoldtransgaz și Eurotransgaz, utilizând aceleași perimetru ca inventarul GES al acestor entități; emisiile Petrostar sunt raportate în consolidat, dar sunt nesemnificative și nu afectează delimitarea utilizată pentru stabilirea țintelor.

Scenariile și politicile subiacente sunt aliniate cu reglementările naționale și internaționale privind schimbările climatice, iar strategia de decarbonizare, inclusiv țintele au fost elaborate cu sprijinul Băncii Europene pentru Investiții (BEI). În momentul de față, aceste ținte nu au fost certificate de o parte externă.

În tabelul de mai jos sunt prezente date specifice și ținte pentru următorii ani¹⁰:

	Anul de referință 2020	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2050
Emisii de GES (tCO ₂ e)*	103.483	72.351	61.750	10.349
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tCO ₂ e)	-	31.132	41.733	93.134
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință - %	-	-30,08%	-40,33%	-90%
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 1 - %	-	-30%	-40%	-90%
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 2 - %	-	-70%	- 90%	-90%
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 3 - %	-	-20%	-30%	-90%

Având în vedere evoluția emisiilor din perioada 2020–2025, care indică o creștere semnificativă a emisiilor Scop 1, 2 și 3 față de anul de referință 2020, precum și lipsa unor progrese substanțiale în implementarea măsurilor de reducere, atingerea țăintelor de decarbonizare stabilite pentru anul 2030 apare ca fiind dificil de realizat în condițiile actuale. În acest context, având în vedere întârzierile în implementarea măsurilor planificate și orizontul de timp limitat rămas până în 2030, se are în vedere revizuirea acestor ținte, astfel încât acestea să reflecte în mod realist nivelul actual al emisiilor, capacitatea de implementare și perspectivele de dezvoltare ale activităților de transport gaze naturale.

În perioada dintre anul de referință (2020) și anul analizat (2025), Sistemul Național de Transport Gaze Naturale al României a cunoscut o amplă dezvoltare și modernizare, prin construirea de noi trasee de conducte și modernizarea punctelor de lucru existente. Cea mai mare relevanță în acest context o are creșterea numărului de stații de comprimare gaze naturale (3 pe conducta BRUA și 2 pe conducta care realizează interconectarea cu Republica Moldova). De asemenea, au fost modernizate celelalte 3 stații de comprimare utilizate în operarea SNT.

În prezent, Transgaz nu dispune de un plan de tranziție climatică formalizat în conformitate cu cerințele ESRS. Cu toate acestea, societatea recunoaște importanța abordării riscurilor și oportunităților asociate schimbărilor climatice și intenționează să facă pași progresivi în direcția dezvoltării, implementării și monitorizării unui astfel de plan.

¹⁰ Datele până în 2023, inclusiv, prezintă informații despre SNTGN Transgaz SA. Ulterior anului 2024 inclusiv, datele includ întreg grupul Transgaz.

Consumul de energie și mixul energetic

E1-5

Conform datelor prezentate în tabelul de mai jos privind consumul de energie și structura mixului energetic, în perioada de raportare au fost înregistrate creșteri ale consumurilor la nivelul principalelor componente ale mixului energetic, precum și o evoluție nefavorabilă a indicatorilor de consum energetic absolut și de intensitate comparativ cu anul precedent. Totodată, ponderea energiei din surse regenerabile, deja redusă, a înregistrat o scădere în anul 2025. Aceste evoluții reflectă specificul operațional al activităților desfășurate și condițiile existente în perioada analizată. În acest context, Transgaz recunoaște necesitatea consolidării eforturilor privind reducerea consumurilor energetice și limitarea impactului asociat asupra mediului, urmând ca măsurile identificate în acest sens să fie analizate și implementate în mod gradual, în funcție de fezabilitatea tehnică și operațională și în corelare cu strategia de decarbonizare.

De asemenea, începând cu anul 2025, raportarea privind consumul de energie și mixul energetic include și consumurile companiei Petrostar.

Creșterea consumului de energie, gaze și a consumului de țiței în perioada de raportare este corelată cu extinderea și intensificarea activităților operaționale ale Sistemului Național de Transport al gazelor naturale. De asemenea, SNTGN Transgaz SA a schimbat furnizorul de energie în ultimul trimestru al anului 2024, iar noul aranjament contractual a influențat structura surselor de energie utilizate, efectul acestei schimbări fiind reflectat cumulativ în trimestrul IV 2024 și pe parcursul a trei trimestre din anul 2025.

Consumul energetic raportat conform ESRS E1-5 nu face obiectul unei validări externe distincte, în afara asigurării limitate a raportului de sustenabilitate.

**Ponderea (fossil/nuclear/regenerabil) depinde de furnizorul de energie electrică.*

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ 2024	Anul 2025	Diferența 2025 vs 2024	Diferența procentuală
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	12.645	15.427	2.781	22%
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	253.771	302.661	48.891	19%
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0	0	0%
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	16.165	22.000	5.835	36%
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	282.581	340.088	57.507	20%

Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ 2024	Anul 2025	Diferența 2025 vs 2024	Diferența procentuală
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	99,98	99,99	0.01	0%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	-*	0	0	0
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	-*	0	0	0
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	-*	0	0	0
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, combustibilii din producție proprie (MWh)	61,32	45,99	-15,33	-25%
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	61,32	45,99	-15,33	-25%
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0,02%	0,01%	-0,01%	-50%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	282.642	340.134	57.492	20%

Tabelul de mai jos ilustrează producția de energie proprie din surse regenerabile și neregenerabile:

Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	0
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	45,99

În România, energia electrică utilizată de la furnizorul Tinmar Energy SA în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 a fost de 20.977 MWh, iar de la furnizorul Electrica Furnizare, 140 MWh. În Republica Moldova cantitatea de energie electrică consumată a fost de 140 MWh. Transgaz desfășoară o activitate economică cu risc ridicat (sectorul transportului de gaze naturale). Informațiile din tabelul de mai jos sunt din situațiile financiare consolidate:

Intensitatea energetică per venit net	Comparativ 2024	N 2025	Diferența procentuală 2025 vs 2024
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact climatic ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mii RON)	0,0123	0,0117	-5%
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (MWh)	282.642	340.134	20%
Venituri nete din activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice (RON)	2.305.477.037	2.916.565.538	27%
Venituri nete din alte activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (unitate monetară)	0	0	0
Total venituri nete (situații financiare-venit din exploatare) (RON)	2.305.477.037	2.916.565,38	27%

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

E1-6

Pentru calculul emisiilor GES aferente Scopurilor 1, 2 și 3, Transgaz utilizează metodologia GHG Protocol (Corporate Standard și Corporate Value Chain Standard), aplicată uniform tuturor categoriilor de emisii. Factorii de emisie utilizați provin din surse oficiale recunoscute, respectiv IPCC, Defra/BEIS și Agenția Europeană de Mediu (EEA), iar pentru energia electrică se folosesc factorii de emisie specifici furnizorilor.

Calculul emisiilor directe de GES (Scop 1) include patru categorii principale de emisii:

- Gazele arse în procesul tehnologic;
- Emisii fugitive rezultate din pierderile de gaze;
- Emisii fugitive rezultate din pierderile de refrigeranți;
- Combustibilii fosili arși în motoarele cu combustie;

În 2025, perimetrul organizațional utilizat pentru calculul emisiilor GES s-a modificat față de 2024 prin includerea Petrostar S.A. în consolidare.

Emisii Scop 1 - Gaze arse

Pentru determinarea volumului de gaze naturale consumate se utilizează datele din evidențele Transgaz privind consumul tehnologic și gazele naturale facturate.

Emisiile Scop 1 aferente gazelor arse sunt calculate prin transformarea volumului de gaze consumate (în metri cubi) în energie (kWh), iar apoi aplicând coeficientul de $0.202t\ CO_2e / MWh$ (factorul de emisie pentru gazele naturale arse) pentru determinarea emisiilor totale de CO_2e .

Emisii Scop 1 – Emisii fugitive din pierderile de gaze

Emisiile fugitive sunt generate de scurgeri și pierderi de gaz în timpul operațiunilor de întreținere, dezvoltare și în caz de accidente. Pentru determinarea volumului de gaz pierdut se preiau datele din evidențele Transgaz privind pierderile de gaze. Volumul gazului pierdut se stabilește conform „Metodologiei de calcul al Consumului tehnologic din sistemul de transport al gazelor naturale” (Anexă la Ordinul ANRE nr. 85/20.09.2023). Acest volum este transformat în masă utilizând densitatea metanului ($0,717\ kg/m^3$), iar emisiile rezultate sunt convertite în CO_2e prin aplicarea factorului de (Global warming potential de 29,8 – potențial de încălzire globală).

Emisii Scop 1 – Emisii fugitive din pierderile de refrigeranți

În categoria emisiilor Scop 1 sunt incluse și emisiile fugitive rezultate din pierderile de agenți frigorifici (refrigeranți) utilizați în echipamentele de climatizare și răcire. Aceste emisii apar ca urmare a scurgerilor accidentale sau a pierderilor înregistrate în timpul exploatarei, întreținerii sau scoaterii din funcțiune a echipamentelor.

Emisiile sunt calculate pe baza cantităților de refrigeranți pierduți în perioada de raportare, care sunt convertite în CO_2 echivalent prin aplicarea factorilor de potențial de încălzire globală (GWP) corespunzători fiecărui tip de agent frigorific, conform celor mai recente valori publicate de IPCC (AR6).

Emisii Scop1 - combustibili arși în motoarele cu combustie

Pentru determinarea consumului de combustibil se preiau datele relevante din evidențele Transgaz privind consumul de combustibil al parcului auto și al utilajelor. Pentru determinarea consumului de combustibil, Transgaz utilizează o metodologie bazată pe numărul de kilometri parcurși și consumul mediu normat specific fiecărui vehicul. Această abordare este prevăzută în Regulamentul privind gestionarea, exploatarea și utilizarea autovehiculelor și utilajelor din cadrul SNTGN Transgaz SA și este aplicată în mod consecvent la nivelul tuturor operațiunilor.

Pentru fiecare vehicul și utilaj, emisiile de CO₂e sunt calculate înmulțind cantitatea de combustibil consumată (exprimată în litri) cu factorul de emisie specific fiecărui tip de combustibil (exprimat în kg CO₂e/litru).

Emisiile totale de Scop 1 sunt calculate prin însumarea celor trei categorii.

Calculul emisiilor Scop 2 este asociat consumului de energie electrică. Fiecare furnizor de energie electrică prezintă o etichetă energetică, în care fiecare kWh furnizat are asociată o cantitate de emisii de gaze cu efect de seră. De asemenea, există un indice de emisie asociat energiei electrice calculat la nivel național. Pentru calcul a fost utilizată cea mai recentă etichetă energetică disponibilă, prezentată public de furnizorul de energie electrică, iar la nivel național s-a utilizat coeficienți de emisie specifici furnizorilor din România și Republica Moldova.

Pentru **calculul emisiilor Scop 3** s-a efectuat o evaluare a semnificației categoriilor scop 3 pe baza cheltuielilor aferente și a aplicabilității fiecărei categorii, în lipsa datelor primare de la furnizor. S-a folosit un prag de 5% din cheltuielile totale pentru a determina relevanta unei categorii. Conform GHG Protocol și a standardelor ESRS au fost raportate doar categoriile semnificative, peste pragul financiar setat. Astfel categoriile semnificative raportate sunt categoria 1, 2, 3, 5 și 6, din care doar categoria 5 este pe bază de cantitate. Ponderea emisiilor din categoria 5, în totalul emisiilor de carbon este de 0,01%. În contextual activității principale Transgaz, și anume transportator de gaze naturale, resursa principală (gazul) nu este proprietatea Transgaz pe tot parcursul transportului. Așadar, spre deosebire de alte entități din sectorul petrolului și al gazelor a căror emisii de categoria 11 sunt semnificative, în cazul Transgaz, acestea nu sunt materiale. Calculul emisiilor Scope 3 a fost realizat utilizând același perimetru organizațional aplicat pentru Scope 1 și Scope 2, pe baza principiului controlului operațional, incluzând toate entitățile și activitățile aflate sub controlul Transgaz.

În cazul Petrostar, al cărui model de business este relativ diferit de celelalte două entități, emisiile scop 1 includ emisiile fugitive generate de scurgeri și pierderi de gaz în timpul operațiunilor de întreținere, operare, dezafectare. Emisiile Scop 1 includ emisiile din arderea gazului natural în centralele termice, emisiile de freon din aparatele de aer condiționat, emisiile aferente consumului de combustibil al parcului auto. Totalitatea emisiilor de gaze Petrostar scop 1 este 21.5 tCO₂e, fiind nesemnificative în comparație cu emisiile conductelor.

Emisiile din Scope 1, Scope 2 și Scope 3 au fost calculate conform GHG Protocol, utilizând activitățile relevante (consumuri de combustibil, pierderi de gaze, consum de electricitate și date din lanțul valoric). Pentru toate categoriile au fost utilizați factori de emisie preluați din surse recunoscute, inclusiv IPCC, DEFRA/UK GHG Conversion Factors, baza de date EEA și factorii specifici sectorului energetic din România, acolo unde au fost disponibili. Transgaz nu generează emisii biogene, acestea nefiind relevante pentru activitățile desfășurate.

Măsurarea emisiilor de gaze cu efect de seră raportate nu este validată de un organism extern.

În anul 2025, comparativ cu anul 2024, la nivelul Transgaz, evoluția emisiilor de gaze cu efect de seră a fost determinată de factori diferiți pe fiecare scop. Emisiile aferente Scopului 1 s-au menținut, în linii mari, la un nivel similar cu anul precedent. Emisiile aferente Scopului 2 au înregistrat o creștere, determinată în principal de schimbarea furnizorului de energie electrică în trimestrul IV 2024, cu impact asupra a trei trimestre din anul 2025, precum și de creșterea consumului de energie. În ceea ce privește Scopul 3, variația emisiilor este determinată în principal de scaderea cheltuielilor aferente categoriei 1 – bunuri și servicii achiziționate și de scaderea capitalizarilor din categoria 2 – bunuri de capital în timp ce celelalte categorii relevante s-au menținut, în general, la niveluri comparabile cu anul anterior.

Transgaz	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-țintă			
	Anul 2020	Anul 2024	Anul 2025	Diferență procentuală 2025 vs 2024	2030	2040	2050	Diferența procentuală 2025 vs 2020
Emisii de GES - Scopul 1								
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO ₂ e)	91.767	152.904	150.238	-1,7%	64.163	54.757	9.177	63.7%
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0	0	0	0%	0	0	0	0,00%
Emisii de GES - Scopul 2								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO ₂ e)	2.621	2.946	4.149	40,9%	1.835	1.573	262	58%
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO ₂ e)	2.519	8.195	7.782	-5%	756	252	252	209%
Emisii de GES - Scopul 3								
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO ₂ e)	9.197	143.231	104.051	-27,4%	7.358	6.438	920	1031%
1 Bunuri și servicii achiziționate	nu există date	17.148	14.739	-14,1%	-	-	-	-

Transgaz	Retrospectiv				Obiective de etapă și ani-țintă			
2 Bunuri de capital	nu există date	112.084	74.376	-33,6%	-	-	-	-
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în Scopul 1 sau Scopul 2)		13.396	14.661	9,4%	-	-	-	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	nu există date	0,77	1,47	92,5%	-	-	-	-
6 Călătorii de afaceri	nu există date	601	274	-54,4%	-	-	-	-
Emisiile totale de GES								
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO ₂ e)	103.585	299.080	258.438	-13,6%	72.351	61.750	10.349	150%
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO ₂ e)	103.484	304.330	262.071	-13,9%	74.381	63.790	12.399	153%

*Emisiile totale de GES în funcție de locație (tCO₂e) = Emisiile brute de GES Scop 1 + Emisiile brute de GES Scop 2 în funcție de locație + Emisiile brute de GES Scop 3 în funcție de locație

**Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO₂e) = Emisiile brute de GES Scop 1 + Emisiile brute de GES Scop 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scop 3 bazate pe piață

Scop 2: Emisiile de GES sunt calculate în principal din consumul de energie electrică măsurat din rețeaua națională (în funcție de locație) și din factorii de emisie specifici furnizorilor (pe bază de piață).

Intensitatea ¹¹ GES per venit net	Comparativ 2024	N 2025	Diferența procentuală 2025 vs 2024
Totalul emisiilor de GES (bazate pe locație) per venit net (tCO ₂ e/mii RON)	0,129726	0,088611	-32%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO ₂ e/mii RON)	0,132003	0,089856	-32%

Venituri nete utilizate pentru calcularea intensității GES (RON)	2.916.565.538
Venituri nete (alte)	0
Total venituri nete (în situațiile financiare*)	2.916.565.538

¹¹ Activitatea Transgaz se încadrează în categoria sector economic cu impact climatic ridicat.

*Venituri din exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12

Republica Moldova și-a propus să reducă emisiile de gaze cu efect de seră (GES) cu 25% până în 2020, comparativ cu nivelurile din 1990, ca parte a obligațiilor asumate prin Tratatul Comunității Energetice și acquis-ul energetic al Uniunii Europene. În contextul cerințelor ESRS, țara trebuie să ia în considerare emisiile brute de GES. Pentru a îndeplini aceste obiective, Republica Moldova intenționează să adopte un nou mix energetic și să îmbunătățească eficiența energetică, măsuri care vor ajuta la reducerea emisiilor, chiar și în lipsa unor ținte procentuale precise pentru sursele regenerabile și eficiență energetică până în 2030.

În calculul emisiilor pentru Scop 2 a fost considerată eticheta disponibilă la ora actuală a furnizorilor Transgaz din România și Republica Moldova, respectiv eticheta energiei furnizate în anul 2024. La nivel național media emisiilor a fost de 179,72 g/kWh pentru România și 473,88g/kWh pentru Republica Moldova.

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

E1-7

Compensarea emisiilor reziduale de gaze cu efect de seră este una dintre măsurile de decarbonizare stabilite pe termen lung. Totuși, aceasta este ultima opțiune care poate fi obținută pentru a atinge țintele net-zero, atunci când toate celelalte măsuri de decarbonizare au fost implementate și doar emisiile reziduale greu de eliminat sunt încă prezente, lucru inevitabil având în vedere natura activității Transgaz. Nu au existat absorbții de GES în cadrul Transgaz și nici proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon în anul 2025.

Cifrele principale pentru această măsură avute în vedere în strategie sunt determinate luând în considerare cantitatea potențială de emisii reziduale de gaze cu efect de seră generată de activitatea Transgaz, după implementarea măsurilor de reducere propuse și un cost de 30 EUR/tCO₂ pentru achiziționarea pe piață a creditelor de carbon, care este mai mare decât valoarea actuală a pieței, dar care reprezintă valoarea preconizată pentru următorii 20-30 de ani.

Stabilirea prețului intern al carbonului

E1-8

În 2025, Transgaz încă nu a stabilit un preț intern al carbonului. Se urmărește evoluția pe piața europeană prin comunicate/newsletter.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

E1-9

În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, riscurile fizice legate de climă au fost evaluate în funcție de pericol, expunere și vulnerabilitate. Riscul fizic rezidual

și riscul financiar potențial au fost evaluate luând în considerare amploarea potențială a efectelor financiare ale fiecărui risc climatic, considerând în același timp și punerea în aplicare a măsurilor de adaptare propuse. Cu toate acestea, cuantificarea în termeni monetari a fost completată în special cu evaluări calitative, din cauza complexității definirii valorilor exacte pentru potențialele scenarii de risc. Astfel, riscul financiar potențial al efectelor riscurilor fizice a fost evaluat ca fiind foarte scăzut și scăzut, nefiind identificat niciun risc mediu sau ridicat.

În cadrul strategiei de climă, au fost analizate riscurile fizice și de tranziție legate de schimbările climatice, utilizând o metodologie conformă cu cerințele EP4 și recomandările TCFD. Scenariile analizate includ un "scenariu favorabil" Net Zero 2050 și un "scenariu rezonabil în cel mai rău caz", bazat pe contribuțiile stabilite la nivel național. Efectele financiare anticipate ale acestor riscuri și oportunități includ necesitatea unor investiții semnificative pentru adaptarea infrastructurii Transgaz, care, deși costisitoare, oferă oportunități de a aborda riscurile de tranziție asociate cu reducerea cererii de gaze naturale. În plus, se preconizează o creștere a cererii de gaze naturale, ceea ce ar putea avea un impact pozitiv asupra rentabilității financiare, însă creșterea disponibilității energiei regenerabile ar putea diminua piața pentru gazele naturale convenționale. O analiză detaliată a efectelor financiare anticipate ale riscurilor fizice semnificative și ale riscurilor de tranziție semnificative nu este prezentată în detaliu.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

În cadrul Transgaz, pentru anul financiar 2025, nu a fost stabilit un indicator de performanță aliniat la ESRS, însă există indicatori nefinancieri pentru calculul componente variabile a remunerației membrilor conducerii atât executivi, cât și neexecutivi. Mai multe informații sunt raportate în cadrul capitolului ESRS2.

ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele

SNTGN Transgaz SA și Vestmoldtransgaz asigură transportul gazelor naturale pe teritoriul României și al Republicii Moldova prin intermediul unei infrastructuri specifice și, astfel, are în vedere analiza ecosistemelor în zonele aferente rețelelor de gaze și ține cont de influența pe care o poate avea asupra biodiversității. În plus, prin Petrostar SA, consolidatul Transgaz beneficiază de expertiză în proiectare și inginerie, precum și de studii privind protecția mediului, pentru a susține dezvoltarea sustenabilă și conformitatea cu cerințele de mediu.

În România, serviciile oferite de SNTGN Transgaz SA sunt asigurate prin intermediul infrastructurii ce a fost dezvoltată conform Planului de dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale¹², plan ce a fost supus evaluării în cadrul procedurii de mediu, inclusiv evaluării în relația cu biodiversitatea și ecosistemele.

Cu referire la activitatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L., toate obiectivele de dezvoltare ale Societății sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului la momentul inițierii proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu specifică biodiversității, în vigoare.

¹² https://anre.ro/wp-content/uploads/2023/03/PDSNT_2022-2031.pdf

Având în vedere specificul activității Petrostar SA (servicii de cercetare, inginerie tehnologică și proiectare pentru industria extractivă de petrol și gaze din România, respectiv elaborare studii de fezabilitate, proiecte tehnice, detalii de execuție, asistență tehnică, etc., servicii pentru care verificarea și analizarea suprapunerii cu zone sensibile din punct de vedere al biodiversității cade în sarcina beneficiarului), nu există zone sensibile din punct de vedere al biodiversității în care compania desfășoară activități, iar societatea nu are relații directe cu ecosisteme naturale care să genereze riscuri sau impacturi aferente.

Activitatea principală Transgaz, transportul de gaze, poate afecta biodiversitatea, cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Acest impact potențial se datorează faptului că unele porțiuni ale traseului se află pe teritoriul unor arii naturale protejate sau în vecinătatea acestora. Transgaz urmărește la momentul realizării proiectelor ca impactul asupra biodiversității să fie minim.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Transgaz urmărește să aplice toate măsurile de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității la momentul implementării proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate. De asemenea, sunt respectate cu strictețe toate condițiile stabilite de autoritățile competente și administratorii acestor arii protejate. Fiecare proiect al Transgaz trece printr-o evaluare a impactului asupra mediului înainte de execuție, pentru a identifica toate formele de impact și a stabili măsuri specifice de reducere a acestuia.

Transgaz a evaluat impacturile negative potențiale asupra mediului, care pot apărea în timpul construcției și operării dacă nu sunt respectate condițiile de mediu. Acestea includ afectarea stării de conservare a habitatelor cauzate de deversări accidentale de substanțe chimice cu efecte asupra biodiversității, mai ales în ariile protejate. Impactul este, în general, temporar și reversibil în faza de construcție, și nesemnificativ pe termen lung în timpul operării, datorită cerințelor minime de teren pentru instalații. Potențialele dependențe de biodiversitate și ecosisteme, inclusiv serviciile ecosistemice perturbate, sunt identificate și evaluate, pe criteriile directivelor europene pentru evaluarea impacturilor asupra mediului și evaluare adecvată, conform legislației. În cazul Transgaz, nu au fost identificate dependențe în cadrul studiilor efectuate de experți independenți de mediu, în cadrul procedurilor de mediu pentru proiectele de dezvoltare ale Transgaz.

Activitatea derulată nu impactează semnificativ mediul din punct de vedere al biodiversității. Autorizațiile de mediu pentru activitățile desfășurate și actele de reglementare aferente proiectelor sunt acordate de autoritățile de mediu în condițiile prevăzute de legislația națională și, uneori, dacă acestea din urmă consideră necesar, sunt impuse măsuri care condiționează obținerea actului de reglementare. Transgaz poate decide în urma corespondenței purtate cu autoritățile devierea traseului propus inițial pentru amplasarea conductelor.

Nu au fost identificate zone sensibile din punct de vedere al biodiversității care să fie impactate în mod continuu negativ de activitatea de transport gaze naturale, zonele sensibile constând în situri Natura2000, Arii naturale de interes național, arii naturale de interes internațional.

Impactul potențial este temporar, la construcții, atenuat prin măsuri stabilite în procedura EIM și EA în urma studiilor efectuate conform directivelor europene.

Evaluarea proiectelor Transgaz se elaborează cu persoane atestate, în funcție de cerințele legale, studii de impact asupra mediului pentru proiecte de dezvoltare și pentru proiecte de modernizare. Pentru proiectele aflate în derulare, au fost efectuate consultări conform procedurii legale de evaluare a impactului asupra mediului (EIM).

Mai jos o listă a proiectelor de dezvoltare ale Transgaz în execuție în anul 2025 care intersectează arii naturale protejate:

Denumire amplasament	Arii naturale protejate intersectate Situri de interes comunitar	Status obținere acord de mediu (procedura EIM)
Conductă de transport gaze naturale zona Țărmul Mării Negre - Podișor	ROSPA0039 Dunăre Ostroave/ROSCI0022 Canarelele Dunării (se suprapun în zona proiectului) - ariile sunt subtraversate prin foraj orizontal dirijat ROSPA0012 Bratul Borcea/ ROSCI0319 Mlaștina de la Fetești (se suprapun în zona proiectului) - parțial subtraversate prin foraj orizontal dirijat ROSPA0105 Valea Mostiștea/ ROSCI0131 Oltenița – Mostiștea – Chiciu (se suprapun în zona proiectului) ROSPA0022 Comana/ROSCI0043 Comana/RONPA0928 Parcul Natural Comana (se suprapun în zona proiectului)	Acord mediu 1/10.05.2018 emis de ANPM
Conducta de transport gaze naturale Ghercești-Jitaru	ROSPA0106 Valea Oltului Inferior/ ROSCI0376 Râul Olt între Mărunței și Turnu Măgurele (se suprapun în zona proiectului) - parțial subtraversate prin foraj orizontal dirijat	Acord mediu 6/25.05.2022 emis de APM Olt
Conducta de transport gaze naturale pe direcția Prunișor – Orșova – Băile Herculane – Jupa (Lot 1 și 4)	ROSCI0198 Platoul Mehedinți/RONPA0931 Geoparcul Platoul Mehedinți (se suprapun în zona proiectului) ROSCI0385 Râul Timiș între Rusca și Prisaca ROSCI0069 Domogled – Valea Cernei/Rezevația naturală Iardașița (se suprapun în zona proiectului)	Acord mediu 4/18.07.2022 emis de APM Mehedinți

Toate comentariile din partea publicului au fost adresate în cadrul consultărilor din procedura EIM, desfășurată de autoritățile competente pentru protecția mediului, în conformitate cu cerințele Legii nr. 292/2018.

Nu au fost identificate impacturi legate de degradarea terenurilor, deșertificarea sau etanșarea solului în cadrul activităților de construcție sau exploatare.

În România, categoriile de acte de reglementare emise de autoritățile de mediu pentru proiectele și activitățile de transport gaze Transgaz sunt următoarele:

- Pentru proiecte: Clasarea notificării/Decizia etapei de încadrare/Acord de mediu;
- Activități derulate de Transgaz: Autorizații de mediu și Autorizații de gospodărire a apelor;

- Avize emise de Administratorii ariilor naturale protejate pentru proiectele/activitățile care ar putea genera un impact asupra ariilor protejate. Aceste avize sunt obținute în cadrul procedurilor de reglementare pentru proiecte/activități.

Nu este relevantă defalcarea amplasamentelor în funcție de impacturi și dependențe legate de biodiversitate, datorită prezenței extinse la nivel național a rețelei Transgaz.

Informații detaliate despre procedurile derulate în vederea obținerii actelor de reglementare în domeniul mediului/biodiversității aplicabile activităților SNTGN Transgaz SA sunt prezentate în continuare:

1. În cazul proiectelor specifice:

Fiecare proiect de transport gaze al Transgaz este supus unei evaluări de impact asupra mediului pentru a identifica și reduce posibilele efecte negative asupra mediului. Acest proces asigură durabilitatea proiectelor și protecția ecosistemelor locale. Evaluarea respectă Directiva 2014/52/UE, transpusă în România prin Legea nr. 292/2018. Autoritățile de mediu conduc procedura, implicând și alte autorități relevante pentru o analiză cuprinzătoare. Evaluarea ia în considerare ariile naturale protejate, conform Ordonanței de urgență nr. 57/2007.

Procesul de evaluare include mai multe etape. Inițial, se determină dacă proiectul necesită o evaluare completă a impactului asupra mediului. Apoi, se stabilește domeniul de evaluare, identificând aspectele ce vor fi analizate detaliat. În cele din urmă, calitatea raportului de evaluare este analizată pentru a se asigura că toate aspectele relevante sunt acoperite.

Evaluarea inițială a proiectului include analiza localizării față de ariile protejate și o evaluare hidrologică, conform Legii apelor nr. 107/1994, pentru obținerea avizelor necesare. Pentru informații mai detaliate despre un proiect specific, se poate consulta documentația disponibilă pe site-ul oficial Transgaz la adresa <https://www.transgaz.ro/activitati/proiecte> sau se poate contacta compania direct.

Activitățile de construcție a obiectivelor societății pot să afecteze în mod negativ zonele sensibile din punctul de vedere al biodiversității peste care se suprapun însă strict pe durata desfășurării lucrărilor în aceste zone. Pentru a evita sau reduce impactul, încă de la inițierea proiectului se are în vedere adoptarea unor tehnologii de lucru sau alegerea unor perioade de execuție cât mai adecvate, diminuarea suprafețelor afectate și scurtarea duratei de execuție, iar la finalizarea lucrărilor suprafețele afectate sunt readuse la starea inițială/restaurate.

În anul 2025 au fost aplicate măsuri de atenuare a impactului asupra biodiversității la execuția a 3 proiecte. Detalii despre măsurile cu caracter general de prevenire/ reducere a impactului acestor proiecte asupra biodiversității sunt prezentate în secțiunea '*Protecția Biodiversității și a Ecosistemului – Indicatori de Impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor*'.

Prin acordul de mediu de la Podișor, s-au stabilit măsuri de reducere a impactului asupra speciilor de floră și faună, care sunt monitorizate în timpul implementării, iar la sfârșitul proiectului se va purcede la reconstrucția ecologică (readucerea amplasamentului la starea inițială). Măsuri vor fi luate, de asemenea, în timpul operării, după finalizarea investiției/proiectului.

În ceea ce privește activitățile Petrostrar SA de prelevarea de probe pentru studiile geotehnice (Laboratorul de analize și încercări în construcții – protecție catodică și geotehnice) și lucrări de

execuție (stații de protecție catodică, foraje de puțuri de apă etc.), nu au fost constatate riscuri semnificative în domeniul biodiversității. Impactul asupra mediului în cadrul acestor activități este redus, nu se utilizează resurse de biodiversitate și nu apar riscuri sau amenințări directe asupra habitatelor și biodiversității (cum ar fi pierderea habitatelor, supraexploatarea speciilor, introducerea sau răspândirea speciilor invazive, ori transmiterea bolilor).

Deșeurile de pământ generate în cadrul activităților de prelevare de probe în vederea analizelor de laborator sunt minime și nu sunt periculoase. Activitățile de execuție (stații de protecție catodică, foraje de puțuri de apă, etc) nu se efectuează în zone protejate (majoritatea sunt executate în zone industriale și foarte rar pe proprietăți particulare) și nu produc cantități de deșeuri semnificative sau periculoase.

2. În cazul activităților derulate de SNTGN Transgaz SA:

Autorizațiile de mediu se obțin conform legislației naționale, la nivelul fiecărei Exploatări Teritoriale („ET”).

Autorizația de mediu de la nivelul fiecărei Exploatări Teritoriale a SNTGN Transgaz SA a fost emisă cu respectarea unor condiții impuse de autorități în domeniul biodiversității:

- respectarea condițiilor prevăzute în avizele custozilor/administratorilor ariilor naturale protejate;
- asigurarea condițiilor tehnice și organizatorice pentru activitățile desfășurate, astfel încât să nu se afecteze speciile și habitatele protejate, precum și statutul de conservare al acestora;
- interzicerea deversării substanțelor periculoase utilizate în cursuri de apă sau pe sol;
- Interzicerea depozitării deșeurilor rezultate din activitățile de întreținere și exploatare a conductei în ariile naturale protejate și în cursurile de apă, deșeurile vor fi colectate și evacuate periodic la depozitele de deșeuri autorizate din apropiere;
- efectuarea lucrărilor de mentenanță la tronsoanele de conductă care traversează arii naturale protejate, cu respectarea următoarelor condiții:
 - culoarul de lucru va corespunde cu spațiul destinat culoarului de protecție (6 m de o parte și alta a axei conductei), nefiind permisă ocuparea unor suprafețe suplimentare de teren, utilizându-se la maxim spațiul disponibil, evitând astfel afectarea suprafețelor învecinate;
 - nu se vor efectua defrișări;
 - se vor utiliza drumurile forestiere existente;
 - se vor asigura căi de ieșire pentru animale pentru a preveni prinderea în captivitate a faunei;
 - se vor identifica eventualele animale prinse în captivitate între echipamente/în gropi/în șanțuri și se vor elibera;
 - se interzice orice contact direct cu fauna existentă precum și vânătoarea animalelor;
 - se interzic lucrările de sudură în apropierea vegetației.

În cazul producerii unei avarii/deflagrații pe tronsoanele care traversează ariile naturale protejate se va monitoriza dinamica suprafețelor afectate, iar pentru zonele identificate cu probleme se vor efectua lucrări de refacere a habitatelor afectate. Planificarea lucrărilor de mentenanță a tronsoanelor ce străbat ariile naturale protejate se va face de așa manieră încât să se evite perioadele de cuibărire a păsărilor sau în perioadele de reproducere a celorlalte

specii desemnate. Lucrările de mentenanță la conductele ce se intersectează/învecinează cu ariile naturale protejate vor fi executate numai cu înștiințarea prealabilă a custodelui/administratorului fiecărei arii naturale protejate și cu respectarea condițiilor impuse de aceștia. Lucrările de întreținere a culoarelor de trecere, de exploatare și de siguranță se vor executa cu respectarea celor mai stricte măsuri de reducere a impactului negativ asupra speciilor și habitatelor protejate existente în zonă.

Pentru speciile de plante și animale sălbatice terestre, acvatice și subterane, prevăzute în OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, cu modificările și completările ulterioare, sunt interzise:

- orice formă de recoltare, capturare, ucidere, distrugere sau vătămare a exemplarelor aflate în mediul lor natural, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic;
- perturbarea intenționată în cursul perioadei de reproducere, de creștere, de hibernare și de migrație;
- deteriorarea, distrugerea și/sau culegerea intenționată a cuiburilor și/sau ouălor din natură;
- deteriorarea și/sau distrugerea locurilor de reproducere ori de odihnă;
- recoltarea florilor și a fructelor, culegerea, tăierea, dezrădăcinarea sau distrugerea cu intenție a acestor plante în habitatele lor naturale, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic.

Pentru inițierea unui proiect de dezvoltare la „Vestmoldtransgaz” S.R.L., este necesară respectarea legislației UE privind evaluarea impactului asupra mediului. Aceasta include obținerea Avizului ecologic, care determină necesitatea unei expertize ecologice conform Legii nr. 851/1996. Dacă activitățile planificate nu au fost evaluate conform Legii nr. 86/2014, expertiza ecologică de stat a documentației este obligatorie. Aceasta implică prezentarea unei cereri cu informații detaliate despre proiect și beneficiar, și a unui certificat de urbanism cu anexele necesare.

De asemenea, sunt necesare diverse avize și condiții tehnice, cum ar fi cele de la Agenția „Apele Moldovei”, Agenția Moldsilva, Administrația de Stat a Drumurilor, IGP, SIS și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, alături de un aviz sanitar și acordul de mediu.

Acord de mediu (în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului) - Act permisiv care stabilește condițiile și măsurile pentru prevenirea și reducerea impactului negativ asupra mediului de la proiectele publice sau private ori gen de activitate planificată, care constă în construcția de obiecte noi, extinderea, reconstrucția, modernizarea, reprofilarea, planificarea unor genuri noi de activitate, dobândirea sau utilizarea resurselor naturale, influența asupra teritoriului sau landşaftului neatins sau puțin modificat de activitatea omului, precum și alte acțiuni a căror efectuare sau al căror rezultat final poate avea impact semnificativ asupra mediului.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme

IRO-1

Cu scopul de a furniza o reprezentare adecvată a activităților desfășurate de Transgaz, a performanțelor sale și a impactului generat, s-a efectuat o analiză a dublei materialități

conform cerințelor din noile standarde de sustenabilitate, în cadrul unei ședințe interne. Angajații din conducerea societății (reprezentanți ai managementului) au fost implicați activ în acest proces de analiză a dublei materialități. Suplimentar au fost consultate diverse surse de informații, cum ar fi rapoartele operatorilor economici care activează într-o industrie similară cu Transgaz, actele de reglementare deținute și alte documente interne cum ar fi registrul intern de riscuri și diverse standarde din domeniu.

Nu au fost identificate impacturi semnificative în amonte și aval în lanțul valoric, având în vedere modelul de business al Transgaz.

Procesul de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților legate de biodiversitate a constat în următoarele:

- a fost efectuată o evaluare internă conform principiului analizei de dublă materialitate în baza analizei studiilor de mediu efectuate pentru obținerea actelor de reglementare în parcurgerea procedurilor EIM și EA conform directivelor transpuse, efectuate de experți independenți, pe criteriile pentru evaluarea impactului la extinderea rețelei aliniate la cerințele Directivelor Europene menționate. În 2025, nu s-au efectuat consultări cu comunitățile locale.
- a fost efectuată și o consultare externă a stakeholderilor și consultarea surselor de literatură, verificarea registrului intern de riscuri și a altor documente interne.

Astfel, pentru activitatea Transgaz a rezultat ca fiind „material” doar aspectul *Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității*, sub-sub-tema *Poluare*, ca urmare a potențialelor acțiuni ce pot genera o poluare în zonele respective, cu precădere în perioada de lucrări de construcții.

Nu au fost identificate riscuri de natură sistemică în activitățile desfășurate de Transgaz.

Concluziile analizei de dublă materialitate referitoare la impacturile, riscurile și oportunitățile pentru biodiversitate sunt rezumate în ESRS 2 – Informații Generale, în subcapitolul **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**. În cadrul Transgaz nu au fost identificate, în anul 2025, situații care să genereze aplicarea de sancțiuni de către autorități pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul biodiversității.

În cazul tuturor proiectelor de dezvoltare, implementate de Transgaz, au fost adoptate măsuri adecvate de evitare, reducere, restaurare și/sau compensare a efectelor adverse asupra mediului și biodiversității, precum și măsuri suplimentare pentru a potența efectele pozitive ale proiectelor asupra mediului și biodiversității, în conformitate cu actele de reglementare, prevederile legislative, cerințele specifice ale proiectelor și ale strategiilor/planurilor naționale și cu bunele practici internaționale în domeniu.

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

E4-1

În România, proiectele de dezvoltare ale conductelor de transport gaze sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, care integrează și evaluarea adecvată a impactului asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, în conformitate cu legislația de mediu în vigoare, respectiv:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului;
- Ordin MMAP nr. 1682/2023 pentru aprobarea ghidului metodologic privind evaluarea adecvată a efectelor potențiale ale planurilor sau proiectelor asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Acte normative pentru instituirea regimului de arii naturale protejate.
- Planuri de management ale ariilor naturale protejate și obiectivele de conservare specifice stabilite pentru speciile și habitatele de interes comunitar.
- Procedura de evaluare a impactului asupra mediului este condusă de autoritatea competentă pentru protecția mediului, cu participarea autorităților publice centrale ori locale care au atribuții și responsabilități specifice în domeniul protecției mediului și cu consultarea și implicarea părților interesate, fiind aplicată tuturor proiectelor Transgaz încă de la momentul inițierii acestora.

În prezent, Transgaz nu dispune de un plan de tranziție specific pentru abordarea impacturilor, dependențelor, riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme pentru anul 2025. Cu toate acestea, compania intenționează să dezvolte un astfel de plan în următorii 2 ani.

Cu referire la activitatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L., toate obiectivele de dezvoltare ale Societății sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului la momentul inițierii proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu specifică biodiversității, în vigoare, respectiv:

- Legea nr. 86 din 29.05.2014 privind evaluarea impactului asupra mediului
- Ordinul ministrului nr.37 din 05 aprilie 2017 cu privire la aprobarea normelor procedurale de evaluare a impactului asupra mediului
- Legea nr. 160 din 22.07.2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător
- Ordin nr. 219 din 01.10.2018 cu privire la aprobarea Ghidului cu privire la efectuarea procedurilor privind evaluarea strategică de mediu
- Codul funciar
- Codul silvic
- Codul apelor
- Legea nr. 1538 din 25 februarie 1998 privind fondul ariilor naturale protejate de stat
- Legea nr. 1422 din 17.12.1997 privind protecția aerului atmosferic

- Legea nr. 29 din 05.04.2018 privind delimitarea proprietății publice
- Legea nr. 94 din 05.04.2007 cu privire la rețeaua ecologică
- Legea nr. 209 din 29.07.2016 privind deșeurile
- Legea nr. 851 din 29.05.1996 privind expertiza ecologică
- Legea nr. 272 din 23.12.2011 Apelor
- Legea nr. 11 din 02.03.2017 privind evaluarea strategică de mediu
- Legea nr.1540 din 25.02.1998 privind plata pentru poluarea mediului
- Legea nr. 1515 din 16.06.1993 privind protecția mediului înconjurător
- Legea nr. 239 din 08.11.2007 regnului vegetal
- Legea nr. 439 din 27.04.1995 regnului animal
- Legea nr. 1102 din 06.02.1997 cu privire la resursele naturale
- Legea nr. 325 din 15 decembrie 2005 cu privire la Cartea Roșie a Republicii Moldova
- HG RM nr. 950 din 25.11.2013 pentru aprobarea Regulamentului privind cerințele de colectare, epurare și deversare a apelor uzate în sistemul de canalizare și/sau în corpuri de apă pentru localitățile urbane și rurale
- HG RM nr. 167 din 12.03.1992 cu privire la crearea rezervației naturale de stat "Plaiul Fagului"
- HG RM nr. 782 din 03.08.2000 pentru aprobarea regulamentelor-cadru ale parcurilor naționale, monumentelor naturii, rezervațiilor de resurse și rezervațiilor biosferei
- HG RM nr. 27 din 19.01.2004 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la autorizarea tăierilor în fondul forestier și vegetația forestieră din afara fondului forestier

Astfel, la momentul solicitării acordului de mediu, aspectele cu privire la biodiversitate și ecosisteme sunt evaluate în detaliu și sunt dispuse măsuri specifice care să asigure reducerea impactului la minim.

Pentru o companie de transport de gaze, abordarea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor este esențială, mai ales în fazele de construcție și întreținere a instalațiilor de transport gaze. Adaptarea strategiei și a modelului de afaceri în relație cu biodiversitatea implică efectuarea de evaluări de mediu, implementarea măsurilor de atenuare, implicarea părților interesate la momentul inițierii proiectelor și încurajarea inovației continue. Această abordare poate contribui la evitarea afectării integrității ecosistemelor și a pierderilor nete de biodiversitate.

Transgaz nu dispune momentan de o strategie de reziliență detaliată față de impacturi, riscuri și oportunități legate de biodiversitate și ecosisteme. Cu toate acestea, se intenționează să se realizeze în următorii 2 ani o strategie, inclusiv un plan de tranziție. Scopul va fi identificarea vulnerabilităților și oportunităților de adaptare la schimbările ecologice, pentru a asigura sustenabilitatea Transgaz.

În cadrul proiectelor de dezvoltare ale rețelei de transport gaze, Transgaz asigură sisteme de monitorizare robuste pentru urmărirea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor pe parcursul ciclului de viață a proiectelor sale. Proiectele de dezvoltare ale conductelor se supun evaluării de impact asupra mediului și evaluării adecvate, în procedura de obținere a acordurilor de mediu și nu sunt măsuri impuse de restaurare a biodiversității prin aceste acte de reglementare.

Astfel, nu sunt necesare măsuri de remediere sau de restaurare și, deci, se poate afirma că activitatea Transgaz nu impactează obiective prevăzute în cadrul Planului UE de restaurare a

naturii prin Regulamentul (UE) 2024/1991 privind restaurarea naturii sau Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L. a monitorizat conform normelor legale aplicabile și cerințele impuse de către BERD impactului asupra biodiversității și ecosistemelor pe parcursul ciclului de viață a proiectelor sale.

În Romania:

În conformitate cu prevederile articolului 22 din Directiva Europeană CE/2009/73 privind obligativitatea elaborării anuale a Planului de Dezvoltare pe 10 ani pentru toți operatorii sistemelor de transport gaze naturale din Uniunea Europeană, Transgaz, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale din România, a elaborat Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale pentru perioada 2021-2030, plan care a fost supus evaluării strategice de mediu.

În cadrul evaluării de mediu pentru PDSNT 2021-2030 au fost întocmite Studiul de Evaluare Adekvată și Raportul de Mediu privind Impactul asupra Mediului, documente întocmite de NaturalNet S.R.L. în colaborare cu experți atestați pentru elaborarea studiilor de mediu, cu sprijinul BEI.

Transgaz integrează aspectele de mediu, inclusiv cele referitoare la biodiversitate, în activitatea curentă de transport gaze, precum și în dezvoltare, utilizând următoarele abordări:

- Gestionarea responsabilităților de mediu, raportându-se la cerințe și practici utilizate de industrie la nivel internațional;
- Utilizarea în mod sistematic a evaluării de mediu pentru a facilita integrarea considerentelor de mediu în activitatea desfășurată.
 - Astfel, sunt adoptate decizii durabile care reduc la minim impactul negativ asupra mediului, sunt identificate măsuri specifice de ameliorare a efectelor și se stabilește un cadru pentru evaluarea ulterioară a proiectelor din punct de vedere al protecției mediului.
- Implementarea ierarhiei de atenuare a impactului asupra biodiversității (evitarea, minimizarea, reabilitarea și compensarea impactului) prin adoptarea unor măsuri de reducere a efectelor adverse asupra tuturor componentelor de mediu (aer, apă, sol, climă, biodiversitate, resurse naturale, peisaj, patrimoniu cultural, populație și sănătate umană), în toate etapele de activitate: planificare, proiectare, construcție, operare, dezafectare.

În Republica Moldova:

În conformitate cu prevederile art. 42 al Legii nr. 108 din 27.05.2016 cu privire la gazele naturale din Republica Moldova:

(2) ... operatorul sistemului de transport este obligat, ținând cont de strategia energetică și de planul național integrat privind energia și clima, de oferta și de cererea actuale și prognozate, să elaboreze și, după consultarea prealabilă cu toate părțile interesate, să prezinte Agenției spre aprobare un plan de dezvoltare a rețelilor de transport al gazelor naturale pentru 10 ani. Planul de dezvoltare trebuie să conțină măsuri eficiente pentru a garanta fiabilitatea sistemului de gaze naturale și securitatea aprovizionării cu gaze naturale și să indice participanților la

piața gazelor naturale principalele rețele de transport al gazelor naturale care se preconizează a fi reconstruite sau reabilitate în următorii 10 ani, să conțină informații cu privire la investițiile deja stabilite, să identifice noi investiții care trebuie să fie efectuate în următorii 3 ani și să prevadă un interval de timp pentru proiectele de investiții. Planul de dezvoltare trebuie să conțină, fără a se limita la acestea:

a) descrierea infrastructurii existente, a stării ei actuale și a gradului de uzură, lista intervențiilor efectuate în ultimul an, precum și rezultatele obținute în urma studiilor efectuate privind dezvoltarea rețelelor de transport al gazelor naturale și instalarea echipamentelor de măsurare;

b) descrierea rețelelor de transport al gazelor naturale și a obiectivelor aferente care necesită a fi construite, modernizate în următorii 10 ani;

c) calendarul pentru proiectele de investiții planificate a fi efectuate în următorii 10 ani;

d) estimarea capacităților necesare, prognoza evoluției schimburilor transfrontaliere, a cantităților de gaze naturale produse și furnizate, a consumului de gaze naturale, precum și măsuri de eficiență energetică;

e) descrierea mijloacelor și a investițiilor necesare pentru a satisface cererea prognozată de gaze naturale;

f) descrierea investițiilor care au fost aprobate și care urmează să fie aprobate și efectuate în următorii 3 ani, precum și calendarul pentru realizarea acestor proiecte;

g) obiectivele și efectele financiare planificate a fi obținute în urma implementării planului de dezvoltare, în special în ceea ce privește impactul investițiilor asupra tarifelor pentru serviciul de transport al gazelor naturale și pentru alte servicii de sistem prestate de operatorul sistemului de transport, utilizarea capacităților, micșorarea duratei întreruperilor, stabilitatea presiunii gazelor naturale în rețelele de transport al gazelor naturale, reducerea consumului tehnologic și a pierderilor de gaze naturale în rețelele de transport al gazelor naturale și îndeplinirea altor indicatori de calitate ai serviciului de transport al gazelor naturale.

(4) Operatorul sistemului de transport este obligat să prezinte Agenției, pentru examinare și aprobare, planul de dezvoltare. La examinarea planului de dezvoltare, Agenția, în caz de necesitate, solicită operatorului sistemului de transport să consulte autoritățile publice, întreprinderile de gaze naturale și anumiți utilizatori de sistem, existenți sau potențiali, în legătură cu planul de dezvoltare și să prezinte Agenției informații cu privire la rezultatele consultărilor. Agenția solicită operatorului sistemului de transport să modifice planul de dezvoltare, inclusiv dacă acesta nu corespunde necesităților de investiții identificate în procesul de consultare.

Respectiv, Planul de dezvoltare al „Vestmoldtransgaz” S.R.L. pentru anii 2023-2032, a fost aprobat de către ANRE (H CA ANRE nr. 820 din 22.12.2023) fără a fi solicitate consultări cu autorități de mediu.

Referitor la proiectele de dezvoltare a rețelei de transport gaze, la nivel de Transgaz, abordarea proactivă ierarhică a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri constă în aplicarea următoarelor măsuri:

1. Evitarea impactului prin ajustarea spațială a traseului conductelor de gaze naturale, astfel încât să nu se intersecteze cu areale cu valoare ridicată a biodiversității;

2. Minimizarea impactului prin aplicarea celor mai bune tehnologii și a celor mai bune practici de management disponibile la momentul actual (de exemplu: minimizarea perturbării solului, a cursurilor de apă);
3. Restaurarea biodiversității și habitatelor afectate în cazul în care nu se pot evita sau minimiza efectele adverse asupra biodiversității, prin care ecosistemele și speciile afectate sunt reabilitate *in situ*, astfel biodiversitatea afectată este restabilită în același loc în care a fost afectată în mod negativ;
4. Compensarea biodiversității constă în implementarea unor măsuri compensatorii în cazul în care oportunitatea de implementare a etapelor anterioare ale ierarhiei de atenuare a biodiversității a fost epuizată și impactul rezidual este prezent.

Această abordare a modelului de afaceri raportat la mediu ne permite să reducem impactul și potențialele riscuri ce ar putea fi generate de activitatea desfășurată asupra mediului și biodiversității.

Concepte și măsuri legate de biodiversitate și ecosisteme

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-2

Transgaz nu a elaborat separat o politică privind biodiversitatea în conformitate cu standardul ESRS.

Activitatea de transport gaze naturale este organizată și se desfășoară în conformitate cu Politica Sistemului de Management Integrat cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă adoptată la nivelul Societății. Pentru aplicarea SMI în cadrul activităților desfășurate de Societate, au fost elaborate și implementate documente de asigurare a controlului în ceea ce privește calitatea și performanța: proceduri de sistem, proceduri de proces, regulamente, metodologii, instrucțiuni de lucru, fișe de proces etc. Transgaz este certificată în ceea ce privește sistemul integrat de management cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015, SE EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 și SR EN ISO 50001:2019. În perioada octombrie 2025 S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A a obținut certificarea conform standardului de referință SR EN ISO 50001:2019 - Sisteme de Management al Energiei, ca urmare a implementării unui sistem performant de management al energiei, care demonstrează angajamentul continuu al S.N.T.G.N. TRANSGAZ S.A. pentru optimizarea consumurilor energetice, reducerea impactului asupra mediului și alinierea la cele mai bune practici internaționale în domeniu.

Petrostar SA își desfășoară activitatea în conformitate cu Politica Sistemului de Management Integrat privind calitatea, mediul, sănătatea și securitatea în muncă, care include respectarea cerințelor legale și a reglementărilor aplicabile pentru protecția mediului. Compania este certificată conform standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023, ceea ce confirmă angajamentul său pentru reducerea impactului asupra mediului și promovarea dezvoltării durabile.

Conform procedurilor interne privind identificarea și raportarea situațiilor de urgență, SSM și mediu, toate incidentele de mediu sunt raportate către autoritățile cu responsabilități în domeniu, respectiv Garda Națională de Mediu, Agențiile Județene de Protecția Mediului,

Administrațiile Bazinale de Apă (după caz). La nivelul anului 2025 nu a avut loc nici un incident de mediu care să impacteze ariile naturale protejate.

Activitatea Transgaz nu interferează cu prevederile Protocolului de la Nagoya și a Convenției privind diversitatea biologică (CBD), referitoare la „accesul la resursele genetice” și la „împărțirea justă și echitabilă a beneficiilor” generate de utilizarea acestor resurse.

Transgaz operează conductele principale/magistrale ale sistemului național de transport a gazelor naturale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă. În desfășurarea activității, Transgaz nu utilizează resurse de biodiversitate și nu generează riscuri și amenințări directe asupra habitatelor și biodiversității (pierdere de habitate, supraexploatare specii, introducere și/sau răspândire specii invazive, introducere și/sau răspândire boli). Cu privire la riscurile și impactul schimbărilor climatice asupra biodiversității, Transgaz a adoptat Strategia de decarbonizare, care vizează tranziția către neutralitate climatică, în conformitate cu cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice.

În contextul specificului activității Petrostar SA, compania nu a elaborat separat nicio politică privind biodiversitatea și ecosistemele, dar monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, inclusiv a protecției biodiversității și a ecosistemelor, constituie un obiectiv general pentru protejarea mediului în cadrul companiei, conform Politicii Petrostar cu privire la sistemul integrat de management calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă.

În Republica Moldova, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu dispune de certificări cu privire la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, însă se aliniază și respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe. Suplimentar, în viitorul apropiat, se dorește implementarea tuturor certificărilor cu privire la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și la nivelul „Vestmoldtransgaz” S.R.L.

În perioada de raportare, la nivelul „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu au fost identificate incidente de mediu care să impacteze ariile naturale protejate.

Managementul biodiversității în cadrul proiectelor de construcție a conductelor de transport gaze naturale se bazează pe o abordare proactivă a chestiunii biodiversității, respectiv implementarea ierarhiei de atenuare a impactului asupra biodiversității (evitarea, minimizarea, reabilitarea și compensarea impactului), în scopul reducerii impactului și a riscurilor de mediu, inclusiv asupra biodiversității.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-3

În prezent, Transgaz nu are implementate acțiuni aliniate în mod explicit cerințelor ESRS privind biodiversitatea și ecosistemele. În România, activitățile cheie realizate de SNTGN Transgaz SA pentru respectarea condițiilor impuse prin legislație și actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului cu privire la gestionarea biodiversității la implementarea proiectelor de construcție-montaj a conductelor de transport gaze, constau în:

- includerea în proiectele tehnice/documentațiile privind achiziția lucrărilor de execuție a conductelor de transport gaze a cerințelor prevăzute în legislație și în actele de reglementare aferente cu privire la managementul biodiversității, a specificațiilor tehnice detaliate cu privire la monitorizarea biodiversității și a

- responsabilităților și obligațiilor care le revin contractorilor și/sau specialiștilor care prestează servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor;
- elaborarea, prin specialiștii proprii și/sau consultanți externi, a Planului de management privind biodiversitatea și a altor documente specifice, care prezintă cerințele de management și conservare a biodiversității aplicabile proiectelor de dezvoltare a SNT, acțiunile și măsurile pentru evitarea și reducerea impactului lucrărilor asupra biodiversității pe care contractorul trebuie să le realizeze (ex. Planuri de acțiune pentru biodiversitate, Proceduri/Instrucțiuni de lucru pentru gestionarea biodiversității etc.);
 - revizuirea și actualizarea documentelor proiectului cu privire la biodiversitate ori de câte ori situația o impune;
 - evaluarea și asigurarea că oferta contractorului este conformă cu cerințele din documentația de achiziție cu privire la protecția mediului;
 - încadrarea în structura proprie responsabilă cu implementarea și monitorizarea proiectelor de dezvoltare a SNT a unor specialiști calificați, cu roluri și responsabilități privind gestionarea aspectelor de protecția mediului, inclusiv a celor specifice biodiversității;
 - instruirea personalului propriu implicat în activitățile de supraveghere a execuției lucrărilor pe șantier cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate și punerea la dispoziția acestuia a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
 - instruirea inițială a personalului de management și a lucrătorilor contractanților cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate;
 - punerea la dispoziția contractanților a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
 - monitorizarea, verificarea și auditarea periodică a activității și performanțelor contractanților și a specialiștilor care realizează monitorizarea biodiversității cu privire la gestionarea aspectelor de mediu, inclusiv a biodiversității, la execuția lucrărilor de construcție-montaj conducte de transport gaze;
 - monitorizarea și raportarea riscurilor, a neconformităților, a incidentelor legate de managementul biodiversității, urmărirea remedierii situațiilor de către contractanți și/sau specialiștii în monitorizarea biodiversității;
 - centralizarea și gestionarea documentelor, raportărilor și informațiilor privind gestionarea biodiversității elaborate de contractanți și raportarea către conducerea societății, autoritățile competente pentru protecția mediului, administratori/custozi ai ariilor naturale protejate, după caz;
 - verificarea și aprobarea documentelor elaborate de către contractanți/ specialiștii în biodiversitate (planuri de lucru, grafice de prestare a lucrărilor, metodologii de monitorizare, fișe de colectare a datelor și de raportare a rezultatelor monitorizării, planuri de management a biodiversității, planuri de acțiune a biodiversității, măsuri de prevenire și diminuare a impactului lucrărilor proiectului asupra biodiversității, strategii/ planuri de compensare a biodiversității, rapoarte de activitate, situații de lucrări și documente justificative etc.);
 - înregistrarea, comunicarea incidentelor de mediu și cooperarea cu autoritățile și contractorul pentru investigarea acestora;

- efectuarea unor acțiuni de control, verificare, audit a activităților aferente proiectului, de către autorități de control, auditori externi, etc. și elaborarea informărilor, prezentărilor și a documentelor solicitate de către aceștia pe durata acțiunilor sau ulterior;
- aplicarea prevederilor și cerințelor de mediu referitoare la managementul schimbărilor, în cazurile în care intervin modificări în implementarea proiectelor (schimbarea soluției tehnice inițiale, apariția unor situații neprevăzute sau de forță majoră etc.);
- notificarea și raportarea către autoritățile competente pentru protecția mediului și administratorii/ custozii ariilor naturale protejate cu privire la începerea lucrărilor de construcție ale proiectelor, raportarea periodică cu privire la monitorizarea biodiversității și raportarea la finalizarea activității de monitorizarea biodiversității la execuția proiectelor.

Activitățile de management al impacturilor asupra biodiversității și mediului au inclus atât măsuri comune aplicate tuturor proiectelor, cât și acțiuni specifice fiecărei investiții.

Măsuri comune tuturor proiectelor

- Optimizarea traseelor pentru a evita arii protejate, păduri și zone sensibile;
- Executarea lucrărilor în afara perioadelor de restricție pentru protejarea speciilor;
- Bugetarea lucrărilor necesare conform acordurilor de mediu;
- Monitorizarea biodiversității în etapele de pre construcție, construcție și post-construcție de către experți atestați;
- Verificarea prealabilă a culoarului de lucru pentru identificarea și relocarea speciilor, cuiburilor și habitatelor;
- Absența cazurilor de mortalitate sau rănire a faunei, conform rapoartelor specialiștilor;
- Monitorizarea lucrărilor de către specialiști în biodiversitate subcontractați și de responsabilul de mediu.

Acțiuni specifice proiectelor

1. Conductă Țărmul Mării Negre – Podișor

- Realizarea a 3 foraje orizontale dirijate (FOD) pentru subtraversarea cursurilor de apă.

2. Conducta Ghercești – Jitaru

- Realizarea FOD pentru subtraversarea Râului Olt și a sitului ROSCI0376.

3. Conducta Prunișor – Orșova – Băile Herculane – Jupa (Lot 1 și 4)

- Realizarea lucrărilor în zone sensibile în perioade strict permise, conform limitărilor locale.
- Realizarea unui foraj orizontal dirijat (FOD) pentru subtraversarea Rezervației naturale Iardaștița

Activitățile și proiectele societății sunt gestionate corespunzător pentru a avea un impact minim asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale. Pentru a reduce impactul asupra biodiversității, societatea implementează măsuri de evitare a afectării ariilor protejate încă din stadiul incipient al proiectelor. Atunci când impactul nu poate fi evitat, se iau măsuri adecvate de reducere a acestuia, iar terenurile afectate sunt supuse restaurării ecologice.

Alte acțiuni legate de biodiversitate și ecosisteme:

- Bugetarea în proiectele de execuție a conductelor de gaze a lucrărilor de conformare cu prevederile legale sau din actele de reglementare pe linie de mediu ale proiectului;
- Elaborarea unor planuri de acțiune pentru biodiversitate, întocmite în principal pentru proiectele majore, care prezintă acțiunile și măsurile specifice, practice și eficiente, de gestionare a biodiversității și de evitare și/sau atenuare a efectelor negative asupra acesteia care se aplică pe durata execuției lucrărilor, în conformitate cu cele prevăzute în documentele proiectelor (acordul de mediu, raportul suplimentar de evaluare de mediu și social, planul de management al biodiversității). Planurile de acțiune pentru biodiversitate au în vedere și măsurile de reducere a impactului asupra ariilor naturale protejate și a siturilor cu valoare ecologică ridicată situate în zona de influență a lucrărilor și măsurile de reducere a impactului asupra speciilor desemnate habitate critice sau caracteristici prioritare de biodiversitate, situate în zona de influență a proiectului, fără a se limita strict la acestea.
- În cadrul Transgaz, nu au fost stabilite acțiuni specifice legate de biodiversitate și ecosisteme conform cerințelor minime de divulgare din ESRS 2 MDR-A. De asemenea, în momentul de față lipsesc descrieri detaliate privind resursele alocate pentru aceste acțiuni, orizonturile de timp pentru finalizarea lor, corelarea cu aspectele semnificative ale durabilității, precum și detalii despre monitorizarea eficienței și măsurarea progresului. Transgaz plănuiește să pună la punct aceste acțiuni în următorii 3 ani

Toate măsurile comunicate de autorități pentru obținerea autorizațiilor de mediu sunt realizate conform cerințelor formulate. Aceste acțiuni sunt gestionate la nivelul fiecărui proiect de echipele de proiect stabilite prin decizii ale conducerii executive. Autoritățile de mediu naționale/locale efectuează, după caz, evaluarea finală (la fața locului) în vederea verificării condițiilor impuse prin acordul de mediu.

Suplimentar, la nivelul fiecărei Exploatare Teritoriale există un inspector de mediu care are responsabilități cu privire la monitorizarea condițiilor impuse prin autorizația de mediu.

Posibilul impact pe care proiectele societății îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora. Transgaz acordă o atenție deosebită acestui aspect, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate sau să fie total evitat.

Pentru realizarea acestui deziderat, SNTGN Transgaz SA, prin structurile sale de specialitate de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate. Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor

adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.

În cadrul Transgaz există studii de mediu efectuate pentru Planul de Dezvoltare, în vederea identificării obiectivelor relevante de mediu. Studiile de impact sunt elaborate în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, în cazul proiectelor la care autoritatea de mediu a decis necesitatea elaborării acestora (Raport privind impactul asupra mediului; Studiul de evaluare adecvată).

Monitorizarea biodiversității se realizează în 2 moduri:

- acord cadru încheiat de Transgaz, pe o perioadă de 4 ani, pentru servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor (studii efectuate de Transgaz prin experți atestați în calitate de furnizori de servicii);
- studii efectuate de constructor prin intermediul echipelor de experți, în situațiile în care constructorului îi revine responsabilitatea monitorizării biodiversității.

Informațiile descrise mai sus sunt aplicabile și „Vestmoldtransgaz” S.R.L., în condițiile legislației aplicabile în vigoare din Republica Moldova.

În Republica Moldova, „Vestmoldtransgaz” S.R.L. urmărește ca în rezultatul activității sale, impactul asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale să fie minim și respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe.

Societatea respectă toate prevederile normelor legale de reglementare în vigoare și aplicabile acestei spețe. Toate măsurile comunicate de autorități pentru obținerea autorizațiilor de mediu sunt realizate conform cerințelor formulate.

Aceste acțiuni sunt gestionate la nivelul fiecărui proiect de echipele de proiect stabilite prin decizii ale conducerii executive.

„Vestmoldtransgaz” S.R.L. acordă o atenție deosebită acestui aspect, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate sau să fie total evitat.

Pentru realizarea acestui deziderat, „Vestmoldtransgaz” S.R.L., la elaborarea Caietelor de sarcini pentru proiectare/ execuție lucrări, încă de la stadiul de aprobare a documentației de atribuire pentru achiziția serviciilor de proiectare/ execuție de lucrări adoptă cerințe speciale pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate. Fiecare proiect al Societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Studiile de mediu și avizele obținute de SNTGN Transgaz SA pentru Planul de dezvoltare – PDSNT sunt următoarele:

- Raport de Mediu - PDSNT 2021-2030;
- Studiu de evaluare adecvată elaborat pentru PDSNT 2021-2030;
- Aviz de mediu nr. 59 din 15.10.2021 pentru PDSNT 2021-2030, emis de Ministerul Mediului;
- Decizia etapei de încadrare nr. 1/14.02.2022 privind propunerea de modificare a Planului de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale 2021 – 2030 (PDSNT 2021 - 2030);

- Decizia etapei de încadrare nr. 3/12.05.2022 privind propunerea de modificare a PDSNT 2021-2030 (modificarea perioadei de implementare a Planului de la 2021-2030 la 2022-2031).

În anul 2025 nu a fost cazul să fie utilizate măsuri compensatorii pentru pierderea de biodiversitate. Nu au existat situații în care rezultatul evaluării adecvate pentru proiecte să releve un impact negativ semnificativ asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar și adoptarea de măsuri compensatorii pentru a proteja coerența rețelei Natura 2000. Conform prevederilor Legii nr. 108 din 27.05.2016 cu privire la gazele naturale din Republica Moldova nu s-a solicitat obținerea studiilor de mediu pentru aprobarea Planului de dezvoltare 2023-2032, însă fiecare proiect de dezvoltare la inițiere, va fi tratat prin prisma legislației de mediu și biodiversitate aplicabile în Republica Moldova.

Proiectele implementate de SNTGN Transgaz SA în anul 2025 nu au generat impact rezidual asupra biodiversității, care să impună adoptarea de măsuri compensatorii.

Pentru a reduce impactul potențial asupra biodiversității, Petrostar SA împreună cu clienții săi a definit măsuri generale de prevenire/evitare a afectării ariilor protejate încă din stadiul incipient al proiectelor. Proiectele sunt gestionate corespunzător pentru a avea un impact minim asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale, în cazul în care există interacțiuni cu acestea. Atunci când impactul nu poate fi evitat, prin proiect se specifică măsuri adecvate de reducere a acestuia, iar terenurile afectate sunt supuse restaurării ecologice. Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-4

Activitățile din domeniul protecției mediului (și implicit cele legate de biodiversitate și ecosisteme) sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel, printre altele, *Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural*. Acesta implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, se aplică măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactării ariilor naturale protejate, măsuri de reducere a acestuia când nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor. Cu toate acestea, încă nu au fost cazuri care au necesitat restaurarea ecologică a zonelor protejate, nu există situri afectate negativ de Transgaz, conform actelor emise.

În desfășurarea activității, Transgaz nu utilizează resurse de biodiversitate și nu generează riscuri și amenințări directe asupra habitatelor și biodiversității (pierdere de habitate, supraexploatare specii, introducere și/sau răspândire specii invazive, introducere și/sau răspândire boli). Cu privire la riscurile și impactul schimbărilor climatice asupra biodiversității, Transgaz a adoptat Strategia de decarbonizare, care vizează tranziția companiei către neutralitate climatică, în conformitate cu cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice.

Nu au fost stabilite ținte specifice legate de biodiversitate și ecosisteme. În cazul Transgaz, acestea nu au fost încă definite, întrucât procesul de stabilire a unor obiective măsurabile este etapizat și necesită dezvoltarea progresivă a metodologiilor interne, a indicatorilor adecvați și a mecanismelor de monitorizare, urmând ca astfel de ținte și obiective să fie stabilite în următorii 2 ani.

Protecția biodiversității și a ecosistemului

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

E4-5

Pentru ariile protejate sunt elaborate măsuri de prevenire și reducere specifice la nivel de sit/proiect. Conform evaluării de mediu (studiu de evaluare adecvată¹³ pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale 2021– 2030) s-a apreciat că suprafețele pe care impacturile potențiale se pot desfășura sunt relativ restrânse.

În perioada de raportare, activitatea SNTGN Transgaz SA a presupus și derularea a trei proiecte localizate în zone protejate sau sensibile din punct de vedere al biodiversității, respectiv:

1. Proiect Conductă de transport gaze naturale zona Țărmul Mării Negre – Podișor
2. Proiect Conducta de transport gaze naturale Ghercești-Jitaru
3. Proiect Conductă de transport gaze naturale pe direcția Prunișor – Orșova – Băile Herculane – Jupa (Lot 1 și 4)

Indicatorii de impact legați de biodiversitate și de schimbările climatice, conțin, pentru fiecare proiect în parte, perioada, denumirea sitului/locației, actul de reglementare, tipul zonei, codul/identificatorul sitului, suprafața totală a ariei protejate, suprafața afectată, tipul de impact, descrierea impactului, specii amenințate afectate, numărul de exemplare afectate și măsuri de prevenire/reducere a impactului.

Metodologia de raportare a ariei totale implică însumarea suprafețelor totale ale proiectelor definite în acordurile de mediu emise, la care se adaugă și ariile proiectelor ce se suprapun cu cele acoperite de acordurile de mediu emise pentru proiectele de dezvoltare ale Transgaz.

În cazul celor 3 proiecte s-a realizat Monitorizarea biodiversității în etapele preconstrucție, construcție și post construcție (funcție de stadiul de execuție al proiectului) de către experți atestați pentru desfășurarea acestor activități, rezultatele activităților fiind documentate în Rapoarte de monitorizare a biodiversității. Concluzia analizei acestor indicatori a evidențiat faptul că pe perioada execuției lucrărilor, nu au existat specii amenințate afectate.

Suprafața totală ocupată de proiectele sus menționate în ariile naturale protejate este de 215,589 ha, predominant impactul fiind temporar (doar pe perioada execuției lucrărilor de construcție), ceea ce reprezintă o suprafață redusă raportat la suprafața totală de 441006,1 ha a ariilor protejate. Aceste suprafețe au rezultat din însumarea suprafețelor ocupate în fiecare arie protejată, fără a considera suprapunerile existente în anumite zone pentru mai multe categorii de arii protejate.

¹³ <https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/EA%20rev%202%20final.pdf>

Printre măsurile cu caracter general de prevenire/reducere a impactului proiectelor mai sus menționate, asupra biodiversității și ecosistemelor, se pot aminti:

- Realizarea de foraje orizontale dirijate (FOD) pentru subtraversarea celor mai importante cursuri de apă;
- Realizarea unui foraj orizontal dirijat (FOD) pentru subtraversarea Rezervației naturale Iardaștița;
- Optimizarea traseului conductei pentru evitarea traversării unor arii protejate, păduri, etc.;
- Îngustarea culoarului de lucru la traversarea fondului forestier;
- Realizarea lucrărilor în zonele sensibile de mediu în afara perioadelor de restricție;
- Includerea și bugetarea în proiectele tehnice a lucrărilor necesare pentru respectarea acordului de mediu;
- Monitorizarea biodiversității în etapele pre construcție, construcție și post construcție de către experți atestați pentru desfășurarea acestor activități.

În unele cazuri, la recomandarea echipei de specialiști în biodiversitate, s-au luat o serie de măsuri de prevenire a afectării speciilor/ exemplarelor:

- Relocarea unor exemplare aflate în zona proiectului de către echipa de monitorizare a biodiversității,
- Montarea de garduri de excludere a exemplarelor de faună în afara culoarului;
- Îngustarea culoarului de lucru în unele zone, pentru a nu afecta zona de protecție a coloniei de animale semnalată de echipa de monitorizare a biodiversității;
- Lăsarea culoarului de lucru nedecopertat în zona de îngustare a culoarului, pentru o mai bună protecție a zonei și o readucere mai rapidă la starea inițială după efectuarea lucrărilor de construcție-montaj, respectiv depozitarea solului și a rocii rezultate din excavarea șanțului separat, în partea dreaptă a șanțului, în direcția de curgere;
- Monitorizarea execuției lucrărilor de construcție-montaj de către Contractant prin specialiștii în biodiversitate subcontractați și responsabilul de mediu;

Înca din etapa de proiectare au fost prevăzute activități și măsuri în scopul reducerii impacturilor și a riscurilor generate de execuția celor trei proiecte asupra factorilor de mediu și a biodiversității, în vederea conformării cu cerințele acordurilor de mediu emise de către autoritățile competente.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme

E4-6

În activitatea derulată la nivelul Transgaz cu privire la managementul riscurilor asociate nu au fost identificate riscuri semnificative în domeniului biodiversității și, în consecință, nu au fost estimate potențialele efecte financiare.

ESRS S1 – Forța de muncă proprie

Capitalul uman reprezintă un element esențial pentru succesul unei companii, influențând semnificativ inovarea, productivitatea și creșterea afacerii. Pentru a atinge obiectivele organizației și a oferi servicii de cea mai înaltă calitate, este esențial pentru Transgaz să atragă, să rețină, să motiveze și să dezvolte continuu resursele umane. Angajații competenți, implicați, responsabili și dedicați pot contribui la dezvoltarea și implementarea ideilor de îmbunătățire a proceselor, generând astfel eficiență, productivitate și reducerea costurilor. Investiția în dezvoltarea profesională a angajaților poate stimula motivația, performanța și satisfacția la locul de muncă.

Informațiile prezentate în capitolul S1 interacționează cu ESRS 1 Principii generale și cu ESRS 2 Cerințe generale (SBM-2, SBM-3). De asemenea, acest standard se interpretează în coroborare cu G1 – cultura corporativă.

Obiectivele principale se concentrează pe promovarea talentelor, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă și recompensarea performanței lor, încurajarea mobilității interne, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, avansarea procesului de automatizare și digitalizare a activităților de resurse umane, asigurarea succesiunii pentru rolurile cheie, elaborarea și implementarea de programe personalizate de dezvoltare pentru potențialii succesori, continuarea colaborării în proiecte educaționale (precum școala duală și practicile/internship-urile) și consolidarea parteneriatelor cu universitățile țintă.

În cadrul Transgaz, drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și buneii-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

În cadrul Transgaz, operează Departamentul Organizare, Resurse Umane având următoarele structuri în componență:

- Serviciul Administrare Resurse Umane
- Serviciul Salarizare
- Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane
 - Serviciul Organizare
 - Biroul Management Organizatoric
 - Biroul Normarea Muncii
 - Serviciul Planificare Resurse Umane
 - Biroul Relații cu Partenerii Sociali
- Direcția Dezvoltare Resurse Umane (Academia Transgaz)
 - Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei
 - Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței

- Biroul de Autorizări și Conformitate
- Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională
 - Biroul Calificare și Perfecționare Școala de Meserii
 - Biroul Inducție și Specializare
- Centrul de Administrare Spații de Refacere a Capacității de Muncă și Instruire Profesională

Misiunea Departamentului Organizare, Resurse Umane este de a atrage și menține angajați competenți și motivați în cadrul companiei, pentru a asigura realizarea eficientă a obiectivelor organizaționale și creșterea performanțelor.

Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane elaborează și aplică politica de resurse umane în conformitate cu Planul de Administrare și Planul de Management al Transgaz, răspunde de asigurarea, dezvoltarea, motivarea și menținerea resurselor umane, precum și de aplicarea legislației în domeniul muncii și protecției sociale în cadrul societății.

Direcția Dezvoltare Resurse Umane asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin societății privind formarea și perfecționarea angajaților, evaluarea performanțelor profesionale, administrarea carierelor și dezvoltarea organizațională, precum și administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională din cadrul societății.

În ceea ce privește **atribuțiile principale ale departamentului în domeniul resurse umane**, acestea sunt:

- Administrarea personalului
- Administrarea drepturilor salariale
- Organizarea activității și a muncii
- Normarea muncii și a personalului angajat
- Planificarea și urmărirea cheltuielilor cu personalul
- Gestionarea relațiilor cu partenerii sociali
- Dezvoltarea profesională a personalului angajat
- Managementul carierei angajaților
- Administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională
- Gestionarea contractelor de mandat ale Directorului General și administratorilor
- Stabilirea și monitorizarea indicatorilor de performanță manageriali.

Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

ESRS 2 SBM-2

Pentru a crea un mediu incluziv în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat, Transgaz se concentrează constant pe dezvoltarea și îmbunătățirea culturii organizaționale. Procedurile și politicile Transgaz legate de resursele umane sunt dezvoltate și țin de departamente specifice, fiind centrate pe angajați, oferindu-le oportunități de promovare și acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității lor. În plus, Transgaz încurajează angajații să comunice deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de

management a Transgaz, deoarece crede că doar printr-o comunicare eficientă se pot atinge obiectivele interne și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii Transgaz.

Transgaz, în calitate de angajator, se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

La nivelul SNTGN Transgaz SA a existat permanent, încă de la înființare, un Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social.

Pentru Petrostar SA este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă, înregistrat la ITM Prahova sub nr. 253/12.08.2024, valabil pentru perioada 2024–2026, cu posibilitatea de prelungire pentru maximum 12 luni. La nivelul Vestmoldtransgaz este încheiat un Contract Colectiv de Muncă în conformitate cu legislația din Republica Moldova, contract care este înregistrat la Inspectoratul de Muncă din Chișinău.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Pentru forța de muncă proprie, Transgaz a identificat o serie de IRO în cadrul analizei de dublă materialitate, care sunt prezentate în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.

Strategia și modelul de afaceri ale Transgaz sunt interconectate cu impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă, care provin din diferite fațete ale deciziilor și cadrului strategic. Transgaz recunoaște importanța respectării drepturilor angajaților și a cerințelor legale, în timp ce sunt promovate oportunitățile de dezvoltare și este asigurată confidențialitatea. Sunt evaluate continuu aceste impacturi pentru ca Transgaz să își poată adapta strategia și modelul de afaceri, menținându-le aliniate cu considerațiile legate de forța de muncă.

În acest context, Transgaz se concentrează pe identificarea și gestionarea riscurilor semnificative, cum ar fi neconformitatea cu drepturile omului, care ar putea avea consecințe grave atât pentru angajați, cât și pentru companie. Pentru a preveni aceste riscuri, sunt implementate măsuri proactive, asigurând condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/ sau utilaje specifice etc. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.

Modelul de afaceri al Transgaz se sprijină pe resursa umană, ceea ce subliniază importanța gestionării riscurilor legate de respectarea drepturilor omului. Astfel, dependența Transgaz de forța de muncă umană impune gestionarea oricărui risc legat de drepturile omului.

În ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, Transgaz include toți angajații din propria forță de muncă care ar putea fi afectați semnificativ de activitățile sale de afaceri. Transgaz nu are lucrători nesalariați.

În cadrul Petrostar SA funcționează un sistem de management al riscurilor care asigură implementarea controlului intern managerial, având ca scop gestionarea eficientă a riscurilor și oferirea unei asigurări rezonabile privind atingerea obiectivelor și rezultatelor planificate. Procesul este detaliat în procedura PO 6100 „Managementul riscurilor”, care descrie etapele complete. La identificarea unui risc nou, se completează formularul de identificare a riscului, iar Registrul riscurilor și Planul de oportunități sunt actualizate corespunzător.

Transgaz implementează politici care garantează tratament egal și oportunități de dezvoltare profesională pentru toți angajații.

La nivelul Transgaz există o politică de respectare a confidențialității angajaților. De asemenea, există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații. În aval, societățile au un impact potențial pozitiv. Politicile sunt aplicate uniform în toate regiunile de activitate și promovează un standard de etică și responsabilitate socială, considerat esențial pentru succesul pe termen lung. În cadrul Petrostar există Politica de egalitate de șanse și Procedura operațională-6240 care reglementează aceste aspecte.

Riscurile și oportunitățile identificate decurg din dependența Transgaz față de forța umană de muncă.

Transgaz își desfășoară activitatea cu un angajament ferm față de respectarea drepturilor omului și a standardelor etice internaționale. În cadrul operațiunilor pe care le desfășoară Transgaz, nu există riscuri semnificative de incidente de muncă forțată sau munca copiilor.

Riscurile și oportunitățile provenite din dependențele față de forța de muncă proprie se referă la întreg personalul Transgaz.

Riscurile cu privire la forța de muncă proprie vizează întreg personalul în mod egal. Nu au fost identificate persoane cu caracteristici specifice care ar putea fi expuse unui risc diferit (mai mare sau mai mic) de prejudiciu.

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Activitatea Transgaz constă în Transporturi prin conducte conform CAEN 4950 și Activități de inginerie și alte activități de consultanță tehnică conform CAEN 7112, activități care se desfășoară în România și Republica Moldova. Transgaz evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negocieri colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale. Toate politicile și procedurile operaționale se aplică tuturor entităților Transgaz, iar Directorul General al Transgaz răspunde de punerea în aplicare a politicilor.

Politicile de forță de muncă ale Transgaz, aliniate la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, se concentrează pe respectarea și protejarea drepturilor omului, promovarea nediscriminării și diversității, asigurarea unor condiții de muncă echitabile și sigure, și promovarea dialogului social. Transgaz stabilește mecanisme pentru raportarea

încălcărilor drepturilor omului, iar acestea sunt incluse în Codul Etic al Transgaz care este disponibil tuturor angajaților.

În completarea angajamentului față de drepturile omului și condițiile echitabile de muncă, Transgaz își consolidează responsabilitatea prin Politica QHSE (Quality, Health, Safety and Environment sau Calitate, Sănătate și Securitate și Mediu), care stabilește standardele pentru calitate, sănătate, securitate și protecția mediului în toate activitățile sale.

În 2025, această politică a fost extinsă pentru a include entitățile din Republica Moldova, reflectând angajamentul societății de a opera într-un mod sustenabil și conform celor mai înalte standarde. Politica va fi implementată pe parcursul anului 2026. Menționăm, de asemenea, că entitățile din Republica Moldova nu dețin încă certificări ISO.

Documentul se axează pe respectarea cerințelor legale și a standardelor relevante, îmbunătățirea continuă a performanței și prevenirea impactului negativ asupra mediului, sănătății și securității în muncă. Politica este disponibilă tuturor angajaților și este susținută prin măsuri de control, monitorizare și instruire pentru angajați și parteneri. Consiliul de Administrație asigură supravegherea implementării, iar managementul executiv coordonează măsurile de conformitate. În acest context, Petrostar dispune de propria Politică de Calitate-Mediu-Sănătate-Securitate, armonizată cu principiile Transgaz, pentru a menține standarde unitare în toate operațiunile.

Prin această abordare, Transgaz își propune să consolideze un model de operare sigur și eficient, contribuind la dezvoltarea sustenabilă a sectorului energetic. De asemenea, Transgaz demonstrează un angajament constant față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă, contribuind la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic și la bunăstarea comunităților deservite.

În anul 2025, nu au fost cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor în cele două țări în care Transgaz activează (România și Moldova), cu excepția eventualelor cazuri din contextele de familie (abuzuri neoficiale în gospodărie, nefiind raportate sau reglementate ca muncă formală). Constituția României, prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor. În Constituția din Republica Moldova, conform articolului 50 (4), exploatarea minorilor, folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. Transgaz nu angajează minori.

Abordarea Transgaz în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane. În acest domeniu se are în vedere definirea cerințelor prin elaborarea normativelor pentru activitățile de bază, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Impactul pozitiv al Transgaz se reflectă în crearea unui mediu de lucru incluziv și divers, susținut prin politici interne care asigură oportunități egale de dezvoltare și tratament echitabil pentru toți angajații. Aceste politici contribuie la îmbunătățirea condițiilor de

muncă prin măsuri de protecție împotriva hărțuirii, abuzului sau amenințărilor sexuale, fizice și psihologice, inclusiv prin mecanisme dedicate de raportare a discriminării.

De asemenea, compania are un impact pozitiv asupra respectării drepturilor legate de muncă ale angajaților proprii, prin politici care garantează confidențialitatea datelor personale și protejează integritatea acestora. Aceste acțiuni consolidează mediul de lucru și reputația Transgaz ca angajator responsabil.

Pentru a susține aceste angajamente, politica în domeniul personalului vizează asigurarea resurselor umane necesare în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal. Politica se aplică la nivelul SNTGN Transgaz. Principalele direcții de acțiune sunt:

- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în domeniile de activitate în care se aplică tehnologii noi, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;
- dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul Transgaz;
- îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

Transgaz respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său. Acest angajament este prevăzut în Codul etic.

Petrostar SA dispune de Politică de egalitate de șansă, care are ca scop promovarea tratamentului echitabil și nediscriminării în cadrul organizației, asigurând acces egal la oportunități de angajare, dezvoltare profesională și condiții de muncă, indiferent de gen, vârstă, etnie sau alte criterii protejate.

În ceea ce privește riscurile legate de respectarea dreptului la confidențialitate al angajaților proprii, la nivelul SNTGN Transgaz și entitățile din Republica Moldova au fost elaborată o politică de prelucrare a datelor cu caracter personal, iar persoanele ale căror date sunt prelucrate primesc o notă de informare în acest sens. Transgaz, în calitate de operator de date cu caracter personal, este preocupat, în mod constant, de asigurarea unui nivel de securitate ridicat cu privire la prelucrările datelor cu caracter personal pe care le efectuează, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE. Rolul notificării transmise este de a face cunoscut persoanei căreia îi este adresată modul în care datele sale personale sunt utilizate și pentru a se prezenta scopul în care acestea sunt folosite.

De asemenea, în Republica Moldova, protecția datelor cu caracter personal este reglementată de Legea nr. 133/2011, care transpune reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR). Aceasta asigură cerințe privind transparența, consimțământul și securitatea datelor. Autoritatea Națională de Protecție a Datelor cu Caracter Personal (ANPDP) este responsabilă de supravegherea aplicării acestei legislații. Pentru fiecare caz concret se organizează o comisie și se întocmește un raport care prezintă concluziile și măsurile care vor fi luate.

Petrostar dispune de propria sa Procedură operațională referitor la protecția datelor cu caracter personal prin PO-7500 Prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal.

Politica în domeniul resurselor umane din Transgaz are aplicabilitate și în subsidiarele din Moldova, existând preocuparea permanentă a managementului pentru creșterea nivelului de perfecționare a angajaților și alinierea cu standardele europene.

Transgaz nu dispune de angajamente de politică specifice legate de incluziune sau acțiune pozitivă pentru persoanele din grupurile expuse unui risc deosebit de vulnerabilitate în cadrul forței de muncă proprii.

În cadrul **Petrostar**, politicile interne consolidează angajamentul companiei față de calitate, sustenabilitate și respectarea drepturilor angajaților. Printre acestea se regăsesc:

- **Politica de calitate, mediu, SSM și sustenabilitate**, care stabilește standarde pentru protecția mediului, sănătate și securitate în muncă, precum și pentru performanța operațională.
- **Politica de egalitate de șanse**, ce promovează tratamentul echitabil și nediscriminarea în toate procesele de resurse umane.
- **Codul de conduită și etică profesională**, care definește principiile de integritate și comportament responsabil.
- **Procedura PO-6250 privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă**, menită să protejeze angajații împotriva oricărei forme de abuz sau intimidare.
- **Procedura PO-6240 privind avertizorul de integritate**, care asigură mecanisme sigure pentru raportarea neregulilor și protecția persoanelor care semnalează încălcări.

Aceste politici contribuie la crearea unui mediu de lucru sigur, etic și incluziv, în concordanță cu principiile Transgaz și standardele europene.

În cadrul Vestmoldtransgaz sunt instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă specifice pe posturi de lucru, instruirea se face la angajare, la locul de muncă și periodică.

În Republica Moldova - Legea nr. 186/2008 privind securitatea și sănătatea în muncă este legea fundamentală care reglementează securitatea și sănătatea la locul de muncă în Republica Moldova. Legea prevede obligațiile angajatorilor și angajaților în ceea ce privește crearea unui mediu de muncă sigur, evaluarea riscurilor, protecția lucrătorilor, formarea și informarea acestora cu privire la riscurile de muncă și măsurile de prevenire a accidentelor și bolilor profesionale.

În Codul Etic al societății Vestmoldtransgaz sunt prevederi privind nediscriminarea și egalitatea de șanse, tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal. Petrostar are propriul cod de conduită și etică profesională care acoperă aceste aspecte.

În acest scop, în cadrul Transgaz, este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, etnie, culoare, orientare sexuală, dizabilitate, vârstă, religie, opinii politice, origine națională sau orice altă origine în legătură cu relațiile sociale și profesionale. Implementarea acestor politici are un impact pozitiv asupra drepturilor legate de muncă ale angajaților Transgaz prin asigurarea confidențialității acestora. De asemenea, contribuie la crearea unui mediu de lucru echitabil și îmbunătățește reputația ca angajator.

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

S1-2

Transgaz respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi.

Drepturile și obligațiile generale ale angajaților Transgaz sunt specificate în Contractele Colective de Muncă (CCM), rezultate din dialogul social și negocierile colective dintre conducere și reprezentanții angajaților. Directorul General al Transgaz negociază și încheie contractele colective de muncă în limita mandatului dat de Consiliul de Administrație. (Conform Act Constitutiv TRANSGAZ).

În plus, Transgaz are implementat un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților SNTGN Transgaz SA și Vestmoldtransgaz, care stabilește normele de organizare și disciplină a muncii, precum și drepturile și obligațiile atât ale angajatorului, cât și ale angajaților. În cazul Petrostar, există propriul Regulament de Ordine Interioară. Aceste regulamente asigură un cadru unitar de funcționare, promovând respectarea legislației, integritatea profesională și un mediu de lucru sigur și echitabil. Ele completează politicile interne, oferind mecanisme clare pentru gestionarea relațiilor de muncă, prevenirea conflictelor și protejarea drepturilor angajaților.

Fiecare angajat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă prin intermediul reprezentanților angajaților sau al persoanelor cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea.

Conform Contractului Colectiv de Muncă al SNTGN Transgaz SA, **dialogul social este o activitate continuă**, axată în principal pe îmbunătățirea condițiilor de muncă și menținerea competitivității la locul de muncă. În cadrul acestui dialog, părțile se informează, se consultă și negociază pentru a stabili acorduri pe teme de interes comun. Pentru a asigura un climat de stabilitate socială, CCM menține mecanismele de consultare și dialog permanent între partenerii sociali, având următoarele scopuri:

- stabilirea nivelurilor de dialog social în cadrul societății;
- definirea regulilor și principiilor generale care structurează consultarea și negocierea între părți;
- prevenirea conflictelor.

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru Transgaz. Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Astfel, periodic sunt aplicate chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților, un instrument important de feedback, prin care aceștia își pot exprima părerea despre șefi /

organizație / mediu de lucru / echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile, chestionarele completate sunt anonime.

Transgaz depune eforturi pentru a înțelege punctele de vedere ale membrilor forței de muncă, în special ale celor care ar putea fi marginalizați, cum ar fi femeile, migranții și persoanele cu dizabilități.

La nivelul Transgaz există Codul Etic care vizează eliminarea discriminării, inclusiv a hărțuirii, promovarea egalității de șanse și alte modalități de a îmbunătăți diversitatea, asigurând un mediu de lucru echitabil pentru toată lumea.

La nivelul Vestmoldtransgaz există Contract Colectiv de Muncă aplicabil în conformitate cu legislația din Republica Moldova. Salariații s-au organizat în Organizația Sindicală Primară a angajaților Vestmoldtransgaz, organizație care va negocia Contractul Colectiv de Muncă cu conducerea Vestmoldtransgaz la momentul în care expiră cel care este în vigoare astăzi.

În Republica Moldova există Legea nr. 102 din 2017 privind promovarea dialogului social care reglementează modul în care se promovează dialogul social între angajatori, angajați și sindicate, pentru a asigura condiții de muncă echitabile și protejarea drepturilor lucrătorilor.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

S1-3

Regulamentul Intern al SNTGN Transgaz SA conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat **Codul Etic**, document care definește valorile, principiile și normele pe care personalul contractual trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății – în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății – în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației Transgaz.

Orice persoană din cadrul SNTGN Transgaz SA care are cunoștință sau motive întemeiate să creadă că a avut loc o încălcare a Codului Etic are datoria să aducă imediat această informație la cunoștința Consilierului de Etică.

Personalul contractual din cadrul Transgaz care **sesizează sau suspectează** încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatării Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro, menționându-se în subiectul e-mailului "Sesizare încălcare Cod Etic". Adresa de e-mail va fi gestionată de consilierul de la nivelul societății. De asemenea, sesizările pot fi transmise prin oricare din următoarele căi de comunicare:

- prin poștă, la adresa SNTG Transgaz SA , Piața C.I. Motaș, nr. 1, CP 551130, județul Sibiu, România cu mențiunea „În atenția Consilierului de Etică desemnat la nivelul societății”;
- prin fax la numărul afișat pe site;
- prin registratură în plic închis cu mențiunea „Sesizare în atenția Consilierului de Etică”;
- depunerea personală a sesizării la Consilierul de Etică.

Consilierul de Etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție. Identitatea autorilor sesizărilor de neconformitate nu va fi dezvăluită persoanei (persoanelor) ce fac obiectul încălcărilor sesizate și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

În cazul alertelor care se încadrează în domeniul conformității (corupție, trafic de influență, practici anti-concurențiale, încălcări ale legislației privind mediul înconjurător, spălare de bani, finanțare a terorismului sau încălcări ale legislației privind drepturile omului), Comisia de etică analizează sesizările și reclamațiile și propune directorului general al societății o sancțiune sau o soluție de rezolvare / închidere a reclamației / sesizării. Comisia de Etică își desfășoară activitatea în cadrul Transgaz. După achiziția Petrostar din luna mai, au fost demarate acțiuni pentru extinderea competențelor Comisiei de Etică asupra subsidiarei. Până la sfârșitul anului, procesul de integrare este în curs, cu obiectivul de a implementa un cadru unitar de conformitate și etică la nivelul întregului grup.

Pe tot parcursul desfășurării activității specifice, consilierul de etică cooperează și se consultă cu consilierul de integritate numit prin decizia Directorului General. Consilierul de integritate gestionează modalitatea de semnalare a neregulilor pe linie de integritate, precum și monitorizarea cazurilor sesizate conform procedurii PS 06 SMI „Prevenirea corupției”.

Faptele care fac obiectul sesizărilor, dar fără a se limita la acestea pot fi următoarele:

- fapte de corupție, astfel cum sunt definite în legislația penală;
- fapte în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern;
- încălcări ale procedurilor de achiziții;
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor;
- încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății;
- incompetența sau neglijența în serviciu;
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- practici neconcurențiale;
- încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc unor interese contrare intereselor societății;
- încălcări care pun în pericol angajații, relația societății cu terțe părți sau reputația societății;
- orice altă încălcare a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale societății;
- orice alte încălcări ale normelor de conduită.

În plus, SNTGN Transgaz SA poate fi sesizată de personalul din cadrul acesteia cu privire la constrângerea sau amenințarea, exercitată asupra angajatului care depune sesizarea, pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

O sesizare trebuie să cuprindă, cel puțin, următoarele informații:

- numele celui care face sesizarea, cu mențiunea dacă dorește păstrarea confidențialității privind identitatea sa;
- descrierea faptei constatate, cu eventuale implicații asupra societății;
- data/perioada producerii faptelor de încălcare a legii sau a normelor interne;
- persoanele considerate vinovate;
- orice alte informații considerate relevante.

Sesizările și reclamațiile venite din interiorul societății sunt centralizate de către Consilierul de Etică într-o bază de date electronică necesară pentru identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor Codului Etic, identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită ale Codului Etic și adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor Codului Etic.

Consilierul de Etică transmite Comisiei de Etică sesizările primite și aceasta va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor pentru care a fost sesizat. Comisia de Etică, în funcție de informațiile prezentate privind suspiciuni de încălcare a Codului Etic, poate propune mai multe soluții, după caz:

- clasarea sesizării, când apreciază că nu există o încălcare a normelor de etică;
- consilierea salariatului când abaterea nu este gravă și nu face obiectul unei cercetări disciplinare;
- declanșarea unei misiuni de control/audit intern, pentru a stabili dacă au fost încălcate normele legislative și pentru a cuantifica prejudiciul;
- constituirea unei comisii multidisciplinare care să cerceteze/analizeze faptele sesizate;
- constituirea comisiei de disciplină în cazul abaterilor disciplinare;
- sesizarea instituțiilor abilitate ale statului când abaterea este de competența acestor instituții.

Sesizările se vor soluționa în termen de 20 de zile lucrătoare de la data înregistrării acestora. Directorul General poate aproba depășirea termenului pentru motive temeinice, la solicitarea Comisiei de Etică desemnată să instrumenteze sesizarea. Decizia privind modul de soluționare a fiecărei sesizări în parte va avea la bază faptele și împrejurările specifice, gradul de vinovăție al salariatului, comportarea generală în serviciu a salariatului. Încălcarea oricărei reguli de conduită prevăzute de prezentul Cod de către personalul contractual al SNTGN Transgaz SA poate constitui abatere disciplinară în funcție de gravitatea faptei și poate atrage, pe lângă răspunderea disciplinară conform Codului Muncii și a Regulamentului Intern (inclusiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă), și acțiunea în justiție. De asemenea, personalul societății poate răspunde patrimonial, potrivit legii, dacă, prin faptele săvârșite, a adus prejudicii societății sau altor parteneri ai societății. Nu există un sistem de monitorizare formal cu privire la timpul mediu de soluționare. Utilizatorii vizați sunt implicați periodic în funcție de grupul de stakeholderi din care provin în asigurarea eficacității conform descrierii din capitolul aferent ESRS 2.

Societatea interzice în mod clar orice represalii asupra salariatului care, de bună credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau suspendat. Exercițarea

oricăru tip de represalii va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat în cadrul sesizării.

Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Pentru a optimiza comunicarea eficientă și directă, Transgaz pune la dispoziția tuturor angajaților săi diverse instrumente de comunicare, prin intermediul reprezentanților săi și al sindicatelor. Informațiile referitoare la disponibilitatea acestor canale de comunicare sunt transmise, de asemenea, de către reprezentanții angajaților și sindicate.

Evaluarea eficacității măsurilor corective în domeniul Securității și sănătății în muncă se realizează prin analize focalizate desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM. Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor misiunilor de audit intern și în Planul de acțiuni asumate la nivelul SNTGN Transgaz SA.

La nivelul Vestmoldtransgaz există un Regulament Intern elaborat în conformitate cu legislația din Republica Moldova. Codul Etic al societății Vestmoldtransgaz conține prevederi privind sesizările și reclamațiile referitoare la încălcarea Codului Etic precum și modalitățile de analiză și rezolvare a acestora.

Departamentul Audit Intern al Transgaz a desfășurat acțiuni de verificare și la Vestmoldtransgaz conform planului de audit aprobat de către conducerea societății. În plus, după achiziția Petrostar din cursul anului 2025, au fost inițiate verificări preliminare și acțiuni de aliniere la procedurile grupului, proces care continuă gradual pentru integrarea completă în sistemul de control intern al Transgaz.

În perioada de raportare nu au fost depuse plângeri prin canalele disponibile persoanelor din forța de muncă proprie a societății pentru a-si exprima nemulțumirile (inclusiv prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor).

În prezent, la nivelul Societății nu este angajată o persoană responsabilă de auditul intern, dar conform Statului de funcții există preocupare pentru angajarea unei persoane responsabile cu auditul intern.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

S1-4

Contractul Colectiv de Muncă prevede obligația SNTGN Transgaz SA de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel, societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele

locuri de muncă unde condițiile de muncă o impun, echipamente individuale de protecție. Detalii cu privire la dotarea cu echipamente individuale de protecție sunt prezentate în secțiunea *Condiții de muncă - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări*.

Formal, nu a fost adoptată o strategie cu ținte sau un plan cu orizont de timp pentru forța de muncă proprie a Transgaz. Se derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora.

Transgaz oferă șanse egale și tratament egal atât pentru angajații actuali, cât și pentru cei care vor să se alăture companiei. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal atât în cadrul departamentelor de execuție, cât și al celor de conducere. O componentă crucială a asigurării egalității la locul de muncă este oferirea de sesiuni de formare și conștientizare a angajaților și cadrelor de conducere cu privire la importanța egalității și a eliminării discriminării. Aceasta include sesiuni de formare despre tipare de comportament neconștientizate, diversitate și incluziune.

Pentru Republica Moldova, în anul 2025 au fost organizate cursuri tehnice pentru 68 persoane, un curs privind Standardele IFRS pentru 2 persoane, un curs de achiziții publice conform standardelor UE pentru 3 persoane, un curs de legislația muncii pentru o persoană și un curs de instruire în domeniul SSM pentru 14 persoane. De asemenea, sunt esențiale punerea în aplicare a sistemelor de monitorizare și raportare pentru a evalua eficacitatea politicilor și procedurilor adoptate. Astfel, SNTGN Transgaz SA acordă atenție monitorizării compoziției echipelor de lucru, rezultatelor sondajelor de opinie derulate, ratei de retenție a angajaților și oricăror alte metrice relevante.

SNTGN Transgaz SA respectă demnitatea întregului personal într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Personalul contractual al societății este obligat să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Conform Politicii GDPR, datele cu caracter personal ale angajaților proprii care sunt prelucrate de către Transgaz sunt date de identificare (ex. nume, prenume, C.N.P. etc.), date de contact, locul de muncă și specialitatea, studii, experiență profesională, situație medicală, date despre familie și alte date necesare pentru dosarul de personal, conform obligațiilor legale ale societății. Politica GDPR este comunicată tuturor angajaților.

Datele cu caracter personal ale angajaților sunt colectate cu ocazia încheierii contractului de angajare cu Transgaz sau ori de câte ori apar modificări în actele care fac parte din dosarul de personal. După achiziția Petrostar, procesul de aliniere la Politica GDPR a grupului este în curs, urmând ca aceasta să fie extinsă treptat și la nivelul subsidiarei, pentru a asigura un cadru unitar de protecție a datelor personale.

Mentținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru Transgaz. Se pune accent pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, se promovează activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților. SNTGN Transgaz și entitățile din Republica Moldova au implementat un Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă în

conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023. Petrostar dispune de propria Politică de calitate-mediu-sănătate-securitate.

Pentru menținerea și îmbunătățirea performanței securității și sănătății în muncă, Transgaz a stabilit, planificat și monitorizat obiectivele SSM pentru funcțiile și nivelurile relevante, în concordanță cu politica securității și sănătății în muncă, care sunt măsurabile și conforme cu cerințele standardului SR EN ISO 45001:2023.

Se acordă o deosebită importanță îmbunătățirii proactive a performanței referitoare la sănătate și securitate în muncă prin:

- identificarea riscurilor și oportunităților asociate activităților incluse în Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă;
- stabilirea și planificarea acțiunilor pentru tratarea acestor riscuri și oportunități;
- integrarea și implementarea acțiunilor stabilite precum și evaluarea eficacității acestor acțiuni.

De asemenea, pentru menținerea și îmbunătățirea performanței privind securitatea și sănătatea în muncă, la nivelul Transgaz au fost identificate riscurile și oportunitățile asociate activităților incluse în SM SSM, s-au stabilit măsuri de tratare a riscurilor și oportunităților. Evaluarea eficacității Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă se face la intervale planificate. Pentru asigurarea unui Sistem de Management al Sănătății și Securității în Muncă eficace se identifică riscurile și activitățile de prevenire la toate stadiile procesului de muncă de la proiectare până la operaționalizarea acestuia, menite să asigure desfășurarea activității în condiții de maximă securitate, sănătate și integritate a lucrătorilor în procesul de muncă.

Indicatorul "Gradul de cercetare a evenimentelor produse în anul 2025" se calculează prin raportarea numărului de evenimente investigate la numărul total de evenimente produse, rezultatul fiind exprimat procentual.

În conformitate cu reglementările legale și cadrul metodologic stabilit, investigarea incidentelor de muncă este esențială pentru asigurarea sănătății și siguranței angajaților. Metodologia prevede că angajatorul are responsabilitatea de a investiga incidentele care au cauzat incapacitate temporară de muncă, în timp ce Inspectoratul Teritorial de Muncă se ocupă de evenimentele cu consecințe mai grave, precum invaliditate, deces sau accidente colective. Inspectia Muncii intervine conform metodologiei în cazul accidentelor colective cauzate de evenimente excepționale, cum ar fi avariile sau exploziile. Clasificarea incidentelor se face în funcție de gravitatea lor, incluzând accidentele care provoacă incapacitate temporară de muncă, invaliditate, deces și bolile profesionale.

Aceste măsuri sunt fundamentale în cadrul metodologic pentru atenuarea riscurilor semnificative legate de forța de muncă proprie și pentru evaluarea eficacității acțiunilor întreprinse în acest sens.

Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase la SNTGN Transgaz SA se face prin procese verbale de cercetare, în registrele unice de evidență. Aceste procese verbale sunt procesate și transmise structurilor organizatorice pentru instruirea angajaților în securitatea muncii. Monitorizarea se face prin inspecții planificate pentru prevenirea evenimentelor

similare, fără validarea indicatorilor de un organism extern. Pentru 2024-2025, nu au fost raportate boli profesionale. Bolile profesionale pot fi sesizate de medici și necesită confirmare de la unități sanitare competente, iar dacă sunt confirmate, sunt comunicate angajatorilor și incluse în rapoartele anuale de sănătate ale lucrătorilor.

În anul 2025, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în „Planul de Prevenire și Protecție” și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

„Planul de Prevenire și Protecție” elaborat de către Departamentul Logistică, prin intermediul Direcției Mediu, Protecție și Securitate, respectiv Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă și al Direcției de Mediu, Protecție și Securitate are atribuții și răspunde în următoarele domenii: protecția mediului, paza și protecția obiectivelor, identificarea, desemnarea și protecția infrastructurii critice, situațiile de urgență, prevenirea și protecția salariaților. Direcția asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin în cadrul companiei privind:

- prevenirea poluării, a accidentelor și a incidentelor pentru toate persoanele participante la procesul de muncă;
- reducerea deșeurilor, gestionarea și verificarea optimă a deșeurilor rezultate din activitățile proprii;
- asigurarea securității fizice și integrității obiectivelor;
- prevenirea și evaluarea situațiilor de urgență;
- protecția infrastructurii critice;
- asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau război;
- conformarea cu legislația în domeniul pază și protecție, situații de urgență;
- implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale;
- asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- instruirea personalului;
- monitorizarea Programului Anual de Management de Mediu și a Planului de Prevenire și Protecție.

Conform celor stabilite în planul mai sus menționat, Transgaz a adoptat o serie de măsuri și acțiuni pentru atenuarea riscurilor semnificative legate de forța de muncă proprie, implicit asigurarea unui mediu de lucru sigur, dintre care amintim:

- asigurarea contractării de servicii pentru efectuarea controlului medical de medicina muncii și, după caz, siguranța circulației;
- revizuirea dotării cu stingătoare de incendiu, suplimentarea numărului acestora în funcție de natura și caracteristicile locurilor de muncă, amplasarea acestora în locuri ușor accesibile și semnalizate corespunzător;
- efectuarea de instruirii periodice ale personalului, cu conținut specific tematicii PSI;
- achiziționarea de truse de prim ajutor, kit-uri truse și medicamente;
- organizarea de cursuri de prim ajutor prin personal specializat;

- achiziționarea echipamentelor individuale de protecție și purtarea acestora conform meseriei;
- montarea unor panouri de semnalizare/avertizare pentru prevenirea evenimentelor;
- derularea sesiunilor de instruire și testare în domeniul SSM și distribuirea de suporturi de curs (broșuri, cărți, reviste, DVD-uri) cu materialele specifice.

Aceste acțiuni contribuie la reducerea riscurilor, protejarea sănătății angajaților și menținerea conformității cu legislația în vigoare.

În total, în anul 2025, Grupul Transgaz a avut cheltuieli de 57 milioane RON, iar în 2024, 55 milioane RON, conform informațiilor financiare. Aceste sume exclud salariile și se referă la cheltuieli cu asigurările și protecția socială, servicii de pregătire și instruire profesională, servicii medicale, servicii de tratament și odihnă pentru salariați și membrii, alte servicii pentru angajați (pentru boli, diverse ajutoare).

Pentru desfășurarea activității în cadrul Transgaz sunt necesare diverse servicii care nu sunt direct legate de funcționarea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale. Acestea includ servicii de consultanță, servicii de inginerie, servicii specifice activității de patrimoniu, precum și servicii de comunicare, acționariat, reclamă și publicitate. De asemenea, sunt necesare servicii de audit, prevenire și protecție, servicii de mediu, securitate și pază, precum și servicii operaționale IT&C. În plus, sunt incluse servicii de mentenanță pentru echipamente și aplicații IT&C, servicii administrative de protocol, cazări și alte servicii. Pentru bugetarea și monitorizarea cheltuielilor asociate acestor servicii, se elaborează anual "Programul privind alte servicii executate de terți".

Petrostar SA Politica (SSM) Petrostar SA dispune de o Politică de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM), care are ca obiectiv principal protejarea sănătății și siguranței angajaților în toate activitățile desfășurate. Aceasta include măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă, reducerea riscurilor profesionale, instruirea periodică a personalului și asigurarea echipamentelor de protecție adecvate. Politica urmărește conformarea cu legislația națională și standardele europene, contribuind la menținerea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

În Republica Moldova, legislația aplicabilă în domeniul sănătății și securității în muncă, HG RM nr. 95 din 05.02.2009 pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008: Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale, conform anexei nr. 1; Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă, conform anexei nr. 2 și alte acte normative specifice, în timp ce legislația în domeniul relațiilor de muncă este reglementată în principal prin Codul Muncii al Republicii Moldova. Aceste acte stabilesc drepturile și obligațiile angajatorilor și angajaților, inclusiv norme privind protecția sănătății și securității lucrătorilor, regimul de muncă, negocierea colectivă și condițiile de muncă.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

S1-5

Transgaz se află în procesul de definire a țăintelor specifice privind forța de muncă proprie. Până la data redactării prezentului raport, nu au fost stabilite ținte uniforme, însă conducerea și-a propus ca în următorii doi ani să implementeze un set coerent de obiective în acest domeniu.

În prezent, compania aplică o serie de coduri de conduită, sisteme de management, politici și proceduri care includ indicatori și ținte anuale în arii esențiale, precum:

- respectarea dreptului la confidențialitate al angajaților;
- asigurarea securității și sănătății în muncă;
- protecția personalului în timpul desfășurării activităților;
- conformarea cu cerințele legale;
- menținerea stării de sănătate a personalului;
- respectarea programului de instruire.

Aceste mecanisme reprezintă fundamentul pe care Transgaz va construi ținte strategice, menite să consolideze performanța și responsabilitatea socială în raport cu angajații.

Diversitate și șanse egale

Caracteristicile angajaților întreprinderii

S1-6

Echipa Transgaz este formată din profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

Dimensionarea optimă a numărului de personal este corelată cu nevoile reale de personal impuse de activitățile operaționale desfășurate de Transgaz, cu modernizările și re tehnologizările realizate pentru creșterea siguranței și eficienței în exploatarea SNT (Sistemul național de transport al gazelor naturale) și a instalațiilor anexă, precum și cu obiectivele stabilite pentru realizarea proiectelor majore de dezvoltare ale societății.

Indicatorii raportați sunt calculați utilizând metodologiile standardizate, bazate pe următoarele ipoteze și metodologii:

- **Instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul SSM:** Se măsoară prin raportul dintre numărul de fișe de instruire verificate și numărul de fișe planificate. Limitarea acestei metodologii constă în faptul că măsurarea se bazează exclusiv pe documentele completate și nu reflectă eficiența reală a instruirii.
- **Instruirea vizitatorilor și colaboratorilor:** Indicatorul este determinat prin numărul de vizitatori instruiți raportat la totalul vizitatorilor. O posibilă limitare este că nu se poate verifica gradul de asimilare a informațiilor de către vizitatori.

- **Obținerea feedback-ului lucrătorilor privind siguranța la locul de muncă:** Se măsoară prin numărul de chestionare completate de angajați privind măsurile de siguranță. Limitările includ subiectivitatea răspunsurilor și gradul de implicare a angajaților în completarea chestionarelor.
- **Încadrarea în țintele propuse pentru siguranță și sănătate:** Comparația dintre valorile realizate și obiectivele stabilite. O limitare este că pot apărea diferențe între implementarea măsurilor și percepția angajaților asupra acestora.

De asemenea, **Instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă**, măsoară conformitatea angajaților cu cerințele de instruire obligatorii.

Instruirea vizitatorilor și colaboratorilor privind regulile de siguranță indică gradul de conștientizare a măsurilor de siguranță în rândul persoanelor externe.

Obținerea feedback-ului lucrătorilor privind siguranța la locul de muncă evaluează percepția angajaților asupra mediului de lucru și siguranței oferite.

Încadrarea în țintele propuse pentru siguranță și sănătate analizează dacă obiectivele de siguranță au fost atinse în perioada de raportare.

În cadrul Transgaz, se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 73% din total.

Pentru prezentarea datelor s-a folosit numărul de angajați la 31 decembrie 2025, aceasta fiind cifra reprezentativă aferentă forței de muncă în raportările financiare consolidate la aceeași dată.

Datele prezentate referitoare la evidența personalului Transgaz sunt exportate din baza de date internă, care este lunar verificată. Indicatorii nu sunt etichetați, aceștia sunt extrași conform standardului ESRS. De asemenea, datele nu sunt auditate de către o terță parte.

Defalcarea angajaților, după gen

An	Gen	România	Republica Moldova	Total
2024	Femei	1.021	19	1.040
	Bărbați	2.955	56	3.011
	Altele	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3.976	75	4.051
2025	Femei	1.060	24	1.084
	Bărbați	3.006	58	3.064
	Altele	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	4.066	82	4148

Defalcarea angajaților (tipuri de contract)

An	Gen	Permanent	Temporar	Ore negarantate
2024	Femei	953	87	0
	Bărbați	2.823	188	0
	Altul	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3.776	275	0
2025	Femei	1.004	80	0
	Bărbați	2.864	200	0
	Altul	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0
	Total	3.868	280	0

Echivalent normă întreagă (ENI)

An	Gen	România		Republica Moldova		Total	
		Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time
2024	Feminin	1.014	7	15	4	1.029	11
	Bărbați	2.943	12	46	10	2.989	22
	Altele	0	0	0	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0	0	0	0
	Total	3.957	19	61	14	4.018	33
2025	Feminin	1.050	10	20	4	1.070	14
	Bărbați	2.981	25	52	6	3.033	31
	Altele	0	0	0	0	0	0
	Nu este raportat	0	0	0	0	0	0
	Total	4.031	35	72	10	4.103	45

Din totalul celor 4148 de contracte individuale de muncă active în anul 2025, 45 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 4.103 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de

ore/săptămână, iar fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

În tabelul de mai jos, datele raportate în perioada 2020-2023 includ doar SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative din anul 2024 și 2025 includ toate entitățile Transgaz. Diferențele de număr de angajați în 2025 provin majoritar din consolidarea entității Petrostar, achiziționată în 2025.

Procentul total de persoane angajate de sex feminin

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Transgaz	24%	24,4%	24,5%	25%	25,7%	26,1%
Procent total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	0%	20%	20%	40%	40%	40%
Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	33%	30%	32%	28%	31,7%	37,7%

Procentul total de persoane angajate de gen feminin în cadrul Transgaz prezintă o tendință constantă, influențată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul serviciilor oferite de societate. Aceste locuri de muncă, prin natura cerințelor de disponibilitate și efort, sunt în mare parte ocupate de persoane de sex masculin.

	Transgaz
Număr angajați care au părăsit compania	249
Rata fluctuației de personal	6.00%
Numar plecări voluntare	98
Numar plecări pensionare	73

În 2025, un număr de 249 de angajați au părăsit compania. Rata fluctuației de personal a fost de 6,00%, aceasta fiind comparabilă cu anul 2024 (rata fluctuației de personal în 2024 fiind de 6,11%). Referitor la cauzele care au generat încetarea raporturilor de muncă, se remarcă o pondere semnificativă a ieșirilor din organizație prin programul de plecări voluntare, respectiv 2,33%, în timp ce ponderea angajaților care au încetat raporturile de muncă ca urmare a pensionării a fost de 1,13% din numărul total al angajaților care au părăsit organizația.

Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

ESRS S1-7

În cadrul Transgaz, nu există lucrători nesalariați (persoane cu contracte pentru furnizarea de forță de muncă 'lucrători independenți', sau persoane puse la dispoziție de întreprinderi angajate în principal în 'activități de ocupare a forței de muncă.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

S1-8

În România, la nivelul Transgaz există patru organizații sindicale la care pot adera angajații. Acestea sunt:

1. Sindicatul „Transport Gaz Mediaș”
2. Sindicatul Profesional „Metan” Mediaș
3. Sindicatul Cercetare Tehnologie „CERTEH”
4. Sindicatul Liber TRANSGAZ SA Mediaș

Din totalul de 4148 salariați, 3934 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 94,8%, comparativ cu 97,7% - procent aferent anului financiar 2024. Determinarea gradului de sindicalizare a fost făcută împărțind numărul membrilor de sindicat la numărul total de angajați și înmulțind cu 100. Acest procent a fost rotunjit pentru a asigura claritate în interpretarea datelor.

În cadrul Transgaz nu exista un acord cu angajații în vederea reprezentării de către un comitet european de întreprindere (EWC), un comitet de întreprindere al Societas Europaea (SE) sau un comitet de întreprindere Societas Cooperativa Europaea (SCE). Salariații sunt reprezentați de cele 4 sindicate constituite legal la nivelul societății. De asemenea, salariații sunt reprezentați în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă.

Sindicatul „Transport Gaz Mediaș” este sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 a Dialogului Social, art. 54. alin.(1) pct. C, motiv pentru care reprezintă angajații societății la încheierea și derularea Contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul SNTGN Transgaz SA.

De asemenea, Sindicatul **Transport Gaz Mediaș** este membru fondator al **Federației Sindicatelor ” Gaz România”**, (F.S.G.R.)

Afilierile interne ale F.S.G.R. sunt după cum urmează:

- membra fondatoare și vicepreședintă a Uniunii Federative ATLAS, cea mai mare entitate sindicală din domeniul energiei (petrol, gaz, electricitate) în negocierea Contractului Colectiv de Muncă la nivel de ramură energie din România;
- vicepreședinția Confederației Naționale a Sindicatelor FRATIA (aproximativ un milion de membri), cea mai mare confederație din România;
- membră a Comisiei de negociere a Contractului Colectiv de Muncă la nivel național și la nivel de unități.

F.S.G.R. este afiliată extern la următoarele organizații:

- E.P.S.U. (European Public Services Utilities), cea mai mare federație europeană - 8 milioane de membri;
- E.M.C.E.F. (European Mine Chemical and Energy Workers' Federation), federație europeană a sindicatelor din energie - 2 milioane de membri;
- are trei membri titulari, trei membri supleanți și Secretarul General Adjunct al Comitetului European de Întreprindere al GDF SUEZ,
- are trei membri titulari, trei membri supleanți ai comitetului European al E.ON Gaz International.

În domeniul Responsabilității Sociale a Corporațiilor RSC, F.S.G.R. este semnat al Acordului privind responsabilitatea socială a corporațiilor la nivelul uneia dintre multinaționalele europene (cu subsidiară în România) care activează în domeniul gazelor naturale, împreună cu celelalte. Transgaz SNTGN S.A, cu o perioadă de valabilitate de 24 de luni, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr. 104/18.06.2024 în Registrul Unic de Evidență.

Contractul Colectiv de Muncă din cadrul societății SNTGN Transgaz SA reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în anul 2025 nefiind identificate elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

Petrostar SA aplică prevederile Contractului Colectiv de Muncă, care reglementează raporturile individuale și colective de muncă, stabilind drepturile și obligațiile părților în ceea ce privește:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- timpul de muncă și de odihnă;
- salarizarea și alte drepturi salariale;
- condițiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă;
- formarea profesională;
- decontarea cheltuielilor de delegare sau detașare;
- măsuri de protecție specială și facilități pentru salariați;
- drepturi și obligații de serviciu, disciplina muncii;
- alte drepturi prevăzute de legislație.

Compania promovează un dialog constant între angajați și management pentru identificarea și soluționarea problemelor sociale și de muncă. Acest dialog se realizează prin:

- reprezentanții salariaților;
- Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), care se întrunește trimestrial;
- Procedura de consultare a salariaților.

În prezent, Petrostar nu are sindicat, însă sunt desemnați trei reprezentanți ai salariaților, conform Legii nr. 367/2022, în urma alegerilor consemnate în procesul-verbal din 14.06.2024.

Societatea Eurotransgaz nu are Contract Colectiv de Muncă, având doar doi administratori și doi consilieri ca angajați.

În cadrul Vestmoldtransgaz există Contract colectiv de muncă aplicabil. Contractul Colectiv de reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

	Acoperirea negocierilor colective		Dialog Social
Rata de acoperire	Angajați - SEE (pentru țările cu >50 angajați, reprezentând >10% din totalul de angajați)	Angajați – non-SEE (pentru regiunile cu >50 angajați, reprezentând >10% din totalul de angajați)	Reprezentarea la locul de muncă (doar în SEE, pentru țările cu >50 angajați, reprezentând >10% din totalul de angajați)
0-19%		Republica Moldova	
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	România		România

Indicatori privind diversitatea

S1-9

Aspecte privind diversitatea în cadrul structurilor Transgaz se raportează către conducerea executivă și administrativă și se prezintă anual în Raportul privind Durabilitatea, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de societate. Aspectele prezentate includ indicatori ce măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin, structura personalului pe categorii de studii și numărul angajaților cu dizabilități.

Transgaz susține și încurajează diversitatea în rândul angajaților, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare, **proporția este de aproximativ 1:3**

femei vs. bărbați, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de societate, care este una preponderent tehnică.

Detalii cu privire la indicatorii de diversitate de la nivelul Transgaz sunt evidențiate în tabelele de mai jos. Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2025.

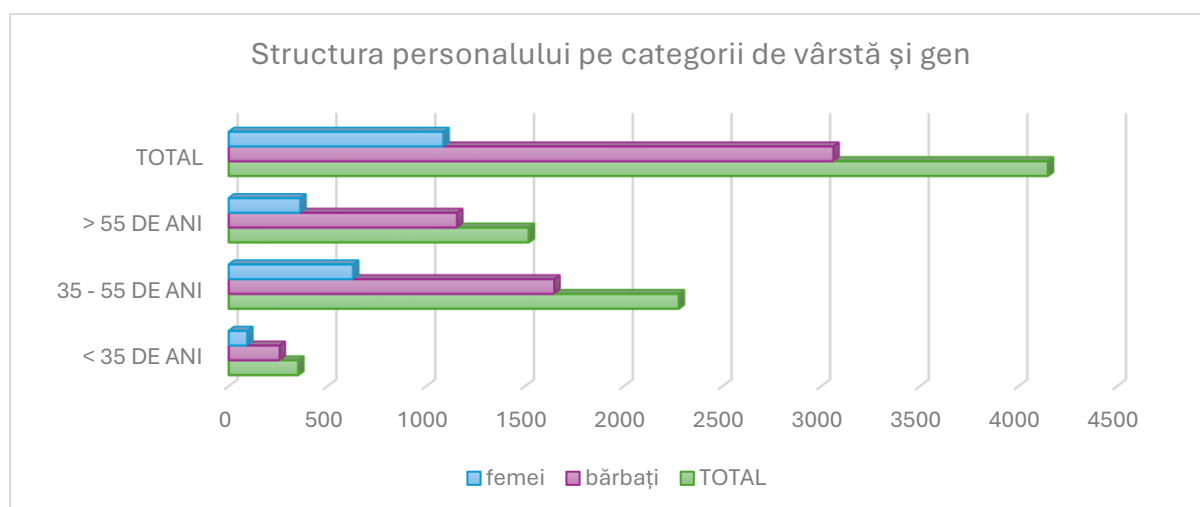
Distribuția pe genuri la nivelul conducerii superioare		
	Valoare numerică	%
Vârstă		
< 35	3	6,25%
35 - 55	19	39,58%
> 55	26	54,13%
Gen		
Femei	17	35,42%
Bărbați	31	64,58%
Altul	0	0
Total	48	100%

La elaborarea prezentării de informații privind genul la nivelul personalului de conducere de nivel superior, Transgaz utilizează definiția personalului de conducere de nivel superior ca situându-se cu unul și două niveluri sub nivelul organelor de administrație și de supraveghere.

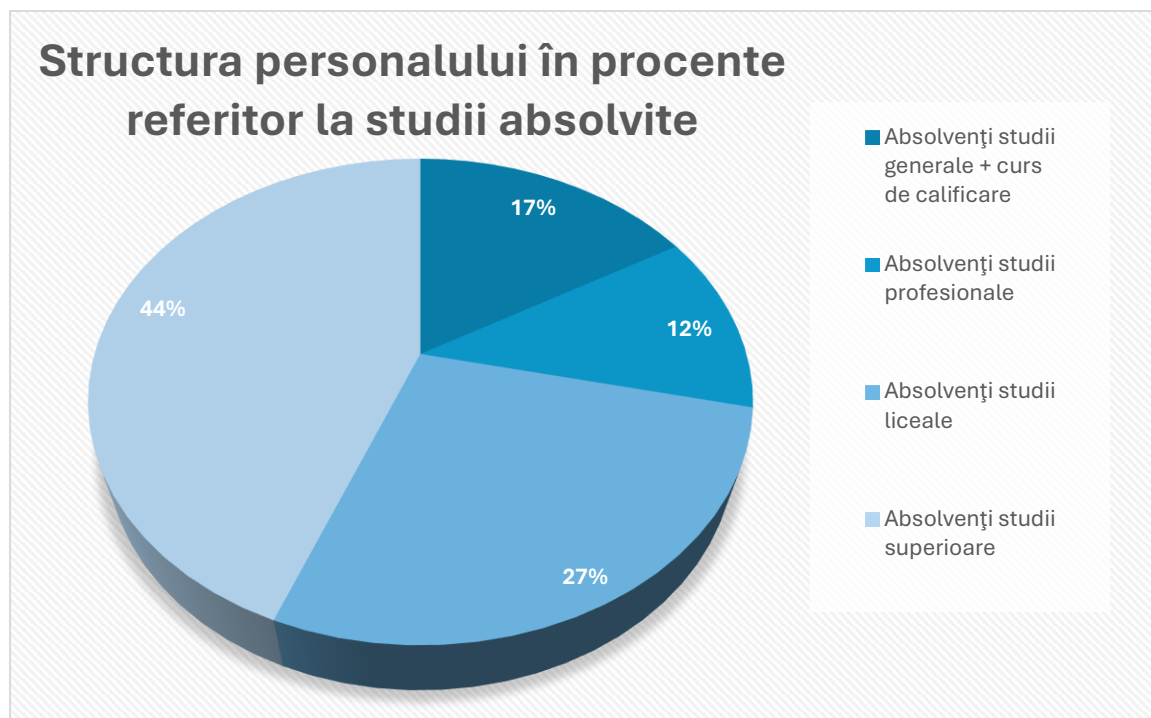
Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

2025	< 35 ANI	35 - 55 ANI	> 55 ANI	TOTAL
Număr angajați pe grupe de vârstă	352	2277	1519	4148

Categoriile de vârstă utilizate în prezentul raport (<35 ani, 35-55 ani, >55 ani) diferă de cele specificate în paragraful S1-9 66.(b) din Standardele de Raportare de Sustenabilitate Europene (ESRS), care prevăd categoriile <30 ani, 30-50 ani, >50 ani. Această abordare a fost adoptată pentru a menține consistența cu practicile interne de raportare și pentru o mai bună aliniere cu analiza istorică a datelor demografice ale companiei.



În perioada de raportare, din totalul angajaților proprii, ponderea cea mai mare (44,01%) este a persoanelor care sunt absolvenți de studii superioare. Acest lucru reflectă și confirmă caracteristica politicii de resurse umane de a atrage și reține cele mai pregătite categorii de specialiști în domeniul în care activăm.



Evoluția structurii personalului pe categorii de studii reflectă interesul societății de a acoperi nevoile de personal prin angajarea de specialiști cu înaltă calificare, precum și perfecționarea continuă a personalului existent, fiind evidente tendințele de creștere a numărului de angajați cu studii superioare, în paralel cu scăderea numărului de angajați cu studii medii și a numărului de angajați cu studii generale și în curs de calificare.

Salarii adecvate

S1-10

În România, în cadrul Transgaz a fost aprobată **Politica privind criteriile de remunerare ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar ai Transgaz**, aceasta fiind completată în implementare de dispozițiile legale aplicabile domeniului de activitate, de prevederile din Contractul Colectiv de Muncă al societății, de contractele de mandat, precum și de hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor. Politica privind criteriile de remunerare a fost extinsă în anul 2025 în cadrul entităților din Republica Moldova. Petrostar nu dispune de o astfel de politică, însă politica de remunerare a grupului va fi extinsă gradual și la nivelul acestei subsidiare, pentru a asigura un cadru unitar și aliniat la standardele Transgaz.

Pentru entitățile din România, respectiv SNTGN Transgaz și Petrostar, salariul minim aplicabil este cel prevăzut de Legea nr. 283/2024, care transpune Directiva 2022/2041 privind salariile minime adecvate, iar în Republica Moldova, acesta este stabilit conform Legii nr. 1432/2000

Politica de remunerare, aprobată la nivelul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, este armonizată cu strategia de afaceri, cu obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății, cuprinde măsuri pentru a evita conflictele de interese și pentru a asigura o guvernare corporativă eficientă a societății. De asemenea, scopul politicii de remunerare este acela de a stimula creșterea eficienței financiare și operaționale și dezvoltarea durabilă a societății, respectând principiile bunei guvernante corporative.

În vederea monitorizării modului de implementare a cerințelor prevăzute în politica de remunerare a fost constituit Comitetul de nominalizare și remunerare, comitet consultativ înființat la nivelul Consiliului de Administrație. Comitetul de Nominalizare și Remunerare are rolul de a asista Consiliul de Administrație în stabilirea și supravegherea politicilor și practicilor de remunerare și are alocate inclusiv responsabilități cu privire la formularea de propuneri în ceea ce privește modul de aplicare a politicii de remunerare, supravegherea implementării acesteia și asigurarea evitării apariției/manifestării conflictelor de interese. Condițiile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administrație, Directorului General și Directorului Financiar din cadrul Transgaz sunt stabilite pe baza unui studiu, elaborat de o companie specializată, realizat la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

În ceea ce privește raportarea către structurile de conducere ale societății, precizăm că modul de remunerare și alte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt evidențiate în situațiile financiare anuale, auditate de un auditor extern independent și sunt prezentate în raportul anual de remunerare.

Salarizarea personalului SNTGN Transgaz SA este reglementată unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM include o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiei, stabilind limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, în funcție de complexitatea muncii, gradul de tehnicitate și competența profesională necesare pentru posturile din organigrama societății.

La negocierea salariilor se țin cont de cerințele specificate în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), precum și de o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor pentru activități similare, atât pe plan național, cât și internațional. Astfel, salariul este stabilit în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în Contractul Colectiv de Muncă. La determinarea acestor limite, s-au luat în considerare nivelurile medii atinse în activități similare la nivel național și internațional. Societatea utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

În cadrul Petrostar, Contractul Colectiv de Muncă stabilește drepturile și obligațiile salariale, asigurând că niciun angajat nu este remunerat sub nivelul de referință al salariului corespunzător.

Societatea Eurotransgaz nu are Contract Colectiv de muncă, societatea având doar 2 administratori (1 persoană de sex feminin și 1 persoană de sex masculin) și 2 consilieri, amândoi de sex masculin.

În cadrul Vestmoldtransgaz există Contract colectiv de muncă aplicabil. Contractul Colectiv de reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la salarizare.

La nivelul Transgaz nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național, atât pe teritoriul românesc cât și cel moldovenesc.

Protecția socială

S1-11

Protecția socială a angajaților reprezintă o prioritate într-o companie care desfășoară activități de transport de gaze naturale și servicii de inginerie. Aceasta are rolul de a asigura bunăstarea personalului și de a menține un mediu de lucru stabil, sigur și responsabil. Măsurile implementate includ politici cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de lucru conforme cu standardele industriei, acces la servicii medicale și programe de asistență socială. În plus, compania promovează inițiative care sprijină echilibrul între viața profesională și cea personală, contribuind la reducerea riscurilor asociate activităților tehnice și operaționale. Prin aceste acțiuni, organizația își reafirmă angajamentul față de protejarea sănătății angajaților și crearea unui mediu de lucru sustenabil. Compania se angajează să respecte toate reglementările legale privind protecția socială, oferind asigurări de sănătate și accidente, pensii, concedii medicale și alte beneficii care sprijină angajații în caz de nevoie. De asemenea, se promovează programe de instruire și conștientizare pentru prevenirea riscurilor profesionale și se încurajează un dialog constant între angajați și management pentru a identifica și rezolva problemele sociale și de muncă. Astfel, se creează un climat de siguranță și încredere, esențial pentru buna desfășurare a activităților într-un sector atât de critic și specializat.

Conform Contractelor Colective de Muncă (CCM), salariații Transgaz beneficiază de protecție socială la locul de muncă (inclusiv beneficii oferite împotriva pierderilor de venit cauzate de boală, șomaj, vătămare la locul de muncă și dizabilitate dobândită, pensionare) . Toți angajații Transgaz au dreptul la concediu de maternitate / paternal / pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților.

Transgaz este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractele Colective de Muncă. Beneficiile sunt acordate angajaților în acord cu prevederile Contractelor Colective de Muncă, specifice pentru fiecare țară și respectând legislația în domeniu din fiecare țară.

Principalele categorii de beneficii oferite suplimentar angajaților se referă la:

- oportunitățile de dezvoltare profesională;
- multiple programe de instruire și perfecționare;

- tichete de masă;
- cheltuieli suportate de angajator în numele angajaților la schemele de pensii facultative;
- cheltuieli suportate de angajator cu primele de asigurare voluntară de sănătate ale angajaților;
- indemnizație de concediu, adaosuri salariale, participarea salariaților la profit, în funcție de situația financiară a companiei;
- beneficii materiale acordate cu ocazia unor evenimente speciale și/sau pentru concediul de odihnă/bilete de tratament;
- beneficii și discount-uri pentru acoperirea cheltuielilor cu transportul pentru angajații care fac naveta;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

Petrostar s-a angajat să respecte toate reglementările legale privind protecția socială, oferind asigurări de sănătate și accidente, pensii, concedii medicale și alte beneficii care sprijină angajații în caz de nevoie.

Conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM), Petrostar asigură protecția socială a angajaților prin beneficii menite să reducă impactul pierderilor de venit cauzate de boală, accidente de muncă sau dizabilități dobândite. În plus, compania oferă o serie de avantaje care sprijină dezvoltarea profesională și bunăstarea personalului, precum:

- oportunități de formare și perfecționare profesională;
- cursuri de instruire și dezvoltare continuă;
- tichete de masă;
- indemnizație de concediu și participarea la profit, în funcție de performanța financiară a companiei;
- zile libere plătite pentru evenimente speciale sau situații familiale.

Pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos, Petrostar implementează programe de instruire și conștientizare privind prevenirea riscurilor profesionale, măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, precum și condiții de lucru conforme cu standardele industriei. Angajații beneficiază de echipamente individuale de protecție, materiale igienico-sanitare și acces la servicii medicale de medicina muncii, consolidând astfel angajamentul companiei față de siguranța și sănătatea personalului.

Persoane cu dizabilități

S1-12

Transgaz se angajează să susțină incluziunea persoanelor cu dizabilități. Totuși, e important de menționat faptul că anumite locuri de muncă din cadrul Transgaz au cerințe specifice de sănătate, conform reglementărilor legale aplicabile. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de Transgaz, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați, pentru fiecare post din organigramă.

La data de 31.12.2025, dintre angajații Transgaz, 35 persoane sunt cu dizabilități (21 bărbați și 14 femei). Indicatorii nu sunt auditați de un organism extern. În cadrul Petrostar au fost raportați 2 angajați cu dizabilități. Nu există persoane cu dizabilități din rândul angajaților care fac obiectul unor restricții legale privind colectarea datelor.

2024	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	12	21	33
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,83 %		

2025	Feminin	Masculin	Total
Număr angajați cu dizabilități	14	21	35
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,84%		

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

S1-13

Transgaz oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare și evaluare continuă. Nivelul ridicat de competență profesională al salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, întrucât modelul de afaceri al Transgaz depinde de forța umană.

Formarea, perfecționarea și dezvoltarea profesională a salariaților din cadrul societății se realizează în baza **"Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților"**, elaborat la nivelul SNTGN Transgaz SA, luându-se în considerare prevederile art. 194 și art. 195 din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de angajați elaborează programe anuale de formare profesională și are obligația de a asigura participarea salariaților la cursuri cel puțin o dată la doi ani.

În domeniul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, al cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al strategiei și managementului corporativ, al tehnologiei informației și comunicații și domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

În anul 2025, prin Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei, împreună cu Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței și Biroul de Autorizări și Conformitate, au fost inițiate și efectuate în cadrul SNTGN Transgaz SA, un număr de 109 cursuri de formare și perfecționare profesională (inclusiv seminarizări/ examinări Insemex) pentru un număr de 608 participanți.

Evaluarea performanței personalului raportată în cadrul prezentei raportări se referă la angajații pentru care perioada de evaluare a fost anul 2024. Procesul de evaluare aferent anului 2024 a fost derulat în anul 2025 și a fost finalizat în luna iunie 2025, în conformitate cu procedurile interne aplicabile. La data raportării, perioada de evaluare a performanței pentru anul 2025 este în curs de desfășurare, nefiind încă încheiată, motiv pentru care rezultatele aferente anului 2025 nu sunt disponibile în prezent.

Activitățile de instruire cu resurse proprii (cu formatori interni) susținute de Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională, împreună cu Biroul de Inducție și Specializare și Biroul de Calificare și Perfecționare, au continuat în anul 2025 prin dezvoltarea activităților care au avut succes în anul 2024, dar și prin activități menite să asigure necesarul de personal calificat în discipline și meserii pentru care există nevoi sau oportunități și totodată prin demararea cursului de specializare Specialist în activitatea de Coaching, a cursului de specializare Manager, cursuri autorizate cu cod COR, precum și a cursurilor de perfecționare Prim ajutor și a celui de Declarații de avere, toate susținute cu formatori interni pentru angajații societății.

Cursurile de perfecționare sunt susținute ca și în anii anteriori, în cadrul organizat al subunităților teritoriale (ET-uri și sectoare), cu lectori proprii de specialitate, desemnați prin decizie internă de conducerea fiecărei Exploatări Teritoriale.

În cursul anului 2025, Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională a derulat cu formatori interni 16 sesiuni de formare cu scopul de a dezvolta competențele profesionale, pentru un total de 1113 de angajați, numărul mediu de ore de instruire per angajat fiind de 71,53%.

Printre principalele categorii de cursuri organizate, menționăm:

- Cursul Prevenire a corupției - 5 persoane
- Prevederile legii concurenței și prevenire a corupției - 10 persoane
- Dreptul concurenței și prevenirea corupției - 44 persoane

În Republica Moldova, Vestmoldtransgaz a derulat în 2025 o serie amplă de programe de instruire dedicate diverselor categorii de personal, după cum urmează:

- Instruiri pentru personalul tehnic-ingineresc (6 angajați) la Oficiul Amenajarea Teritoriului, Urbanism, Construcție și Locuințe.
- Programe de formare pentru 4 angajați ai personalului tehnic-ingineresc la Centrul Tehnic pentru Securitate Industrială și Certificare.
- Cursuri pentru 10 angajați (personal tehnic-ingineresc / lăcătuș) la Centrul Tehnic pentru Securitate Industrială și Certificare.
- Instruire individuală pentru 1 angajat la Odiseu SRL.
- Participarea a 2 angajați la programe AO Centrul de Instruire și Consultanță E-Circular.
- Cursuri pentru 9 angajați la I.P. OATUCI.
- Instruiri la UTM pentru 2 persoane × 2 sesiuni de instruire (personal tehnic-ingineresc).
- Formare pentru alți 4 angajați la Centrul Tehnic pentru Securitate Industrială și Certificare.
- Instruirea Direcției Tehnice (30 angajați) la Centrul Tehnic pentru Securitate Industrială și Certificare.
- Cursuri pentru Direcția Economică (3 angajați) privind Standardele IFRS.
- Formare pentru Serviciul Achiziții (3 angajați) privind achizițiile publice conform standardelor UE.
- Instruiri pentru Resurse Umane (1 angajat) privind legislația muncii.
- Instruirea departamentului SSM (14 angajați) în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM).

Numărul de ore, participanții la curs și cursurile se înregistrează în evidențele elaborate și completate în programul Microsoft Excel și gestionate de Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei, respectiv Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională. Alte informații referitoare la participanți se extrag din Sistemul informatic MAIS. Rapoartele se extrag cu pivot.

Detalii despre sesiunile de instruire organizate la nivelul Transgaz sunt prezentate mai jos. Datele cantitative din perioada 2021 – 2023 includ doar entitatea SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative prezentate pentru anii 2024 și 2025 includ toate entitățile parte din Transgaz. Numărul mai ridicat de cursuri înregistrat în 2025 față de 2024 reflectă atât extinderea programelor interne de instruire, cât și creșterea necesarului de dezvoltare profesională generată de modificările legislative și de noile cerințe operaționale. De asemenea, compania a încurajat participarea la programe de upskilling și reskilling, ceea ce a condus la o implicare mai mare a angajaților și la un volum mai mare de ore de training raportate.

	Unitate de măsură	2021	2022	2023	2024	2025
Număr de ore alocate pentru cursuri / instruiți la nivelul companiei	ore	34.030	82.428	62.110	57.612	94.865
Număr de angajați care au participat la cursuri	nr	1.040	1.173	1.006	861	1.668
Număr mediu de ore de instruire / angajat	ore	8,31	20,54	29,98	14,42	22,86
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - femei	ore	4,43	7,55	3,86	6,79	14,59
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - bărbați	ore	9,54	24,75	11,68	17,02	25,82
Număr de ore de instruire alocate angajaților	ore	2.748	2.828	2.500	6.252	7.354

	Unitate de măsură	2021	2022	2023	2024	2025
cu funcții de conducere						
Număr de ore de instruire alocate personalului TESA	ore	14.244	11.372	11.044	16.272	30.906
Număr de ore de instruire alocate personalului muncitor	ore	17.038	68.228	48.566	35.088	58.507

Evaluarea performanței

Angajații Transgaz sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri. Principalul obiectiv al acestui proces iterativ este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă, în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;
- stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora;
- evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat, iar criteriile după care se efectuează evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre;
- Măsuri de formare și dezvoltare a competențelor.

Indicatorii cantitativi de formare și de dezvoltare a competențelor înregistrați în perioada de raportare pentru toți angajații Transgaz sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Transgaz - angajați 2025			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1.060	3.006	4.066
Participare evaluare periodică	967	2.920	3.887
% angajați care au participat la evaluare periodică	89,3%	95,4%	n/a

Participare formare profesională	337	1.310	1.647
% angajați care au participat la formare profesională	31,1%	42,8%	n/a

Pentru Republica Moldova în anul 2025 au fost doar cursuri tehnice pentru 82 persoane.

În cadrul Petrostar, în 2025, nu au fost organizate cursuri tehnice.

Integrarea noilor angajați

Integrarea noilor angajați influențează structura organizațională, interacțiunile sociale și bunăstarea psihologică. Este esențial ca aceștia să se adapteze rapid la valorile, procedurile și cultura companiei, facilitând colaborarea și reducând anxietatea. În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați a fost dezvoltat și implementat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății.

Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului, cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

Măsurile de bunăstare și dezvoltare a angajaților

Indicatori de sănătate și siguranță

S1-14

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN Transgaz SA, s-au elaborat și distribuit către toate entitățile societății Programul de instruire **‘Situția accidentelor de muncă produse la locurile de muncă’** în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductivă generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați, precum și a personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele companiei.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței.

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul Transgaz sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatorul denumit "Gradul de investigare a evenimentelor din anul 2025" se determină prin compararea numărului de evenimente analizate cu totalul evenimentelor care au avut loc, iar rezultatul este exprimat sub formă de procent.

În aplicarea prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt

comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz în perioada de raportare

Detalii privind incidentele de muncă din cadrul Transgaz sunt prezentate mai jos, 15 incidente fiind semnalate, din care 5 reprezintă accidente înregistrabile, cu incapacitate de muncă mai mare de 3 zile.

Evenimente de muncă	2024	2025
Identificate	5	15
Analizate	5	15
Soluționate	5	15

În ceea ce privește evenimentele de muncă înregistrate în anul 2025, analizele efectuate au indicat că acestea au fost generate, în mod specific, de scăderea nivelului de vigilență în timpul desfășurării activităților, influențată de caracterul repetitiv al sarcinilor și de rutina operațională, care a condus la subestimarea sau ignorarea pericolelor existente la locul de muncă. Referitor la evenimentele analizate în 2025, 7 au fost generate de factori patologici, independenți de activitatea desfășurată, iar 3 au fost accidente de circulație. Restul incidentelor au avut cauze contextuale și operaționale, incluzând situații precum expunerea la factori externi, alunecări sau căderi accidentale, precum și nerespectarea unor sarcini de serviciu.

La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînceperii activității.

Situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă a evoluat astfel:

Criteriu	Indicator	Țintă finală	Valoare obținută
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Transgaz	Rata accidentelor de muncă înregistrate	0	0,76
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%)	100%	100%
Îndeplinirea programului SSM	Măsuri realizate/ măsuri planificate (%)	100 %	100 %
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesional (se referă la afecțiuni cauzate de condiții de muncă, precum	0	0

	expunerea la substanțe chimice sau zgomot)		
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite	100 %	100 %
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100 %	100 %
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruiți efectuate/ nr. instruiți planificați)	100 %	100 %

În tabelul de mai jos, datele raportate în perioada 2020 – 2023 includ doar SNTGN Transgaz SA. Datele cantitative din 2024 și 2025 includ toate entitățile Transgaz.

Certificare ISO 45001	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gradul de acoperire al certificării pentru unitățile Transgaz	100 %	100 %	100 %	100 %	98,14 %	97,5%

În cadrul Transgaz, 97,5% dintre angajați sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității ISO 45001.

Există certificare ISO 45001 doar pentru 2 entități: Petrostar, în proporție de 83% și SNTGN Transgaz SA de 100%.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz, în perioada 2024 – 2025

Evenimente	2024	2025
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	3	5
Nr. cazuri înregistrate de îmbolnăviri profesionale	0	0
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0
Total evenimente (angajații proprii)	3	5
Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0	0

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă

2025			
Unitatea	Decese angajați proprii	Decese contractori	Total decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă
Locațiile Transgaz	0	0	0

Numarul de decese cauzate de boli profesionale

2025

Unitatea	Decese angajați proprii	Decese contractori	Total decese din cauza bolilor legate de muncă
Locațiile Transgaz	0	0	0

Situația prezentată conține exclusiv situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă.

În perioada de raportare, Transgaz nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. De asemenea, în anul 2025 nu au fost semnalate / cercetate / declarate îmbolnăviri profesionale.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz, în perioada 2024-2025

An	Unitatea	Accidente - incapacitate temporară de muncă	Accidente - invaliditate	Accidente - deces
2024	Locațiile Transgaz	3	0	0
2025	Locațiile Transgaz	5	0	0

Rata absenteismului ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli

2024			
Unitatea	Accidente - incapacitate temporară de muncă	Număr total de ore lucrate	Rata absenteismului*
Locațiile Transgaz	3	6.699.625	0,45

2025			
Unitatea	Accidente - incapacitate temporară de muncă	Număr total de ore lucrate	Rata absenteismului*
Locațiile Transgaz	5	6.565.184	0,76

Pentru indicatorul privind rata absenteismului ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente și boli profesionale, raportarea a inclus exclusiv SNTGN Transgaz SA, întrucât doar la nivelul acestei entități au fost înregistrate cazuri de accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă în perioada raportată.

În perioada de raportare au fost înregistrate 551 zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă ale angajaților proprii care au fost implicați în cele 5 accidente de muncă menționate în secțiunea "Situația accidentelor de muncă produse la

locurile de muncă din cadrul unităților Transgaz”. În 2024 au fost înregistrate 107 zile, un nivel mai scăzut determinat de reducerea numărului de accidente de muncă și de durate mai scurte de spitalizare sau concediu medical.

Rata absenteismului legat de incidente 2024 – 2025 / Lost time incident rate (LTIR) este calculată conform formulei standard:

$LTIR = (\text{numărul de accidente} \times 1.000.000) / \text{numărul total de ore lucrate în anul de referință}$, valorile aferente acestui indicator fiind prezentate în tabelele agregate de mai sus.*

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Instruirea angajaților SNTGN Transgaz SA privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul companiei.

	2024	2025
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	34	38
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	3.976	4.081

Starea de sănătate a personalului Petrostar este verificată la angajare și periodic, prin serviciul specializat de medicină a muncii asigurat de companie, pentru a garanta conformitatea cu factorii de risc profesional specifici fiecărui post din organigramă.

Pentru menținerea și îmbunătățirea performanței în domeniul securității și sănătății în muncă, Petrostar stabilește, planifică și monitorizează obiective SSM la nivelul funcțiilor și departamentelor relevante, în conformitate cu cerințele standardului **SR EN ISO 45001:2023**. Compania acordă o importanță deosebită îmbunătățirii proactive a performanței prin:

- Identificarea riscurilor și oportunităților asociate activităților;
- Planificarea și implementarea acțiunilor pentru tratarea acestora;
- Evaluarea eficacității măsurilor adoptate.

Din perspectiva riscurilor de securitate și sănătate în muncă, Petrostar dispune de:

- evaluări de risc pentru fiecare loc de muncă;
- măsuri specifice de prevenire;
- plan anual de prevenire și protecție;
- instruirii tematice și testări periodice;
- procedura operațională **PS 4310 rev. 5** privind identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și oportunităților.

În cadrul proiectelor, compania elaborează planuri de management al riscurilor încă din faza de ofertare, actualizate pe parcursul derulării proiectelor. Acestea acoperă riscuri generale – tehnice, economice, externe, comerciale, organizaționale, politice sau generate de autorități – atât pentru etapa de proiectare, cât și pentru construcție în cazul proiectelor „la cheie”. Documentațiile specifice includ evaluări și planuri pentru riscuri tehnologice, de securitate și sănătate în muncă, precum și riscuri de mediu și impacturi asociate (HAZID, HAZOP, ALARP, HSSE Risk Assessment, HSSE Risk Register, Plan SSM pentru proiectul respectiv).

În ceea ce privește companiile din Republica Moldova, a fost organizat 1 curs SSM. Pentru prevenirea incendiilor (PSI), societatea are implementate instrucțiuni specifice, un acord de colaborare cu Inspectoratul General pentru Situații Excepționale și un registru de evidență a stingătoarelor.

Pe măsură ce procesul de integrare avansează, aceste practici vor fi armonizate la nivelul grupului Transgaz, pentru a asigura un cadru unitar de securitate și sănătate în muncă.

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea / actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2025, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivelul tuturor salariaților a prevederilor cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.

Transgaz nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2025 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

S1-15

Transgaz dorește să atragă în echipele sale specialiști, cărora le oferă, pe lângă partea salarială, un pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale.

Angajații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a acestora, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a angajatului.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

Datele sunt extrase din rapoarte generate de platforma internă MAIS, platforma construită special pentru societatea SNTGN Transgaz SA. Pentru societățile din Republica Moldova se folosește programul intern C1.

Prin contractul colectiv de muncă, unic la nivel național, aplicabil tuturor societăților comerciale, **salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau pentru alte situații, astfel:**

- căsătoria salariatului – 5 zile;
- căsătoria unui copil al salariatului – 2 zile;
- nașterea unui copil – 5 zile + 10 zile dacă tatăl copilului a urmat un curs de puericultura;
- decesul soțului/soției, copilului, părinților, socrilor – 3 zile;
- decesul bunicilor, fraților, surorilor – 1 zi;
- donatorii de sânge – 1 zi;
- schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași companii, cu mutarea domiciliului în altă localitate – 5 zile; 30 de zile concediu fără plată pentru pregătirea și susținerea lucrării de diploma în învățământul superior.

2025			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1.084	3.064	4.148
Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1.084	3.064	4.148
Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	42	17	59
Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	28	8	36
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	6,45%	0,82%	2,29%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,87%	0,55%	1,42%
% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	2,58%	0,26%	0,87%

Suplimentar, în anul 2025, la nivelul SNTGN Transgaz SA a fost plătit concediu pentru maternitate – pre-natal și post natal, pentru angajați femei sau bărbați sau pentru copii înfiați indiferent de sexul părinților, în valoare totală de 453.973 RON, numărul total al orelor de concediu de maternitate acordat angajaților în anul 2025 fiind de 7.472 ore.

În Republica Moldova, concediul de maternitate include concediu prenatal de 70 zile calendaristice și concediu postnatal de 56 zile calendaristice, în total 126 zile calendaristice. Stabilirea indemnizației de maternitate se efectuează de către Casa Națională de Asigurări Sociale în temeiul informației din certificatul medical pentru maternitate, transmise de prestatorii de servicii medicale prin intermediul conexiunilor inter sistemice securizate.

La Petrostar, toți angajații beneficiază de dreptul la concediu de maternitate și paternitate pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil întregului personal.

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

S1-16

Salarizarea personalului Transgaz este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

În cadrul compilării informațiilor și cifrelor de mai jos, pentru diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin, Transgaz a folosit metodologia din cadrul standardului ESRS.

Diferența de remunerare între femei și bărbați este prezentată în tabelul de mai jos:

Diferența de remunerare totală	2025	2024
România	-4%	-4,2%
Republica Moldova	8%	3,7%

Variația pe diferența de remunerare totală în funcție de gen la Republica Moldova a suferit o creștere de 4% ce se datorează creșterii generale de salarii de la un an la altul, dar și angajării unor persoane în funcții superioare (bărbați), care au un salariu corespunzător funcției.

Rata anuală de remunerare este prezentată în tabelul de mai jos:

Rata de remunerare	2025	2024
România	8,4	7,8
Republica Moldova	4,3	3,5

Rata de remunerare a crescut în 2025 atât în România cât și în Moldova ca urmare a creșterilor salariale de la un an la altul.

Măsurarea indicatorilor privind remunerația nu este validată de un organism extern, altul decât furnizorul asigurării.

Protecția drepturilor omului

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

S1-17

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților Transgaz sunt piloni de bază ai modului în care se desfășoară activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul Transgaz. În anul financiar 2025, nu au fost înregistrate incidente de discriminare sau hărțuire în rândul angajaților societății și nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă.

De asemenea, nu au fost înregistrate incidente și/sau plângeri legate de muncă sau impacturi grave asupra drepturilor omului (ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în cadrul forței de muncă proprii. Compania nu a primit amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative în legătură cu drepturile omului sau forța de muncă proprie, în anul 2025.

Transgaz nu a înregistrat niciun caz de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale în perioada de raportare.

Incidente de încălcarea drepturilor omului

2025	
Numărul de incidente de încălcare a drepturilor omului	0
Numărul de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Numărul de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0

Incidente de discriminare și hărțuire

2025	
Numărul total de incidente de discriminare, inclusiv de hărțuire	0
Numărul de plângeri depuse prin canalele prin care persoanele din forța de muncă proprie a întreprinderii își pot exprima preocupările	0
Cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor pentru daune cauzate de incidentele	0
Acțiuni de remediere	0

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Consumatorii și/sau utilizatorii finali reprezintă un grup principal de părți interesate pentru Transgaz, prezentat în lista stakeholderilor sub categoria “Clienți și utilizatori ai infrastructurii” și sunt reprezentați de entități ce sunt aflate în Municipiul București și în fiecare județ din țară. Gazul nu este al Transgaz. Pe lângă serviciul de transport, Transgaz oferă și servicii de inginerie destinate producătorilor de gaze, care includ proiectare, consultanță tehnică, studii de fezabilitate și supervizarea lucrărilor; acești producători sunt clienții direcți, în timp ce utilizatorii finali sunt clienții distribuitorilor.

Interesele și punctele de vedere ale clienților și utilizatorilor finali ai unei companii de transport gaze naturale și servicii de inginerie sunt variate și complexe, reflectând atât necesități economice, cât și sociale și de mediu. Acestea pot fi sintetizate în mai multe categorii principale, precum:

- **Continuitatea serviciului:** Utilizatorii finali, indiferent de categoria din care fac parte, doresc să aibă acces neîntrerupt la gaze naturale.
- **Siguranța sistemului:** Clienții sunt preocupați de siguranța rețelei de transport, dorind să evite riscurile de explozii, scurgeri de gaze sau alte accidente.
- **Tarife competitive:** Clienții doresc tarife accesibile și competitive pentru transportul gazelor naturale, având în vedere impactul direct asupra costurilor de producție și asupra bugetelor lor.
- **Transparența costurilor:** Utilizatorii finali apreciază transparența în structura tarifelor și claritatea în facturare.
- **Standardele de calitate:** Asigurarea unui nivel înalt de calitate a serviciilor, inclusiv timpii de reacție la solicitări și promptitudinea în rezolvarea problemelor sunt apreciate de către beneficiarii finali și consumatori.
- **Reducerea emisiilor:** Clienții sunt tot mai preocupați de impactul asupra mediului și preferă companiile care iau măsuri pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și alte substanțe poluante.
- **Respectarea legislației:** Utilizatorii finali doresc să fie siguri că operatorul de transport respectă toate reglementările și standardele legale în vigoare.
- **Etică și responsabilitate:** Transparența și etica în operarea companiei, inclusiv respectarea drepturilor consumatorilor și responsabilitatea socială sunt subiecte de interes pentru clienți.
- **Impactul asupra comunității:** Clienții sunt interesați de modul în care activitățile companiei afectează comunitățile locale și de contribuția pozitivă a companiei la dezvoltarea acestora.
- **Dialog și colaborare:** Deschiderea companiei de a comunica și colabora cu comunitățile locale și cu autoritățile este apreciată de către aceste categorii de stakeholderi.

Aceste puncte de vedere și interese sunt esențiale pentru strategiile și operațiunile companiei noastre, influențând atât satisfacția clienților, cât și succesul pe termen lung al Transgaz. Nu au fost implementate modificări pentru anul 2025. Din punct de vedere comercial, feedbackul clienților poate fi considerat cel obținut în cadrul procesului de măsurare a satisfacției acestora.

Printre aspectele apreciate de clienți se numără îmbunătățirile aduse experienței de utilizare, cum ar fi traducerea meniului din GMOIS, care a facilitat accesul și utilizarea platformei pentru clienții nerezidenți. Astfel de optimizări contribuie la creșterea gradului de satisfacție și la îmbunătățirea interacțiunii cu serviciile noastre.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Activitățile Transgaz sunt derulate astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății și să gestioneze corespunzător riscurile care derivă din interacțiunea cu clienții. Activitatea Transgaz este B2B iar clienții săi sunt companii din domeniul energetic, exemplificat și în graficul din subcapitolul S4-1 *Politici privind consumatorii și utilizatorii finali*.

De asemenea, strategia și modelul de afaceri al Transgaz, prin listarea sa la bursă, asigură transparența și accesul la informații de calitate, ceea ce are un impact pozitiv asupra consumatorilor finali de gaz și participanților la piața de capital. În plus, prin transparența pe care o oferă în rapoartele sale, Transgaz gestionează eficient riscurile.

În ceea ce privește impacturile pozitive semnificative, Transgaz respectă dreptul la confidențialitate, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate al clienților săi. Acest demers contribuie la îmbunătățirea accesibilității informațiilor pentru toți consumatorii și utilizatorii finali.

Impacturile identificate în legătură cu Petrostar nu modifică strategia sau modelul de afaceri al Transgaz, deoarece activitățile Petrostar sunt complementare serviciilor existente și integrate în lanțul valoric. Analiza de dublă materialitate nu a evidențiat riscuri semnificative care să necesite adaptarea strategiei.

În acest sens, sunt respectate atât Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR) al Uniunii Europene cât, Codul de Etică al organizației, dar și Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal SNTGN Transgaz SA.

În cadrul analizei de dublă materialitate, Transgaz a evaluat toți clienții săi direcți care pot fi afectați de operațiunile grupului sau care pot genera impacturi semnificative. Clienții Transgaz sunt exclusiv persoane juridice, în principal furnizori de gaze naturale, distribuitori, operatori de înmagazinare, entități de export și un număr redus de consumatori industriali racordați direct la Sistemul Național de Transport.

Transgaz nu are o relație contractuală directă cu utilizatorii finali persoane fizice, motiv pentru care nu au fost identificate grupuri specifice de utilizatori finali în sens clasic. Totuși, potențialele impacturi asupra utilizatorilor finali au fost analizate prin intermediul lanțului valoric.

În cadrul analizei de dublă materialitate, Transgaz a identificat riscul ca nerespectarea dreptului la confidențialitate, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate să afecteze utilizatorii finali din zona de activitate, generând totodată un risc reputațional pentru grup. Aceste riscuri nu au condus la modificarea strategiei sau a modelului de afaceri, însă au fost integrate în procesul de guvernare și monitorizare, pentru a asigura conformitatea cu

reglementările și menținerea încrederii tuturor părților interesate. În 2025, au fost inițiate acțiuni preventive, precum dezvoltarea politicilor privind protecția datelor și transparența, care vor contribui la reducerea acestor riscuri pe termen mediu și lung.

În cadrul analizei de dublă materialitate, Transgaz a consolidat înțelegerea modului în care utilizatorii finali pot fi expuși unui risc crescut de prejudiciu. Riscurile identificate au fost evaluate la nivel general, vizând ansamblul utilizatorilor finali, fără a se concentra asupra unei categorii sau a unui grup specific. Pentru anul 2025 nu au fost raportate incidente izolate, iar măsurile întreprinse au vizat inițierea procesului de elaborare a politicilor privind protecția datelor și transparența, cu obiectivul de a diminua riscurile potențiale și de a întări încrederea tuturor utilizatorilor finali.

Impactul negativ identificat în 2025 a fost analizat la un nivel cuprinzător, având în vedere interdependența dintre riscuri, oportunități și strategia Transgaz, și nu ca evenimente izolate sau relații de afaceri individuale.

Impactul și riscurile asociate consumatorilor și utilizatorilor finali sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea părților externe interesate și a altor surse de literatură. Acestea sunt rezumate în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri**. Astfel, chiar dacă nu există procese stabilite în cadrul Transgaz pentru comunicarea cu utilizatorii finali despre impacturi, abordarea etică este un factor esențial în eventualele interacțiuni.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

S4-1

SNTGN Transgaz SA demonstrează un angajament puternic față de calitate, siguranță și responsabilitate prin adoptarea certificărilor internaționale. Prin implementarea ISO 14001, compania își arată preocuparea pentru managementul de mediu, contribuind la bunăstarea consumatorilor prin reducerea impactului asupra mediului. Totodată, certificarea ISO 45001, care pune accent pe sănătatea și securitatea ocupațională, reflectă atenția acordată siguranței, atât pentru angajați, cât și pentru utilizatorii finali. În plus, ISO 9001 garantează o calitate constantă a produselor și serviciilor, satisfăcând așteptările consumatorilor și sporind satisfacția acestora.

Prin aceste standarde, Transgaz promovează transparența și responsabilitatea, întărind încrederea consumatorilor și încurajând inovația și îmbunătățirea continuă în beneficiul utilizatorilor finali.

Transgaz deține Regulamentul intern privind prelucrarea datelor cu caracter personal aplicabil prelucrărilor realizate în cadrul SNTGN Transgaz SA. Regulamentul stabilește principiile, responsabilitățile și procedurile privind protecția datelor, acoperind aspecte precum temeiurile legale ale prelucrării, drepturile persoanelor vizate, măsurile tehnice și organizatorice de securitate, retenția datelor și rolul ofițerului de conformitate.

Regulamentul se aplică prelucrărilor de date cu caracter personal efectuate prin mijloace automate și neautomate în cadrul Societății Naționale de Transport Gaze Naturale „Transgaz”

SA. De asemenea, se respectă Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) și Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a GDPR. Interesele angajaților și colaboratorilor sunt luate în considerare, asigurându-se protecția datelor personale și respectarea drepturilor acestora. De asemenea, politica este comunicată intern prin instruiți periodice și este accesibilă angajaților și colaboratorilor pe site-ul Transgaz (pentru România) și pe site-ul Vestmoldtransgaz (pentru Republica Moldova). Politica privind protecția datelor personale a fost extinsă în anul 2025 entităților din Republica Moldova.

În cazul Vestmoldtransgaz, Regulamentul privind protecția datelor cu caracter personal a fost elaborat la nivel de draft în anul 2025, urmând a fi aprobat formal și implementat în cursul anului 2026.

De asemenea, pe site-ul Transgaz există o secțiune dedicată Protecției datelor cu caracter personal, unde utilizatorii și consumatorii finali pot găsi informații și formulare pentru exercitarea dreptului de acces, exercitarea dreptului de rectificare a datelor cu caracter personal și alte drepturi prevăzute de GDPR (<https://www.transgaz.ro/ro/interes-public/proctectia-datelor-cu-caracter-personal>).

Transgaz are în vedere elaborarea și implementarea în următorii 2 ani a unui plan strategic destinat gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asociate cu consumatorii și utilizatorii finali. În momentul de față, un astfel de plan nu este disponibil. În prezent, Transgaz nu are o politică dedicată pentru gestionarea impactului negativ din serviciile de inginerie.

Transgaz nu a implementat politici specifice pentru domenii deja reglementate de legislație, dar se angajează să respecte și să pună în aplicare Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, precum și orientările OCDE. De asemenea, Transgaz se asigură că activitățile sale respectă Declarația ILO privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, aliniindu-se astfel la standardele internaționale în ceea ce privesc drepturile omului.

În anul 2025, nu au fost identificate și nu au fost raportate cazuri de nerespectare a Declarației Organizației Internaționale a Muncii (ILO), a Principiilor ONU sau a Orientărilor OCDE în lanțul valoric în aval al Grupului Transgaz.

În 2025, Transgaz a finalizat elaborarea Politicii privind Drepturile Omului la nivel consolidat care abordează respectarea principiilor fundamentale și include mecanisme de prevenire și remediere a impacturilor. La redactarea acesteia au fost avute în vedere standarde și ghiduri internaționale recunoscute, precum Carta Internațională a Drepturilor Omului, Declarația și convențiile OIM, Principiile Directoare ONU, Pactul Global, Obiectivele de Dezvoltare Durabilă și ghidurile OCDE. Politica privind Drepturile Omului a fost concepută în anul 2025 și va fi adoptată în cursul anului 2026.

Procedura PO 7200 privind relația cu clientul descrie modul în care sunt contractate și realizate proiectele, incluzând totodată mijloacele de comunicare utilizate cu clienții. Această procedură asigură o relație transparentă și eficientă cu beneficiarii, de la etapa de ofertare până la predarea proiectului.

Codul de conduită și etică profesională definește standardele care ghidează activitatea Petrostar, bazându-se pe valori precum profesionalismul, respectarea cerințelor legale și contractuale, imparțialitatea, nediscriminarea, libertatea de gândire și exprimare,

confidențialitatea, integritatea morală, corectitudinea și loialitatea. Aceste principii asigură un comportament etic și responsabil în toate relațiile profesionale.

Politica Petrostar privind protecția datelor cu caracter personal stabilește angajamentul companiei de a respecta legislația aplicabilă în domeniu, asigurând protecția datelor angajaților, clienților, furnizorilor, auditorilor externi și partenerilor care interacționează cu societatea. Această politică reglementează modul în care sunt prelucrate și protejate datele, astfel încât să fie garantată confidențialitatea și securitatea lor.

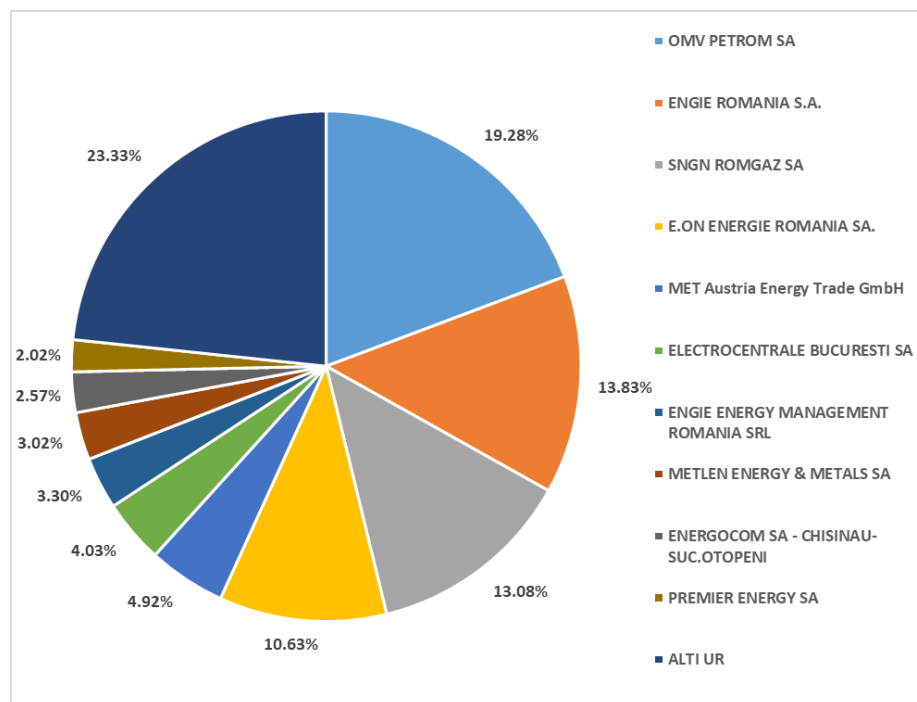
Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) și Legea nr. 190/2018, menționate ca repere legislative, oferă cadrul legal pentru protecția datelor personale, iar Petrostar își aliniază activitatea acestor prevederi, asigurând conformitatea tuturor proceselor de prelucrare a datelor.

Procedura PO-7500 privind prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal descrie modul concret în care Petrostar gestionează datele personale, atât prin mijloace automatizate, cât și prin prelucrare manuală. Procedura stabilește măsurile de protecție și securitate, precum și regulile interne aplicabile tuturor persoanelor implicate în procesarea acestor date.

Registrul de evidență a incidentelor de securitate a datelor cu caracter personal conține informații referitoare la orice încălcare a securității datelor, fiind un instrument esențial pentru monitorizarea, investigarea și prevenirea unor eventuale incidente viitoare.

Constituția atât a României, cât și a Republicii Moldova, includ prevederi referitoare la drepturile fundamentale ale omului, fiind aliniate la standardele internaționale, contribuind la garantarea respectării acestora în cadrul jurisdicțiilor respective.

Principalii beneficiari ai serviciului de transport gaze naturale în anul 2025 sunt prezentați mai jos:



La nivelul SNTGN Transgaz SA există "Registrul de evidență a prelucrărilor", document în care sunt centralizate informațiile privind prelucrarea datelor cu caracter personal la nivelul societății (colectate, prelucrate și stocate), precum și persoanele desemnate din cadrul fiecărei structuri ca punct de legătură cu DPO-ul. Registrul este actualizat anual sau în funcție de modificările survenite în structura organizatorică a SNTGN TRANSGAZ SA conform organigramei existente.

Exemplu de formulare utilizate în cadrul societății parte integrantă din Regulamentul intern: declarația de acord cu privire la protecția datelor, consimțământ pentru prelucrarea datelor personale, declarația de confidențialitate, notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal colectate prin intermediul sistemelor electronice de pontaj/ control acces și supraveghere video. Documentele prin care se acordă consiliere sau se monitorizează măsurile tehnice /organizatorice: Registrul persoanelor instruite /consiliate GD.

Anual este elaborat un plan de consiliere și monitorizare al DPO-ului și sunt realizate sesiuni de instruire, consiliere pentru personalul care prelucrează date cu caracter personal, în cadrul cărora sunt prezentate aspectele relevante din legislația privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Monitorizarea implementării corecte se realizează prin verificarea documentelor (fizic și electronic) în cadrul fiecărei structuri care prelucrează date cu caracter personal.

Transgaz, Petrostar și Vestmoldtransgaz acționează în baza unor Coduri de Etică distincte, care stabilesc cadrul general de conduită aplicabil în relația cu utilizatorii finali și în activitățile interne. Descrierea detaliată a fiecărui Cod de Etică este prezentată în capitolul G1 – *Conduita profesională*.

Se are în vedere respectarea cerințelor legale de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Consultările cu consumatorii și utilizatorii finali au loc în principal în contextul procesului de obținere a acordurilor și autorizațiilor de mediu, atunci când acestea sunt necesare.

Transgaz asigură veridicitatea și acuratețea informațiilor furnizate clienților printr-un cadru procedural și etic bine definit. Comunicarea operativă dintre Direcțiile Operative și Utilizatorii Rețelei se realizează în principal prin aplicația informatică GMOIS, unde utilizatorii au acces direct la datele oficiale privind procesele comerciale, inclusiv rezervările de capacitate, punctele fizice și virtuale, alocările cantităților de gaze transportate și eventualele dezechilibre. În completare, informațiile sunt transmise și prin comunicări scrise – e-mailuri și adrese oficiale emise conform Procedurii de Sistem privind Comunicarea Externă, care stabilește standarde clare pentru formularea, aprobarea și transmiterea mesajelor către părțile interesate.

Totodată, Codul Etic al companiei obligă întregul personal să furnizeze informații corecte, complete și conforme realității, evitând orice formă de dezinformare sau eroare intenționată. Prin utilizarea integrată a aplicației GMOIS, a procedurilor interne de comunicare și a regulilor etice, Transgaz asigură un nivel ridicat de transparență, acuratețe și responsabilitate în relația cu clienții.

Procesele de consultare se adresează publicului larg, inclusiv consumatorilor și utilizatorilor finali și sunt organizate în funcție de necesitate, nefiind un proces de consultare dedicat.

Informațiile incluse în raport reflectă faptul că, în 2025, Politica privind Drepturile Omului a fost elaborată ținând cont de standardele internaționale relevante (Declarația ILO, Principiile ONU, orientările OCDE), acestea fiind integrate printr-o analiză a cerințelor și bunelor practici internaționale. Procesul de aliniere s-a realizat prin revizuirea cadrului legislativ aplicabil și prin

corelarea internă cu politicile și procedurile existente. Pentru anul 2025, Transgaz nu a desfășurat procese formale de consultare a clienților sau utilizatorilor finali pe teme privind drepturile omului, iar raportul menționează că nu au fost identificate situații care să necesite mecanisme de remediere a impacturilor în perioada de raportare.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

S4-2

La nivelul Transgaz, nu au fost stabilite proceduri generale pentru a interacționa direct cu consumatorii și utilizatorii finali în ceea ce privește impacturile activităților companiei. Acest aspect este determinat de specificul activității Transgaz, care operează exclusiv în regim business-to-business (B2B) și nu are relații directe cu consumatorii finali. Toate informațiile relevante pentru public sunt comunicate transparent prin publicarea pe platforma online a companiei, inclusiv comunicate de presă și actualizări legislative.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

S4-3

În cadrul Transgaz, nu există un proces de evaluare a măsurilor de remediere. Transgaz nu a înregistrat pe perioada anului 2025 avertismente/ sancțiuni/ amenzi/ recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere, neavând loc încălcări, furturi sau pierderi de date cu caracter personal ale persoanelor fizice angajate sau colaboratori. Solicitățile de anonimizare/ ștergere date cu caracter personal au fost soluționate prin blurarea (obscurizare prin marcare totală) a informațiilor de pe suport letric sau electronic, retragerea documentelor de pe canalele electronice de comunicare.

Datele de contact sunt prezente pe pagina de internet www.transgaz.ro, în secțiunea dedicată protecției datelor cu caracter personal. Solicitățile persoanelor vizate se pot depune la Registratura companiei din Piața C.I. Motaș nr. 1, Municipiul Mediaș, județ Sibiu - Serviciul Managementul Documentelor și GDPR, se pot transmite la adresa de e-mail: dpo@transgaz.ro sau prin poștă la sediul companiei SNTGN Transgaz SA, cu sediul social în P-ța C.I.Motaș, Nr.1, cod 551130, Mediaș, Județ Sibiu. Adresa dpo@transgaz.ro este gestionată de responsabilul cu protecția datelor al companiei. În "Registrul intern DPO plângeri" se poate vedea modul de soluționare a unei spețe ce implică solicitarea de date cu caracter personal.

În anul 2025, eficiența canalelor de raportare a preocupărilor și plângerilor privind comunitățile afectate a fost asigurată prin funcționarea continuă a mecanismelor existente, accesibile părților interesate, care permit transmiterea, înregistrarea și analizarea sesizărilor, fără a fi raportate disfuncționalități sau blocaje semnificative în utilizarea acestora.

Transgaz deține, de asemenea, proceduri interne privind protecția avertizorilor în interes public, care asigură disponibilitatea și funcționarea canalelor de raportare. Aceste proceduri sunt aplicabile entităților din România și Republica Moldova, iar detalii suplimentare sunt prezentate în Capitolul G1.

Deși Transgaz nu colaborează direct cu consumatorii și utilizatorii finali, pe site-ul public există o secțiune referitoare la sesizările privind reclamațiile referitoare la serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale conform ordin ANRE 140/2021. De asemenea pe site-ul Petrostar există o secțiune dedicată sesizărilor referitoare la serviciile de inginerie oferite. Prin intermediul acesteia, Transgaz încearcă să își mențină un angajament față de responsabilitate corporativă și transparență.

Petrostar are implementată și utilizată procedura nr. PO-8211 "Tratarea reclamațiilor". Conform acesteia, reclamațiile referitoare la produsele, serviciile și activitățile Petrostar, primite oficial din partea clienților sau altor părți interesate sunt analizate și urmărite de șef serviciu Management Integrat și HSE, împreună cu directorul general. Reclamațiile referitoare la protecția mediului și SSM sunt analizate și urmărite de către Responsabilul de mediu și Specialistul SSM, împreună cu șeful serviciului responsabil de generarea problemei de mediu/SSM sub supravegherea directorului de proiectare. Pentru a preveni riscurile asociate calității și siguranței serviciilor de proiectare și inginerie, Petrostar aplică un set riguros de proceduri interne și mecanisme operaționale care asigură conformitatea tehnică a lucrărilor. Procesele sunt derulate în baza procedurilor proprii de proiectare, verificare și avizare tehnică, precum și a sistemului de management al calității implementat la nivelul companiei. Calitatea documentațiilor tehnice este asigurată prin verificări interne în etape succesive, care includ analiza soluțiilor de proiectare, evaluarea riscurilor tehnice și validarea conformității cu normele și reglementările aplicabile în industria petrolului și gazelor. Documentațiile sunt avizate de către specialiști desemnați și supuse controlului managerial înainte de transmiterea către clienți.

În etapa de execuție, Petrostar monitorizează implementarea soluțiilor proiectate și păstrează un flux activ de comunicare cu beneficiarii, astfel încât orice neconformitate sau modificare necesară să fie identificată și comunicată prompt. Prin aplicarea consecventă a acestor măsuri, Petrostar asigură un nivel înalt de calitate, siguranță și fiabilitate a serviciilor sale de proiectare și inginerie.

La Vestmoldtransgaz persoanele responsabile care verifică sesizările sau reclamațiile primite sunt Agentul de conformitate sau după caz Compartimentul juridic.

Încrederea consumatorilor și a utilizatorilor finali nu a fost evaluată în cadrul canalelor de sesizări.

Transgaz actualizează constant informațiile disponibile pe platforma online cu privire la aspecte de interes public, cum ar fi comunicate de presă și modificări legislative.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

S4-4

În anul 2025 nu au fost formulate reclamații sau sesizări către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și care să necesite transmiterea de răspunsuri sau clarificări privind încălcarea confidențialității angajaților și colaboratorilor.

Transgaz nu a înregistrat avertismente/sanțiuni/amenzi/recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, iar la nivel intern nu au fost identificate incidente de risc generate de nerespectarea prevederilor reglementărilor interne emise în scopul protecției datelor. De asemenea, în anul 2025 nu au fost înregistrate incidente legate de încălcarea drepturilor omului.

Obiectivul acțiunilor desfășurate în domeniul protecției datelor și al drepturilor omului este acela de a preveni producerea incidentelor, de a asigura conformitatea cu legislația aplicabilă și de a proteja angajații, colaboratorii și clienții prin implementarea unor procese standardizate și preventive.

Conducerea societății este informată periodic despre procesele implementate privind aspectele relaționate de protecția și managementul datelor cu caracter personal prin intermediul raportărilor și prezentărilor periodice. Monitorizarea este realizată prin raportări periodice ale responsabililor de procese, evaluări interne și analize ale riscurilor, iar managementul utilizează aceste informații pentru a decide necesitatea actualizării procedurilor sau implementării unor măsuri suplimentare.

Gradul de satisfacție al clienților este un indicator foarte important pentru Transgaz. Cu frecvență anuală, Transgaz solicită clienților feedback cu privire la calitatea produselor și serviciilor furnizate, prin intermediul chestionarelor de satisfacție.

Importanța acestui feedback este reliefată și de includerea în politica de remunerare a Consiliului de Administrație. Astfel, prin Hotărârea AGOA nr. 8/6.12.2021 au fost aprobați indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru perioada 2021 - 2025 care constituie anexă la contractele de mandat ale administratorilor.

În acest sens, la calculul componenței variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație se ține cont și de nivelul de satisfacție al clienților. Obiectivul presupune realizarea ȳintelor prevăzute în planul de administrare (Conform PP 165 Evaluarea satisfacției clienților un punctaj între 6-8 înseamnă faptul că serviciile oferite au satisfăcut în mod corespunzător cerințele clienților).

Rezultatele proceselor de evaluare a satisfacției clienților sunt analizate periodic pentru a determina eficacitatea măsurilor implementate, iar concluziile și eventualele direcții de îmbunătățire sunt incluse în rapoartele destinate conducerii și autorităților relevante.

În cadrul Transgaz se desfășoară permanent activități care conduc la îmbunătățirea continuă a proceselor de management al protecției datelor cu caracter personal. Procedurile, formularele, planurile, registrele de evidență continuă a prelucrărilor, pregătirea personalului în vederea implementării GDPR au devenit esențiale în procesul de conștientizare și responsabilitate, ca puncte cheie în conformarea standardelor prevăzute în cadrul Regulamentului UE. Aceste măsuri fac parte din sistemul intern de control, contribuind la prevenirea riscurilor și la menținerea unui nivel adecvat de protecție a datelor.

Pentru a atenua riscul privind dreptul la confidențialitate, Transgaz se asigură că această politică este pusă în practică și revizuită anual. Evaluarea eficacității măsurilor implementate se realizează prin verificări interne, analiza eventualelor semnale de neconformitate și actualizarea procedurilor atunci când este necesar.

Procesul de evaluare a satisfacției clienților este gestionat de Serviciul Sistem de Management Integrat, în baza procedurii PP SA 01 – *Evaluarea satisfacției clienților*, ediția și revizia în vigoare. Evaluarea aferentă anului 2025 a generat două rapoarte distincte: unul destinat Directorului

General și unul pentru Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP). Ambele rapoarte includ constatările, concluziile și măsurile propuse pentru îmbunătățirea experienței clienților, fiind însoțite de un Tablou sintetic obținut pe baza informațiilor din chestionarele completate de clienții care au răspuns solicitării societății. Chestionarul standard de evaluare a satisfacției clienților a stat la baza întregului proces de analiză, permițând structurarea și compararea feedbackului primit. Rezultatele evaluării pentru anul 2025 indică un nivel ridicat de satisfacție a clienților față de serviciile oferite de SNTGN TRANSGAZ SA.

În ceea ce privește organizarea de cursuri cu tematică specifică, în anul de raportare au fost derulate programe dedicate dezvoltării competențelor în domeniul protecției datelor cu caracter personal. Astfel, doi angajați – Ofițerul de Conformitate și Arhivistul – au participat la cursul „Responsabil cu Protecția Datelor cu Caracter Personal”.

Transgaz include, de asemenea, în programele sale de formare profesională sesiuni regulate de consiliere, instruire și conștientizare privind riscurile asociate nerespectării Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR). Acestea sunt desfășurate de Responsabilul cu Protecția Datelor (DPO), în cadrul planului anual de consiliere și monitorizare, fiind documentate prin registrele cu personalul instruit. În anul 2025, instruirea a vizat personalul TESA care gestionează date cu caracter personal în toate ET-urile, în scopul consolidării nivelului de responsabilitate și al reducerii riscurilor operaționale asociate prelucrării datelor. Rezultatele acestor activități sunt evaluate prin gradul de acoperire al instruirilor și feedbackul informal al participanților.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

S4-5

Adoptarea țăintelor specifice legate de consumatorii și beneficiarii/utilizatorii finali ai Transgaz (inclusiv impacturile legate de informarea acestora) nu a fost încă realizată în cadrul unui proces intern bazat pe analiza materialității. Cu toate acestea, compania a implementat politici și proceduri care asigură confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate pentru această categorie de părți interesate.

În prezent, nu există un proces formal de monitorizare a eficacității acestor politici și acțiuni. Transgaz se află în proces de stabilire a unui set de ținte măsurabile pentru gestionarea impacturilor și riscurilor legate de consumatori și utilizatori finali, în conformitate cu cerințele standardelor ESRS.

3. INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

ESRS G1 - Conduita în afaceri

ESRS 2 GOV-1

Conduita profesională a Transgaz este influențată de cerințele politicilor energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea. Astfel, Transgaz a dezvoltat principii de guvernanta corporativă și afaceri responsabile, transparente, ca o necesitate în aplicarea strategiei și politicilor de business ale Transgaz. Se urmărește asigurarea unui cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernantei corporative la nivelul Transgaz.

Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea în baza prevederilor OUG nr109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății unui Director general care este și administrator, devenind administrator executiv. Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA are competență generală pentru îndeplinirea tuturor actelor necesare pentru realizarea cu succes a activităților Transgaz, fiind compus din 5 membri care asigură eficiența capacității de administrare, analiză și evaluare a activității societății precum și tratamentul echitabil al acționarilor. Rolul și competențele Consiliului de Administrație sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație.

Expertiza membrilor Adunării Generale a Asociaților în domeniul conduitei guvernamentale este esențială pentru crearea unei culturi organizaționale bazate pe integritate. Membrii dețin cunoștințe solide privind normele legale și standardele internaționale și conduită în afaceri, fiind familiarizați cu principiile de guvernanta care promovează transparența, responsabilitatea și echitatea. În acest context, au adoptat un Cod de Etică și politicile detaliate în cadrul G1, care reglementează conduita profesională. Prin susținerea valorilor etice, membrii contribuie semnificativ la protejarea reputației Transgaz și la menținerea unui mediu de lucru etic, profesionist și responsabil.

Membrii Consiliului de Administrație și ai conducerii executive ai Transgaz sunt aleși pe baza competențelor și experienței lor diverse, conformându-se principiilor de etică și integritate stipulate în legislația aplicabilă societăților comerciale.

De asemenea, pentru fiecare entitate, există un Consiliu de Administrație care are expertiza necesară îndeplinirii cerințelor de selecție.

Guvernanta corporativă a Petrostar se bazează pe respectarea legislației aplicabile și pe implementarea unui sistem integrat de management al calității, mediului, sănătății și securității în muncă. Politicile companiei urmăresc conformitatea cu cerințele legale, transparența și responsabilitatea în activitățile de proiectare și inginerie, prevenirea poluării și reducerea impactului asupra mediului, precum și protejarea sănătății și securității angajaților. Structura de conducere include Consiliul de Administrație și Directorul General, care asigură aplicarea politicilor strategice și monitorizarea performanței.

În momentul de față, Transgaz este în proces de stabilire a unor ținte măsurabile orientate spre rezultate în următorii 3 ani, ținând cont și de cerințele și actualizările standardelor de raportare de sustenabilitate. Mai mult de atât, se lucrează la un proces formal prin care se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor companiei.

Adunarea Generală a Asociațiilor Vestmoldtransgaz SRL este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice. Adunarea Generală a Asociațiilor se reunește în ședințe ordinare cel puțin o dată pe an și în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar, din proprie inițiativă sau la convocarea Consiliului Societății. Vestmoldtransgaz SRL are un organ de supraveghere colegial, respectiv Consiliul Societății și este administrată de un Administrator unic, în calitate de organ executiv. Consiliul Societății Vestmoldtransgaz este format din 5 membri care activează în baza prevederilor Statutului societății și după caz, în temeiul Regulamentului Consiliului Societății aprobat de către AGA. Membrii Consiliului Societății și Președintele acestuia se desemnează pe un termen de 4 (patru) ani și pot fi eliberați oricând. Patru membri în cadrul Consiliului sunt desemnați din partea Asociatului Eurotransgaz SRL, iar al cincilea membru este desemnat din partea Asociatului BERD. Președintele CS este desemnat de AGA din rândul membrilor Consiliului Societății.

Adunarea Generală a Acționarilor Petrostar SA reprezintă organul suprem de decizie al societății, având competența de a stabili direcțiile strategice și politica economică. Ședințele ordinare se desfășoară cel puțin o dată pe an, iar cele extraordinare ori de câte ori este necesar, la inițiativa proprie sau la convocarea Consiliului de Administrație. Administrarea societății este realizată de Consiliul de Administrație, condus de Președintele Elisabeta Ghidiu, în conformitate cu prevederile Statutului și legislației aplicabile. Directorul General, Doru Gheorghe Stoica, asigură conducerea executivă și implementarea deciziilor strategice. Regulile privind organizarea și funcționarea AGA, inclusiv modalitatea de vot și reprezentare, sunt prevăzute în Statutul societății, garantând respectarea principiilor de transparență și protejarea drepturilor acționarilor.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2, IRO-1

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse. În cadrul procesului de dublă materialitate, în cadrul identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților toate activitățile și locațiile Transgaz au fost luate în considerare.

Specific, evaluarea riscurilor se efectuează în baza Strategiei privind **Managementul Riscurilor** 2021-2025 și principiilor SCIM, conform ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Comitetul Consultativ de Gestionare a Riscurilor are mai multe responsabilități legate de sistemul de administrare a riscului al societății. Acesta se ocupă cu identificarea, analiza, evaluarea, monitorizarea și raportarea riscurilor. De asemenea, elaborează și supraveghează planurile de măsuri pentru atenuarea sau anticiparea riscurilor și efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern, prezentând rapoarte relevante Consiliului de Administrație. Comitetul monitorizează managementul riscurilor în contextul sustenabilității, cu accent pe aspectele ESG (mediu, social și guvernantă), evoluțiile din industrie și implementarea unor politici eficiente de gestionare a crizelor. El raportează Consiliului de Administrație subiecte curente și emergente legate de ESG care pot influența afacerile, operațiunile, performanța sau imaginea publică a societății și care sunt relevante pentru acționari. De asemenea, comitetul supraveghează inițiativele destinate prevenirii, atenuării și gestionării riscurilor ESG care pot

avea un impact negativ semnificativ și oferă îndrumări în acest sens. Transgaz monitorizează periodic portofoliul de riscuri în mod structurat, prin următoarele procese/activități:

- Revizuirea documentului Strategia privind Managementul Riscurilor, 2021-2025, ce adresează atitudinea și abordarea Transgaz față de riscuri, limita de toleranță la risc, răspunsul la risc, viziunea, obiectivele specifice și măsurile necesare pentru efectuarea acestora;
- Documentarea procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului, care setează reguli unitare pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Documentarea procedurii de sistem PS 06 SMI Prevenirea Corupției, care setează un set unitar de reguli pentru desfășurarea activităților de prevenire a fraudelor, actelor de corupție și semnalare a faptelor de încălcare a legii sau a normelor interne;
- Actualizarea profilului de risc al companiei (anual) și a limitelor de toleranță la risc;
- Revizuirea deciziilor interne de numire a persoanelor cu responsabilități în activitățile derulate în vederea administrării riscului și Regulamentele de organizare și funcționare ale Comisiei de Monitorizare și Echipei de Gestionare a Riscurilor;
- Revizuirea Declarației – angajamentului cu privire la Managementul Riscului 2021-2025.

Legislația din Republica Moldova nu prevede implementarea obligatorie a sistemului de control intern managerial (SCIM), însă, cu toate acestea, făcând parte din Transgaz, Vestmoldtransgaz se află în proces de implementare a SCIM. Astfel, se intenționează în următorii 2 ani preluarea standardelor care se aplică la SNTGN Transgaz SA și adaptarea acestora la Vestmoldtransgaz.

Petrostar are implementat un sistem de management integrat, având ca referențiale standardele SR EN ISO 9001:2015; SR EN ISO 14001:2015; SR EN ISO 45001:2023. Odată cu schimbarea statutului juridic prin preluarea participației de 51% de către Transgaz, Petrostar a devenit întreprindere publică, Petrostar intrând sub incidența prevederilor Ordinului SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, devenind necesară implementarea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial, conform cerințelor legale în vigoare. Implementarea se va realiza etapizat conform unui Program de implementare a SCIM în cadrul Petrostar.

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate guvernantei sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea părților externe interesate și a altor surse de literatură. Acestea sunt rezumate în ESRS 2 – Informații Generale, în cadrul subcapitolului denumit **Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.**

Efectele financiare asupra Transgaz pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate sunt apreciate ca fiind de la nivel redus până la mediu (între 0,7% și 1,0% din cifra de afaceri anuală) pentru riscurile de conduită profesională, așa cum au fost acestea evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității.

Politici privind conduita profesională și cultura corporativă

G1-1

Codul Etic al SNTGN Transgaz SA (adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 39/20.12.2021 a Transgaz) cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod servește drept linie de conduită obligatorie și încurajează răspunderea și implicarea personalului contractual din cadrul Transgaz, astfel încât să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.

Transgaz promovează și evaluează cultura corporativă prin intermediul Codului de Etică atât pentru SNTGN Transgaz SA și Petrostar SA, cât și pentru Vestmoldtransgaz. Acesta cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale.

Politicele menționate abordează impacturile, riscurile și oportunitățile relevante legate de conduita etică, integritate, conformare și prevenirea fraudei și corupției, contribuind la gestionarea riscurilor operaționale și reputaționale. Implementarea și respectarea politicilor sunt monitorizate prin audit intern, controale periodice și mecanisme dedicate de raportare. Politicile sunt comunicate angajaților și sunt puse la dispoziția părților interesate relevante prin canalele oficiale de comunicare ale companiei.

Astfel, principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al Transgaz sunt centrate pe:

- **Profesionalism:** Angajații trebuie să-și îndeplinească sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.
- **Imparțialitate și nediscriminare:** Personalul trebuie să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor meseriei.
- **Libertate de gândire și exprimare:** Personalul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.
- **Confidențialitate:** Personalul are obligația ca pe durata contractului încheiat cu Transgaz, dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului.
- **Prioritatea interesului societății:** Angajații au datoria de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin funcției.
- **Integritate morală:** Este interzis ca angajații să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau alții, vreun avantaj ori beneficiu, moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflict de interese.
- **Cinste și corectitudine:** Personalul trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.
- **Loialitate:** Personalul trebuie să manifeste un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

Codul Etic definește valorile, principiile și normele pe care personalul contractual al Transgaz trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății;
- în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății;
- în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației societății.

Petrostar S.A. aplică un Cod de Conduită și Etică Profesională ce reflectă aceleași valori fundamentale de integritate, responsabilitate și profesionalism. Codul Petrostar pune accent pe respectarea legislației și standardelor tehnice, pe integritatea serviciilor prestate, pe acuratețea documentelor financiare și pe evitarea oricărui conflict de interese. Acesta instituie toleranță zero față de mită și corupție, reglementează clar interacțiunea cu partenerii de afaceri, interzice beneficiile necuvenite și promovează competiția corectă. Totodată, codul stabilește principii solide privind confidențialitatea, protecția datelor, respectarea reglementărilor comerciale, managementul responsabil al activelor și prevenirea spălării banilor. Un pilon central îl reprezintă angajamentul față de sănătatea și securitatea în muncă, precum și protecția mediului, principii atent monitorizate prin structuri dedicate. Implementarea codului este obligatorie pentru întregul personal, fiind susținută prin mecanisme clare de raportare, responsabilitate managerială, instruire continuă și proceduri de conformitate, asigurând astfel alinierea Petrostar la cultura de etică și guvernare corporativă promovată la nivelul întregului Grup Transgaz.

O serie de proceduri și politici interne au fost implementate pentru adresarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de conduita profesională și acțiuni aferente. Proceduri interne ale SNTGN Transgaz SA în care sunt prevăzute inclusiv aspecte legate de conduita profesională și modul în care promovează cultura sa corporativă:

- Declarația de politică antifraudă și anticorupție;
- Politica antifraudă și anticorupție;

Declarația și politica stabilesc un cadru clar pentru prevenirea, detectarea și combaterea riscurilor legate de fraudă și corupție. Această politică se aplică tuturor angajaților, membrilor Consiliului de Administrație, furnizorilor și partenerilor de afaceri, având ca scop promovarea unei culturi organizaționale bazate pe transparență, integritate și responsabilitate. Implementarea și respectarea politicii sunt supervizate de Consiliul de Administrație, iar coordonarea măsurilor de conformitate este asigurată de Directorul General și de Comitetul Consultativ de Conformare.

Petrostar nu are la acest moment un cod de guvernare unic cu un conținut specific companiilor cu capital majoritar de stat, ci un set de politici și proceduri care răspund standardelor de control intern managerial, documente întocmite pentru calitatea de agent economic privat. Fiind parte a grupului Transgaz, procesul de aliniere la principiile și cerințele de guvernare corporativă aplicabile entităților cu capital majoritar de stat este în curs. În perioada următoare, aceste politici vor fi armonizate și completate, astfel încât Petrostar să adopte treptat un cadru unitar de guvernare, conform standardelor grupului și legislației relevante.

Mecanismele de monitorizare includ audituri interne și externe, canale de raportare confidențială pentru avertizorii de integritate și sesiuni de instruire pentru angajați și parteneri,

asigurând un sistem eficient de prevenire și gestionare a riscurilor. Politica este actualizată în conformitate cu cerințele legislative naționale și internaționale, contribuind astfel la protejarea patrimoniului și reputației companiei. SNTGN Transgaz SA promovează o abordare de toleranță zero față de orice formă de fraudă și corupție, consolidând astfel încrederea stakeholderilor și respectarea principiilor de guvernare responsabilă.

- Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate;
- Planul de integritate pentru perioada 2022 – 2025.

Planul de Integritate al SNTGN TRANSGAZ SA pentru 2022-2025 stabilește măsuri esențiale pentru prevenirea corupției și promovarea transparenței, în conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Acesta se aplică tuturor angajaților, conducerii, partenerilor și furnizorilor, având ca scop reducerea riscurilor de fraudă prin mecanisme de prevenție, instruire și auditare periodică. Implementarea este supervizată de Directorul General, Departamentul de Inspecție Generală și coordonatorii structurilor interne, iar eficiența sa este monitorizată prin evaluări anuale, raportări semestriale și audit intern bienal, cu actualizări periodice în funcție de riscurile identificate.

- Decizia de aprobare a Planului de integritate al SNTGN Transgaz SA;
- Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTNG Transgaz SA;
- Procedura de sistem privind protecția avertizorilor în interes public;
- Decizia de desemnare a persoanelor cu atribuții referitoare la primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor în interes public;
- Declarația privind conformarea cu regulile de concurență;
- Decizia privind numirea Comitetului Consultativ de Conformare;
- Politica SNTGN Transgaz SA de conformare cu regulile de concurență;
- Strategia de implementare a Politicii de conformare cu regulile de concurență;

Toate documentele descrise sunt aplicate tuturor angajaților companiei SNTGN Transgaz SA. Aceasta se angajează să respecte și să aplice regulile concurenței printr-o strategie de conformare care vizează prevenirea și combaterea practicilor anticoncurențiale. Politica de conformare urmărește ajustarea comportamentului concurențial al companiei pentru menținerea unui mediu de afaceri corect și competitiv. Strategia include mecanisme de prevenire prin analiza riscurilor și instruirea angajaților, mecanisme de detectare a eventualelor practici anticoncurențiale și măsuri de reacție adecvate.

Prin aceste acțiuni, SNTGN Transgaz SA își propune să consolideze o cultură organizațională bazată pe etică și respectarea legislației concurențiale. Cel mai înalt nivel responsabil pentru implementarea Politicii de conformare cu regulile de concurență în cadrul SNTGN Transgaz SA este Directorul General, care asigură respectarea legislației concurențiale și aplicarea măsurilor de conformare. Implementarea este coordonată de Comitetul Consultativ de Conformare (CCC), printr-un Director desemnat, care are rolul de a elabora, monitoriza și aplica strategia de conformare, incluzând analiza riscurilor, instruirea personalului și mecanismele de prevenire și reacție. De asemenea, Directorul Departamentului Inspecție Generală contribuie la supravegherea conformității și implementarea măsurilor necesare.

Petrostar S.A. are o procedură proprie privind avertizorii de integritate PO-6240, care reglementează raportarea și soluționarea sesizărilor privind încălcări ale legii, stabilind canale interne și externe de raportare, cerințe minime pentru validarea sesizărilor și obligația păstrării confidențialității identității avertizorului. Procedura include măsuri ferme de protecție împotriva represaliilor, dreptul de contestare a măsurilor abuzive și termene clare pentru comunicarea acțiunilor întreprinse, asigurând un mecanism funcțional și sigur pentru semnalarea neregulilor.

La nivelul Societății Vestmoldtransgaz nu există o persoană nominală desemnată pentru prevenirea faptelor anticoncurențiale. Totodată, în cazul apariției unor fapte anticoncurențiale acestea sunt analizate de către Compartimentul juridic, Serviciul achiziții sau alte compartimente, fiecare caz concret fiind examinat multidisciplinar sub coordonarea și responsabilitatea Administratorului.

În cadrul grupului Transgaz, respectarea codului de etică și a procedurilor interne contribuie la menținerea unui mediu de lucru bazat pe integritate și transparență. Aceste mecanisme reduc riscul apariției comportamentelor neconforme și sprijină motivarea angajaților prin promovarea unui climat de încredere și responsabilitate.

În cadrul webinar-ului cu privire la etică și conformitate, au fost abordate subiecte referitoare la canalele de raportare pentru avertizori. De asemenea, în momentul de față nu există o politică în cadrul Transgaz, specifică pe training-uri pentru angajați cu privire la conduita în afaceri.

Acțiunile care pot afecta relațiile cu furnizorii și stabilitatea lanțului de aprovizionare pot avea, de asemenea, impact asupra puterii de negociere și pot prelungi termenele de finalizare a proiectelor. Acestea pot influența relațiile cu investitorii, autoritățile de reglementare și alte entități, având un efect negativ asupra reputației Transgaz.

De asemenea, există și documentație în ceea ce privește funcțiile din cadrul Societății care sunt cel mai expuse riscurilor de corupție și dare sau luare de mită.

Mai jos sunt enumerate funcțiile din cadrul societății care sunt expuse riscului de corupție:

- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care asigură control și prevenire: Inspectori de integritate; Controlor financiar; Auditori interni; Auditori calitate/mediu/Sănătate și Securitate în Muncă (SSM); Funcția care implică verificarea activităților/documentelor din procesul de achiziție.
- Angajați cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) din Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări: Funcția implicată în gestionarea bunurilor materiale.
- Angajat din Biroul Concesiuni implicat în inventarierea anuală a patrimoniului;
- Angajat din Biroul Patrimoniu implicat în evaluarea și valorificarea bunurilor societății: Gestionari; Funcția care reprezintă societatea în relațiile externe pentru proiecte de proiectare și execuție
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) implicat în realizarea proiectelor tehnice: Diriginți de șantier; Funcția implicată în gestionarea fondurilor financiare.
- Angajat împuternicit prin decizie internă să exercite controlul preventiv propriu: Casier; Funcția implicată în acordarea sponsorizărilor.
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care derulează procesul de acordare sponsorizări.
- Președintele Comisiei de analiză a cererilor de sponsorizare.

- Funcția care implică nivel ridicat de decizie în procesul de recrutare și concursuri pentru noi angajați.
- Angajat cu funcție executivă (nivel ridicat de decizie) care planifică resursele umane și gestionează procesul de angajare.

Din punct de vedere financiar, politicile Transgaz constituie o oportunitate pentru menținerea forței de muncă și a imaginii pozitive, care poate aduce investiții noi. De asemenea, sunt minimizate riscurile legate de afectarea reputației Transgaz și alte riscuri financiare legate de amenzi și litigii.

În ceea ce privește **conflictul de interese**, membrii Consiliului de Administrație au o obligație de loialitate față de companie și vor evita conflictele de interese, atunci când interesele lor personale sau profesionale fac dificilă adoptarea unor măsuri obiective în interesul societății sau al acționarilor, și îndeplinirea rolului lor de Administrator. Comitetul de Audit este organismul care se asigură că nu există conflicte de interese între principalele funcții și activități profesionale ale membrilor din Consiliul de Administrație. De asemenea, societatea are stipulate și procese de notificare în cazul tranzacțiilor semnificative, prin care împiedică o parte afiliată să profite de poziția sa și care protejează interesele SNTGN Transgaz SA. Astfel, la nivelul SNTGN Transgaz SA există o **politică specifică de gestionare a conflictului de interese**, instrument care sprijină respectarea prevederilor Codului de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată și aprobată la nivelul conducerii executive o procedură de sistem (PS 21 SMI) cu privire la Protecția avertizorilor în interes public. Această procedură are ca scop stabilirea canalelor de raportare la nivelul societății, reglementarea la nivel intern a mecanismului instituit pentru protecția avertizorilor, stabilirea responsabilităților, procedurile de control, responsabilitățile comisiilor stabilite pentru analiza și soluționarea raportărilor recepționate, precum și informarea managementului. De asemenea, a fost creat un mecanism de protecție a identității autorilor avertizărilor în interes public, care nu va fi dezvăluită și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

Avertizările în interes public pot fi transmise pe adresa de e-mail integritate@transgaz.ro, prin corespondență sau prin raportare directă, persoanei desemnate potrivit legii.

Personalul contractual din cadrul Transgaz care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatarei Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro. Sesizările primite pe această adresă se transmit unei comisii pentru analiză.

Transgaz asigură protecția represaliilor și le menține anonimitatea conform procedurilor interne. Măsurile de protecție constau în multiple obligații stabilite, precum și prevederile incluse în Sistemul de Management Integrat.

Mecanismul de protecție a identității avertizorului în interes public prevăzut în procedura de sistem PS 21 SMI protecția avertizorilor în interes public, este următorul:

- constituirea, prin procedură, a canalelor de raportare;
- stabilirea, prin procedură, a procedurii de primire, înregistrare și soluționare a avertizărilor;
- desemnarea persoanelor responsabile, potrivit legii;

- la primirea sesizării, deschiderea plicului cu mențiunea "Avertizare în interes public" va fi făcută, în mod obligatoriu, doar de către destinatar (după caz: Directorul General, Consilierul de integritate, persoana desemnată conform Legii nr. 361/2022 la nivelul SNTGN Transgaz SA) - pct 5.2.3.1 lit c) din PS 21 SMI;
- înregistrarea în aplicația informatică se face generic ("avertizare în interes public nr. ") - pct 5.3 lit d) din PS 21 SMI;
- soluționarea în baza unui document generic (Informare), care nu cuprinde identitatea avertizorului în interes public și nici informații care pot conduce la identificarea acestuia - pct 5.6.1 lit a) și b) din PS 21 SMI;
- corespondența de soluționare a Informării cuprinde mențiuni privind obligația de confidențialitate și temeiul acestei obligații - pct 5.3.1 lit b) din PS 21 SMI;
- prevederea obligației de confidențialitate pentru toți membrii Comisiei multidisciplinare (în cazul în care e constituită pentru soluționare) - pct 5.7.2 lit b) din PS 21 SMI;
- extinderea măsurilor de protecție (fizică, a identității și la represalii) inclusiv pentru facilitatori, persoane terțe care au legături cu avertizorul, persoanele juridice deținute de avertizor - pct 7.5 din PS 21 SMI;
- Constituirea unui mecanism de protecție fizică a avertizării - pct 7.6 din PS 21 SMI;
- Constituirea unui mecanism de protecție a identității - pct 7.7 din PS 21 SMI coroborate cu prevederile anterior menționate.

Mecanismul de protecție împotriva represaliilor constau în multiplele măsuri/obligații stabilite pentru protecția identității, precum și următoarele prevederi din procedura de sistem PS 21 SMI protecția avertizorilor în interes public:

- Prevederea, în cuprinsul procedurii, a tuturor formelor de represalii, pentru completa informare a angajaților, ca interdicții exprese - pct 7.2 din PS 21 SMI;
- Menționarea expresă, în procedură, a măsurilor legale privind protecția la represalii, precum și a drepturilor reparatorii - pct 7.3 din PS 21 SMI;
- Extinderea măsurilor de protecție (fizică, a identității și la represalii) inclusiv pentru facilitatori, persoane terțe care au legături cu avertizorul, persoanele juridice deținute de avertizor - pct 7.5 din PS 21 SMI;
- Constituirea unui mecanism de protecție fizică a avertizării - pct 7.6 din PS 21 SMI;
- Constituirea unui mecanism de protecție a identității - pct 7.7 din PS 21 SMI coroborate cu prevederile anterior menționate.

În cursul anului 2025 nu au fost înregistrate sesizări privind încălcarea codului de etică.

Petrostar nu are la acest moment un cod de guvernare unic cu un conținut specific companiilor cu capital majoritar de stat ci un set de politici și proceduri care răspund standardelor de control intern managerial (documente întocmite pentru calitatea de agent economic privat, înainte de preluarea participației de 51% de către Transgaz).

Petrostar dispune de propriul său Cod de conduită și etică profesională. Codul de conduită și etică profesională al Petrostar stabilește principiile fundamentale de integritate, respect și responsabilitate în activitatea profesională, precum și obligația respectării legislației și reglementărilor aplicabile. Documentul promovează un mediu de lucru bazat pe transparență,

confidențialitate și egalitate de șanse, oferind totodată mecanisme pentru raportarea neregulilor.

Vestmoldtransgaz a dezvoltat în 2025 o politică privind prevenirea corupției și protecția avertizorilor de integritate, care prevede proceduri de raportare și măsuri de protecție împotriva represaliilor. Politica urmează să fie implementată la nivelul entităților din Republica Moldova, însă aplicarea ei este încă în curs de operaționalizare în 2026.

Referitor la politica de formare privind conduita în afaceri Vestmoldtransgaz nu dispune de un document separat dedicat acestei politici. Cu toate acestea, responsabilitățile legate de formarea și respectarea conduitei în afaceri sunt integrate în atribuțiile Administratorului și ale șefilor de subdiviziuni, conform prevederilor din Statut și Regulamentul de organizare și funcționare. Aceste documente stabilesc competențe clare pentru asigurarea conformității și promovarea conduitei etice în cadrul organizației.

Codul de Etică adoptat de Vestmoldtransgaz reprezintă o culegere de reguli în prelungirea celor instituite prin norme, care sunt considerate ca necesare pentru păstrarea și întreținerea valorilor morale, cu rolul de a stabili și reglementa principii și cutume după care cei cărora li se adresează se pot orienta. Documentul susține acțiunile în mod imparțial, integru și loial față de interesul public și față de societate.

Codul Etic al Vestmoldtransgaz SRL reprezintă un ghid pentru angajații societății și cuprinde ansamblul valorilor și principiilor de conduită, responsabilitățile și obligațiile ce definesc calitatea activității profesionale, având rol de a servi drept linie de conduită obligatorie și de creștere a răspunderii și implicării personalului contractual din cadrul Vestmoldtransgaz SRL, astfel încât acesta să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.

Managementul furnizorilor

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

G1-2

În vederea asigurării continuității pentru furnizarea unor servicii de calitate, Transgaz colaborează atât cu furnizori de pe piața României, cât și cu cei de pe piața externă.

Pentru a asigura un proces de achiziții echitabil, SNTGN Transgaz SA a decis ca toate procedurile de achiziție să se desfășoare integral online. Acest lucru implică depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul SEAP (Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice). În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, Transgaz publică **anunțuri de participare** și **anunțuri de participare simplificate** în SEAP, atașând întreaga documentație de atribuire pentru a permite elaborarea și depunerea ofertelor. Prin intermediul SEAP, oricărui operator economic interesat i se asigură acces direct, nerestricționat și deplin la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, inclusiv depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP, asigurând astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

În procesul de depunere a ofertelor, pentru asigurarea conformității cu cadrul legislativ aplicabil, toți furnizorii sunt nevoiți să completeze o „**Declarație privind respectarea, la elaborarea ofertei, a reglementărilor obligatorii în domeniile mediului, social, al**

relațiilor de muncă și protecția muncii, conform prevederilor art. 64 alin. 2 din Legea nr. 99/2016, privind achizițiile sectoriale”, prin intermediul căreia se asigură faptul că ofertele depuse sunt în concordanță cu:

- obligațiile în domeniul legislației de mediu, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației sociale, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației muncii, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE.

Petrostar SA și Vestmoldtransgaz dispun de propria procedură internă de achiziții, adaptată specificului operațional, care reglementează etapele de selecție a furnizorilor, evaluarea ofertelor și derularea contractelor, în conformitate cu legislația aplicabilă și standardele de integritate. În cazul Vestmoldtransgaz, aceasta este aliniată cu legislația specifică Republicii Moldova.

Procedura internă de achiziții a Petrostar S.A. stabilește etapele de planificare, evaluare, aprobare și derulare a achizițiilor de produse și servicii, cu respectarea standardelor ISO privind calitatea, mediul și sănătatea și securitatea în muncă. Procesul include definirea necesităților și a cerințelor tehnice, evaluarea și selecția furnizorilor pe baza unor criterii precum preț, capacitate, conformitate, garanții și cerințe de mediu și SSM, precum și analizarea ofertelor și aprobarea furnizorilor. Procedura reglementează modalitățile de comandă, recepție și verificare a conformității produselor și serviciilor, precum și gestionarea documentelor, efectuarea plăților și monitorizarea periodică a performanței furnizorilor. Sistemul impune menținerea unei liste de furnizori acceptați și aplicarea unui mecanism de evaluare continuă pentru îmbunătățirea procesului de aprovizionare.

La Vestmoldtransgaz, referitor la abordarea întreprinderii în ceea ce privește relațiile sale cu furnizorii, acestea se bazează pe contracte și termene de realizare a lucrărilor, livrare a bunurilor, prestare a serviciilor. Compania deși are contracte care prevăd penalități, le aplică doar în cazuri bine întemeiate și dar în cazul în care încălcările sunt sistematice sau foarte grave. În acest moment este în proces de elaborare Codul de Conduită a Furnizorului.

Furnizorii trec prin criterii de eligibilitate impuse prin documentația de atribuire a contractelor. De regulă toate achizițiile se fac urmare a unor proceduri publice de achiziție.

De asemenea, există o anexă dedicată procedurii de achiziții, aplicabilă tuturor entităților Transgaz, care stabilește cadrul pentru evaluarea și monitorizarea furnizorilor pe criterii de sustenabilitate (ESG – de mediu, sociale și de guvernanță). Această anexă are rolul de a integra principiile ESG în toate etapele procesului de achiziție, atât pentru furnizorii locali, cât și pentru cei internaționali, și de a asigura conformitatea cu cerințele legislative naționale și europene.

Evaluarea furnizorilor se realizează printr-un proces structurat, iar furnizorii sunt clasificați în funcție de nivelul de risc și de semnificativitate. În funcție de această încadrare, se realizează audituri aleatorii la furnizorii cu contracte semnificative sau cu risc crescut, pentru a verifica respectarea cerințelor de sustenabilitate. Această abordare permite monitorizarea eficientă a

lanțului de aprovizionare și asigură conformitatea cu politicile interne și reglementările aplicabile.

Exploatarea prin muncă a minorilor sau discriminarea de gen nu reprezintă aspecte relevante pentru România sau Republica Moldova, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Conform Constituției României, exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. Deși nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice cazuri de exploatare prin muncă a minorilor în prezent, Transgaz evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social.

În Republica Moldova, Constituția prevede la art.5 pct.(4) că, "Exploatarea minorilor, folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise". Potrivit Codului muncii art.46 stipulează că se interzice încadrarea în muncă a persoanelor în vârstă de până la 15 ani, capacitatea de muncă este de la vârsta de 16 ani, art. 60 din Codul Muncii prevede că munca este interzisă minorilor sub vârsta de 16 ani, minorii cu vârste cuprinse între 16 și 18 ani pot fi angajați, dar doar în anumite condiții stricte, care asigură protecția lor.

În Constituția Republicii Moldova nu există reglementări detaliate privind angajarea minorilor, dar protecția acestora este garantată prin drepturile fundamentale, precum și prin articole care stabilesc obligațiile statului de a proteja copiii și tinerii. Detaliile privind angajarea minorilor sunt reglementate în legislația muncii și în legea privind protecția drepturilor copilului, care stabilesc restricții clare privind vârsta minimă de angajare și condițiile speciale de muncă pentru tineri.

Nu au fost identificate dosare de litigii legate de respectarea drepturilor omului la nivelul Transgaz în anul 2025.

Transgaz nu dispune de o politică specifică pentru prevenirea întârzierilor la efectuarea plăților către întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), însă fiecare responsabil de departament se ocupă de monitorizarea întârzierilor de plată pentru contractele aferente departamentului pe care îl conduce, inclusiv pentru cele semnate cu întreprinderile mici și mijlocii. Respectarea termenelor de plată revine responsabilului de contract, conform atribuțiilor stabilite. Lista contractelor, împreună cu persoanele desemnate ca responsabili, este disponibilă.

Anticorupție și concurență loială

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau a luării de mită

G1-3

Percepția integrității organizaționale este influențată de efectul cumulativ al integrității prezentate public de indivizii dintr-o organizație, atât în cadrul acesteia cât și în afara ei. Deși nivelul aparent de influență al personalului companiei poate complica acest proces, el contribuie la crearea unei valori identificabile: integritatea pe care ceilalți, atât din interiorul, cât și din afara organizației, o percep ca un atribut al acesteia. Acest proces este bidirecțional. Integritatea identificată în cadrul unei organizații nu este rezultatul unei singure decizii, ci s-a construit în timp (deși poate fi distrusă mult mai rapid) ca și componentă intrinsecă a culturii

organizaționale și este afectată de conduita manifestată, fie explicit, fie implicit, de toți indivizii din organizație.

Prevenirea și combaterea fraudei și a corupției constituie o prioritate pentru conducerea Transgaz, care manifestă o preocupare continuă de îmbunătățire a calității actului managerial prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a corupției. În acest sens, Transgaz a întreprins, în ultimii ani, mai multe demersuri pentru consolidarea integrității, mesajul transmis astfel fiind *"Toleranță zero la fraudă și corupție de orice tip și în orice circumstanțe"*. Amintim următoarele, care sunt prezentate în detaliu mai jos:

- **angajamentul public al Directorului General¹** privind Politica Antifraudă și Anticorupție, precum și aderarea la valorile Strategiei Naționale Anticorupție;
- implementarea unor mecanisme și instrumente pentru reducerea birocrăției și creșterea transparenței.

SNTGN Transgaz SA a adoptat **"Politica Antifraudă și Anticorupție"** și a declarat public acest fapt prin "Declarația de Politică Antifraudă și Anticorupție" din data de 30.05.2018. Petrostar S.A. nu dispune de propria sa Politică Antifraudă și Anticorupție. La nivelul Petrostar, rezultatele relevante privind integritatea și conformitatea sunt colectate intern și raportate periodic conducerii executive, prin procesele interne de monitorizare și raportare existente.

La Vestmoldtransgaz procedurile în vigoare existente prin intermediul Codului etic sunt proceduri pentru: prevenirea, depistarea, soluționarea acuzațiilor sau incidentelor legate de corupție și mită, inclusiv formarea aferentă. În cazul în care anchetatorii sau comitetul de anchetă sunt separați de lanțul de gestionare implicat, investigațiile sunt realizate de o comisie formată din angajați ai societății. Dacă aceștia nu sunt independenți, investigațiile sunt preluate de persoane desemnate de Administrator, fără legături cu cazul, pentru a asigura imparțialitatea. De asemenea, în cursul anului 2025, Vestmoldtransgaz a dezvoltat o Politică Antifraudă și Anticorupție, care va fi implementată în decursul anului 2026.

Procesul de raportare a rezultatelor către organele de administrație, conducere și supraveghere se realizează conform prevederilor statutare, prin Administratorul Vestmoldtransgaz, care transmite informațiile către Consiliul de Supraveghere și Adunarea Generală a Acționarilor.

Modul în care întreprinderea își comunică politicile către cei relevanți pentru accesibilitate și înțelegerea implicațiilor este prin sistemul de informații publicate pe site-ul Vestmoldtransgaz.

Transgaz publică pe site-ul său oficial politicile privind prevenirea, detectarea și investigarea incidentelor online, asigurând accesul angajaților la aceste documente. Aceste documente includ liste cu persoanele responsabile pentru aceste activități, specificând funcțiile pe care le dețin și informațiile de contact ale acestora.

Poziția Transgaz față de corupție a fost reafirmată după adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, prin publicarea Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională, înregistrată sub nr. 21850/18.03.2022, care a fost postată pe pagina de internet a societății, putând fi accesată link-ul <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/integritate-institutionala>.

În plus, în urma adoptării Hotărârii Guvernului nr. 1269/17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul SNTGN Transgaz SA au fost desfășurate mai multe activități coroborate cu obiectivele Strategiei:

- Aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2021-2025;
- Desemnarea persoanelor responsabile de asigurarea secretariatului tehnic pentru implementarea SNA 2021-2025;
- Elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru SNTGN Transgaz SA și actualizarea acestuia pentru anul 2025;
- Elaborarea Planului de Integritate al SNTGN Transgaz SA și actualizarea acestuia pentru anul 2025;
- Elaborarea Raportului de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul entităților SNTGN Transgaz SA;
- Facilitarea accesului angajaților Transgaz la noul portal SNA;
- Elaborarea și aprobarea Declarației de conformare cu regulile de concurență, Politica în domeniul concurenței;
- Participarea la sesiuni de lucru pentru adoptarea Metodologiei de monitorizare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Informarea angajaților societății cu privire la toate modificările aduse și publicarea documentelor pe intranetul societății.

Printre obiectivele specifice stabilite prin Strategia națională anticorupție 2021-2025 și preluate de către Transgaz, se numără:

- implementarea măsurilor de integritate;
- îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale;
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice;
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri;
- consolidarea capacității structurii de control administrativ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.

De asemenea, următoarele responsabilități au fost desemnate:

- Prin *Decizia Directorului General nr. 841/16.06.2022* au fost adoptate prevederi care să conducă la realizarea măsurilor aprobate și a fost desemnat **coordonatorul implementării** planului de integritate, precum și persoanele de contact;
- Prin *Decizia Directorului General nr. 723/21.05.2024* a fost desemnat **ofițerul de conformitate** pentru implementarea Planului de Integritate, conform prevederilor art. 58^{^1} din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- În Fișa postului șefului Serviciului Antifraudă și Anticorupție sunt prevăzute atribuțiile referitoare la activitățile specifice secretariatului tehnic.

Managementul riscurilor evidențiate în Registrul riscurilor de corupție are în vedere:

- Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție. Potrivit ultimei actualizări (realizată în luna cursul anului 2025), expunerea la risc a fost considerată de nivel scăzut, pentru 18 riscuri, și de nivel mediu, pentru 2 dintre riscurile identificate;
- Stabilirea măsurilor de intervenție;
- Monitorizarea eficienței măsurilor stabilite și raportarea către organul de conducere. Activitatea de evaluare a eficienței măsurilor stabilite se evaluează în acest moment, iar Registrul riscurilor de corupție va fi revizuit, în funcție de rezultatele acestei activități. De asemenea, monitorizarea se realizează pe două paliere: 1. reacție instituțională în cazul producerii unui incident de integritate sau faptă de corupție (conform PS 06 SMI) și 2. evaluare anuală (conform PS 06 SMI). Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție, raportul privind evaluarea incidentului de integritate, Raportul de reevaluare a riscurilor de corupție și registrul riscurilor de corupție sunt supuse aprobării Directorului General.

În cursul anului 2024 a fost elaborat Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție la nivelul entităților SNTGN Transgaz SA, actualizat anual, iar în baza acestuia a fost revizuit Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTGN Transgaz SA.

Evaluarea anuală a riscurilor de corupție în cadrul SNTGN Transgaz SA reprezintă un proces esențial pentru prevenirea și gestionarea vulnerabilităților organizaționale. Aceasta este realizată sub coordonarea Departamentului Inspecție Generală - Serviciul Antifraudă și Anticorupție, în colaborare cu grupul de lucru pentru prevenirea faptelor de corupție. Procesul implică monitorizarea și revizuirea riscurilor identificate, reevaluarea expunerii organizației la factori de corupție și actualizarea măsurilor de prevenire și control.

În fiecare an, până la 1 decembrie, se întocmesc rapoarte de evaluare cantitative și calitative, care analizează eficiența măsurilor aplicate, modificările intervenite în nivelurile de probabilitate și impact, precum și eventualele incidente de corupție constatate. În cazul apariției unor riscuri noi sau modificării riscurilor existente, se reactualizează fișele de identificare și evaluare, iar Grupul de lucru propune măsuri suplimentare pentru diminuarea expunerii organizației la astfel de riscuri.

Pe baza acestor analize, Departamentul Inspecție Generală centralizează datele într-un Registru revizuit al riscurilor de corupție, document care fundamentează Planul de Integritate și este utilizat pentru îmbunătățirea continuă a strategiei anticorupție a companiei. Această abordare sistematică și proactivă reflectă angajamentul SNTGN Transgaz SA față de transparență, etică și conformitate, asigurând un cadru operațional robust și integru.

SNTGN Transgaz SA a adoptat de asemenea măsuri pentru prevenirea faptelor de corupție, la nivel organizațional și la nivel de angajat.

Organizațional

- Informatizarea proceselor interne;
- Identificarea zonelor vulnerabile și a riscurilor de corupție;
- Implementarea unui sistem de management al riscurilor de corupție;

- Instituirea unui management al reclamațiilor și a unui sistem de evaluare (chestionare de măsurare a gradului de satisfacție al clienților/feedback) a proceselor în vederea îmbunătățirii acestora.

Angajați

- Creșterea nivelului de educație profesională și civică a angajaților, precum și asumarea obligațiilor de conduită și etică profesională;
- Informarea angajaților cu privire la modul de sesizare a faptelor de corupție și a instituțiilor care se ocupă de prevenirea și combaterea corupției;
- Crearea unei culturi organizaționale puternice de descurajare a faptelor de corupție;
- Respingerea categorică a tentațiilor oferite în schimbul îndeplinirii defectuoase sau neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu (sume de bani, bunuri, servicii, avantaje etc.);
- Inventarierea punctelor vulnerabile și evaluarea riscului de apariție a corupției;
- Implementarea unor instrumente pentru managementul integrității, formă de management a resurselor umane, cu accente pe comunicare internă și performanță.

Acțiunile și măsurile descrise și întreprinse în anul financiar 2025, sunt planificate a fi continuate și în următorul an.

Societatea „Vestmoldtransgaz” S.R.L. nu are implementate sisteme de management al riscului. În acest sens, societatea planifică să elaboreze și să implementeze un sistem de management al riscului care să includă identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor potențiale.

La nivelul „Vestmoldtransgaz” este menționat în Codul de etică, care la Art. 15 prevede Interdicția privind solicitarea cadourilor, serviciilor și avantajelor, Art. 18 - Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției/meseriei ocupate, Art.19 - Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri, Art.20 Evitarea conflictelor de interese și a incompatibilităților, Art. 23 – Monitorizarea cazurilor sesizate. Consilierul etic.

La nivelul Petrostar sunt implementate sisteme robuste de management al riscurilor, documentate în cadrul Planului HSSE (Sănătate, Securitate, Siguranță și Mediu) aferent proiectelor. Acestea includ procese structurale de identificare a pericolelor și evaluare a riscurilor (studii de risc), măsuri specifice de prevenire pentru activitățile cu risc ridicat (lucru la înălțime, excavări, operarea utilajelor, manipularea substanțelor periculoase, lucrări electrice), precum și utilizarea obligatorie a sistemelor de permise de lucru (PTW) pentru activități critice. Planul stabilește roluri și responsabilități, proceduri pentru raportarea și investigarea incidentelor, cerințe de instruire a personalului, controale periodice ale echipamentelor și măsuri tehnice pentru prevenirea accidentelor, conform legislației naționale aplicabile și standardelor OMV Petrom. Aceste mecanisme asigură gestionarea sistematică și continuă a riscurilor operaționale la nivelul Petrostar.

În prezent nu există o persoană responsabilă cu verificarea raportărilor de încălcări ale legii iar până la numirea unei persoane responsabile această atribuție este în sarcina directă a Administratorului Societății.

Mecanismul actual de investigare a sesizărilor este conceput astfel încât, în mod obișnuit, să asigure un grad adecvat de independență în analiza și soluționarea acestora. Cu toate acestea, având în vedere limitările de mandat ale structurilor interne implicate, nu există în prezent un proces intern distinct care să asigure independența investigației în situația specifică în care o sesizare ar viza conducerea responsabilă de procesul de investigare. În astfel de cazuri,

sesizările sunt escaladate direct către Agenția Națională de Integritate, în conformitate cu cadrul legal aplicabil.

Planurile inițiale includ consultarea cu experți în domeniu pentru a dezvolta politici și proceduri personalizate care să răspundă nevoilor specifice ale companiei și alinierea la standardele internaționale de management al riscului. De asemenea, se preconizează organizarea de sesiuni de instruire pentru personal, asigurându-se că toți angajații sunt conștienți de importanța și aplicarea corectă a măsurilor de gestionare a riscului. Se intenționează implementarea sesiunilor de instruire pentru personal, procedurilor de prevenție, investigare și anti-corupție, în următorii 3 ani.

Angajații care au suspiciuni privind încălcarea legii sau a normelor interne, pot raporta posibilele abateri sau infracțiuni la adresa de e-mail integritate@transgaz.ro.

Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților Transgaz.

Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită.

Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate are ca scop evaluarea incidentelor de integritate prin obținerea și analiza informațiilor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control. Metodologia prevede cadrul de reglementare, obținerea de informații privind incidentul de integritate, conținutul analizei incidentelor de integritate, verificarea implementării recomandărilor, valorificarea informațiilor în procesul de evaluare a riscurilor de corupție.

Responsabilul de evaluare a incidentelor de integritate nu face parte din organul de administrație al Transgaz.

Analiza și raportarea se fac de către Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, potrivit capitolului 6 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018). De asemenea, obținerea de informații privind incidentele de integritate se face potrivit pct. 5.1.3.1 lit. f) din PS 06 SMI și capitolului 5 din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018).

Incidentele de integritate sunt sesizate, de către structurile care, prin natura atribuțiilor de serviciu obțin/dețin date în acest sens, responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate (anexă la Decizia nr. 1409/2018).

De asemenea, structurile SNTGN Transgaz SA la nivelul cărora se produc incidente de integritate semnalează Departamentului Inspecție Generală - Serviciul Antifraudă și Anticorupție (directorul Departamentului Inspecție Generală este desemnat responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate) producerea unui incident de integritate prin transmiterea unui raport al șefului nemijlocit al angajatului care a comis fapta, avizat de șeful ierarhic, conținând informații privind măsurile de prevenire și control adoptate ulterior incidentului de integritate și aprecieri privind cauzele care au stat la baza comiterii faptei ce constituie incident de integritate, fișa de identificare, descriere și evaluare a riscurilor de corupție, precum și Registrul revizuit, corespunzător riscului materializat.

Pentru a asigura independența responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în activitatea de investigare a incidentelor de integritate, au fost cuprinse, în metodologie, următoarele prevederi:

- menționarea expresă a aspectelor vizate în investigarea incidentelor de integritate – secțiunea 6 alin. (1) din Metodologie;
- prevederea expresă a dreptului responsabilului cu aplicarea Metodologiei de a solicita informații de la Agenția Națională de Integritate, Direcția Națională Anticorupție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, precum și altor autorități sau instituții publice care dețin informații privind incidentul de integritate – secțiunea 5 alin. (2) din Metodologie;
- prezentarea raportului final doar conducerii SNTGN Transgaz SA – secțiunea 6 alin. (3) din Metodologie.

În plus, activitatea responsabilului pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate este auditată o dată la doi ani, potrivit măsurii 11 din Planul de Integritate al SNTGN Transgaz SA pentru perioada 2022 - 2025 (actualizat 2023).

La SNTGN Transgaz SA, conform Procedurii de sistem COD PS 11 SMI a fost emis documentul Identificarea Funcțiilor expuse riscului (funcții sensibile), precum și Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor. Procedura este implementată de către conducătorii structurilor/entităților organizatorice, se aplică tuturor funcțiilor din cadrul companiei SNTGN Transgaz SA și este aprobată la nivelul conducerii executive.

În cadrul Comisiei de monitorizare și evaluare a funcțiilor expuse riscului, se urmăresc indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor asociate funcțiilor sensibile și se validează anual următoarele documente:

- lista salariaților care ocupă funcții expuse riscului la nivelul Transgaz
- planul pentru diminuarea riscurilor la care sunt expuse funcțiile cu risc din cadrul Transgaz

În ceea ce privește Politica de concurență, au fost adoptate:

- Declarația de conformare cu regulile de concurență – nr.59338/27.07.2022
- Politica în domeniul concurenței – nr. 1069/27.07.2022
- Strategia de conformare cu dreptul concurenței și Planul de acțiuni

Această politică se aplică atât la nivelul SNTGN Transgaz SA, cât și entităților din Republica Moldova, asigurând respectarea principiilor concurenței loiale și conformitatea cu legislația relevantă în toate jurisdicțiile în care grupul își desfășoară activitatea.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, conducerea și-a asumat responsabilitatea promovării, protejării, respectării și impunerii eticii în afaceri, precum și a "regulilor jocului" în economia de piață. De asemenea, s-a creat o entitate responsabilă cu implementarea Politicii Concurențiale. În acest sens, conducerea Transgaz și-a exprimat public angajamentul ferm (prin Declarația nr. 59338/2022) privind adoptarea măsurilor interne necesare și a aprobat Politica de conformare cu regulile de concurență. Această politică stabilește reguli clare, atât pentru angajați, cât și pentru partenerii de afaceri ai societății, în vederea promovării valorilor și principiilor unei concurențe corecte.

În ceea ce privește comportamentul anticoncurențial, a existat un dosar nr. 76/2/2021, care a fost soluționat definitiv în cursul anului 2025. Alte cazuri nu sunt înregistrate.

Programul de instruire al SNTGN Transgaz SA include cursuri interne de prezentare a principalelor componente ale programului de etică, precum și a politicii anticorupție.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, funcțiile expuse riscului sunt definite în raport cu gradul de decizie și responsabilitatea în gestionarea resurselor și proceselor critice ale companiei. Criteriile utilizate pentru identificarea acestor funcții includ:

Nivelul ridicat de decizie și control - Funcțiile care implică luarea deciziilor strategice sau operaționale ce pot influența direct utilizarea resurselor financiare și materiale ale companiei sunt considerate expuse riscului. De exemplu:

- Angajații implicați în verificarea respectării prevederilor legale și reglementărilor interne privind utilizarea resurselor societății.
- Controlorii financiari, auditorii interni și auditorii de calitate/mediu/sănătate și securitate în muncă.

Accesul la resurse financiare și materiale – Funcțiile care gestionează direct fonduri, patrimoniul sau bunurile companiei sunt expuse riscului din cauza posibilității de utilizare necorespunzătoare a acestora. Printre aceste funcții se numără:

- Gestionarii și angajații implicați în organizarea inventarierii patrimoniului.
- Casierii și angajații împuterniciți să exercite controlul preventiv propriu asupra fondurilor financiare.

Procesul de achiziții și contractare – Funcțiile care se ocupă de evaluarea și derularea proceselor de achiziție sunt considerate expuse riscului datorită apariției conflictelor de interese sau de practici neloiale. În această categorie intră:

- Angajații din Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări.

Implicarea în proiecte strategice și relații externe – Funcțiile care interacționează cu factori externi și sunt responsabile de realizarea proiectelor majore implică un risc ridicat, deoarece deciziile luate pot avea un impact semnificativ asupra companiei și a părților interesate. Exemple includ:

- Diriginții de șantier și angajații implicați în realizarea proiectelor tehnice.

Implicarea în sponsorizări și recrutare – Funcțiile care gestionează sponsorizările și procesul de recrutare sunt expuse riscului datorită influenței nejustificate sau favorizate. Acestea includ:

- Președintele Comisiei de analiză a cererilor de sponsorizare.
- Angajații responsabili de planificarea resurselor umane și recrutarea personalului.
- 210 persoane au fost identificate ca fiind expuse riscului la nivel minor considerând aspectele mai sus prezentate. În cadrul Petrostar, nu au existat persoane care au fost expuse corupției. Membrii structurilor administrative, de management și de supraveghere nu au primit instruire specifică anticorupție în cursul anului 2025, la fel ca în cazul persoanelor expuse riscului. Planul este pentru următorul an. La nivelul SNTGN Transgaz SA, în anul 2025, principalele componente ale programului de etică, precum și cele ale politicii anticorupție au fost prezentate angajaților SNTGN Transgaz SA pe mai multe paliere, astfel:

Prin cursuri de formare/perfecționare cu formatori externi – 3 cursuri, 35 persoane (toate fiind funcții sensibile), după cum urmează:

- Cursul " Auditul public intern plus valoare pentru management" – 6 persoane;
- Cursul „Atelier practic privind planificarea activitatii de audit public intern” – 6 persoane;
- Cursul „Etica si integritate in entitatile publice” – 23 persoane.
- Cursul Prevenirea a corupției – 5 persoane;
- Prevederile legii concurenței și prevenire a corupției – 10 persoane;
- Dreptul concurențial și prevenirea corupției – 44 persoane;

Procentul de funcții expuse riscului acoperite de programele de formare este de 28,57%.

La Vestmoldtransgaz programele împotriva corupției și mitei care sunt oferite sau impuse sunt:

- Codul de etică
- Regulamentul de Organizare și Funcționare
- Regulamentul intern

Organele de conducere Vestmoldotransgaz sunt supuse programelor de formare aliniate Transgaz.

Materialul informativ a abordat diverse perspective asupra definiției corupției, incluzând aspecte legate de legislația relevantă, formele, cauzele și efectele acesteia, prezentând și exemple practice. De asemenea, au fost discutate măsurile de prevenire și combatere a corupției. Aceste sesiuni, susținute în principal de șefii de serviciu, abordează subiecte precum corupția, anticorupția, precum și declararea cadourilor sau conflictele de interese.

În anul 2025, programele de instruire nu au inclus și societățile din Republica Moldova sau Petrostar SA.

Nu au existat incidente de integritate în cursul anului 2025 și nici o sesizare în acest sens.

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

G1-4

În perioada de raportare, nu au fost identificate incidente confirmate de corupție sau luare de mită și nu au fost aplicate amenzi ori sancțiuni în cadrul SNTGN Transgaz SA, Petrostar SA, Vestmoldtransgaz SRL sau Eurotransgaz SA. În acest sens, nu au fost necesare acțiuni specifice pentru a aborda încălcările procedurilor și standardelor legate de combaterea corupției și a mitei în această perioadă.

Numărul total și natura incidentelor confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	0
Numărul de incidente confirmate în care proprii angajați au fost concediați sau cercetați disciplinar pentru incidente legate de corupție sau dare sau luare de mită	0
Numărul de incidente confirmate referitoare la contractele cu partenerii de afaceri care au fost reziliate sau nu au fost reînnoite din cauza încălcărilor legate de corupție sau dare sau luare de mită	0

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

G1-5

Transgaz a menținut neutralitatea față de partidele politice și candidații pentru funcții publice. Transgaz nu participă la activități politice și nu face donații corporative partidelor politice sau candidaților. Numele și activele Transgaz nu vor fi folosite pentru a promova interesele partidelor politice sau ale candidaților.

Transgaz nu este implicat în activități și angajamente legate de exercitarea influenței politice. Prin urmare, nu există informații de furnizat cu privire la activități de lobby sau influențe politice care să fie legate de impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru Transgaz.

În conformitate cu cerința de transparență privind activitățile legate de influențarea politică și contribuțiile politice, Transgaz declară că nu desfășoară activități de lobby și nu are angajamente sau contribuții politice. Astfel, nu există tipuri și scopuri de activități de lobby de raportat. Această declarație subliniază angajamentul Transgaz față de transparență și integritate în toate aspectele activității sale.

Transgaz menține un dialog cu părțile interesate care influențează și participă la procesele legislative relevante pentru Transgaz, inclusiv cu Federația Patronală a Energiei (FPE). Implicarea FPE constă în facilitarea dialogului social la nivel național, contribuind la dialogul necesar pentru crearea unui cadru legislativ favorabil dezvoltării sectorului energetic. Responsabilii pentru supravegherea acestor activități sunt experți în domeniul legislativ și în relații publice.

Acești reprezentanți sunt dedicați monitorizării și coordonării interacțiunilor Transgaz cu FPE și cu alte entități relevante, asigurându-se că toate schimburile de informații și discuțiile sunt orientate spre atingerea obiectivelor strategice ale companiei. Activitatea acoperă reglementări legislative, inovație și tehnologie, aspecte sociale, toate acestea acoperind sectorul energetic, fără acoperire directă a IRO-urilor identificate conform ESRS.

Nu există cazuri de numire a unor membrii care să fi ocupat o poziție similară în administrația publică în cei doi ani anteriori numirii lor.

Practici de plată

G1-6

Conform termenilor contractuali stabiliți, Transgaz efectuează plățile către furnizori la fiecare 30 de zile, iar acest termen se aplică în proporție de peste 95% din cazuri, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii.

Viteza de rotație a creditelor furnizori realizată în anul 2025 a fost de 42.05 zile pentru Transgaz. Acest indicator arată numărul de zile de creditare pe care grupul îl obține de la furnizori și este calculat astfel: *Sold Mediu Furnizori / Cifra de afaceri * 365 zile*.

La nivelul SNTGN Transgaz SA sunt stabiliți indicatori de performanță pentru monitorizarea respectării termenelor de plată. Astfel, în cursul anului 2025 nu au fost înregistrate întârzieri față de termenele contractuale agreate de părți.

Nu au fost identificate dosare de litigii legate de întârzierea termenelor de plată ale SNTGN Transgaz SA în anul 2025.

Petrostar menține practici de plată caracterizate prin termene contractuale între 5 și 30 de zile pentru IMM-uri și furnizorii de servicii auxiliare și între 15 și 30 de zile pentru furnizorii mari, cu un termen mediu efectiv de plată de 15-20 zile, în funcție de categorie. 99% dintre plăți sunt efectuate în termenul standard, iar doar 1% înregistrează întârzieri, pe baza unei analize reprezentative a 560 de facturi procesate până la 31.10.2025. A fost identificată o singură procedură judiciară în derulare legată de întârzieri de plată către un IMM, în timp ce pentru furnizorii mari și serviciile auxiliare nu există litigii deschise. În cadrul Petrostar, respectarea termenului de plată este monitorizată în baza contractului de prestări servicii financiar-contabile de către Ionel Dinu-expert contabil.

De asemenea, plățile sunt realizate la fiecare 30 zile în cadrul Petrostar.

Conform termenilor contractuali stabiliți, plățile sunt efectuate de către Vestmoldtransgaz la fiecare **30** de zile, iar acest termen se aplică, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii. A existat o singură întârziere a plății cu un furnizor mare (corporate), însă nu au existat probleme de litigii în acest caz.

În Transgaz, fiecare structură care gestionează contracte/ facturi/alte obligații de plată, răspunde de înaintarea spre plată a documentelor în termenul scadent.

Potrivit *Procedurii privind organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu*, compartimentele de specialitate care avizează tranzacțiile din punct de vedere al realității, legalității și regularității trebuie să specifice în facturi și scadența plății.

Această scadență înscrisă în facturi de către persoana responsabilă de contract va fi respectată în procesul de planificare a resurselor financiare și de efectuare a plăților de către Departamentul Economic.

ANEXA 2 Taxonomia UE

Transgaz

SNTGN TRANSGAZ SA

Eurotransgaz SRL

Vestmoldtransgaz SRL

Petrostar SA

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

Anul Financiar 2025 (1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025)

Introducere

Raportarea privind taxonomia a fost elaborată la nivelul Transgaz în conformitate cu prevederile articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile (Regulamentul privind taxonomia¹⁴). Această secțiune prezintă modul și măsura în care activitățile economice ale companiei sunt asociate cu activități considerate durabile din punctul de vedere al mediului, precum și indicatorii-cheie de performanță aferenți, astfel cum sunt definiți în regulamentul menționat și regulamentele delegate aferente¹⁵.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Regulamentul privind taxonomia reprezintă un element esențial al planului de acțiune elaborat de Comisia Europeană, care are ca scop redirecționarea fluxurilor de capital către o economie mai durabilă și ecologică. Acest regulament definește criteriile și standardele necesare pentru a clasifica investițiile durabile, facilitând astfel alocarea resurselor financiare către proiecte și activități economice ce contribuie la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și protecție a mediului. Taxonomia UE este un sistem de clasificare prin care sunt stabilite șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Informațiile respectă cerințele prevăzute în Regulamentul Delegat (UE) 2026/73, care modifică Regulamentele delegate (UE) 2021/2178, (UE) 2021/2139 și (UE) 2023/2486 în scopul simplificării cerințelor de raportare pentru activitățile durabile din punctul de vedere al mediului. De asemenea, raportarea este aliniată cerințelor specifice prevăzute în Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486.

O activitate economică „eligibilă” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485, Regulamentul Delegat 2023/2486 și Regulamentul Delegat (UE) 2024/3215. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „aliniată”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește deja unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute. O activitate „aliniată” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunuia dintre celelalte cinci obiective de mediu.

¹⁴ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020

¹⁵ Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021) și Actul Delegat privind informațiile care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)

- respectă garanțiile sociale minime¹⁶ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate

Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx). Datele prezentate sunt extrase din Situațiile Financiare Consolidate.

Pentru exercițiul financiar 2025, Transgaz a efectuat evaluarea gradului de eligibilitate și aliniere a activităților economice în conformitate cu cadrul de reglementare al Taxonomiei Uniunii Europene, utilizând actele juridice adoptate în temeiul Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului (Articolul 8) privind instituirea unui cadru pentru facilitarea investițiilor durabile („Regulamentul privind Taxonomia UE”), precum și documentația aferentă acestora. În acest sens, analiza a fost realizată având în vedere actele delegate relevante, inclusiv Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, astfel cum a fost modificat, care stabilește criteriile de examinare tehnică pentru obiectivele de atenuare și adaptare la schimbările climatice, precum și Regulamentul delegat (UE) 2021/2178, care definește indicatorii-cheie de performanță (ICP) și cerințele de prezentare a informațiilor privind activitățile eligibile și aliniate la Taxonomia UE.

Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare. Datele financiare includ cifra de afaceri, CapEX, OpEx la nivel consolidat, după eliminarea operațiunilor inter-company.

De asemenea, ca parte a eforturilor Comisiei Europene de a simplifica raportarea cu privire la sustenabilitate conform pachetului Omnibus, Transgaz și-a aliniat raportarea privind Taxonomia UE la adoptarea Regulamentului de Simplificare (Regulamentul UE 2026/73) și au fost utilizate formularele actualizate de raportare. În conformitate cu aceste modificări, s-a realizat o evaluare a eligibilității pe baza unei analize complete a activităților economice în raport cu cele enumerate în anexele actelor delegate privind clima și mediul. Cadrul Taxonomiei UE permite entităților să aplice opțional pragul de 10% pentru raportarea activităților eligibile sau aliniate Transgaz a ales să raporteze toate activitățile identificate peste pragul de materialitate indicat de regulament. Această abordare permite raportului să concentreze activitățile relevante pentru afacerea Transgaz și să asigure conformitatea cu toate cerințele de reglementare aplicabile.

¹⁶ Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Linilor Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

Prezentare generală

Transgaz include 4 entități, SNTGN TRANSGAZ SA, Petrostar SA, Eurotransgaz SRL, Vestmoldtransgaz SRL însă, au fost identificate activități eligibile doar pentru societatea din România, SNTGN Transgaz S.A. SNTGN Transgaz S.A. este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) de gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a obiectului de activitate privind:

- transportul intern al gazelor naturale;
- transportul internațional al gazelor naturale;
- dispecerizarea gazelor naturale;
- cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, precum și a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Operarea de către SNTGN Transgaz S.A. a Sistemului Național de Transport de gaze naturale cuprinde, în principal, următoarele activități:

- echilibrare comercială;
- contractarea serviciilor de transport gaze naturale;
- dispecerizare și regimuri tehnologice;
- măsurare și monitorizare calitate gaze naturale;
- odorizare gaze naturale și transport internațional gaze naturale.

În tabelul de mai jos este prezentată proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei pentru Transgaz, conform art. 8, alin. (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al Actului Delegat.

Proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetici)

Exercițiul financiar (2025)	Anul 2025				Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie										
ICP	Total	Proporția activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Activități aliniate la taxonomie	Proporția activităților aliniate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Proporția activităților de facilitare	Proporția activităților de tranziție	Activități neevaluate considerate nesemnificative	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (N-1)	Proporția activităților aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (N-1)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
<i>Text</i>	<i>RON</i>	%	<i>RON</i>	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	<i>RON</i>	%
Cifra de afaceri	2.916.565.538	0%	0	0%	%	%	%	%	%	%	%	%	0%	0	0%
CapEx	1.367.058.891	98%	0	0%	%	%	%	%	%	%	%	%	1%	0	0%
OpEx	626.932.458	0%	0	0%	%	%	%	%	%	%	%	%	1%	0	0%

Descrierea activităților

Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025

Pentru a evalua dacă activitățile Transgaz sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activităților și/sau ale serviciilor oferite au fost comparate cu descrierile activităților din taxonomie care contribuie la cele 6 obiective. Activitatea principală constă în asigurarea serviciilor de „Transporturi prin conducte” (care include și echiparea conductelor cu ventilatoare, compresoare, pompe și alte echipamente), conform codului CAEN 4950 (echivalent NACE H49.50), cu peste 95% din venituri provenind din transportul de gaze fosile.

Activitatea principală

Activitatea principală a Transgaz corespunde activității 4.14. Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon, din Anexa nr. 1 a Regulamentului Delegat nr. 2021/2139. Astfel, Transgaz S.A. în România a identificat activitatea sa principală aferentă codului CAEN 4950 drept eligibilă, îndeplinind cerințele Regulamentului Delegat ce cuprinde la descrierea activității.

În 2025 activitatea de transport a fost strict legată de gazele fosile (cifra de afaceri fiind generată de transportul gazelor fosile), și deci nu există cifră de afaceri sau cheltuieli de operare OPEX eligibile asociate cu serviciile de transport gaze oferite în 2025. Cu toate acestea, au fost efectuate studii tehnice și s-a ajuns la concluzia că rețeaua din România ar putea fi capabilă să transporte un amestec de gaze cu până la 10% hidrogen. Ponderea de hidrogen contribuie la un amestec de gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ce poate fi de asemenea combinat cu biogaz – gaze din surse regenerabile/biogaz. Pe baza acestui fapt, investițiile din România în rețele (CapEx) au fost considerate eligibile, pentru ca ele pot servi în viitor la transportul de hidrogen și alte gaze regenerabile. Activitatea Transgaz S.A. aferentă 2025 include și investiții (CapEx) în dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de gaze naturale, infrastructură ce poate avea potențialul de a transporta un amestec de gaze și hidrogen așa cum este menționat mai sus.

Activitățile Transgaz au fost examinate pentru a vedea care dintre acestea sunt eligibile și aliniate conform Anexelor I și II ale Actului Delegat pentru Climă și care sunt peste pragul de materialitate indicat la 31 decembrie 2025.

În 2025, activitățile eligibile sunt exclusiv ale SNTGN Transgaz SA. Datele financiare, inclusiv cifra de afaceri și cheltuielile de capital (CapEx), sunt extrase din situațiile financiare consolidate ale grupului și sunt reconciliate cu totalurile pentru a preveni dubla contabilizare. De asemenea, achizițiile incluse în CapEx nu includ activități intra-grup, eliminând astfel riscurile asociate de dublă contabilizare.

În tabelul de mai jos sunt prezentate activitatea identificată ca fiind eligibilă și peste pragul de materialitate din cadrul SNTGN Transgaz SA.

Activitatea economică eligibilă pentru taxonomie

Activitate eligibilă	Descriere
Activitatea 4.14 Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon	Activitatea constă în modernizarea rețelilor de transport și distribuție a gazelor care permite integrarea hidrogenului și a altor gaze cu emisii scăzute de carbon în rețea, inclusiv orice activitate de transport sau distribuție a gazelor care permite creșterea amestecului de hidrogen sau alte gaze cu emisii scăzute de carbon în sistemul de gaze. Activitatea implică detectarea și repararea scurgerilor din conductele de gaze existente și alte componente ale rețelei pentru a minimiza emisiile de metan.

Spre deosebire de raportarea Transgaz din 2024 și în conformitate cu regulamentul actualizat, au fost excluse activitățile economice care nu ating pragul de 10%. Aceasta generează o reducere minoră în proporția eligibilă a ICP. Niciun alt factor-cheie nu a generat modificări anuale ale ICP.

În conformitate cu Regulamentul Delegat (UE) 2026/73, compania poate să nu evalueze eligibilitatea sau alinierea unor activități economice atunci când, pentru ICP relevant, valorile cumulate aferente acelor activități sunt mai mici de 10% din numitorul ICP respectiv.

Pentru cifra de afaceri, compania poate să nu evalueze eligibilitatea/alinierea acelor activități pentru care cifra de afaceri cumulată este <10% din numitorul ICP al cifrei de afaceri.

Pentru CapEx, compania poate să nu evalueze eligibilitatea/alinierea acelor activități pentru care CapEx cumulată este <10% din numitorul ICP CapEx.

Pentru OpEx, dacă OpEx nu este semnificativ pentru modelul de afaceri, compania poate să nu evalueze eligibilitatea/alinierea OpEx pentru toate activitățile, cu condiția să publice valoarea totală a numitorului ICP OpEx și să explice de ce OpEx nu este semnificativ. În cazul în care OpEx este, în principiu, semnificativ pentru modelul de afaceri, compania poate să nu evalueze eligibilitatea/alinierea acelor activități pentru care OpEx cumulată este <10% din numitorul ICP OpEx.

Activitățile economice excluse sunt: (i) Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare și (ii) Renovarea clădirilor existente. Aceste activități sunt eligibile conform Regulamentului 2026/73, însă au fost considerate nesemnificative în sensul art. 2(1b), întrucât contribuie cu sub 10% la numitorii ICP relevanți (turnover, CapEx sau OpEx). Ca urmare, ele nu au fost evaluate în detaliu și nu sunt incluse în tabelele și prezentările Taxonomiei.

Activitățile care nu se încadrează în derogările de mai sus rămân supuse evaluării și raportării complete pentru ICP-urile relevante. Cifra de afaceri, CapEx și OpEx aferente activităților pentru care se aplică derogările/simplificările se raportează separat ca cifră de afaceri, cheltuieli de capital sau cheltuieli de exploatare nesemnificative (non-materiale).

Ulterior analizei de mai sus, obiectivul de mediu evaluat a fost Atenuarea schimbărilor climatice și DNSH pentru celelalte cinci obiective de mediu.

Determinarea alinierii activității economice eligibile ale SNTGN Transgaz SA.

Pentru a fi considerate durabile sau aliniate, activitățile economice eligibile trebuie să contribuie substanțial la cel puțin unul din cele șase obiective de mediu enumerate în art. 9 din Regulamentul privind Taxonomia UE, să nu prejudicieze în mod semnificativ niciunul din celelalte obiective de mediu, și să respecte garanțiile sociale minime menționate în art. 18 din Regulament.

Rezultatul analizei contribuției substanțiale și DNSH

Activitatea 4.14 - Rețele de transport și distribuție pentru gazele din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială	Rezultat
Atenuarea schimbărilor climatice	Da – Îndeplinește criteriile. Rețeaua în care se investește este capabilă să transporte hidrogen sau alte gaze cu emisii reduse de dioxid de carbon - biogaz. Au fost efectuate studii riguroase și s-a ajuns la concluzia că rețeaua ar putea fi capabilă să transporte un amestec de gaze cu până la 10% hidrogen. Pondere de hidrogen contribuie la un amestec de gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ce poate fi de asemenea combinat cu biogaz – gaze din surse regenerabile/biogaz.

Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Rezultat
Adaptarea la schimbările climatice	Da – Îndeplinește criteriile. Nu există risc climatic semnificativ la locațiile SNTGN Transgaz S.A. în urma studiului de vulnerabilitate efectuat. Există un plan de măsuri de adaptare, adoptat împreună cu Strategia de Decarbonizare a SNTGN Transgaz S.A.
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Da – fără prejudicii
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșuri și reciclarea acestora	N/A – nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv

Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Nu a fost demonstrabil pentru finalul anului 2025
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da -- Îndeplinește criteriile.

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Indicatorii cheie de performanță („ICP”) includ ICP cifrei de afaceri, ICP CapEx și ICP OpEx. Pentru perioada de raportare, ICP trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile/ aliniate pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie.

Determinăm ICP eligibili pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

ICP al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2025 la 31.12.2025.

Numitorul ICP al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Situațiile consolidate a contului de profit sau pierdere și a altor elemente ale rezultatului global pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025, întocmite în concordanță cu OMFP 2844/2016, Liniile Venituri din exploatare înainte de echilibrare, având o sumă totală de 2.916.565.538 RON.

Numărătorul ICP al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie.

ICP CapEx

Definiție - ICP-ul CapEx este definit ca CapEx (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la CapEx total. Suma reprezintă creșteri și intrări în cursul anului regăsite în Notele 7 – Imobilizari Corporale, 7.1 – Drepturi de utilizare a activelor luate în leasing (IFRS 16) și 9 – Imobilizari necorporale din Situațiile financiare consolidate în concordanță cu OMFP 2844/2016, având o sumă totală de 1.367.058.891 RON.

În anul 2025, Transgaz a efectuat investiții pentru modernizarea și re tehnologizarea conductelor de gaze. Au fost identificate astfel, investiții eligibile CAPEX reprezentând 98% (1.337.676.299 RON) din totalul investițiilor realizate.

La nivelul Transgaz au fost identificate anumite investiții în renovări ale clădirilor existente și transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare, însă acestea reprezintă un procent nesemnificativ, respectiv **1%** (8.309.768 Ron) din totalul investițiilor, astfel că au fost încadrate la categoria de CapEx **nematerial**, conform Regulamentului delegat 2026/73.

Deși Transgaz nu dispune, la data raportării, de un plan de CapEx dedicat alinierii activităților economice la cerințele Taxonomiei UE, societatea are un plan de investiții de business, elaborat în conformitate cu strategia sa operațională și de dezvoltare. Acest plan de CapEx reflectă necesitățile operaționale și strategice ale companiei și va face obiectul unei analize ulterioare din perspectiva cerințelor Taxonomiei UE, în vederea evaluării eligibilității și, după caz, a alinierii investițiilor planificate. Procesul de corelare a planului de investiții de business cu criteriile de clasificare și aliniere prevăzute de Taxonomia UE va fi realizat gradual, pe măsura clarificării cerințelor de reglementare și a maturizării abordării interne privind raportarea sustenabilității.

ICP OpEx

Definiție - ICP OpEx este definit ca OpEx (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la OpEx total.

Pentru activitatea eligibilă 4.14, compania nu înregistrează OpEx aferent transportului gazelor cu emisii reduse de carbon, deoarece activitatea nu este operațională în prezent. Investițiile aferente adaptării rețelei pentru transportul gazelor low-carbon/hidrogen se află exclusiv în fază investițională, iar cadrul legislativ actual nu permite încă operarea cu hidrogen în Sistemul Național de Transport. În absența operării, nu există flux tehnologic operațional, ceea ce implică inexistența cheltuielilor operaționale aferente activității eligibile (inclusiv mentenanță necapitalizată, reparații sau alte costuri operaționale).

Cheltuielile OpEx, având o sumă totală de 626.932.458 RON (aferentă conturilor - prestații externe 602 – referitoare la piesele de schimb utilizate pentru active și chirii pe termen scurt, 611, 612, 628 – referitoare la alte cheltuieli directe legate de întreținerea activelor și de personal - cele pentru mentenanță - 641) sunt prezentate în Situațiile financiare consolidate în concordanță cu OMFP 2844/2016, în Contul de profit și pierdere, parte din linia Cheltuieli de exploatare.

De asemenea, în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, Transgaz a identificat anumite activități potențial eligibile. Aceste activități, în principal asociate renovării clădirilor existente și transportului cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare reprezintă cumulativ **1%**, echivalentul a 6.502.903 Ron din OpEx total. Dat fiind procentul redus și sub pragul de materialitate de 10%, cheltuielile operaționale sunt considerate imateriale și nu vor fi prezentate, în linie cu noua legislație Omnibus.

Cifra de afaceri

Proporția din Cifra de Afaceri din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul (N) (defalcare pe activități)

Cifra de Afaceri Totală	2.916.565.538												
Exercițiul financiar (2025)	2025				Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie								
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din Cifra de Afaceri eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a Cifra de Afaceri)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din Cifra de Afaceri)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;	CCM4.14	0%	0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			
Suma activităților sau părții aliniate per obiectiv					%	%	%	%	%	%			
Total ICP (Cifra de Afaceri)		0%	0	-	-	-	-	-	-	-	%	%	0%

CapEX

Proporția din CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul (N) (defalcare pe activități)

CapEx Total	1.367.058.891												
Exercițiul financiar (2025)	2025	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie											
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din CapEx eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a CapEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din CapEx)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
<i>Text</i>		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;	CCM4.14	98%	0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			
Suma activităților sau părții aliniate per obiectiv					%	%	%	%	%	%			
Total ICP (CapEx)		98%	0	-	-	-	-	-	-	-	%	%	0%

OpEX

Proporția din OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul (N) (defalcare pe activități)

OpEx Total	626.932.458												
Exercițiul financiar (2025)	2025	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie											
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proporția din OpEx eligibile din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a OpEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proporția din OpEx)	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(F, după caz)	(T, după caz)	%
Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon;	CCM4.14	0%	0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			0%
			0	-	-	-	-	-	-	-			
Suma activităților sau părții aliniate per obiectiv					%	%	%	%	%	%			
Total ICP (OpEx)		0%	0	-	-	-	-	-	-	-	%	%	0%

RAPORT DE ASIGURARE LIMITATA AL AUDITORULUI INDEPENDENT ASUPRA RAPORTARII CONSOLIDATE PRIVIND DURABILITATEA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2025

Catre actionarii SNTGN Transgaz SA

Concluzia de asigurare limitata

Am desfasurat o misiune de asigurare limitata asupra Raportarii consolidate privind durabilitatea inclusa in Anexa 1 din Raportul Administratorilor Consolidat al Entitatii la data de 21 aprilie 2026 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2025 pana la 31 decembrie 2025, intocmita de SNTGN Transgaz SA („Entitatea”), cu sediul social inregistrat in Romania, Adresa Piata Constantin I. Motas nr. 1 Medias, Cod unic de inregistrare fiscala RO13068733, numarul de inregistrare la Registrul Comertului J32/301/2000.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat si a probelor pe care le-am obtinut, nu am luat cunostinta de niciun aspect care sa ne determine sa consideram ca Raportarea consolidata privind durabilitatea a SNTGN Transgaz SA din 21 aprilie 2026 pentru perioada de la 01 ianuarie 2025 pana la 31 decembrie 2025 nu este intocmita, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cadrul legislativ aplicabil de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7¹, sectiunea 7^{1.3} incluzand:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul ca procesul efectuat de Entitate pentru identificarea informatiilor prezentate in Raportarea consolidata privind durabilitatea (denumit „Procesul”) este in conformitate cu descrierea prevazuta in capitolul „Prezentari de informatii cu caracter general ESRS 2 - Bazele intocmirii raportului”, subsectiunea „IRO-1 Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative” si
- conformitatea prezentarilor de informatii privind taxonomia, detaliate in Sectiunea de Mediu a Raportarii consolidate privind durabilitatea, Anexa 2 Taxonomia UE, cu cerintele de raportare aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfasurat misiunea de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditurile sau revizuirile informatiilor financiare istorice”.

Procedurile intr-o misiune de asigurare limitata difera ca natura si plasare in timp si sunt mai restranse decat cele dintr-o misiune de asigurare rezonabila. In consecinta, nivelul de asigurare obtinut intr-o misiune de asigurare limitata este semnificativ mai redus decat asigurarea care ar fi fost obtinuta daca s-ar fi desfasurat o misiune de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile noastre conform acestui standard sunt detaliate in sectiunea „Responsabilitatile Auditorului” din cadrul raportului nostru.



**Shape the future
with confidence**

Suntem independenti fata de Entitate conform Codului etic international pentru profesionistii contabili (inclusiv Standardele Internationale privind Independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (Codul IESBA), si celorlalte cerinte etice relevante in Romania, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificarile ulterioare, pentru misiunea noastra de asigurare asupra Raportarii consolidate privind Durabilitatea, si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice in conformitate cu aceste cerinte si cu Codul IESBA.

Firma noastra aplica Standardul International privind Managementul Calitatii 1, Managementul calitatii pentru firmele care efectueaza audituri si revizuiri ale situatiilor financiare, precum si alte misiuni de asigurare si servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea si operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza pentru concluzia noastra.

Responsabilitatile pentru Raportarea consolidata privind durabilitatea

Conducerea Entitatii este responsabila pentru proiectarea, implementarea si operarea unui proces de identificare a informatiilor incluse in Raportarea consolidata privind durabilitatea, in conformitate cu ESRS, precum si pentru prezentarea acestui proces in capitolul „Prezentari de informatii cu caracter general ESRS 2 - Bazele intocmirii raportului”, subsectiunea „IRO-1 Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative” din Raportarea consolidata privind durabilitatea.

Aceasta responsabilitate include:

- intelegerea contextului in care se deruleaza activitatile si relatiile de afaceri ale Entitatii si dezvoltarea unei intelegeri a partilor interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale si potentiale (atat negative, cat si pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum si a riscurilor si oportunitatilor care afecteaza sau care ne putem astepta sa afecteze in mod rezonabil pozitia financiara, performanta financiara, fluxurile de numerar, accesul la finantare sau costul capitalului entitatii pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea masurii in care impacturile, riscurile si oportunitatile identificate in legatura cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea si aplicarea unor praguri adecvate; si
- elaborarea unor metodologii si formularea unor ipoteze care sunt rezonabile in circumstantele date.

Conducerea Entitatii este, de asemenea, responsabila pentru intocmirea Raportarii consolidate privind durabilitatea, in conformitate cu cadrul de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7¹, sectiunile 7¹.3, inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- intocmirea prezentarilor de informatii privind taxonomia, in Sectiunea de Mediu, Anexa 2 Taxonomia UE din Raportarea consolidata privind durabilitatea, in conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea si mentinerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite intocmirea Raportarii consolidate privind durabilitatea fara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; si



**Shape the future
with confidence**

- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al SNTGN Transgaz SA.

Limitari inerente în întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), Conducerea Entității trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Societății. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

La determinarea prezentărilor de informații din Raportarea consolidată privind durabilitatea, Conducerea Societății interpretează termeni juridici nedefiniți și alți termeni. Acești termeni juridici nedefiniți și alți termeni pot fi interpretați diferit, inclusiv în ceea ce privește conformitatea juridică a interpretării lor și, în consecință, sunt supuși unor incertitudini.

Responsabilitățile auditorului pentru misiunea de asigurare limitată

Obiectivele noastre constau în planificarea și efectuarea misiunii de asigurare în așa fel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la măsura în care Raportarea consolidată privind durabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată care include concluzia noastră.

Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza Raportării consolidate privind durabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni. Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Raportarea consolidată privind durabilitatea, în legătură cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea acestuia făcută de Societate, așa cum este prezentat în capitolul „Prezentări de informații cu caracter general ESRS 2 - Bazele întocmirii raportului”, subsecțiunea „IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative”.

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Raportarea consolidată privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al entității, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea, dar fără a evalua proiectarea anumitor activități de control, fără obținerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;



**Shape the future
with confidence**

- Identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri ca raspuns la prezentarile de informatii din Raportarea consolidata privind durabilitatea, in care este probabil sa apara denaturari semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativa cauzata de fraudă este mai mare decat in cazul unei erori, deoarece fraudă poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intentionate, prezentari eronate sau eludarea controlului intern.

Sumarul activitatilor efectuate

O misiune de asigurare limitata implica efectuarea de proceduri pentru obtinerea de probe cu privire la Raportarea consolidata privind durabilitatea.

Natura, plasarea in timp si amplexarea procedurilor selectate depind de rationamentul profesional, inclusiv identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, in Raportarea consolidata privind durabilitatea.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Procesul, noi:

- Am obtinut o intelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a intelege sursele informatiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu partile interesate, planuri de afaceri si documente privind strategia); si
 - inspectarea/examinarea documentatiei interne a companiei referitoare la Procesul sau; si
- Am evaluat daca probele obtinute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Entitatii sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentata in capitolul „Prezentari de informatii cu caracter general ESRS 2 - Bazele intocmirii raportului”, subsectiunea „IRO-1 Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative”.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Raportarea consolidata privind durabilitatea, noi:

- Am obtinut o intelegere a proceselor de raportare ale Entitatii relevante pentru intocmirea Raportarii sale consolidate de durabilitate;
- Am evaluat daca informatiile semnificative obtinute prin Procesul de identificare a informatiilor necesare de prezentat in Raportarea consolidata privind durabilitatea sunt incluse in Raportarea consolidata privind durabilitatea;
- Am evaluat daca structura si modul de prezentare a Raportarii consolidate privind durabilitatea sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS);
- Am efectuat interviuri ale personalului relevant si proceduri analitice asupra prezentarilor de informatii selectate din Raportarea consolidata privind durabilitatea;
- Am efectuat proceduri de fond pe baza unui esantion de prezentari de informatii selectate din Raportarea consolidata privind durabilitatea;
- Am obtinut evidente cu privire la metodele de realizare a estimarilor semnificative si a informatiilor prognozate si modul in care aceste metode au fost aplicate;



**Shape the future
with confidence**

- Am obținut o înțelegere a procesului de identificare a activităților economice eligibile pentru taxonomie și aliniate cu taxonomia și am evaluat conformitatea prezentărilor de informații corespunzătoare din Raportarea consolidată privind durabilitatea cu reglementările aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia”).

În numele,
Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, București, România
Înregistrat în Registrul Public electronic cu nr. FA77

Nume Auditor / Partener: Veronă Cojocaru
Înregistrat în Registrul Public electronic cu nr. AF1568

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Firma de audit: **ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES S.R.L.**
Registrul Public Electronic: **FA77**

București, România
Data: 21 aprilie 2026

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Auditor financiar: **Cojocaru Iuliana Veronă**
Registru Public Electronic: **AF1568**